



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ**

**2006**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

Πρόλογος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων .....	I
Μήνυμα της Γενικής Διευθύντριας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων .....	II-III
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ I - ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....</b>	<b>1-8</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ II - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ.....</b>	<b>9-61</b>
A. Εισαγωγή .....	9-16
B. Έργο κατά το 2006 .....	17-20
Πίνακες .....	21-61
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ III - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ.....</b>	<b>62-86</b>
A. Εισαγωγή .....	62
B. Έργο κατά το 2006 .....	62-72
Πίνακες .....	73-86
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....</b>	<b>87-116</b>
A. Εισαγωγή .....	87
B. Έργο κατά το 2006 .....	88-101
Πίνακες .....	101-116
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....</b>	<b>117-158</b>
A. Εισαγωγή .....	117-120
B. Έργο κατά το 2006 .....	121-135
Πίνακες .....	136-158



<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI – ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ .....</b>	<b>159-173</b>
A. Εισαγωγή .....	159-160
B. Έργο κατά το 2006 .....	160-167
Πίνακες .....	168-173

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ.....</b>	<b>174-204</b>
A. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) .....	174-192
B. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) .....	193-198
Γ. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) .....	199-204

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ .....</b>	<b>205-206</b>
---	----------------

#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ / APPENDIX**

<b>ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH .....</b>	<b>207-236</b>
--	----------------

**ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**  
**ΔΡΑ ΑΝΤΩΝΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ**

Το έτος 2006 αποτέλεσε για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έτος έντονων διεργασιών και προβληματισμών αλλά και αποφάσεων, ώστε ως ανταποκριτικός οργανισμός στις σύγχρονες και πιεστικές συνθήκες που βιώνουμε, να επιτύχει άλματα στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα με επίκεντρο πάντοτε τη διεύρυνση του δικτύου κοινωνικής προστασίας και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Προσπαθήσαμε τη χρονιά που πέρασε να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις και να προχωρήσουμε σε δομικές, θεσμικές και λειτουργικές βελτιώσεις επιχειρώντας ριζικές τομές και διορθωτικές ρυθμίσεις για αναβάθμιση του επιπέδου των προσφερομένων υπηρεσιών. Γνώμονας της δράσης μας η αποτελεσματική λειτουργία του Υπουργείου στον Ευρωπαϊκό χώρο και η μεγιστοποίηση του οφέλους για την Κύπρο, με τη συμμετοχή σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα αλλά και με την άντληση τεχνογνωσίας, εμπειριών και καλών πρακτικών.

Μακριά από πρόχειρες και προσωρινές ρυθμίσεις, αποδίδοντας πάντοτε έμφαση στην πρόληψη και όχι στην εκ των υστέρων δράση, όλες οι Υπηρεσίες του Υπουργείου εργάστηκαν με αίσθημα ευθύνης, ζήλου και αφοσίωσης στο καθήκον για τη χάραξη ενός μακρόπνοου στρατηγικού σχεδιασμού που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας.

Στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του Υπουργείου δεσπόζουν η αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, η πλήρης αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, η αύξηση της συμμετοχής των νέων, των γυναικών και των ηλικιωμένων στην αγορά εργασίας, η διεύρυνση του δικτύου κοινωνικής προστασίας, ως αναγκαία προϋπόθεση για επίτευξη των στόχων.

Από το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης αβίαστα προκύπτει το συμπέρασμα ότι ιδιαίτερα στους τομείς της ενίσχυσης της παιδικής προστασίας, της επιστράτευσης της σύγχρονης τεχνολογίας για αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης του πολίτη, αλλά και της διεύρυνσης της προστασίας των εργαζομένων και ιδιαίτερα των νέων σε θέματα ασφάλειας και υγείας, έχει γίνει συστηματική εργασία και τέθηκαν σε τροχιά ανάπτυξης μέσω της εισαγωγής κατάλληλων μέτρων και δράσεων.

Οι στόχοι, τα Σχέδια και τα Προγράμματα που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του 2007 εντάσσονται και συνάδουν με το Πρόγραμμα Διακυβέρνησης του Προέδρου κ. Τάσσου Παπαδόπουλου. Το πρόγραμμα στοχεύει σε μια σύγχρονη κοινωνική πολιτική, με κύριους άξονες την κοινωνική συνοχή και την κοινωνική ενσωμάτωση.

Δίκαιο έπαινο απονέμω στη Διοίκηση και το προσωπικό του Υπουργείου γιατί υπερέβαλε τον εαυτό του στην προσπάθεια να επιτευχθούν οι τεθέντες φιλόδοξοι στόχοι.



(Δρ Αντώνης Βασιλείου)  
Υπουργός

## **ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΣ ΕΛΠΙΝΙΚΗΣ ΚΟΥΤΟΥΡΟΥΣΗ**

Δεσμευμένο στο όραμα για συνεχή και ουσιαστική αναβάθμιση της ζωής του Κύπριου πολίτη, για διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ποιότητας του εργασιακού βίου των εργαζομένων και για προστασία και στήριξη των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους την ενδυνάμωση του δικτύου κοινωνικής προστασίας και προσφοράς.

Προσπαθήσαμε, στο κατά το υπό επισκόπηση έτος να επιταχύνουμε το βηματισμό μας στην πορεία του εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών μας, καλώντας σε συστράτευση όλο το προσωπικό του Υπουργείου το οποίο εργάστηκε σκληρά και μεθοδικά, παρά το σημαντικό φόρτο εργασίας, για επίτευξη των τεθέντων στόχων, όσο φιλόδοξοι και αν ήταν. Αντιμετωπίσαμε με επιτυχία τις βασικότερες προκλήσεις στις δομικές, θεσμικές και λειτουργικές αδυναμίες του Υπουργείου και με ριζικές τομές βελτιώσαμε την αποδοτικότητα και το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Ανασυντάσσοντας τις δυνάμεις μας στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας και έχοντας ως γνώμονα την έμπρακτη στήριξη των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, προχωρήσαμε στην εφαρμογή σύγχρονων πρακτικών και σειράς μέτρων και προγραμμάτων. Με την εισαγωγή νέων και τη διεύρυνση διατάξεων στη νομοθεσία, απευθύναμε μήνυμα συμπαράστασης στις ομάδες των αναπήρων και των μονογονεικών οικογενειών και με την ολοκλήρωση της μελέτης εμπειρογνώμονα για τα Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, δώσαμε στα παιδιά που εξυπηρετούνται από αυτά τα ιδρύματα ελπίδα για ένα καλύτερο μέλλον. Στοχεύοντας στην απεξάρτηση των ληπτών από το δημόσιο βοήθημα, φροντίσαμε να θεσπίσουμε κίνητρα για επανένταξη τους στην αγορά εργασίας και διάθεση συμμετοχής στο κοινωνικό γίνεσθαι.

Στον τομέα απασχόλησης, επιστρατεύσαμε πολιτικές και παρεμβάσεις που στοχεύουν στην πλήρη απασχόληση, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην υλοποίηση του μέτρου ενίσχυσης και εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, στα πλαίσια του οποίου δημιουργούνται οκτώ νέα τοπικά γραφεία εργασίας, βελτιώνοντας έτσι την προσβασιμότητα των πολιτών στις υπηρεσίες απασχόλησης, με δεκατέσσερα συνολικά σημεία εξυπηρέτησης, και νέο πρόσωπο πιο φιλικό προς τον πολίτη. Εισαγάγαμε, επίσης, τον καινοτόμο θεσμό του Συμβούλου Απασχόλησης, προσφέροντας συμβουλευτικές υπηρεσίες εξατομικευμένης προσέγγισης, προσαρμοσμένης στις ανάγκες του κάθε πολίτη.

Καρπός πολύχρονων και εξαντλητικών διαβουλεύσεων του Υπουργείου με τους κοινωνικούς εταίρους, επιτεύχθηκε εντός του 2006 η ψήφιση του Νόμου περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων Καταστημάτων. Πεποίθησή μας είναι ότι η ρύθμιση των ωραρίων θα συνεισφέρει ουσιαστικά στη διασφάλιση για τον καταναλωτή ενός ωραρίου που ανταποκρίνεται στα σύγχρονα ευρωπαϊκά δεδομένα και θα εξασφαλίσει την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων αλλά και η αναμόρφωση του συστήματος συντάξεων απασχόλησε έντονα το Υπουργείο αφού και οι αλλαγές που απαιτούνται δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν με από καθέδρας λύσεις

ή με προκαθορισμένες διαδικασίες επίλυσης προβλημάτων. Μέσω του κοινωνικού διαλόγου διαπραγματευτήκαμε λύσεις και κατευθύνσεις και στη συνέχεια επεξεργαστήκαμε σενάρια ούτως ώστε να είμαστε έτοιμοι να εισέλθουμε στην τελική φάση ενός καταληκτικού διαλόγου.

Πεπεισμένοι ότι όλοι οι πολίτες του Κράτους μας πρέπει να έχουν ίσες ευκαιρίες, ισότιμη μεταχείριση, και τις ίδιες διευκολύνσεις στην αμφίδρομη σχέση τους με την Πολιτεία και στην εξυπηρέτησή τους από τις υπηρεσίες του κράτους εισαγάγαμε ένα πρωτοποριακό και καινοτόμο σύστημα δίνοντας τη δυνατότητα σε εργοδότες και αυτοτελώς εργαζομένους να πληρώνουν τις εισφορές τους μέσω διαδικτύου με τη μέθοδο του Direct Banking, για όσα Ταμεία έχουν την ευθύνη είσπραξης εισφορών οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σημειώνεται ότι οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι το μοναδικό Κυβερνητικό Τμήμα που χρησιμοποιεί αυτή την επαναστατική μέθοδο απευθείας πληρωμής μέσω διαδικτύου. Παράλληλα, αναβαθμίσαμε την παρουσία του Υπουργείου στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη.

Η βελτίωση της παραγωγικότητας εργασίας και της ανταγωνιστικής ικανότητας της οικονομίας αποτελούν για το Υπουργείο ύψιστη προτεραιότητα. Η ανασύσταση του Συμβουλίου Παραγωγικότητας υπόσχεται να προσδώσει νέα ώθηση στην προσπάθεια σύγκλισης στον τομέα αυτό με τις επιδόσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέσα σε αυτό το μηχανισμό σύζευξης της παραγωγικότητας με την απασχόληση, εντάσσεται και η προώθηση σύγχρονων και ευέλικτων μορφών απασχόλησης που αποτελεί σημαντικό μέτρο στην ενθάρρυνση νέων επιχειρήσεων να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις, για απορρόφηση οικονομικά ανενεργού γυναικείου δυναμικού.

Τέλος, για τη διασφάλιση επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας και την προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος από τη ρύπανση και τις χημικές ουσίες, πρόσθετα προς την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας, προωθήθηκαν νέα μέτρα και πρακτικές και δόθηκε μεγαλύτερη έμφαση στον τομέα της πρόληψης μέσω της καλλιέργειας συνείδησης ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος, κατάρτισης, επιμόρφωσης και ενημέρωσης εργοδοτών και εργαζομένων καθώς και παροχής κινήτρων. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο, εισαγάγαμε την ένταξη των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία στον τομέα της εκπαίδευσης, προωθήσαμε την εκπαίδευση των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας πάνω στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και λειτουργήσαμε σχέδιο παροχής χορηγιών σε εργοληπτικές επιχειρήσεις για την αναβάθμιση του εξοπλισμού εργασίας σε ύψος.

Η δημιουργία αποτελεσματικών κρατικών δομών που να ανταποκρίνονται στη σύγχρονη πραγματικότητα αποτελούν επιτακτική αναγκαιότητα. Οι προοπτικές μελλοντικής ανάπτυξης προοιωνίζονται θετικές και το πεδίο δράσης ευρύ. Το καινούριο πρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συμβάλει καθοριστικά στη συγκρότηση μιας καλύτερης πραγματικότητας για κάθε συμπολίτη μας.

(Ελπινίκη Κουτουρούση)  
Γενική Διευθύντρια

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

#### Α. ΓΕΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι ο κατ' εξοχή φορέας της εργατικής και κοινωνικής πολιτικής του Κράτους και οι αρμοδιότητες του καλύπτουν θέματα κοινωνικής προστασίας, απασχόλησης, ασφάλειας και υγείας στην εργασία, εργασιακών σχέσεων, συνθηκών και όρων απασχόλησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

#### Β. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επικεφαλής του Υπουργείου βρίσκεται η Διοίκηση, η οποία βοηθείται στο έργο της από το Λογιστήριο και το Αρχείο. Η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου υπάγεται στη Διοίκηση του Υπουργείου. Τα Τμήματα/Υπηρεσίες/ Ινστιτούτα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι τα ακόλουθα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου
- Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Η Διοίκηση του Υπουργείου έχει την ακόλουθη σύσταση:

**Υπουργός:** Χρίστος Ταλιαδώρας (μέχρι 13/6/06)  
Αντώνης Βασιλείου

**Γενική Διευθύντρια:** Ελπινίκη Κουτουρούση

#### Διευθυντές

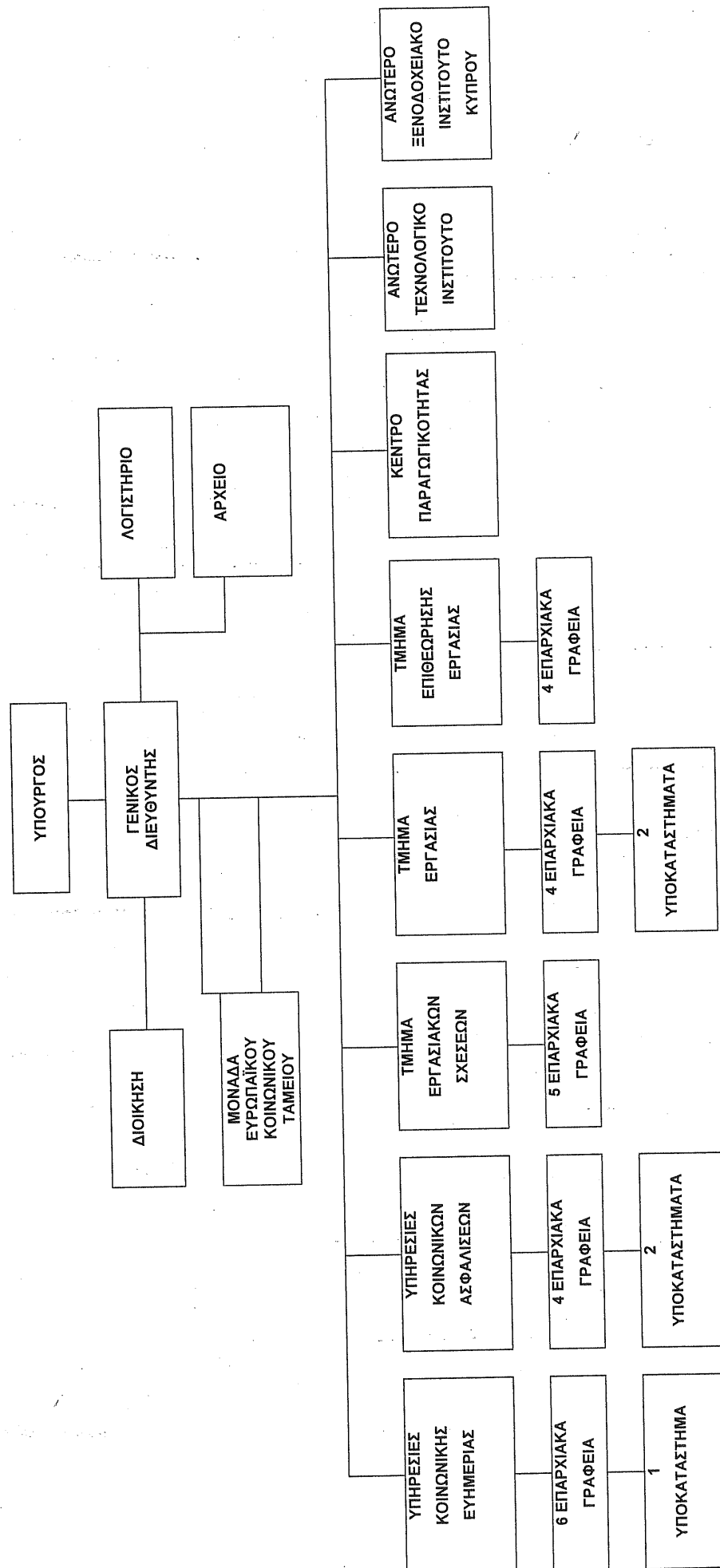
Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας	Λεάνδρος Νικολαΐδης
Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Θεοφάνης Τρύφωνος
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων	Κύπρος Κυπριανού

Κέντρου Παραγωγικότητας	Ιωάννης Μοδίτης
Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας	Τούλα Κούλουμου
Τμήματος Εργασίας	Νέλσων Νεοκλέους
Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου	Κωνσταντίνος Λοΐζου
Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου	Ανδρέας Βαρνάβας
Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	Αλέξανδρος Αλεξάνδρου

### **Διοίκηση /Λογιστήριο /Αρχείο**

Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	Αννίτα Κυπριανού
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	Κώστας Χρυσοστόμου
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	Χριστίνα Φλουρέντζου-Κακουρή
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	Αννίτα Τσιαππάρη-Κυριάκου
Διοικητικός Λειτουργός	Γιώργος Προδρόμου
Διοικητικός Λειτουργός	Μικαέλα Παπαδοπούλου
Διοικητικός Λειτουργός	Έλενα Δαμιανού
Διοικητικός Λειτουργός	Χριστίνα Ζενιέρη
Διοικητικός Λειτουργός	Ναταλία Ανδρέου
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	Παναγιώτης Τήλλυρος (Απόσπαση από Υπουργείο Οικονομικών)
Λογιστής	Μάριος Χατζηδαμιανού
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	Αγάθη Παναγιώτου

# ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



## Γ. ΠΕΡΙΛΗΨΗ

### ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Το 2006 το ύψος των συντάξεων αυξήθηκε στο πλαίσιο των αναθεωρήσεων αυτών κατά 3,14% στο βασικό μέρος και κατά 2,48% στο συμπληρωματικό μέρος.

Ο κοινωνικός διάλογος για διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνεχίστηκε και το Υπουργείο επεξεργάστηκε σενάρια ούτως ώστε να είναι έτοιμο να μπει σε ένα τελικό, καταλυτικό κύκλο διαβουλεύσεων.

Αναβαθμίστηκε το επίπεδο εξυπηρέτησης του πολίτη με την έναρξη του συστήματος πληρωμής εισφορών μέσω του διαδικτύου από εργοδότες/ αυτοτελώς εργαζομένους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν πλέον, σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 μέρες την εβδομάδα.

Η καινούρια Νομοθεσία που ρυθμίζει την ίδρυση, τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 17 Νοεμβρίου 2006.

Οι τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Εισφορών Κοινωνικών Ασφαλίσεων ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Αυτοί προβλέπουν όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες των αυτοτελώς εργαζομένων αυξηθούν από δέκα σε δεκαέξι και τα τεκμαρτά εισοδήματα της κάθε κατηγορίας αυξηθούν κλιμακωτά με μέση αύξηση 13%. Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα συλλογής στοιχείων από το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων από ασφαλισμένους.

Με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας με πραγματοποίηση επιθεωρήσεων σε διάφορους τομείς της βιομηχανίας.

Επιπρόσθετα, ψηφίστηκε η νομοθεσία που προνοεί αναδόμηση των Ιατρικών Συμβουλίων με τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου και τροποποιήθηκε ο Νόμος ώστε να προνοεί την καταβολή κοινωνικής σύνταξης και σε δικαιούχους που μεταβαίνουν στο εξωτερικό για περίοδο μέχρι έξι μήνες.

### ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Μέσα στο 2006 συνεχίστηκε η υλοποίηση του Έργου «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση». Στόχος του Έργου είναι η επαγγελματική κατάρτιση τουλάχιστον 400 ληπτών με σκοπό την επαγγελματική τους ένταξη και την εργοδότηση 260 ληπτών σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας. Μέσα στο 2006 εντάχθηκαν στο Έργο 433 λήπτες.



Στο πλαίσιο του Έργου «Επέκταση και Βελτίωση των Μονάδων και Υπηρεσιών Εξυπηρέτησης Παιδιών, Ηλικιωμένων, Αναπήρων και Άλλων Εξαρτημένων», του οποίου κύριος στόχος είναι η βελτίωση και επέκταση κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξης και επανένταξης του αδρανούς γυναικείου πληθυσμού στην αγορά εργασίας, εκπονήθηκε μέσα στο 2006 μελέτη που κάλυψε τον τομέα των υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας.

Επιπλέον, ψηφίστηκε Νόμος που ενοποιεί και εκσυγχρονίζει τους περί Δημόσιων Βοηθημάτων Νόμους 1991 μέχρι 2003 ο οποίος περιλαμβάνει διατάξεις που κρίθηκαν αναγκαίες προκειμένου το όλο σύστημα παροχής δημόσιου βοηθήματος να καταστεί πιο δίκαιο, αποδοτικό και λειτουργικό.

Έγινε νομοτεχνική επεξεργασία του Νομοσχεδίου «Ο περί Παιδιών Νόμος» που αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που αφορά τα παιδιά και την εναρμόνιση της με διεθνείς Συμβάσεις.

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασίας του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίστηκε το 2006 η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών προς 3.224 οικογένειες, από τις οποίες οι 2.636 έχουν ανήλικα παιδιά.

Περαιτέρω, ολοκληρώθηκε μελέτη για την Ορθολογική Διαχείριση των Κρατικών Χορηγιών και έκθεση σε σχέση με την πρόληψη και αντιμετώπιση της παραβατικότητας, των οποίων τα αποτελέσματα θα αξιολογηθούν εντός του 2007 και άρχισε η υλοποίηση του έργου για την Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση.

## **ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Άρχισε μέσα στο 2006 η υλοποίηση του Μέτρου για την ενίσχυση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης που περιλαμβάνει δράσεις όπως τη γεωγραφική επέκταση του δικτύου της Υπηρεσίας με τη δημιουργία οκτώ νέων τοπικών Γραφείων Εργασίας, τον εκσυγχρονισμό και τυποποίηση της κτιριακής υποδομής των γραφείων, την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης στους ανέργους και τη στελέχωση με εξειδικευμένους Συμβούλους Απασχόλησης.

Συστάθηκε Τεχνική Επιτροπή Απασχόλησης με συντονιστή το Τμήμα Εργασίας με στόχο την ετοιμασία ετήσιας Έκθεσης Προόδου για την υλοποίηση των μέτρων που περιλαμβάνονται στο «Κεφαλαίο Απασχόλησης» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008.

Στο πλαίσιο της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο διευρύνθηκε και αναθεωρήθηκε το νομοθετικό πλαίσιο για την προώθηση ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση. Συγκεκριμένα ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ το Μάρτιο του 2006 ο τροποποιητικός νόμος 40(Ι)/2006 για εναρμόνιση με την Οδηγία 2002/73/ΕΚ

με βάση τον οποίο α) γίνεται διαχωρισμός των ορισμών της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης και β) δίνεται το δικαίωμα σε οργανώσεις εργαζομένων και άλλες οργανώσεις που έχουν σκοπό την προώθηση της ισότητας των φύλων να ασκούν τα δικαιώματα θα παρέχονται με το σχετικό Νόμο για λογαριασμό παραπονούμενων ατόμων (με τη συναίνεση τους) ενώπιον του Δικαστηρίου, της Επιτρόπου Διοικήσεως και άλλων Αρχών.

Υλοποιήθηκε, πρόσθετα, το Έργο για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), καθώς και νέα Σχέδια για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ.

Δημιουργήθηκε παρατηρητήριο απασχόλησης που θα λειτουργεί ως φορέας παροχής ποιοτικής και αναλυτικής πληροφόρησης για τις τάσεις και εξελίξεις στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας τα διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία και άλλες σχετικές μελέτες.

Παράλληλα, ενισχύθηκε η λειτουργία του Εθνικού Φορέα Αναφοράς για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων και προωθήθηκε ετοιμασία νέας Στρατηγικής με στόχο την καλύτερη διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού.

## **ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ενσωματώθηκε στην Κυπριακή νομοθεσία η νέα Ευρωπαϊκή νομοθεσία που αφορά, μεταξύ άλλων, τις χημικές ουσίες, την ποιότητα του αέρα, τις πηγές ιονίζουσας ακτινοβολίας υψηλής ραδιενέργειας και έκθετες πηγές.

Συνεχίστηκε η επιτήρηση της εφαρμογής των νομοθεσιών για τις οποίες έχει αρμοδιότητα το Τμήμα μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, διερευνήσεων και μετρήσεων, νομοθετικά μέτρα καθώς και Σχέδια και Προγράμματα βραχυπρόθεσμου, μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου χαρακτήρα.

Περαιτέρω, οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης συμμετείχαν ως τελικοί χρήστες σε δύο ερευνητικά προγράμματα, ένα για ανάπτυξη και δοκιμή μοντέλλου προσομοίωσης της συγκέντρωσης αερομεταφερόμενης σκόνης από τη Σαχάρα και ένα για τη χρήση μοντέλου πρόγνωσης και αξιολόγησης της ποιότητας του αέρα.

Ολοκληρώθηκε Σχέδιο ύψους €75 000 που συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση για τη διασφάλιση της ποιότητας των περιβαλλοντικών μετρήσεων και αναβαθμίστηκε περαιτέρω ο εξοπλισμός των μονάδων μετρήσεως ποιότητας αέρα καθώς και αερίων εκπομπών από βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Το Σχέδιο ύψους €1,3 εκ. που συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την προμήθεια 5 νέων μονάδων μέτρησης της ποιότητας αέρα επίσης ολοκληρώθηκε.

Πρωθήθηκαν θέματα επιτήρησης της υγείας των εργαζομένων, με οριστική διευθέτηση της εξυπηρέτησης του Υπουργείου από ιατρό με ειδικότητα στην Ιατρική της Εργασίας.

## **ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

Το Τμήμα μεσολάβησε σε 172 εργατικές διαφορές, και συνέβαλε στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης την ευόδωση των προσπάθειών για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σε 2 σημαντικούς τομείς της οικονομίας, αυτών της οικοδομικής και ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Κατά τη διάρκεια του 2006, έγιναν επαφές με τις ανεξάρτητες συντεχνίες με σκοπό τη δέσμευση τους να εφαρμόσουν τις πρόνοιες της Συμφωνίας για τη ρύθμιση του δικαιώματος απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Εντατικοποιήθηκε η προσπάθεια για εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με αύξηση των επιθεωρήσεων. Έχει, επίσης, δημιουργηθεί μέσω κατάλληλων διοικητικών ρυθμίσεων μηχανισμός ποινικών διώξεων για περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προς τις πρόνοιες της Εργατικής Νομοθεσίας.

Στο πλαίσιο της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου όπως ο κατώτατος μισθός αυξηθεί σταδιακά στο 50% του εθνικού διαμέσου μισθού μέχρι το 2008, ο κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2006 από ΛΚ 362 σε ΛΚ 384 και ο μισθός μετά από εξάμηνη υπηρεσία από ΛΚ 385 σε ΛΚ 408 (η αύξηση και στις δύο περιπτώσεις ήταν της τάξης του 6%). Ο κατώτατος μισθός έχει προσεγγίσει το 47.49% του εθνικού διαμέσου μισθού.

Σημαντικό επίτευγμα του έτους ήταν η ψήφιση του Νόμου περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας και όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων Καταστημάτων που θα έχει ευεργετικά αποτελέσματα σε ότι αφορά την εξυπηρέτηση των αναγκών των πολιτών.

Ολοκληρώθηκε η νομοτεχνική επεξεργασία του Νομοσχεδίου για την Προστασία των Μισθών.

Άρχισαν, πρόσθετα, οι απαραίτητες διεργασίες για εφαρμογή των περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου, Αρ.137 (Ι)/2004 και του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου, 47(Ι)/ 2005.

## **ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

### **ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ**

Ετοιμάστηκαν κανονισμοί για την εισαγωγή του Συστήματος Πιστωτικών Μονάδων. Η εφαρμογή του Συστήματος Πιστωτικών Μονάδων θα δημιουργήσει την υποδομή για την ομαλή μεταφορά των φοιτητών και αποφοίτων του ΑΤΙ στο ΤΕΠΑΚ.

Ενισχύθηκε, επίσης, η εμπλοκή σε Κοινοτικά και άλλα Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα και στην εφαρμοσμένη έρευνα σε θέματα που αφορούν την Κυπριακή

βιομηχανία (ηλιακή ενέργεια, αντισεισμικές μελέτες, αποχετευτικά συστήματα, ηλιακά σπίτια κλπ) καθώς και η συμμετοχή του Ινστιτούτου σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως το πρόγραμμα Σωκράτης/Έρασμος, για ανταλλαγή φοιτητών και προσωπικού με ευρωπαϊκά εκπαιδευτικά ιδρύματα.

### **ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ**

Τον Ιούνιο του 2006 ολοκληρώθηκαν τα εκπαιδευτικά προγράμματα του περασμένου ακαδημαϊκού έτους στους τομείς της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Διεύθυνσης, των Μαγειρικών Τεχνών, της Υποδοχής και της Ξενοδοχειακής Οικονομίας, τα οποία παρακολούθησαν συνολικά 172 φοιτητές.

Ολοκληρώθηκαν, επιπρόσθετα, ταχύρρυθμα προγράμματα κατάρτισης τα οποία παρακολούθησαν 42 άτομα, και προγράμματα προς υποτρόφους της Κυπριακής Κυβέρνησης στο Πλαίσιο του Σχεδίου Τεχνικής Βοήθειας προς άλλες χώρες τα οποία παρακολούθησαν 35 άτομα από εννέα χώρες.

Το ΑΞΙΚ εισήγαγε σύστημα ποιοτικού ελέγχου στα εκπαιδευτικά προγράμματά του με τη βοήθεια του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού. Τα προγράμματα του Ινστιτούτου έχουν τύχει αναγνώρισης και πιστοποίησης μέσω του συστήματος TedQual (Tourism Education Quality) του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού.

### **ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ**

Ολοκληρώθηκε η μελέτη τομεακής ανάλυσης της παραγωγικότητας που διεξάγεται από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου για λογαριασμό της Τεχνικής Επιτροπής που είναι το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας. Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε στόχο έχει να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στην Κύπρο.

Στα πλαίσια του βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο προγράμματος εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας, προωθήθηκαν βελτιώσεις στο υφιστάμενο Σύστημα μέσα από την υλοποίηση σχεδίου δράσης που επεξεργάστηκε η Ομάδα Εργασίας και προχώρησε η διαμόρφωση της πρότασης για τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία.

Παραδόθηκε, περαιτέρω, η έκθεση αποτελεσμάτων της διαγνωστικής μελέτης και η έκθεση αποτελεσμάτων της μακροοικονομικής ανάλυσης για το Έργο Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, το οποίο στοχεύει στην προώθηση της πρόσβασης ανέργων και αδρανών γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στη βάση ευέλικτων ρυθμίσεων.

Έχει τύχει επεξεργασίας Σχέδιο Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Νεοεισερχομένων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας, με σκοπό να συμβάλει στη μείωση των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους, επιχορηγήθηκαν 99 συνολικά επιχειρήσεις. Το ΚΕ.ΠΑ. ως αρμόδια αρχή προωθεί την εφαρμογή του Σχεδίου με στόχο την αναβάθμιση του εξοπλισμού των εργοληπτικών επιχειρήσεων στο πλαίσιο της πολιτικής για βελτίωση των συνθηκών εργασίας 30.000 περίπου εργαζομένων στον Τομέα Κατασκευών.

### **ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

Μέσα στο πλαίσιο του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 (που περιλαμβάνει 7 συνολικά μέτρα) έχουν ενταχθεί 18 έργα, συνολικού προϋπολογισμού 44.7 εκ ευρώ, που αποτελεί το 103,3% του προϋπολογισμού. Μέχρι το τέλος του 2006, η απορρόφηση των κονδυλίων του προϋπολογισμού του Προγράμματος ανήλθε στο 20,1%.

Επιπλέον, μέσα στο πλαίσιο της Κ.Π EQUAL, που στοχεύει στην προώθηση μιας ανοικτής σε όλους αγοράς εργασίας μέσα από νέες μεθόδους και τακτικές καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων κάθε είδους, επιλέγηκαν 7 έργα, συνολικού προϋπολογισμού 3,6 εκ. ευρώ που αντιστοιχούν στο 100% της συνολικής δημόσιας δαπάνης του Προγράμματος. Μέχρι το τέλος του 2006 η απορρόφηση των κονδυλίων του Προγράμματος ανήλθε στο 11,5%.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

#### **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών,
- Τερματισμού Απασχολήσεως,
- Ταμείων Προνοίας,
- Κοινωνικής Σύνταξης,
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων,
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, και
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι Υπηρεσίες έχουν επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας και της κοινωνικής σύνταξης.

Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

#### **1. Κοινωνική Ασφάλιση**

##### **1.1. Γενικά**

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή νέα νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

##### **1.2. Κάλυψη**

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Ο αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2006 στις 60.917. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία φαίνονται στους **Πίνακες 2 και 3**.

### 1.3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς είναι 16,6% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους 15,6% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που το 2006 ήταν £479 την εβδομάδα ή £2.076 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,3%, 6,3% και 4%, αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμα τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 11,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διάφορων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 13,5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 10% τον ασφαλισμένο και κατά 3,5% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 16,6% και βαρύνει κατά 12,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4% το Κράτος.

### 1.4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφοράς. Λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 5**.

Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα, γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 6, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα γίνεται σύμφωνα με τον Πίνακα 7.

Ο Πίνακας 8 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2005 και 2006 και οι Πίνακες 9 και 10 δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για τα ίδια χρόνια.

Οι Πίνακες 11 και 12 παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2005. Οι Πίνακες 13 μέχρι και 17 δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 2004 και 2005.

### **1.5. Εισπράξεις και Πληρωμές**

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις £ 620.480.374 το 2005 σε σύγκριση με £ 579.447.165 το 2004.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου το 2005, φαίνονται στους Πίνακες 18 – 21.

### **1.6. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας**

Η Κύπρος έχει συνομολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία και την Ολλανδία.

### **1.7. Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση**

Από την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2004, ημερομηνία ένταξης της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72 οι οποίοι συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές οι οποίοι τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.



Οι Κανονισμοί 1408/71 και 571/72 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- την ισότητα μεταχείρισης: Τα πρόσωπα που κατοικούν στο έδαφος ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις στον τομέα των κοινωνικών ασφαλίσεων με τους υπηκόους του κράτους αυτού.
- την εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων: Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαρίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- τη διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων: Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και
- το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

## 2. Ετήσιες Άδειες

### Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι 4 εργάσιμες εβδομάδες.

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος ρυθμίζει τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής σύμβασης ή άλλως πως ετήσια άδεια μεγαλύτερης διάρκειας απ' αυτή που αναφέρεται πιο πάνω. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 22**.

Με βάση το Νόμο αυτό ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2005, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2005, φαίνονται στους **Πίνακες 23 και 24**.

### **3. Τερματισμός Απασχολήσεως**

#### **3.1. Γενικά**

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

#### **3.2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού**

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

#### **3.3. Αποζημιώσεις για Αδικοιολόγητες Απολύσεις**

Οι αποζημιώσεις για αδικοιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιοσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2005, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2005 φαίνονται στους **Πίνακες 25 και 26**.

## **4. Ποινικές Διώξεις**

### **4.1. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Ο αριθμός των καταδικών το 2006 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 7.609. Από αυτές 2.900 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 4.709 αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε £1.626.044. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν £4.129.047.

### **4.2. Κεντρικό Ταμείο Αδειών**

Το 2006 εκδικάστηκαν 2.900 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτούμενους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £200.597 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τις £788.327.

### **4.3. Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό**

Το 2006 εκδικάστηκαν 2.900 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια το 2006 ήταν £138.755, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2006 ήταν £224.454.

## **5. Ταμεία Προνοίας**

### **5.1. Γενικά**

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες, ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.

- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών του υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

## **5.2. Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας**

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτησης ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τους εργοδότες.

## **5.3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας**

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## **6. Κοινωνική Σύμβαση**

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(Ι) του 1995 που προβλέπει για τη Χορήγηση Κοινωνικής Σύμβασης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2006 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε £155,33.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13<sup>η</sup> σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

## **7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων**

Στις 13 Ιουλίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(I) του 1997 που προνοεί για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων.

Αποζημίωση δικαιούνται πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου κράτους που έχει επικυρώσει την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, πολίτες Κρατών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου καθώς και οι εξαρτώμενοι τους.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και £1.000, επίδομα ασθενείας για προσωρινή ανικανότητα, σύνταξη ανικανότητας για μόνιμη, ολική ή μερική ανικανότητα, σύνταξη επιζώντων και βοήθημα κηδείας σε περίπτωση θανάτου του θύματος.

## **8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη**

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(I) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερεγγυός.

Αφερεγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2005 καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2005 φαίνονται στους Πίνακες 27 και 28.

## **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

### **1. Επάρκεια παροχών**

#### **1.1. Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών**

Τον Ιανουάριο του 2006 τέθηκαν σ' εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τους Κανονισμούς αυτούς βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών. Οι κυριότερες βελτιώσεις είναι:

- Αύξηση από 1.1.2006 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 3,14% και των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 2,48%, και
- Αύξηση από 2.1.2006 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας σε £329, £242 και £329, αντίστοιχα.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών των ασφαλιστέων αποδοχών:

- Αυξήθηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από τον Ιανουάριο του 2006, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους από £465 σε £479 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από £2.015 σε £2.076.
- Αυξήθηκαν τα κατώτατα ποσά ασφαλιστέων αποδοχών όλων των επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων από 2.1.2006 κατά 3,14%.

### **2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

#### **2.1. Έκθεση Αναλογιστή**

Η νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων προβλέπει την διεξαγωγή ειδικής Αναλογιστικής Μελέτης κάθε τρία χρόνια με στόχο τη διατήρηση μακροπρόθεσμα της οικονομικής βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στα πλαίσια της ανασκόπησης εξετάζεται η οικονομική κατάσταση του Ταμείου και η ικανότητα του να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.

Η τελευταία Έκθεση του Αναλογιστή υποβλήθηκε το Μάρτιο του 2005 με έτος αναφοράς το 2003 και αφού εξετάστηκε, σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, παρουσιάστηκε στους Κοινωνικούς Εταίρους, σε ειδική συνεδρία που πραγματοποιήθηκε τον Μάιο του 2005. Από τότε, πάνω στις προτάσεις του Αναλογιστή και πρόσθετες εισηγήσεις που υπέβαλε το Υπουργείο και οι οποίες στοχεύουν στη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την αναμόρφωση του συστήματος συντάξεων, άρχισε και συνεχίζεται κοινωνικός διάλογος.

## 2.2. Επιθεωρήσεις

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα της τουριστικής βιομηχανίας, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομούντων. Επιπρόσθετα έγιναν 3 συντονισμένες εκστρατείες επιθεωρήσεων στις τουριστικές περιοχές της Πάφου, Λεμεσού και Αγίας Νάπας – Πρωταρά, με τη συμμετοχή επιθεωρητών από όλα τα Επαρχιακά Γραφεία και τον Κεντρικό Κλάδο Επιθεωρήσεων. Κατά το 2006, σε σύνολο 1.555 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 120 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 7,72% επί του συνόλου. Σε σύνολο 6.674 εργοδοτούμενων, εντοπίστηκαν 2.196 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 32,90% επί του συνόλου.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων και ειδικά των αλλοδαπών που απασχολούνται στην οικοδομική βιομηχανία, εντοπίστηκαν σε σύνολο 1928 εργοδοτών, 147 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, και σε σύνολο 5,537 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 1347 μη εγγεγραμμένοι (233 από τους οποίους ήταν Τουρκοκύπριοι).

## 3. Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης του πολίτη από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

### 3.1. Αναδόμηση των Ιατρικών Συμβουλίων

Με τη ψήφιση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ιατρικά Συμβούλια, Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο και Ειδικοί Ιατροί) Κανονισμών, υλοποιήθηκε η προσπάθεια για αναδόμηση των Ιατρικών Συμβουλίων με τη σύσταση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου.

Στο παρόν στάδιο γίνονται διαβουλεύσεις με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο που στόχο έχουν την πληρέστερη ενημέρωση και αναθεώρηση του καταλόγου των ιατρών που θα μετέχουν τόσο στα Ιατρικά Συμβούλια όσο και στο Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο.

### 3.2. Καταβολή Κοινωνικής Σύνταξης σε πρόσωπα που μεταβαίνουν στο εξωτερικό για λόγους Υγείας

Κατόπιν της τροποποίησης της νομοθεσίας Περί Χορήγησης Κοινωνικής Σύνταξης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλουν την εν λόγω σύνταξη και σε δικαιούχους που μεταβαίνουν στο εξωτερικό για περίοδο μέχρι έξι μήνες. Σε περίπτωση που δικαιούχος απουσιάσει στο εξωτερικό για περίοδο πέραν των έξι μηνών, τότε θα συνεχίσει να λαμβάνει την Κοινωνική Σύνταξη νοουμένου ότι η απουσία του οφείλεται σε λόγους υγείας, προσκομίζοντας ανάλογο ιατρικό πιστοποιητικό.

#### **4. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου**

Στις 6/12/06 τέθηκε σε λειτουργία το σύστημα πληρωμής εισφορών μέσω του διαδικτύου από εργοδότες/ αυτοτελώς εργαζόμενους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν μέσω οποιασδήποτε εμπορικής τράπεζας ή συνεργατικού ιδρύματος, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα.

#### **5. Πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους**

Κατά το 2006 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους που έχουν καταβάλει τουλάχιστον τρία χρόνια εισφορές στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δεν δικαιούνται σύνταξη γήρατος/χρηρείας. Μέχρι τις 31/12/2006 επωφεληθήκαν 1530 Τουρκοκύπριοι και το συνολικό ύψος του εφάπαξ ποσού που καταβλήθηκε για το σκοπό αυτό ανήλθε στα £3,8 εκ. περίπου.

#### **6. Νέα νομοθεσία για τις Δραστηριότητες και την Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών**

Ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ο νόμος που ρυθμίζει την ίδρυση, τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με τη νέα νομοθεσία ενσωματώνονται στην Κυπριακή νομοθεσία οι πρόνοιες της Οδηγίας 2003/41/ΕΚ. Η Νομοθεσία αυτή καλύπτει τα Ταμεία Προνοίας των οποίων τα μέλη είναι πέραν των 100 καθώς και τα Συνταξιοδοτικά Ταμεία που λειτουργούν με βάση Κανονιστική Διοικητική Πράξη. Τα Ταμεία αυτά θα υπάγονται στην αυστηρή εποπτεία της Αρμόδιας Αρχής η οποία ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

#### **7. Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων**

Κατά την περίοδο των διακοπών των εργαζομένων, 81.464 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ύψους £39.226.582.

Παράλληλα για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, φέτος δαπανήθηκε ποσό ύψους £1.445.745 για διαμονή σε ορεινά θέρετρα και παραθαλάσσιες περιοχές κατά τη θερινή περίοδο. Έτυχαν επίσης επιχορήγησης 2.574 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται γύρω στις 10.013 άτομα.

Επιπρόσθετα, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ποσό £2.500.000 το οποίο θα διατεθεί, σταδιακά σε πέντε χρόνια, για την ίδρυση νέων αναπαιτηρίων καθώς και επέκταση των υφιστάμενων αναπαιτηρίων των συντεχνιών.

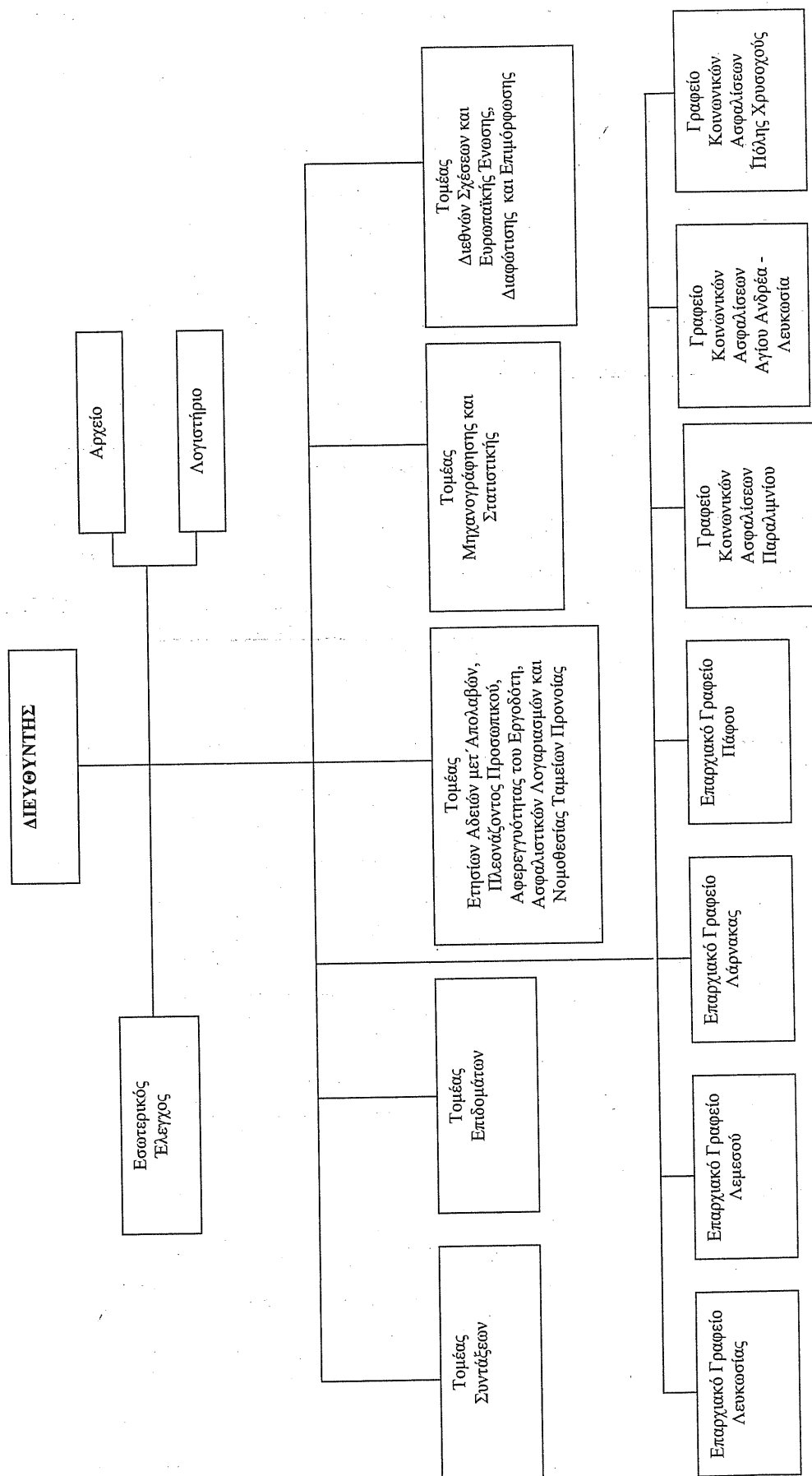


#### **8. Διαφοροποίηση του συστήματος υπολογισμού των εισφορών των αυτοτελώς εργαζομένων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατέβαλλαν εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε “τεκμαρτά” εισοδήματα με βάση εννιά επαγγελματικές κατηγορίες. Οι εισφορές αυτές δεν βασιζόνταν στα πραγματικά τους εισοδήματα, όπως ισχύει για τους μισθωτούς, με αποτέλεσμα οι μισθωτοί να επιδοτούν τις παροχές των αυτοτελώς εργαζομένων. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα ο μέσος όρος των εισοδημάτων πάνω στα οποία κατέβαλλαν εισφορές οι αυτοτελώς εργαζόμενοι να βρίσκεται κατά μέσο όρο στο 69% του μέσου εισοδήματος των μισθωτών, με συνέπεια ως συνέπεια οι συντάξεις να είναι μειωμένες.

Με σκοπό την απάμβλυνση του προβλήματος, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοίμασαν μελέτη και σχετική πρόταση πάνω στο θέμα αυτό η οποία εγκρίθηκε στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Οι τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων(Εισφορές) που ψηφίστηκαν από την Βουλή των Αντιπροσώπων και θα εφαρμόζονται από 02/01/2007 προβλέπουν όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες των αυτοτελώς εργαζομένων αυξηθούν από εννιά σε δεκαέξι και τα τεκμαρτά εισοδήματα της κάθε κατηγορίας αυξηθούν κλιμακωτά με μέση αύξηση 13%. Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα συλλογής στοιχείων από το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων από ασφαλισμένους. Η πιο πάνω τροποποίηση θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των συντάξεων.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΕΙΣΦΟΡΕΩΝ  
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ 2004 ΚΑΙ 2005

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2004	2005
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Ανδρες	141.156	146.859
	Γυναίκες	134.858	140.818
	Σύνολο	276.014	287.677
Δημόσιος τομέας	Ανδρες	27.940	28.003
	Γυναίκες	23.333	24.232
	Σύνολο	51.273	52.235
Σύνολο μισθωτών	Ανδρες	169.096	174.862
	Γυναίκες	158.191	165.050
	Σύνολο	327.287	339.912
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Ανδρες	26.203	25.665
	Γυναίκες	8.750	9.240
	Σύνολο	34.953	34.905
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Ανδρες	753	743
	Γυναίκες	322	288
	Σύνολο	1.075	1.031
Γενικό Σύνολο	Ανδρες	196.052	201.270
	Γυναίκες	167.263	174.578
	Σύνολο	363.315	375.848

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2006 ΚΑΙ 2005

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2006*	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2005*
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΗ/ΘΗΡΑ	23	21	9	8	14	74	47
ΑΛΙΕΙΑ	-	4	-	5	1	9	10
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	9	10	3	4	38	31
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	898	386	169	228	73	1.753	1.311
ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ/ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ/ΥΓΡΑΕΡΙΟ	9	3	1	-	-	12	10
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.067	407	233	852	143	2.701	1.932
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ/ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	901	524	201	432	98	2.156	1.609
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	307	449	165	1.540	1.084	3.543	2.805
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	703	279	241	409	361	1.992	1.365
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ	255	800	98	73	24	1.250	773
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	180	76	2	17	3	278	233
ΆΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	581	529	245	373	102	1.829	1.124
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	38	2	1	-	3	44	57
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	226	120	47	35	14	442	369
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	114	100	23	71	18	325	267
ΆΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	218	139	62	276	101	795	598
ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΒΟΗΘΟΙ	15	4	5	9	4	37	15
ΕΤΕΡΩΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	2	-	-	-	-	2	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.546</b>	<b>3.850</b>	<b>1.509</b>	<b>4.328</b>	<b>2.046</b>	<b>17.278</b>	<b>12.558</b>

\*Από το συνολικό αριθμό των 17.278 και 12.558 εργοδοτούμενων 440 και 310 αντίστοιχα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν δύο φορές, επομένως ο πραγματικός αριθμός εργοδοτούμενων ανήλθε σε **16.838** και **12.248** αντίστοιχα.

### ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2006 ΚΑΙ 2005

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2006*	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2005*
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΗ/ΘΗΡΑ	1.229	650	971	338	556	3.743	4.069
ΑΛΙΕΙΑ	5	12	5	2	13	37	39
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	10	6	360	3	39	49
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1.743	682	565	360	149	3.497	3.654
ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ/ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ/ΥΓΡΑΕΡΙΟ	10	8	-	1	2	21	14
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.189	737	356	1.137	72	3.491	4.085
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ/ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	2.372	1.070	512	521	164	4.640	4.623
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	254	492	107	928	315	2.095	2.305
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	1.792	1.429	853	949	691	5.713	5.623
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ	258	280	98	34	9	678	684
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	146	139	6	8	-	299	229
ΆΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	953	402	137	159	36	1.687	1.389
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	920	3	1	-	-	924	842
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	364	108	30	21	3	525	529
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	346	265	84	98	38	830	785
ΆΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	490	225	99	166	109	1.088	1.029
ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΒΟΗΘΕΙ	7.788	4.397	2.126	1.431	757	16.498	16.221
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	62	2	-	-	-	64	61
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>19.929</b>	<b>10.910</b>	<b>5.952</b>	<b>6.161</b>	<b>2.915</b>	<b>45.868</b>	<b>46.225</b>

\*Από το συνολικό αριθμό των 45.868 και 46.225 εργοδοτούμενων 1.789 και 1.714 αντίστοιχα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν δύο φορές, επομένως ο πραγματικός αριθμός εργοδοτούμενων ανήλθε σε 44.079 και 44.511 αντίστοιχα.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ**  
**ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

<u>Επαγγελματική κατηγορία</u>	<u>Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος</u>	<u>Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί</u>
	£	£
1. Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα:		
(α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια	152	479
(β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	304	479
2. Πρόσωπα που απασχολούνται στο χοντρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	304	479
3. Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	152	479
4. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	191	479
5. Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	111	479
6. Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαφών και συναφή επαγγέλματα	152	479
7. Κληρικοί *	111	479
8. Πλανοδιοπώλες	111	479
9. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και απασχολούνται σε αστικές περιοχές	152	479
10. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές.	111	479

\* Το εβδομαδιαίο ποσό των ασφαλιστέων αποδοχών των κληρικών των οποίων ο εβδομαδιαίος μισθός υπερβαίνει το πιο πάνω κατώτατο ποσό είναι ο πραγματικός μισθός μέχρι και το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 5

### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών διά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήντηκοντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών,

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ώ συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενέστερα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγούσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος διά τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι διά σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν διά

την εξαγωγή του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επι πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαίτησιν, είναι ο εξευρεθείς διά τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.



## ΠΙΝΑΚΑΣ 6

**ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ  
ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ**

**1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

**Εβδομαδιαίον ύψος παροχής**

**Βασική παροχή**

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο για λόγους άλλους από εκείνους που αναφέρονται στην επιφύλαξη του εδαφίου (4) του άρθρου 59, το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.

**Συμπληρωματική παροχή**

50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

**2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ**

**Εβδομαδιαίον ύψος παροχής**

**Βασική παροχή**

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν

**Συμπληρωματική παροχή**

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

η δικαιούχος έχη, αντιστοίχως, ένα εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.

### 3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

#### Εβδομαδιαίον ύψος παροχή

##### Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Πίνακα 2 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το  $\frac{1}{3}$  αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το  $\frac{1}{2}$  αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα  $\frac{2}{3}$  αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

##### Συμπληρωματική παροχή

(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας:

Εν πενήτηκοστόν δεύτερον του 1,5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολογιζομένων, όμως των τοιούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.

(β) Σύνταξις χηρείας:

60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού.

(1) Σε περίπτωση στην οποία το ύψος της βασικής σύνταξης γήρατος, χηρείας ή ανικανότητας είναι κατώτερο του ανώτατου ποσού της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο, προστίθεται στο ύψος της βασικής σύνταξης τμήμα της συμπληρωματικής σύνταξης μέχρι το ανώτατο ποσό της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο και το ύψος της συμπληρωματικής σύνταξης μειώνεται ανάλογα.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχή υπολογίζεται επί τη βάσει των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον συμπληρωμένον έτος εισφορών προ του έτους παροχών το οποίον περιλαμβάνει είτε την ημερομηνίαν του ατυχήματος είτε την σχετικήν ημερομηνίαν της συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας, αναλόγως της περιπτώσεως, εάν ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικότερος δια τον δικαιούχον.

(3) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας αμέσως πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 63 ετών για ολική απώλεια της προς το κερδίζει ικανότητας, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που λάμβανε.

(4) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας για απώλεια της προς το κερδίζει ικανότητας που δεν ήταν ολική ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που θα λάμβανε, αν η απώλεια της προς το κερδίζει ικανότητας του ήταν ολική.

(5) Τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις των παραγράφων (2) και (3) εφαρμόζονται και στην περίπτωση συντάξεως χηρείας, αν ο ασφαλισμένος λάμβανε, αμέσως πριν από το θάνατο του, σύνταξη ανικανότητας ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47.

(6) Εις περιπτώσιν κατά την οποία το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίο θα ηδύνατο να καταβληθεί εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.

(7) Όταν η απώλεια της προ το κερδίζει ικανότητας δεν είναι ολική, το ύψος της συντάξεως ανικανότητας είναι -

(α) για ασφαλισμένους ηλικίας πέραν των 60 ετών και των οποίων η απώλεια ικανότητας προς το κερδίζει είναι μεταξύ 50% και 66 2/3%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με το 60% του ύψους της πλήρους σύνταξης ανικανότητας.

(β) για απώλεια 66 2/3% μέχρι 75%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 75% του ύψους της πλήρους σύνταξης, και

(γ) για απώλεια μεγαλύτερη από 75% αλλά μικρότερη του 100%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 85% της πλήρους σύνταξης.

(8) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δεν δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης γήρατος ή ανικανότητας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το 1/6 του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

## **7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ**

**(α) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων  
(1) και (2) του άρθρου 40 του Νόμου**

### **Βασική παροχή**

40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

### **Συμπληρωματική παροχή**

50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περιπτώσιν δε

καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίο ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν.

**(β) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων  
(3) και (4) του άρθρου 40 του Νόμου**

<u>Δι' ένα ανήλικον</u>	<u>Διά δύο ανηλίκους</u>	<u>Διά τρεις ανηλίκους</u>
20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

**Ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών** σημαίνει αποδοχές πέραν των £79,90 την εβδομάδα και μέχρι £479 την εβδομάδα ή πέραν των £4.155 τον χρόνον και μέχρι £24.908 το χρόνο.

**Κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών** σημαίνει αποδοχές μέχρι £79,90 την εβδομάδα ή £4.155 το χρόνο.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 7

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

## Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
60% εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη Δευτέρα επιφυλάξει του άρθρου 23, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα εδικαιούτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας, το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον ούτος θα εδικαιούτο.

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

## Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Είδος παροχής</u>	<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
Σύνταξις χήρας/Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.

Σύνταξις γονέως	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (α) και (β) του εδαφίου (6) του άρθρου 49 του Νόμου.	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσην δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μην υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (γ) και (δ) του εδαφίου (6) του άρθρου 49	Δι' ένα ανήλικον: 20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών  Διά δύο ανήλικους: 30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών  Διά τρεις ανήλικους: 40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.	

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ'όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν

### 3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

#### **Εβδομαδιαίον ύψος παροχής διά βαθμόν αναπηρίας 100%**

##### **Βασική παροχή**

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανομένου κατά το  $\frac{1}{3}$  αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το  $\frac{1}{2}$  αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα  $\frac{2}{3}$  αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

##### **Συμπληρωματική παροχή**

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπεπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:

Νοείται ότι εν ουδεμιά περιπτώσει λαμβάνεται υπ'όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

(1) Διά βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

(2) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δε δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης αναπηρίας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το  $\frac{1}{6}$  του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

# ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2005 και 2006

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Ανεργίας		Παροχή λόγω Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Ιανουάριος	4038	3952	5326	4775	476	544	655	577	489	506	291	289
Φεβρουάριος	2256	2185	5196	5016	456	501	591	574	463	463	287	245
Μάρτιος	1998	1903	5115	5419	450	513	577	615	535	458	249	221
Απρίλιος	2097	2079	5038	4290	456	477	513	504	473	337	158	125
Μάιος	1996	2123	4450	5235	503	556	568	598	436	436	232	243
Ιούνιος	3042	3185	5475	5016	509	559	609	605	387	410	400	356
Ιούλιος	2948	2905	4726	4896	516	551	540	608	337	367	433	372
Αύγουστος	1722	1827	3847	3868	564	627	702	706	374	394	354	337
Σεπτέμβριος	2131	2206	4680	4530	570	676	683	715	427	387	374	337
Οκτώβριος	1964	1777	4636	4849	498	611	662	769	444	394	398	434
Νοέμβριος	5974	5783	4842	4916	526	539	682	777	467	408	424	401
Δεκέμβριος	4446	4602	3637	3453	446	502	631	649	407	381	308	275
Σύνολο	34612	34527	56968	56263	5970	6656	7413	7697	5239	4941	3907	3634



# ΠΙΝΑΚΑΣ 8 - συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2005 και 2006

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Ιανουάριος	164	168	673	719	117	132	22	24	174	140	12	4	0	0
Φεβρουάριος	156	163	630	682	144	158	22	21	175	164	8	7	1	0
Μάρτιος	192	160	484	701	162	160	22	23	171	226	10	15	1	2
Απρίλιος	167	125	391	488	147	124	19	19	178	159	9	6	0	1
Μάιος	147	166	483	646	140	163	17	20	189	236	14	14	1	0
Ιούνιος	369	163	1138	775	167	162	17	12	258	248	9	10	0	1
Ιούλιος	185	138	476	616	144	123	19	22	239	294	8	4	1	1
Αύγουστος	176	146	490	614	93	119	18	12	183	212	12	6	0	1
Σεπτέμβριος	182	145	618	789	146	136	40	24	196	243	10	7	0	0
Οκτώβριος	196	155	670	718	165	122	29	28	218	264	11	12	0	0
Νοέμβριος	200	146	573	841	154	145	31	32	219	264	11	7	1	0
Δεκέμβριος	155	130	593	618	134	118	18	21	172	168	10	11	0	0
Σύνολο	2289	1805	7219	8207	1713	1662	274	258	2372	2618	124	103	5	6

# ΠΙΝΑΚΑΣ 9

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2005 και 2006

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Ανεργίας		Παροχή λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	2.940.510	3.818.295	942.679	1.280.017	145.233	224.188	877.372	569.740	95.122	128.299	69.668	132.341
Φεβρουάριος	3.852.153	3.421.812	748.083	1.737.562	140.197	128.580	728.494	996.301	97.953	116.722	74.051	106.170
Μάρτιος	4.243.776	4.348.349	1.079.641	1.238.520	171.943	137.163	904.594	1.022.702	109.567	156.143	112.649	51.865
Απρίλιος	3.585.663	4.502.221	891.763	1.577.358	81.854	161.050	629.346	582.445	169.308	113.284	37.868	124.043
Μάιος	2.647.918	2.639.504	842.953	1.400.508	125.448	196.757	595.223	908.459	77.688	108.679	66.767	74.941
Ιούνιος	2.036.403	1.734.611	798.823	1.547.941	179.506	131.134	685.641	895.442	116.774	99.897	91.295	96.852
Ιούλιος	1.031.804	2.106.129	950.631	1.259.417	45.027	142.177	372.014	744.586	72.473	103.093	44.899	107.199
Αύγουστος	2.904.935	1.377.861	1.890.035	863.054	159.939	145.607	598.970	771.364	77.068	97.638	69.880	93.500
Σεπτέμβριος	2.923.665	3.020.352	1.712.784	1.644.220	160.971	179.319	849.384	793.449	145.654	122.440	175.942	104.536
Οκτώβριος	1.827.238	2.304.286	1.848.332	1.333.541	50.230	170.870	639.877	1.070.433	123.819	106.077	39.309	111.745
Νοέμβριος	1.990.787	2.463.829	1.789.647	1.705.898	177.574	159.927	1.241.281	969.900	77.861	81.464	102.565	131.655
Δεκέμβριος	1.935.627	1.815.997	898.514	1.368.934	144.031	156.520	756.792	893.158	113.530	108.429	115.788	68.998
Σύνολο	31.920.480	33.553.246	14.393.886	16.956.970	1.581.954	1.933.292	8.878.988	10.217.979	1.276.818	1.342.165	1.000.680	1.203.845

Σημείωση:  
Δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που σχετίζονται με Εργατικά Ατυχήματα.

## ΠΙΝΑΚΑΣ 9 - συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2005 και 2006

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Επίδομα Αγοουμένου	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	5.402.772	5.738.789	18.687.508	19.957.337	1.748.848	1.956.246	127.136	144.301	52.980	52.345
Φεβρουάριος	5.276.155	5.786.673	18.504.338	20.158.662	1.684.161	1.945.288	135.782	144.850	51.960	53.125
Μάρτιος	5.452.080	5.765.119	18.972.842	20.371.759	1.750.128	1.996.527	134.718	143.943	53.044	52.330
Απρίλιος	5.418.937	5.766.102	18.853.113	20.304.850	1.704.606	1.940.865	127.407	148.999	52.028	51.947
Μάιος	5.459.533	5.810.304	18.924.227	20.981.041	1.758.124	2.031.315	130.568	145.628	52.214	52.444
Ιούνιος	5.581.327	5.798.128	19.422.764	21.239.848	1.796.400	2.026.738	131.955	144.128	52.029	52.067
Ιούλιος	5.475.548	5.728.652	19.083.306	21.106.689	1.754.854	1.994.212	118.815	142.365	52.389	51.740
Αύγουστος	5.467.939	5.794.899	19.157.287	20.563.440	1.775.118	1.992.058	118.925	134.320	51.955	51.852
Σεπτέμβριος	5.581.460	5.803.003	20.059.126	21.145.742	1.800.036	2.013.438	129.567	139.003	51.307	51.548
Οκτώβριος	5.555.195	5.860.041	19.518.052	20.772.250	1.819.942	2.017.126	143.074	149.385	48.458	51.311
Νοέμβριος	5.501.166	5.827.861	19.421.380	20.816.689	1.890.665	2.044.065	134.815	145.283	52.251	51.512
Δεκέμβριος	11.095.275	11.480.562	38.299.767	40.510.644	3.694.625	3.976.788	280.550	284.630	103.394	102.355
Σύνολο	71.267.388	75.160.133	248.903.708	267.928.951	23.177.507	25.934.666	1.713.311	1.866.835	674.008	674.576

## ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για παροχές λόγω εργατικών ατυχημάτων για τα χρόνια 2005 και 2006

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω σωματικής βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	123.144	94.543	175.816	193.844	91.137	91.058
Φεβρουάριος	110.272	103.194	175.272	189.468	88.268	91.261
Μάρτιος	111.563	99.989	181.762	197.215	90.010	89.701
Απρίλιος	94.042	97.723	178.125	201.016	90.198	90.320
Μάιος	104.193	120.092	175.885	205.973	89.064	90.301
Ιούνιος	70.737	105.678	184.554	195.340	94.990	89.276
Ιούλιος	131.406	126.363	181.179	207.406	89.958	90.954
Αύγουστος	83.983	148.290	189.863	203.114	89.901	90.143
Σεπτέμβριος	178.926	92.799	178.563	203.554	89.623	89.541
Οκτώβριος	83.835	107.021	184.283	187.570	92.511	89.297
Νοέμβριος	140.309	86.922	187.539	192.589	90.975	93.480
Δεκέμβριος	114.086	168.686	362.875	389.535	178.409	186.198
<b>Σύνολο</b>	<b>1.346.498</b>	<b>1.351.300</b>	<b>2.355.717</b>	<b>2.566.624</b>	<b>1.175.045</b>	<b>1.181.530</b>

# ΠΙΝΑΚΑΣ 11

## Εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν κατά οικονομική δραστηριότητα το 2005

Εργατικά ατυχήματα που οφείλονται σε ανθρώπινα λάθη										Βιομηχανικά ατυχήματα										Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία			
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ				Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν		Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Αρ. προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων						Αριθμός ατυχημάτων		Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν					
				Ολικά	Μή θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Ανδρες			Γυναίκες	Μηχανήματα	Μέσα διαμετακίνησης	Άλλα μηχανήματα	Υλικά ουσίες κλπ.	Περιβάλλον εργασίας					Άλλα αίτια			
ΣΥΝΟΛΟ				2374	2374	0	1848	526	2111	1658	453	195	116	157	71	1189	254	263	190	73			
ΓΕΩΡΓΙΚΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑΔΑΣΟΚΟΜΕΙΑ				56	56	0	45	11	56	45	11	4	3	5	1	31	7	0	0	0			
ΑΛΕΙΑ				5	5	0	5	0	5	5	0	0	0	2	1	2	0	0	0	0			
ΟΡΥΧΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ				12	12	0	12	0	12	12	0	3	1	0	0	6	2	0	0	0			
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ				504	504		429	75	472	405	67	82	25	50	18	248	40	32	24	8			
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ, ΝΕΡΟ				5	5	0	5	0	5	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0			
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ				647	647		629	18	617	600	17	55	33	35	30	348	59	30	29	1			
ΧΩΝΔΡΙΚΟ, ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ				367	367	0	266	101	308	229	79	23	22	27	13	159	53	59	37	22			
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ				314	314		151	163	269	118	151	7	5	18	4	175	32	45	33	12			
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ				123	123	0	93	30	94	74	20	7	12	4	1	59	11	29	19	10			
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ				23	23		14	9	13	6	7	0	0	1	0	8	4	10	8	2			
ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ				59	59		30	29	41	22	19	1	3	3	2	19	11	18	8	10			
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ				86	86	0	69	17	72	57	15	7	4	4	1	40	10	14	12	2			
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				20	20	0	2	18	18	2	16	0	0	1	0	14	3	2	0	2			
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ				15	15	0	8	7	13	7	6	0	0	1	0	4	1	2	1	1			
ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ				112	112	0	87	25	91	68	23	5	8	6	0	50	18	21	19	2			
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ				24	24	0	2	22	23	2	21	1	0	0	0	21	1	1	0	1			
ΕΤΕΡΩΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ				2	2	0	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0			

**ΠΙΝΑΚΑΣ 12**  
**Αιτήσεις για επίδομα Σωματικής Βλάβης που διευθετήθηκαν κατά οικονομική δραστηριότητα το 2005**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα				Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
	Αριθμός απτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν	Ε	Αριθμός απτήσεων που διευθετήθηκαν	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν	Ποσό που πληρώθηκαν
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	1749	499	2248	1596	417	2013	85919	1,228.850	153	82	235	14670	13573
ΓΕΩΡΓΙΚΗ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, ΘΗΡΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΕΙΑ	42	14	56	42	13	55	4435	46.228	0	1	1	231	228
ΑΛΕΙΑ	4	0	4	4	0	4	23	354	0	0	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ, ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	0	12	12	0	12	846	18.093	0	0	0	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	426	72	498	410	66	476	20858	317.364	16	6	22	1449	1376
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ, ΝΕΡΟ	3	0	3	3	0	3	200	1.489	0	0	0	0	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	579	14	593	562	11	573	25674	376.707	17	3	20	1381	1239
ΧΟΝΔΡΙΚΟ, ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	259	96	355	229	70	299	11733	150.753	30	26	56	3802	3509
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	131	153	284	97	137	234	7316	106.882	34	16	50	2720	2455
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	92	31	123	74	23	97	3563	59.656	18	8	26	1156	1076
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	12	7	19	5	5	10	348	5.483	7	2	9	1147	1123
ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	36	26	62	27	14	41	2546	31.409	9	12	21	1145	1078
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	56	19	75	46	18	64	2308	37.660	10	1	11	691	587
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2	14	16	2	14	16	490	6.976	0	0	0	0	0
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1	7	8	0	6	6	289	2.686	1	1	2	69	63
ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	89	20	109	78	16	94	3421	53.254	11	4	15	466	432
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	5	25	30	5	23	28	1850	13.589	0	2	2	413	407
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	1	1	0	1	1	19	268	0	0	0	0	0

# ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ 2004 - 2005

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Λόγω Άλλων λόγων		
2004	66024	2539	205	-	5232
2005	68512	2719	305	-	4803
2006	70291				

# ΠΙΝΑΚΑΣ 14

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ 2004 - 2005

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2004	25272	1180	11	-	-	1657
2005	25738	1274	11	-	-	1752
2006	26205					

(β) Συντάξεις χηρείας για εργατικά ατυχήματα (Παροχή λόγω Θανάτου)

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2004	328	8	-	-	-	2
2005	322	6	-	-	-	2
2006	318					



## ΠΙΝΑΚΑΣ 15

Στοιχεία που αφορούν τις Συντάξεις Αναπηρίας 2004-2005

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2004	1050	24	7	-	32
2005	1051	21	12	-	46
2006	1064				

(β) Συντάξεις λόγω πνευμοκονιάσεως

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2004	32	3	-	-	2
2005	31	-	-	-	-
2006	31				

## ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 2004- 2005

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Σύνταξης Γήρατος	Άλλων λόγων	
2004	5995	129	450	42	944
2005	6318	139	353	41	883
2006	6668				

## ΠΙΝΑΚΑΣ 17

Στοιχεία που αφορούν το Επίδομα Αγνοουμένου 2004-2005

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2004	296	6	5	-	-
2005	285	-	-	-	-
2006	285				

## ΠΙΝΑΚΑΣ 18

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**

	Σημ.	2005 £	2004 £
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>			
Λογαριασμός Γενικών Παροχών		319.709.816	293.663.015
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών		274.301.823	260.547.971
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	1	26.468.735	25.236.179
<b>Σύνολο Εισπράξεων</b>		<u>620.480.374</u>	<u>579.447.165</u>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>			
Γενικές Παροχές		284.553.292	262.880.970
Συμπληρωματικές Παροχές		97.215.036	87.220.561
Παροχές Ανεργίας		31.799.369	28.276.029
Διοικητικά Έξοδα		4.858.212	4.669.481
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>		<u>418.425.909</u>	<u>383.047.041</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ</b>		<u>202.054.465</u>	<u>196.400.124</u>
<b><u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u></b>			
		<b>2005 £</b>	<b>2004 £</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Πάγιο Ενεργητικό		5.638.063	5.638.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		2.866.472.477	2.616.147.369
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις		56.150.689	53.818.199
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		0	41.559.386
		<u>2.928.261.229</u>	<u>2.717.163.017</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>			
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		9.043.747	0
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8.960	8.960
		<u>9.052.707</u>	<u>8.960</u>
<b>ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		<u>2.919.208.522</u>	<u>2.717.154.057</u>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>			
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου		2.717.154.057	2.520.753.933
Πλεόνασμα χρήσεως έτους		202.054.465	196.400.124
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου		<u>2.919.208.522</u>	<u>2.717.154.057</u>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 19

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

	Σημ.	2005 £	2004 £
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>			
Εισφορές		292.129.309	267.298.282
Τόκοι από Επενδύσεις	1&4	19.541.374	18.561.753
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας		5.556.260	5.392.922
Άλλες Εισπράξεις		2.482.873	2.410.058
		<u>319.709.816</u>	<u>293.663.015</u>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>			
Βοηθήματα και άλλες Παροχές	2	4.775.146	4.457.722
Επιδόματα	2	16.648.031	16.297.764
Ιατρική Περίθαλψη		2.392.580	2.318.065
Συντάξεις	2	260.737.535	239.807.419
		<u>284.553.292</u>	<u>262.880.970</u>
Διοικητικά Έξοδα		3.949.134	3.745.415
		<u>288.502.426</u>	<u>266.626.385</u>
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>		<u>288.502.426</u>	<u>266.626.385</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ</b>		<u>31.207.390</u>	<u>27.036.630</u>
<b><u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u></b>			
		<b>2005 £</b>	<b>2004 £</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Πάγιο Ενεργητικό		5.638.063	5.638.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		394.544.635	316.196.965
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις	5	56.150.689	53.818.199
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		9.196.017	58.668.787
		<u>465.529.404</u>	<u>434.322.014</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>			
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		0	0
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως		8.960	8.960
		<u>8.960</u>	<u>8.960</u>
<b>ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		<u>465.520.444</u>	<u>434.313.054</u>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>			
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου		434.313.054	407.276.424
Πλεόνασμα χρήσεως έτους		31.207.390	27.036.630
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου		<u>465.520.444</u>	<u>434.313.054</u>

**Σημείωση 1:**

	Σύνολο Εισπράξεων £	Λογαριασμός Γενικών Παροχών £	Λογαριασμός Συμπληρωμ. Παροχών £	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας £
<b>Εισφορές</b>				
Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	371.385.915	214.932.195	135.746.650	20.707.070
Γενική Κυβερνητική Εισφορά	133.247.788	77.149.548	48.726.030	7.372.210
Κυβερνητική εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	<u>77.608</u>	<u>47.566</u>	<u>30.042</u>	<u>-----</u>
	<u>504.711.311</u>	<u>292.129.309</u>	<u>184.502.722</u>	<u>28.079.280</u>
<b>Τόκοι από Επενδύσεις</b>	<u>106.663.618</u>	<u>19.541.374</u>	<u>88.844.861</u>	<u>-1.722.617</u>
<b>Άλλες Εισπράξεις</b>				
Πρόσθετο Τέλος	2.577.192	1.510.880	954.240	112.072
Ενοίκια Εισπραχθέντα	171.197	171.197	-----	-----
Χρηματικές Ποινές και Άλλες Εισπράξεις	<u>800.796</u>	<u>800.796</u>	<u>-----</u>	<u>-----</u>
	<u>3.549.185</u>	<u>2.482.873</u>	<u>954.240</u>	<u>112.072</u>
<b>Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο</b>	<u>5.556.260</u>	<u>5.556.260</u>	<u>-----</u>	<u>-----</u>
<b>Σύνολο</b>	<u><u>620.480.374</u></u>	<u><u>319.709.816</u></u>	<u><u>274.301.823</u></u>	<u><u>26.468.735</u></u>

**Σημείωση 2:****Λογαριασμός Γενικών Παροχών****Βοηθήματα και Άλλες Παροχές**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Γάμου	982.840	886.000
Τοκετού	1.559.315	1.505.796
Κηδεΐας	1.296.577	1.182.098
Αναπηρίας	85.914	53.845
Παροχές λόγω θανάτου	850.500	829.983
	<hr/>	<hr/>
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	<b>4.775.146</b>	<b>4.457.722</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Επιδόματα**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Μητρότητας	4.439.698	4.136.188
Ασθενείας	9.019.909	9.179.575
Ορφανίας	1.667.743	1.498.561
Αγνοουμένου	677.432	667.235
Σωματικής Βλάβης	832.740	803.704
Άλλα επιδόματα	10.509	12.501
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	<b>16.648.031</b>	<b>16.297.764</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Συντάξεις**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Χηρείας	61.840.016	57.300.108
Γήρατος	181.383.691	166.767.224
Ανικανότητας	15.958.487	14.306.787
Αναπηρίας	1.555.341	1.433.300
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	<b>260.737.535</b>	<b>239.807.419</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Σημείωση 3:****Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών****Επιδόματα**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Μητρότητας	4.336.448	4.044.938
Ασθενείας	5.855.888	6.046.128
Ορφανίας	45.433	31.782
Σωματικής Βλάβης	500.253	489.103
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	10.738.022	10.611.951
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Συντάξεις**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Χηρείας	9.666.020	8.529.419
Γήρατος	69.390.359	60.583.906
Ανικανότητας	7.337.908	6.531.480
Αναπηρίας	743.782	655.662
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	86.138.069	76.300.467
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Σημείωση 4:****Τόκοι από Επενδύσεις**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
Από καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	104.331.082	106.370.148
Από καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες	2.332.536	2.356.371
Από δάνεια	---	135.003
	<hr/>	<hr/>
Σύνολο Τόκων	106.663.618	108.861.522
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>



**Σημείωση 5:****Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
<u>Καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες και άλλους χρηματοδοτικούς οργανισμούς</u>		
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	11.030.214	10.586.767
Εμπορική Bank	5.906.361	5.666.355
Άλφα Τράπεζα	5.870.152	5.626.097
Arab Bank plc	5.908.126	5.668.659
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	5.798.276	5.541.595
Οργανισμός Χρηματοδότησεως Στέγης	4.405.658	4.231.647
Συνεργατικό Ταμειυτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	2.800.141	2.691.149
Συνεργατικό Ταμειυτήριο Εργαζομένων Κύπρου Λτδ	1.420.559	1.355.461
Τράπεζα Κύπρου Λτδ	2.769.728	2.657.919
Universal Bank	2.802.346	2.690.018
Ελληνική Τράπεζα	2.821.372	2.695.373
Συνεργατικό Ταμειυτήριο Ιδιωτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου	1.378.775	1.327.979
Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως	3.238.981	3.097.180
Σύνολο	<u>56.150.689</u>	<u>53.818.199</u>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

	Σημ.	2005 £	2004 £
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>			
Εισφορές		184.502.722	168.819.967
Τόκοι από Επενδύσεις	1&4	88.844.861	90.791.602
Άλλες Εισπράξεις		954.240	936.402
<b>Σύνολο Εισπράξεων</b>		<b>274.301.823</b>	<b>260.547.971</b>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>			
Επιδόματα	3	10.738.022	10.611.951
Παροχές λόγω θανάτου		338.945	308.143
Συντάξεις	3	86.138.069	76.300.467
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>		<b>97.215.036</b>	<b>87.220.561</b>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΠΡΙΝ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ</b>		<b>177.086.787</b>	<b>173.327.410</b>
<b>ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ - Μεταφορά στο Λογ. Παροχών Ανεργίας</b>		<b>(25.253.593)</b>	<b>0</b>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ</b>		<b>151.833.194</b>	<b>173.327.410</b>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	2005 £	2004 £
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	2.460.452.116	2.284.070.334
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	0	20.407.232
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>2.460.452.116</b>	<b>2.304.477.566</b>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	4.141.356	0
<b>ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>	<b>2.456.310.760</b>	<b>2.304.477.566</b>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	2.304.477.566	2.131.150.156
Πλεόνασμα χρήσεως έτους πριν το Έκτακτο Κονδύλι	177.086.787	173.327.410
	2.481.564.353	2.304.477.566
Έκτακτο Κονδύλι-Μεταφορά στο Λογ. Παροχών Ανεργίας	(25.253.593)	0
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	2.456.310.760	2.304.477.566

**ΠΙΝΑΚΑΣ 21****ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣ****ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ****ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	Σημ.	2005 £	2004 £
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>			
Εισφορές		28.079.280	25.625.609
Τόκοι από Επενδύσεις	1&4	(1.722.617)	(491.833)
Άλλες Εισπράξεις		112.072	102.403
		<u>26.468.735</u>	<u>25.236.179</u>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>			
Βασική Παροχή		20.128.472	18.125.399
Συμπληρωματική Παροχή		11.670.897	10.150.630
		<u>31.799.369</u>	<u>28.276.029</u>
Διοικητικά Έξοδα		909.078	924.066
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>		<u>32.708.447</u>	<u>29.200.095</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΠΡΙΝ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ</b>		(6.239.712)	(3.963.916)
ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ - Μεταφορά από Λογ. Συμπλ. Παροχών		25.253.593	0
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ</b>		<u>19.013.881</u>	<u>(3.963.916)</u>
<b><u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u></b>			
		<b>2005 £</b>	<b>2004 £</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		<u>11.475.726</u>	<u>15.880.070</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>			
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		<u>14.098.408</u>	<u>37.516.633</u>
<b>ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ / ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		<u>(2.622.682)</u>	<u>(21.636.563)</u>
<b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>			
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου		(21.636.563)	(17.672.647)
Πλεόνασμα / Έλλειμμα χρήσεως έτους πριν το Έκτακτο Κονδύλι		(6.239.712)	(3.963.916)
		<u>(27.876.275)</u>	<u>(21.636.563)</u>
Έκτακτο Κονδύλι-Μεταφορά από το Λογ. Συμπλ. Παροχών		25.253.593	0
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου		<u>(2.622.682)</u>	<u>(21.636.563)</u>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 22

(α) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε ημέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
20	8
21	8 ½
22-23	9
24	9 ½
25	10
26	10 ½
27-28	11
29	11 ½
30	12
31	12 ½
32-33	13
34	13 ½
35	14
36	14 ½
37-38	15
39	15 ½
40	16

**(β) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που  
εργάζεται έξι ημέρες την εβδομάδα**

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
24	8
25-26	8 ½
27	9
28-29	9 ½
30	10
31-32	10 ½
33	11
34-35	11 ½
36	12
37-38	12 ½
39	13
40-41	13 ½
42	14
43-44	14 ½
45	15
46-47	15 ½
48	16

Το ποσό της εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 23****ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ****ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ****ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	<b>2005</b> <b>£</b>	<b>2004</b> <b>£</b>
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>		
Εισφορές	39.956.595	38.858.243
Τόκοι από Επενδύσεις	633.203	2.467.670
Άλλες Εισπράξεις	<u>72.329</u>	<u>60.816</u>
<b>Σύνολο Εισπράξεων</b>	<u>40.662.127</u>	<u>41.386.729</u>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>		
Καταβληθείσες Άδειες	36.135.986	32.480.357
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων	1.309.858	1.418.462
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκηνώσεων	537.000	525.000
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκηνώσεων	439.600	811.200
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	<u>1.282.172</u>	<u>986.926</u>
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>	<u>39.704.616</u>	<u>36.221.945</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ</b>	<u>957.511</u>	<u>5.164.784</u>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 24****ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ****ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	57.990.912	66.532.121
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(16.110.541)	(25.609.261)
	<hr/>	<hr/>
<b>Καθαρό Ενεργητικό</b>	<b><u>41.880.371</u></b>	<b><u>40.922.860</u></b>
 <b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	40.922.860	35.758.076
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>957.511</u>	<u>5.164.784</u>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<b><u>41.880.371</u></b>	<b><u>40.922.860</u></b>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 25

**ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ****ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ****ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	2005 £	2004 £
<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</b>		
Εισφορές	32.686.059	31.502.346
Μείον:Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας	<u>5.425.886</u>	<u>5.220.389</u>
	27.260.173	26.281.957
Τόκοι από Επενδύσεις	3.763.033	2.756.537
Άλλες Εισπράξεις	<u>66.637</u>	<u>56.444</u>
<b>Σύνολο Εισπράξεων</b>	<u>31.089.843</u>	<u>29.094.938</u>
<b>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</b>		
Αποζημιώσεις λόγω Πλεονασμού	14.494.633	11.222.413
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	1.454.060	869.717
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	<u>281.905</u>	<u>275.699</u>
<b>Σύνολο Πληρωμών</b>	<u>16.230.598</u>	<u>12.367.829</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ</b>	<u><u>14.859.245</u></u>	<u><u>16.727.109</u></u>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 26****ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ****ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>
	<b>£</b>	<b>£</b>
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	92.057.601	74.239.383
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	1.433.587	4.392.560
	<hr/>	<hr/>
<b>Καθαρό Ενεργητικό</b>	<b><u>93.491.188</u></b>	<b><u>78.631.943</u></b>
 <b>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</b>		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	78.631.943	61.904.834
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>14.859.245</u>	<u>16.727.109</u>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<b><u>93.491.188</u></b>	<b><u>78.631.943</u></b>

## ΠΙΝΑΚΑΣ 27

**ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**  
**ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.**

**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ**  
**ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

	2005 £	2004 £
<b><u>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ</u></b>		
Εισφορές	5.425.886	5.220.389
Τόκοι από επενδύσεις	<u>866.597</u>	<u>684.955</u>
Σύνολο Εισπράξεων	<u>6.292.483</u>	<u>5.905.344</u>
<b><u>ΠΛΗΡΩΜΕΣ</u></b>		
Πληρωμές λόγω αφερεγγυότητας	8.274	20.186
Ελεγκτικά Δικαιώματα	500	-----
Σύνολο Πληρωμών	<u>8.774</u>	<u>20186</u>
<b>ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ</b>	6.283.709 =====	5.885.158 =====

## ΠΙΝΑΚΑΣ 28

**ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**  
**ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.**

**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005**

<b><u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u></b>	2005 £	2004 £
Κατάθεση στην Κεντρική Τράπεζα	24.706.939	18.494.562
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	<u>1.201.761</u>	<u>1.130.429</u>
	<u>25.908.700</u>	<u>19.624.991</u>
<b><u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u></b>	---	---
Καθαρό Ενεργητικό	<u>25.908.700</u>	<u>19.624.991</u>
<b><u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ</u></b>		
Αποθεματικό κατά την 1 Ιανουαρίου	19.624.991	13.739.833
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>6.283.709</u>	<u>5.885.158</u>
<b>Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου</b>	<b><u>25.908.700</u></b>	<b><u>19.624.991</u></b>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

### ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

#### **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας,
- η εισαγωγή ενεργητικών πολιτικών για την ένταξη ληπτών δημόσιων βοηθημάτων στην αγορά εργασίας,
- η στήριξη της οικογένειας, η πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την υγιή ένταξη κάθε ατόμου στην κοινωνία,
- η προστασία, ευημερία και διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών καθώς και η στήριξη άλλων ευάλωτων ομάδων, όπως ηλικιωμένων και ατόμων με ειδικές ανάγκες,
- η ενεργοποίηση και ενίσχυση των κοινοτήτων για αντιμετώπιση των αναγκών των κατοίκων τους σε τοπικό επίπεδο, με στόχο τη συλλογική δράση για γενικότερη ανάπτυξη,
- η διεύρυνση και αναβάθμιση του δικτύου κοινωνικής προστασίας για κάλυψη των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, και
- η ανταπόκριση σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

#### **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

##### **1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και εισαγωγή ενεργητικών πολιτικών**

##### **1.1. Εκσυγχρονισμός των περί Δημόσιων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμων του 1991 – 2006**

Για να διασφαλιστεί η προσαρμογή των νομοθετικών διατάξεων με τις σύγχρονες τάσεις και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για Κοινωνική Ενσωμάτωση, το Υπουργικό Συμβούλιο υιοθέτησε σχετικό νομοσχέδιο, το οποίο ψηφίστηκε σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 28.4.2006 (Ν.95(Ι)2006).

Στο νόμο αυτό, που ενοποιεί και εκσυγχρονίζει τους περί Δημόσιων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμους 1991 μέχρι 2003, περιλαμβάνονται διατάξεις που κρίθηκαν αναγκαίες προκειμένου το όλο σύστημα παροχής δημόσιου βοηθήματος να καταστεί πιο δίκαιο, αποδοτικό και λειτουργικό.

Με τη διεύρυνση ορισμένων διατάξεων αλλά και την εισαγωγή νέων στη νέα εκσυγχρονισμένη νομοθεσία, ευνοούνται ειδικότερα οι ομάδες των αναπήρων και των μονογονεϊκών οικογενειών. Καλύπτονται επίσης με παροχές, κάτω από προϋποθέσεις, οι Ευρωπαίοι πολίτες και ορισμένες κατηγορίες πολιτών τρίτων χωρών.

Πέρα από τα πιο πάνω θεσπίζονται κίνητρα για απεξάρτηση ληπτών από το δημόσιο βοήθημα και επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Το ύψος του δημόσιου βοηθήματος που παραχωρείτο το 2006 ήταν:

- Για το λήπτη (αρχηγό οικογένειας) £194,00 το μήνα
- Για κάθε εξαρτώμενο που έχει συμπληρώσει το 14<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του £ 97,00 το μήνα
- Για κάθε εξαρτώμενο που δεν έχει συμπληρώσει το 14<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του £ 58,20 το μήνα

Ο αριθμός αιτήσεων δημοσίων βοηθημάτων και οι τρόποι διεκπεραίωσης φαίνονται στον Πίνακα 14. Οι δικαιούχοι δημοσίου βοηθήματος κατά φύση δυσπραγίας φαίνονται στον Πίνακα 15.

**1.2. «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση»** - Έργο συγχρηματοδοτούμενο από Εθνικούς και Κοινοτικούς πόρους με στόχο την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Η υλοποίηση του Έργου «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση» άρχισε το 2005 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2008. Οι στόχοι που είχαν τεθεί για το Έργο αυτό είναι η επαγγελματική κατάρτιση τουλάχιστον 400 ληπτών και την εργοδότηση 260 από αυτούς σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας.

Κατά το 2006, προσλήφθηκαν έξι Εργασιακοί Σύμβουλοι Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, προσεγγίστηκε αριθμός ληπτών για να αξιολογηθεί η δυνατότητά τους να επωφεληθούν από το Έργο. 433 λήπτες εντάχθηκαν στο Έργο και 222 από αυτούς παρακολούθησαν μαθήματα σε δεξιότητες επικοινωνίας και αυτοανάπτυξης. Επίσης 168 λήπτες δημόσιου βοηθήματος παρακολούθησαν μαθήματα κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και τεχνολογιών πληροφορίας.

Προκηρύχθηκε επίσης το Σχέδιο Επιδότησης των Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα και 16 εργοδότες υπέβαλαν αιτήσεις, οι οποίες αξιολογήθηκαν πριν το τέλος του 2006. Τοποθετήθηκαν στην αγορά εργασίας 2 άτομα, που κρίθηκε ότι δεν χρειάζονται μαθήματα κατάρτισης, εκτός των μαθημάτων επικοινωνίας και ηλεκτρονικών υπολογιστών. Η τοποθέτηση ληπτών σε θέσεις εργασίας θα συνεχιστεί εντός του 2007.

### **1.3. Σχέδιο Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση Συνθηκών Στέγασης**

Το 2006, συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης, το οποίου στόχος είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε δυσπραγούσες οικογένειες για βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Στη διάρκεια του έτους βοηθήθηκαν 60 περιπτώσεις και διατέθηκε συνολικά το ποσό των £312.000.

### **1.4. Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων**

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, περιορίζεται η αδράνεια, η ανία, η μελαγχολία και το άγχος και γενικά βελτιώνεται η ψυχολογική τους κατάσταση. Παράλληλα, αναμένεται ότι το Σχέδιο αυτό θα συμβάλει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και γενικά της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων.

Με το Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων, επιχορηγούνται με το ποσό των £1.500 άτομα άνω των 63 ετών για την εξασφάλιση εξοπλισμού ή/και υλικών για ν' ασκήσουν κάποια τέχνη, βιοτεχνία κ.α.

### **1.5. Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Ηλικιωμένα και Ανάπηρα Άτομα, Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής ηλικιωμένων ατόμων (63+) και αναπήρων ληπτών δημόσιου βοηθήματος σε ξενοδοχεία ή άλλους χώρους εντός της Κύπρου για διακοπές.

Το ποσό επιχορήγησης διακοπών καθορίζεται στις £150 για περίοδο διακοπών 6 ημερών, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου [όπου χρειάζεται περιλαμβάνεται επίσης ανάλογο ποσό (£150) για συνοδό].

### **1.6. Υπηρεσίες Τηλεφροντίδας**

Μετά από σχετική πρόταση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργικό Συμβούλιο, με Απόφαση του αρ. 60.379 και ημερ. 10/6/2004, ενέκρινε την επιδότηση ληπτών δημόσιου βοηθήματος για αγορά υπηρεσιών Τηλεφροντίδας από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων.

Από την Υπηρεσία Τηλεφροντίδας μπορούν να εξυπηρετηθούν μονήρη ηλικιωμένα και ανάπηρα άτομα και άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, ώστε να παραμένουν στο δικό τους περιβάλλον όσο το δυνατό περισσότερο και να αποφεύγεται η τοποθέτησή τους σε ιδρύματα.

## **2. Στήριξη της οικογένειας, πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών, Ενίσχυση άλλων ευάλωτων ομάδων, όπως ηλικιωμένων και ατόμων με αναπηρίες**

### **2.1. Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού**

Έγινε νομοτεχνική επεξεργασία του Νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Παιδιών Νόμος», που αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που αφορά τα παιδιά και την εναρμόνιση της με διεθνείς Συμβάσεις και Συστάσεις. Το 2007, το Νομοσχέδιο θα υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια θα κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

Ετοιμάστηκαν επίσης προσχέδια των ακόλουθων Κανονισμών, τα οποία βρίσκονται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνική επεξεργασία:

- (α) Οι περί Λειτουργίας Παιδοκομικών Σταθμών Κανονισμοί.
- (β) Οι περί Φροντίδας Παιδιών από Κατ' οίκον Παιδοκόμους Κανονισμοί.
- (γ) Οι περί Λειτουργίας Μη-Κρατικών Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας Κανονισμοί.

### **2.2. Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια**

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών (**Πίνακας 1**).

Συγκεκριμένα, στα Κέντρα Οικογενειακής Καθοδήγησης παρέχονται πολυθεματικές, εντατικές, θεραπευτικές παρεμβάσεις προς την οικογένεια σε ατομικό, οικογενειακό και ομαδικό επίπεδο.

Το Κέντρο Οικογενειακής Καθοδήγησης Λευκωσίας στελεχώνεται από ένα Λειτουργό Ευημερίας των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, ένα Ψυχολόγο των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, ενώ έχουν αγοραστεί και υπηρεσίες Οικογενειακού Θεραπευτή.

Η επιτυχής λειτουργία του Κέντρου Οικογενειακής Καθοδήγησης Λευκωσίας, έδειξε πως τέτοιοι θεσμοί είναι απαραίτητοι για την ενδυνάμωση της οικογένειας. Για το λόγο αυτό, προωθήθηκε η λειτουργία Κέντρου στη Λεμεσό, από Μη Κυβερνητική Οργάνωση, η οποία ενισχύθηκε για το σκοπό αυτό με κρατική χορηγία.

### **2.3. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας**

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Υπηρεσίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρειάζονται συμβουλευτική βοήθεια. Συνέβαλε επίσης στην αποφυγή της παρουσίας των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας επίσης συνέχισαν στη διάρκεια του 2006 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινωνικής Εργασίας Χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [N46(1)96]. Λεπτομέρειες φαίνονται στους Πίνακες 7 και 8.

Για την αξιολόγηση του θεσμού, έχει ανατεθεί στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, η ετοιμασία σχετικής έκθεσης, η οποία ολοκληρώθηκε το τέλος του 2006 και θα αξιολογηθεί το 2007.

#### **2.4. Συμβολή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην Αντιμετώπιση του Προβλήματος των Ναρκωτικών**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν την ενίσχυση με οικονομική και τεχνική βοήθεια, μέσω του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, μη Κυβερνητικών Οργανώσεων που λειτουργούν προγράμματα και υπηρεσίες για άτομα εθισμένα σε εξαρτησιογόνες ουσίες. Τον Ιούνιο 2006, ενισχύθηκαν με Κρατική Χορηγία 6 προγράμματα με συνολικό ποσό ύψους £35.000. Από το 2007 την επιχορήγηση των προγραμμάτων αυτών θα αναλάβει το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου.

Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, εξετάζουν τη δημιουργία Κοινωνικής Υπηρεσίας σε σχολεία για έγκαιρη επισήμανση δυσκολιών των μαθητών, έγκαιρη παροχή συντονισμένης βοήθειας και χειρισμό προβλημάτων που προέρχονται από την εγκατάλειψη του σχολείου και τη σχολική αποτυχία.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ετοίμασαν επίσης το «Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Επανεένταξη πρώην Εξαρτημένων Ατόμων» το οποίο εγκρίθηκε από το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου και τέθηκε σε ισχύ από τον Οκτώβρη 2006.

Το Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Επανεένταξη πρώην Εξαρτημένων Ατόμων προσφέρει στους δικαιούχους ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση / εκπαίδευση, σπουδές σε αναγνωρισμένα Ανώτερα ή Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα στην Κύπρο ή άλλους τρόπους βοήθειας, η οποία δεν προσφέρεται από άλλα προγράμματα ή υπηρεσίες των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

Δικαιούχοι είναι μόνιμοι και νόμιμοι κάτοικοι Κύπρου, οι οποίοι βρίσκονται σε επαφή με θεραπευτικό πλαίσιο, του οποίου τα προγράμματα έχουν εγκριθεί από το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου.

#### **2.5. Υιοθεσίες**

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού. Η βαρύτητα στο πρόγραμμα είναι παιδοκεντρική και επικεντρώνεται στο δικαίωμα του προς υιοθεσία παιδιού να μεγαλώσει σε οικογένεια.



Λόγω του ότι η υιοθεσία είναι ένα προστατευτικό μέτρο για παιδιά που έχουν ανάγκη οικογένειας, οι οικογένειες που επιθυμούν να υιοθετήσουν παιδί χρειάζεται να έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν στα παιδιά αυτά όλες τους τις ανάγκες. Η ευθύνη όσον αφορά τη μελέτη καταλληλότητας των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και της διασφάλισης των συμφερόντων των παιδιών, έχει ανατεθεί στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας με βάση τον Περί Υιοθεσίας Νόμο 19(1)/95 (Πίνακες 5 & 6).

## **2.6. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια**

Το εξειδικευμένο αυτό πρόγραμμα παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση – παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

## **2.7. Γονική Μέριμνα**

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για το λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικο-οικονομικών εκθέσεων για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν.

## **3. Ενίσχυση και Ενεργοποίηση των Εθελοντικών Οργανώσεων και παραχώρηση Κρατικών Χορηγιών**

### **3.1. Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών**

Η κρατική χορηγία που παραχωρείται σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, στοχεύει στην προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας σε τοπικό επίπεδο.

Κατά το 2006, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους £4.639.500 σε 237 Οργανώσεις, που λειτουργούν 350 προγράμματα.

Η ποσοστιαία κατανομή του ποσού αυτού φαίνεται πιο κάτω:

- 28,26% για προγράμματα για ηλικιωμένους (ποσό £1.310.917.317),
- 28.13% για προγράμματα για άτομα με ειδικές ανάγκες (ποσό £1.305.122),
- 18.78% για προγράμματα παιδιών προσχολικής ηλικίας (ποσό £871.069),
- 13,78% για Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών Σχολικής Ηλικίας (ποσό £639.392),
- 11,06% για διάφορα άλλα προγράμματα (ποσό £513.000).

Λόγω του ρυθμού ανάπτυξης του εθελοντισμού που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια και των αυξανόμενων αναγκών των Οργανώσεων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προώθησαν κατά το 2006 μελέτη για την Ορθολογική Διαχείριση των Κρατικών Χορηγιών, η οποία ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2006. Τα πορίσματα της μελέτης και οι εισηγήσεις του εμπειρογνώμονα αναμένεται να μελετηθούν και αξιολογηθούν από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και να τύχουν εφαρμογής κατά την επιχορήγηση των Εθελοντικών Οργανώσεων Κοινωνικής Πρόνοιας κατά το 2007.

### **3.2. Έργο που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο «Επέκταση και Βελτίωση των Μονάδων και Υπηρεσιών Εξυπηρέτησης Παιδιών, Ηλικιωμένων, Αναπήρων και Άλλων Εξαρτημένων»**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιούν το πιο πάνω Έργο για την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, το οποίο άρχισε το 2005 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2008. Ο κύριος στόχος του Έργου είναι η βελτίωση/ επέκταση κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξης/ επανένταξης του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας.

Εντός του 2006 εκπονήθηκε και ολοκληρώθηκε παγκύπρια μελέτη στον τομέα των υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας. Έγινε η προκήρυξη εκδήλωσης ενδιαφέροντος από συμπράξεις Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ) και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ) και ολοκληρώθηκε η διαδικασία επιλογής των αιτήσεων που υποβλήθηκαν.

Επιπρόσθετα των πιο πάνω και επειδή οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διαπίστωσαν την ανάγκη πιο ενεργούς συμμετοχής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε προγράμματα κοινωνικής προστασίας, άρχισαν ενέργειες για εκπόνηση μελέτης για το ρόλο των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση πολιτικών φροντίδας για τη συμφιλίωση επαγγελματικού και οικογενειακού βίου.

## **4. Δίκτυο αποτελεσματικής κοινωνικής προστασίας για ευάλωτες ομάδες Ιδρυματική και Διημερεύουσα Φροντίδα σε Κρατικά Ιδρύματα**

### **4.1. Ρύθμιση παροχής υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας από μη κυβερνητικούς φορείς**

Η νομοτεχνική ρύθμιση της παροχής υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας από μη κυβερνητικούς φορείς, σκοπό έχει την άσκηση ελέγχου, ώστε να διασφαλίζονται ικανοποιητικά επίπεδα υπηρεσιών φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα και να αποφεύγεται τυχόν εκμετάλλευσή τους.

Ετοιμάστηκε σχετικό προσχέδιο το οποίο θα προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο.

### **4.2. Παιδιά Υπό Φροντίδα**

Με βάση τη σχετική νομοθεσία, παιδιά μπορούν να τεθούν υπό τη φροντίδα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και να τοποθετηθούν είτε σε ανάδοχες οικογένειες είτε σε ιδρύματα παιδικής προστασίας μέχρι τα 18 τους χρόνια. Η συμπαράσταση του Κράτους για στήριξη και αποκατάστασή τους συνεχίζεται και μετά τη

συμπλήρωση των 18 χρόνων, με την εφαρμογή του Σχεδίου Ενίσχυσης Παιδιών Υπό Φροντίδα του Διευθυντή. Το εν λόγω Σχέδιο παρέχει στα παιδιά αυτά ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση, σπουδές σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Κύπρο και το εξωτερικό και αποκατάσταση με αγορά επίπλωσης και εξοπλισμού (Πίνακας 2).

#### **4.3. Ιδρυματική Φροντίδα**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν 33 Ιδρύματα. Από αυτά, 7 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 7 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 8 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες και 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας (Πίνακες 3,4 και 12).

#### **4.4. Εκσυγχρονισμός Κρατικών Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας**

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα παιδιά που φροντίζονται στα Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, χρειάζονται εξειδικευμένη αντιμετώπιση και χειρισμό.

Το Δεκέμβριο 2006, ολοκληρώθηκε μελέτη εμπειρογνώμονα για τα Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, η οποία θα αξιολογηθεί και αξιοποιηθεί από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εντός του 2007.

#### **4.5. Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους**

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994 καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, έχοντας ως βασική πολιτική τους την παραμονή των ηλικιωμένων στο δικό τους περιβάλλον, συνέχισαν και κατά το 2006 να ενισχύουν τόσο την οικογένεια όσο και την κοινότητα, εξασφαλίζοντας τις υπηρεσίες φροντιστών για φροντίδα των ηλικιωμένων ατόμων στα σπίτια τους, έναντι αμοιβής.

#### **4.6. Σχέδιο Ενίσχυσης Οικογενειών για τη Φροντίδα Ηλικιωμένων ή/και Αναπήρων Μελών τους**

Το Σχέδιο αυτό παρέχει στις οικογένειες επιχορήγηση μέχρι £7.000 για κτιριακές μετατροπές και προσθήκες, έτσι ώστε να μπορούν να κρατήσουν κοντά τους τα ηλικιωμένα μέλη τους και να προσφέρουν σε αυτά την αναγκαία φροντίδα.

## **5. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε Ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις**

### **5.1. Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης**

Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και της κοινωνικής ενσωμάτωσης, η Ευρωπαϊκή Ένωση, αντί της λήψης νομοθετικών μέτρων, εφαρμόζει την ανοικτή μέθοδο συντονισμού<sup>1</sup> που αποτελεί εργαλείο πολιτικής που προωθεί το συντονισμό και ανταλλαγή καλών πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.

Στο πλαίσιο αυτό, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ανέλαβαν συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία της Εθνικής Έκθεσης για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ). Η ΕΣΠΕ αποτελεί έγγραφο πολιτικής αναφορικά με τις προκλήσεις και προτεραιότητες της Κύπρου στους τομείς της κοινωνικής προστασίας (συντάξεις και υγεία) και της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Για την ετοιμασία της ΕΣΠΕ, συγκροτήθηκε Ομάδα Εργασίας με τη συμμετοχή 47 φορέων από κυβερνητικές υπηρεσίες, αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, εθελοντικές οργανώσεις, κοινωνικούς εταίρους κλπ.

Η ΕΣΠΕ εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως κατατέθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τον Οκτώβριο του 2006.

### **5.2. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν το συντονιστικό ρόλο για την εκπροσώπηση της Κύπρου στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), στην οποία συμμετέχουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΚΠ είναι η κατ' εξοχή συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας.

Η ΕΚΠ συνήλθε σε 11 συνεδρίες κατά το 2006 και ασχολήθηκε με θέματα όπως την αναθεώρηση της Ανοικτής Μεθόδου Συντονισμού, τις κοινωνικές υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, την ευελασφάλεια και τη δημογραφική πρόκληση.

Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Επιτροπή του Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού, η οποία είναι συμβουλευτική επιτροπή στους τομείς της έρευνας, ανταλλαγής καλών πρακτικών και ανάπτυξης διευρωπαϊκών δικτύων συνεργασίας για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

### **5.3. Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς**

<sup>1</sup> Σύμφωνα με την Ανοικτή Μέθοδο Συντονισμού, **κοινοί στόχοι** και **δείκτες** που καθορίζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο υλοποιούνται σε εθνικό επίπεδο μέσω **Εθνικών Σχεδίων Δράσης** με την όσο το δυνατό μεγαλύτερη εμπλοκή των ενδιαφερόμενων φορέων. Ακολούθως, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συντάσσει **Έκθεση** προσπαθώντας να αναδείξει τα βασικά χαρακτηριστικά και τις καλές πρακτικές στο συγκεκριμένο τομέα.

Τα τελευταία πέντε χρόνια, η Κύπρος έχει δεχθεί σημαντικό αριθμό πολιτών άλλων χωρών, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η κατάχρηση της οδού του ασύλου από οικονομικούς μετανάστες και προσωρινά απασχολούμενους στην Κύπρο ξένους εργάτες, προκειμένου να επιτύχουν παράταση της διαμονής τους στον τόπο, περιπλέκουν το χειρισμό τους, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των αιτήσεων από άλλες υπηρεσίες με αλυσιδωτές επιπτώσεις με συνεπακόλουθο την σημαντική πίεση τόσο στα εθνικά προνοιακά ταμεία όσο και στον τομέα της εργασίας.

#### **5.4. Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους**

Η προστασία και φροντίδα των θυμάτων, παρά το ότι απαιτεί συντονισμένη εθνική πολιτική, δεσμεύει τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας. Οι συγκεκριμένες αρμοδιότητες απορρέουν από το διορισμό της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ως «Κηδεμόνα Θυμάτων Εμπορίας και Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης».

Με βάση τις αρμοδιότητες του Κηδεμόνα οι οποίες απορρέουν από το σχετικό Νόμο, προσφέρονται στα θύματα οι ακόλουθες υπηρεσίες: προκαταρκτική αντιμετώπιση των παραπόνων εκμετάλλευσης ή παράβασης του Νόμου και λήψη όλων των μέτρων για διερεύνησή τους από τα αρμόδια όργανα, συμβουλευτική καθοδήγηση, φροντίδα, περίθαλψη και διαμονή τους, προώθηση μέσω των αρμόδιων Αρχών της δίωξης των προσώπων που έχουν προβεί σε πράξεις εκμετάλλευσης ή άλλες συναφείς ενέργειες και λήψη όλων των απαιτούμενων μέτρων αποκατάστασης ή εργοδότησης ή επαναπατρισμού.

#### **5.5. Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων**

Με βάση το Άρθρο 10 του περί Προσφύγων Νόμου, η Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ενεργεί ως κηδεμόνας ασυνόδευτου ανηλίκου που ζητά πολιτικό άσυλο στην Κύπρο και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για λογαριασμό του. Στις περιπτώσεις όπου ο ανήλικος βρίσκεται στην Κύπρο ασυνόδευτος αλλά δεν είναι αιτητής πολιτικού ασύλου, θεωρείται «παιδί που έχει ανάγκη φροντίδας και προστασίας» και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του. Όλες οι αποφάσεις σε περιπτώσεις ασυνόδευτων ανηλίκων αποσκοπούν στη διασφάλιση των συμφερόντων του ανηλίκου.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, κατά το έτος που επισκοπείται, παρείχαν τόσο οικονομική στήριξη μέσω δημόσιου βοηθήματος όσο και ψυχοκοινωνική στήριξη και συμβουλευτική καθοδήγηση.

Κατά το 2006 έτυχαν οικονομικής βοήθειας από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων, συνολικά 679 αλλοδαποί (άτομα και οικογένειες) και δαπανήθηκε ποσό ύψους £3.575.190.

### **5.6. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην αντιμετώπιση των εκτοπισθέντων από τον πόλεμο στο Λίβανο**

Η Κύπρος, με την κοινωνική ευαισθησία που τη χαρακτηρίζει, δεν θα μπορούσε να μείνει αδιάφορη σε τραγικά συμβάντα όπως η πολεμική σύρραξη στο Λίβανο. Τον Ιούλιο 2006, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ανταποκρίθηκαν άμεσα στην ανάγκη για παροχή βοήθειας στους εκτοπισθέντες.

Λειτουργοί Ευημερίας μετέβαιναν στο Λίβανο με τα πλοία τα οποία μετέφεραν τους εκτοπισθέντες στην Κύπρο και τους πρόσφεραν βοήθεια τόσο κατά τη μεταφορά τους όσο και κατά τη διαμονή τους, μεριμνώντας για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών τους.

Όλοι οι εκτοπισθέντες οι οποίοι παρέμεναν στην Κυπριακή Δημοκρατία λάμβαναν μηνιαίο δημόσιο βοήθημα για κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών τόσο των ιδίων όσο και των οικογενειών τους. Συνολικά, η παροχή οικονομικής βοήθειας από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων ανήλθε στις £34.000,00, ενώ για την ομαλή και επιτυχή διαχείριση της κρίσης του Λιβάνου εργάστηκαν 80 Λειτουργοί Ευημερίας όλων των βαθμίδων.

### **6. Επιμόρφωση των Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω Σεμιναρίων, υποτροφιών και άλλων τομέων**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν με εντατικούς ρυθμούς τη διοργάνωση ενδοϋπηρεσιακών επιμορφωτικών προγραμμάτων κατά το 2006, με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση των επαγγελματικών δεξιοτήτων του προσωπικού, με κύριο γνώμονα την παροχή ενδοϋπηρεσιακής κατάρτισης στους νεοεισερχόμενους Λειτουργούς, στην αναθεωρητική εκπαίδευση τόσο των Λειτουργών Ευημερίας όσο και των Ιδρυματικών Λειτουργών, σε θέματα που σχετίζονται με την άμεση άσκηση των καθηκόντων τους καθώς και στην εκπαίδευση σε άλλους παρεμφερείς τομείς (διοίκηση, νομοθεσία, νέες τεχνολογίες κ.α.).



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2006

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2006
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	2424	686	915	2195
β) Ενήλικες	154	46	70	130
Περιπτώσεις διατροφής	0	0	0	0
Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	212	358	384	186
β) Ενήλικες	434	923	919	438
ΣΥΝΟΛΟ	3224	2031	2304	2951



ΠΙΝΑΚΑΣ 2ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2006

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σύνολο στο τέλος του χρόνου
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	155	30	34	151
Ιδρυματική Περίθαλψη	85	37	40	82
ΣΥΝΟΛΟ	240	67	74	233

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ 2006

Πρόγραμμα	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτηση τους	Εκκρεμείς αιτήσεις 31.12.2006	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεγραμμένοι την 31.12.2006	Αρ. εξυπηρ. Ατόμων την 31.12.2006
			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ									
α) Ιδιωτικοί	306	73	13	0	1	44	25	294	12565
β) Κοινοτικοί	60	12	2	0	0	11	13	49	2836
γ) Κρατικοί	11	0	0	0	0	0	0	11	395
ΣΥΝΟΛΟ	377	85	15	0	1	55	38	354	15796
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικά	11	60	17	2	5	50	6	22	1709
β) Ιδιωτικά	7	66	1	0	2	64	0	8	345
ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	62	49	5	3	5	36	18	49	259
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	4	0	0	1	3	0	1	35

76  
ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2006

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.06	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο Ίδρυμα την 31.12.06			
				Υπό κηδε- μονευτική επίβλεψη	Εθελοντική επίβλεψη	Υπό νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες							
- Διαμονή	56	11	22	0	0	45	45
- Δημερεύουσα Φροντίδα	23	10	9	0	4	20	24
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
Διαμονή							
Παιδιά	4	5	0	0	8	1	9
Ενήλικες	25	0	10	0	15	0	15
- Δημερεύουσα Φροντίδα							
Παιδιά	1	0	0	0	1	0	1
Ενήλικες	1	0	0	0	1	0	1
Ξενώνες Νέων	19	4	4	0	0	19	19
Δημερεύουσα Φροντίδα Εφήβων Ξενώνα	1	1	0	0	0	1	1
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες	32	0	4		23	5	28
Ξενώνας Νεανίδων	10	0	1	0	0	9	9
ΣΥΝΟΛΟ	172						

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΑΙΤΗΤΕΣ/ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ - ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ - ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2006

	Από προηγούμενο χρόνο	Νέες	Συμπλήρωση υιοθεσίας/μελέτης	Έληξαν διαφορετικά	Υπόλοιπο την 31.12.2006
Αιτητές/Μελέτες Κατα- ληλότητας Ν.19(1)95	152	93	61	47	137
Προτεινόμενοι Επιμελητές	22	24	11	15	20
Υιοθεσίες	100	97	63	19	115

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26(ΙΙΙ)/94 - 2006

Από τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επιβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2006
74	41	64	10	17	98

79  
ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ  
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ  
ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2006

	Σύνολο νέων περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν	Εκκρεμούν
Ανήλικοι	263	215	48
Ενήλικες	2774	2435	339
ΣΥΝΟΛΟ	3037	2650	387

80  
ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ/ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2006

	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2006
Ηλικία	Από προηγούμενο χρόνο	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρ.	42	106	148	117	31
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρ.	79	335	414	310	104
Σύνολο	121	441	562	427	135

81  
ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ Η/ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ 2006

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων την 31.12.2006
Υπηρεσίες για παιδιά					
- Παιδ. Σταθμοί	55	2	1	56	2704
- Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	75	11	3	83	2582
Υπηρεσίες για άτομα	52	14	1	65	4089
Υπηρεσίες για ηλικιωμένους					
α) Στέγες ηλικιωμένων	25	5	0	30	930
β) Κατ' οικον Φροντίδα	39	1	3	37	517
γ) Δημερεύουσα	49	2	17	34	605
Άλλα προγράμματα	62	5	1	66	16083
ΣΥΝΟΛΟ	357	23	9	371	27511



ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ

2006

Από προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2006
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
2473	7960	3390	4675	42	2368

83  
ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ  
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	2556	3866	6422	32,50%
Ασθένεια/Αναπηρία	3387	7982	11369	57,55%
Ανεργία	59	252	311	1,60%
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ.)	343	1165	1507	7,60%
Οι γονείς στα κατεχόμενα	5	1	6	0,04%
Άλλα	37	102	139	0,71%
ΣΥΝΟΛΟ	6186	13368	19754	100,00%

Σημ. Ο αριθμός των δικαιούχων ατόμων ήταν 28906 από τους οποίους 9175 είναι εξαρτώμενα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ  
31.12.2006

	Αριθμός Ιδρυμάτων/ Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>		<u>Διαμονή</u>	<u>Διημερεύουσα</u>
<b>A. <u>Ιδρυματική Φροντίδα</u></b>			
I. - Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	180	6
II. - Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	37	939	37
III - Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	97	1779	0
ΣΥΝΟΛΟ	141	2898	43
<b>B. <u>Φροντίδα στο σπίτι</u></b>		Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρ. Άρθ.24
I. Από Κρατικές Φροντίστριες	133	715	102
II. Από Ιδιωτικές Φροντίστριες με αμοιβή	1914	3542	9
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	77	421	23
ΣΥΝΟΛΟ	2124	4678	134

85  
ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΑΡΧΕΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ 2006

1. <u>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</u> (Νομική Υπηρεσία, Δικαστήρια κ.ά.)	3310
2. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ</u> (Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Στρατολογίας κ.ά.)	229
3. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ</u> (Φυλακές, Αστυνομία, Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων κ.ά.)	697
4. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</u> (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Α.Ξ.Ι.Κ., Κέντρο Αποκατάστασης Αναπήρων κ.ά)	1
5. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</u> (Επαρχιακές Διοικήσεις, Υπηρεσία Μερίμνης, Τμήμα Μεταναστεύσεως κ.ά.)	52
6. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</u> (Αδασμολόγητα Αναπηρικά Αυτοκίνητα, Επίδομα Διακίνησης, Κρατικές Υποτροφίες/Δάνεια, Επιτροπή Βοήθειας Παιδιών της Κύπρου κ.ά.)	152
7. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ</u> (Απαλλαγή διδάκτρων κ.ά.)	34
8. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ</u> (Ψυχικά ασθενείς, θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό κ.ά.)	26
Σε μεταφορά	4501

Από μεταφορά	4501
<b>9. <u>ΑΛΛΕΣ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</u></b> (Αρχιεπισκοπή, Δημοτικές Αρχές, Ίδρυμα Παρασκευαΐδη, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος, Σύνδεσμος Στηθικών Νοσημάτων, Σωματείο Αγώνα Κύπρου-Ελλάδας, Ταμείο Μαραθωνίου Αγάπης κ.ά.)	466
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΘΕΣΕΩΝ Α34</b>	<b>4967</b>

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού και της μέριμνας ατόμων με αναπηρίες. Για το σκοπό αυτό το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για την:

- παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων, και διεξαγωγής μελετών.
- εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω: παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης, και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης.
- ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.
- προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.α.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- ίση μεταχείριση και την παροχή ευκαιριών στα άτομα με αναπηρίες, την επαγγελματική ενίσχυση και κατάρτιση των ατόμων με αναπηρίες, και το συντονισμό της κυβερνητικής πολιτικής για εργασιακή, οικονομική και πολιτιστική ένταξη των ατόμων αυτών στην κοινωνία.
- προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία καθώς και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας/ Αμμοχώστου (με Παράρτημα στο Παραλίμνι) και Πάφου (με τοπικό γραφείο στην Πόλη της Χρυσοχούς). Περιλαμβάνει, επίσης, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, που βρίσκεται στη Λευκωσία.

## **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση ήταν πάλιν για το Τμήμα Εργασίας, έτος έντονης δραστηριότητας, λόγω της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και της ανάληψης από μέρους του πρόσθετων υποχρεώσεων, αρμοδιοτήτων και προώθηση δράσεων κυρίως σ' ό,τι αφορά τη διακίνηση Ευρωπαίων Εργαζομένων, τη συμμετοχή στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης και την εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2006, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- Στην υλοποίηση του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).
- Την εμπλοκή σε πολιτικές και μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (όπως, για παράδειγμα, Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Ευρωπαϊκό Σύστημα Υπηρεσιών Απασχόλησης, Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Συμβούλων Εκπαίδευσης / Κατάρτισης, Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης), τη θέσπιση νέων νομοθεσιών και την προσαρμογή υφιστάμενων για σκοπούς εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο, και τη συμμετοχή στελεχών του Τμήματος σε συσκέψεις και συνέδρια στις Βρυξέλες και άλλες ευρωπαϊκές πόλεις.
- Τη λειτουργία νέων δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Αναφοράς για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, και το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES.
- Την υλοποίηση νέων Σχεδίων για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ όπως και τη συνέχιση των υφιστάμενων.
- Την εξέταση αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών και την ετοιμασία νέας Στρατηγικής με στόχο την καλύτερη διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού.

Πρόσθετα, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να ασχολείται, στη διάρκεια του έτους που επισκοπείται, με τις συνηθισμένες δραστηριότητές του, που φαίνονται στις σελίδες που ακολουθούν. Στις επόμενες σελίδες δίνονται επίσης περισσότερες λεπτομέρειες για όσα αναφέρονται πιο πάνω, ενώ στο τέλος του κειμένου (Παραρτήματα) φαίνονται πρόσθετοι στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

## 1. Απασχόληση

Η Υπηρεσία Απασχόλησης και Βιομηχανικής Εκπαίδευσης του Τμήματος Εργασίας αποτελεί έναν από τους βασικούς μηχανισμούς για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, που στόχο έχει τη διατήρηση συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης, την αντιμετώπιση των ανισοσκελιών στην προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού, καθώς και τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της οικονομίας. Μέσα στο 2006 η Υπηρεσία αυτή συνέχισε:

- Να παρακολουθεί την κατάσταση της αγοράς εργασίας τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.
- Να διαδραματίζει συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Παραρτήματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.
- Να συνεισφέρει στην ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
  - (i) της παροχής υπηρεσιών στους άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και στους εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
  - (ii) της διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
  - (iii) της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,
- Να συνεργάζεται με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με σκοπό την καλύτερη δυνατή κατανομή, αποτελεσματική αξιοποίηση και κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού,
- Να συμμετέχει μέσω εκπαιδευμένων Συμβούλων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES (EUROpean Employment Services – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) το οποίο είναι ένα δίκτυο συνεργασίας όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης που ενημερώνει, παρέχει συμβουλές και βοηθά αφενός, τους Ευρωπαίους πολίτες που θέλουν να εργαστούν σε άλλη χώρα και, αφετέρου, τους εργοδότες που θέλουν να προσλάβουν προσωπικό από άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ).
- Να λειτουργεί το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για τα θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Να προωθεί μέτρα, νομοθετικά και άλλα, στα πλαίσια της γενικότερης προσπάθειας για πλήρη εναρμόνιση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα σε θέματα



της αρμοδιότητάς του όπως την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, την προστασία της μητρότητας, την προστασία των νέων στην απασχόληση, και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Περισσότερες πληροφορίες για τις εξελίξεις την αγορά εργασίας όσο και οι δραστηριότητες του Κλάδου Απασχόλησης, μέσα στο 2006, περιγράφονται πιο κάτω:

### 1.1. Εξελίξεις στην Αγορά Εργασίας

Η αγορά εργασίας, κατά τη διάρκεια του 2006, χαρακτηριζόταν από συνθήκες πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού κατά το β' τρίμηνο του 2006 οι σημαντικότερες μεταβλητές της αγοράς εργασίας, όπως είναι η συμμετοχή στην απασχόληση και η ανεργία έχουν επανέλθει στα ίδια ικανοποιητικά επίπεδα του 2004 μετά από μία αρνητική εξέλιξη που παρουσίασαν κατά το 2005.

### 1.2. Απασχόληση

Ο αριθμός των Επικερδώς Απασχολούμενων, κατά το 2006, παρουσίασε αύξηση κατά 2,4% σε σύγκριση με το 2005 φθάνοντας τα 356.385 άτομα (από 347.798 το 2005). Ως αποτέλεσμα της αύξησης αυτής, τα ποσοστά συμμετοχής στην απασχόληση<sup>1</sup> τόσο των ατόμων 15-64 χρόνων (69,5%) όσο και των γυναικών (59,8%) σημείωσαν ανάκαμψη από το χαμηλό επίπεδο του 2005 (68,7% και 58,5% το 2005, αντίστοιχα), προσεγγίζοντας το στόχο της Ε.Ε. για το 2010 (70% και 60% αντίστοιχα). Σημαντική αύξηση παρουσίασε και το ποσοστό των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) (53,5%), το οποίο έχει ξεπεράσει τον αντίστοιχο στόχο της Ε.Ε. (50%).

Ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας είναι η ψηλή συγκέντρωση της απασχόλησης στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών (73,0%) ενώ η απασχόλησης στους τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας βρίσκεται σε χαμηλότερα επίπεδα (22,7% και 4,3% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώνεται στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στις Κατασκευές, και στις Μεταποιητικές Βιομηχανίες. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας το 2006 και οι αντίστοιχοι αριθμοί του 2002-2005 φαίνονται στον Πίνακα 1.

Σημαντικό χαρακτηριστικό της αγοράς εργασίας είναι το ψηλό μορφωτικό επίπεδο των απασχολούμενων, αφού το ένα τρίτο είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Παρά την ικανοποιητική εικόνα που παρουσιάζει η αγορά εργασίας της Κύπρου, οι κατά φύλο ανισοσκελίες στην κατανομή των απασχολούμενων κατά επάγγελμα είναι εμφανείς και αντανakλούνται και στην διαφορά των αμοιβών που υπάρχει μεταξύ ανδρών και γυναικών. Συγκεκριμένα, η απασχόληση των γυναικών στα

<sup>1</sup> Ο αριθμός των απασχολούμενων ηλικίας 15-64 ως ποσοστό στο πληθυσμό ηλικίας 15-64 (περιλαμβανομένων και των αλλοδαπών με άδεια προσωρινής απασχόλησης)

επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης αποτελούσε το 42,5% της συνολικής απασχόλησης στα επαγγέλματα αυτά, η δε μέση μηνιαία αντιμισθία των γυναικών, κατά το 2006<sup>2</sup> αποτελούσε το 75% της μέσης μηνιαίας αντιμισθίας των ανδρών.

### **1.3. Ανεργία**

#### **(i) Ανεργία όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού<sup>3</sup>**

Κατά το 2006, το ποσοστό ανεργίας σημείωσε σημαντική μείωση σε σύγκριση με το 2005, φθάνοντας στο 4,1% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού (από 5,4% το 2005). Μείωση της ανεργίας σημειώθηκε τόσο στους άντρες (3,4% από 4,3% το 2005) όσο και στις γυναίκες (5,0% από 6,7% το 2005).

Το ποσοστό ανεργίας είναι ψηλότερο για τους νέους ηλικίας 15-24 (8,7%) και ειδικά των νέων γυναικών (9,6%). Το ποσοστό αυτό παρά την σημαντική μείωση που παρουσίασε εξακολουθεί να είναι περίπου διπλάσιο από τον μέσο όρο ανεργίας.

Σύμφωνα με την πιο πάνω Έρευνα, ο αριθμός των ατόμων που παρέμεναν άνεργα για περισσότερο από ένα χρόνο (δηλ. οι μακροχρόνια άνεργοι) αποτελούσε το 20% του συνόλου των ανέργων σημειώνοντας σημαντική μείωση από το επίπεδο του προηγούμενου χρόνου (27,1%).

#### **(ii) Εγγεγραμμένη Ανεργία**

Ο ετήσιος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε μείωση κατά το 2006, σε σύγκριση με το 2005 (12.824 άτομα, από 13.153 άτομα το 2005). Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων (75%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ μόνο το 9% για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση ανεργίας κατά την τελευταία δεκαετία και την ανεργία το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους Πίνακες 2-5.

### **1.4. Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού**

Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας σημείωσε μείωση κατά 3,5% (753 θέσεις), συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 2005.

Αύξηση σημειώθηκε επίσης και στις τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας κατά 9% σε σύγκριση με το 2005 (4.121, από 3.785 το 2005). Από τις τοποθετήσεις αυτές, το 44% έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 55% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

<sup>2</sup> Προκαταρκτικά Στοιχεία

<sup>3</sup> Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, και διενεργείται το δεύτερο τρίμηνο κάθε χρόνου, με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2006 περιέχονται στον Πίνακα 6.

### 1.5. Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Ενίσχυση και ο Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελεί το ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγορά εργασίας που προωθείται στο πλαίσιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος Λισσαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση) στην περίοδο 2005-2007 με στόχο την προώθηση της απασχόλησης. Ειδικότερα, το Μέτρο αυτό αναμένεται να συμβάλει στην προληπτική αντιμετώπιση και περιορισμό της υπάρχουσας ανεργίας και στην αύξηση της εγχώριας προσφοράς εργασίας μέσω της διευκόλυνσης της πρόσβασης στην αγορά εργασίας ανέργων, αδρανούς εργατικού δυναμικού και ευπαθών ομάδων πληθυσμού. Ο Προϋπολογισμός του Μέρους ανέρχεται σε 5,7 εκ. ΛΚ και συγχρηματοδοτείται κατά 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Το Μέτρο περιλαμβάνει ένα φάσμα δράσεων όπως τη γεωγραφική επέκταση του δικτύου της Υπηρεσίας με την δημιουργία οκτώ νέων τοπικών Γραφείων Εργασίας, τον εκσυγχρονισμό και την τυποποίηση της κτιριακής υποδομής των Γραφείων, την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης στους άνεργους (και ιδιαίτερα σε ευπαθείς ομάδες, τη στελέχωση των Γραφείων με εξειδικευμένους Συμβούλους Απασχόλησης, την εκπαίδευση του υφιστάμενου προσωπικού σε αναβαθμισμένες υπηρεσίες επαγγελματικής πληροφόρησης και καθοδήγησης και την εισαγωγή της αυτοεξυπηρέτησης τόσο στο χώρο των Γραφείων όσο και μέσω διαδικτύου. Κατά τη διάρκεια του 2006:

- συνεχίστηκε η διαδικασία ενοικίασης και εσωτερικής διαρρύθμισης οκτώ (8) νέων τοπικών Γραφείων Εργασίας και η βελτίωση ή /και μεταστέγαση τεσσάρων (4) επαρχιακών και 2 τοπικών Γραφείων Εργασίας. ( Μέχρι το τέλος του χρόνου υπογράφηκαν ενοικιαστήρια συμβόλαια και διαρρυθμίστηκαν κατάλληλα τα τοπικά Γραφεία Εργασίας Πόλης Χρυσού, Ύψωνα, Λασιών, Λακατάμειας και Αραδίππου καθώς και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Πάφου και Λεμεσού).
- μισθώθηκαν οι υπηρεσίες εξειδικευμένων Εργασιακών Συμβούλων για παροχή της νέας υπηρεσίας εξατομικευμένης προσέγγισης προς τους άνεργους και παράλληλα την ανάπτυξη μεθοδολογικών εργαλείων,
- προσλήφθηκαν 18 Σύμβουλοι Απασχόλησης (σε πρώτο στάδιο πάνω σε έκτακτη βάση) και δημιουργήθηκαν 12 αντίστοιχες μόνιμες θέσεις,
- άρχισε η εκπόνηση Μελετών που θα τεκμηριώσουν συμπληρωματικές ενέργειες για ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης,
- αγοράστηκαν υπηρεσίες Συμβούλου Πληροφορικής ο οποίος μέσω Μελέτης θα καθορίσει της ανάγκες της ΔΥΑ σχετικά με την ανάπτυξη / προσαρμογή των διάφορων λογισμικών και βάσεων δεδομένων.

## 1.6. Δίκτυο EURES

Το EURES Κύπρου λειτουργεί με συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το πρόγραμμα για το 2006 περιλαμβάνει έντεκα δραστηριότητες συνολικού κόστους €120,393, ποσό που εγκρίθηκε και χρηματοδοτείται κατά 95% από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

## 1.7. Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ)

Κατά το 2006, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ), συνέχισε με επιτυχία την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν καθοδήγηση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη, και η αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο. Σημαντικό εργαλείο στην ενημέρωση του κοινού αποτελεί η Ευρωπαϊκή Δικτυακή Πύλη του ΠΛΩΤΕΑ την οποία διαχειρίζεται το ΕΚΠΕΕΚ Κύπρου (σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του Δικτύου). Η Κύπρος συμμετέχει στον ΠΛΩΤΕΑ με 50 συνδέσμους ευκαιριών εκπαίδευσης.

Το ΕΚΠΕΕΚ λειτουργεί την δική του ιστοσελίδα στην διεύθυνση [www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy](http://www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy).

Το Σχέδιο Δράσης του Κέντρου για τη διετία 2005-2006 είχε εγκριμένο προϋπολογισμό €120,725. Ο προϋπολογισμός αυτός συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ και την Κυπριακή Κυβέρνηση με αναλογία 50:50.

## 1.8. Εθνικός Φορέας Αναφοράς για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων

Για να ξεπεραστούν τα εμπόδια στην ελεύθερη πρόσβαση και άσκηση των επαγγελματιών που ρυθμίζονται με νομοθεσία στα διάφορα κράτη μέλη, εφαρμόζονται από όλα τα κράτη μέλη μια σειρά από Οδηγίες οι οποίες χωρίζονται σε δυο κατηγορίες: τις Ειδικές Οδηγίες κάθε μια από τις οποίες καλύπτει ένα επάγγελμα, όπως τα επαγγέλματα των ιατρών, νοσοκόμων, μαιών, οδοντιάτρων, κτηνιάτρων, φαρμακοποιών, αρχιτεκτόνων και δικηγόρων, και τις τρεις Οδηγίες του Γενικού Συστήματος που καλύπτουν όλα τα άλλα κατοχυρωμένα επαγγέλματα.

Το Τμήμα Εργασίας με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου έχει οριστεί ως ο Εθνικός Φορέας Αναφοράς για σκοπούς εφαρμογής του Κοινοτικού Κεκτημένου στον τομέα αυτό. Στα πλαίσια του ρόλου αυτού παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στη Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σ' ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες και εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο που είναι αντίστοιχα: [http://www.europa.eu.int/comm/internal\\_market/qualifications](http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications) και [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl).

Επίσης, ο Εθνικός Φορέας Αναφοράς έχει συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετέχει σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με σκοπό τη σωστή εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά τα Γενικά Συστήματα Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων.

Κατά το 2006 άρχισε και η ετοιμασία νομοσχεδίου μεταφοράς της νέας Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ενσωματώνει τις τρεις Οδηγίες του Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων καθώς και τις Ειδικές Οδηγίες που αναφέρονται σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Κατά τη διάρκεια του 2006:

### **1.9. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση**

Κατά το 2006:

- στο πλαίσιο της εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ το Μάρτιο του 2006 ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος 40(I)/2006.
- εκδόθηκε οδηγός με τις βασικές πρόνοιες της Νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση.
- στα πλαίσια της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΕΛΑΝΗ» εκπαιδεύτηκαν (Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL), δέκα Λειτουργοί του Τμήματος Εργασίας ως Σύμβουλοι Ισότητας και κυρίως στη μεθοδολογία δημιουργίας «Πλάνων Συμφιλίωσης Επαγγελματικής και Οικογενειακής Ζωής».

### **1.10. Παρακολούθηση της εφαρμογής των μέτρων του «Κεφαλαίου Απασχόλησης» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008**

Τον Οκτώβρη του 2005 κατατέθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή το «Κεφάλαιο Απασχόλησης» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008 το οποίο αντικατέστησε το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006. Στο «Κεφάλαιο Απασχόλησης» γίνεται ολοκληρωμένη περιγραφή της εθνικής στρατηγικής απασχόλησης και της εθνικής κατάστασης ως προς τους στόχους της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης.

Στα πλαίσια παρακολούθησης της εφαρμογής του «Κεφαλαίου Απασχόλησης» συστάθηκε τον Απρίλιο του 2006 η Τεχνική Επιτροπή Απασχόλησης με συντονιστή το Τμήμα Εργασίας με στόχο την ετοιμασία της ετήσιας Έκθεσης Προόδου για την υλοποίηση των μέτρων που περιλαμβάνονται στο «Κεφαλαίο Απασχόλησης».

Η πρώτη Έκθεση Προόδου για την υλοποίηση των μέτρων του «Κεφαλαίου Απασχόλησης» υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Οκτώβρη του 2006.

## **2. Απασχόληση Αλλοδαπών**

### **2.1. Εφαρμογή πολιτικής**

Η αρμόδια Υπηρεσία του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2006, την εξέταση των αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής η οποία βασίζεται κατά κύριο λόγο στα κριτήρια και διαδικασίες που συμφωνήθηκαν μεταξύ των Κοινωνικών εταίρων και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο. Τα αιτήματα εργοδοτών εξετάζονται με ιδιαίτερη προσοχή λόγω της δυνατότητας πρόσληψης προσωπικού τόσο από χώρες της ΕΕ, όσο και από τις νέες υπό ένταξη χώρες Βουλγαρία και Ρουμανία.

Παράλληλα προωθήθηκε η ολοκλήρωση της ετοιμασίας Νέας Στρατηγικής για την απασχόληση Αλλοδαπών με στόχο τη σωστή διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού προς όφελος των αναπτυξιακών αναγκών της οικονομίας και χωρίς να αντιστρατεύεται τους στόχους απασχόλησης για πλήρη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Αναλυτικά η απασχόληση αλλοδαπών κατά οικονομική δραστηριότητα φαίνεται στον Πίνακα 7.

### **2.2. Κατοχύρωση των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας τόσο από τους εργοδότες όσο και από τους αλλοδαπούς εργοδοτούμενους τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών.

Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετικό παράπονο στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης αλλοδαπών στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

### 2.3. Αιτητές ασύλου

Με βάση τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας, άτομα που υπέβαλαν αίτηση για άσυλο μέχρι να εξετασθεί και να ληφθεί απόφαση για την αίτηση τους δύνανται να απασχοληθούν κατά προτεραιότητα στους τομείς της γεωργίας και κτηνοτροφίας νοουμένου ότι ο εργοδότης που θα τους απασχολήσει έχει εξασφαλίσει σχετική έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.

Κατά τον Δεκέμβριο του 2006, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανέρχονταν στους 480 σε σύγκριση με 765 το Δεκέμβριο του 2005.

### 3. Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου συστάθηκε στο Τμήμα Εργασίας το 1989, η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων με στόχο την αντιμετώπιση πάνω σε ενιαία βάση όλων των προβλημάτων που αφορούν τα άτομα με αναπηρίες, με εκτελεστική ή συντονιστική ιδιότητα, ανάλογα με την περίπτωση. Σημαντικότερος στόχος και επιδίωξη της Υπηρεσίας είναι η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων και η εφαρμογή προγραμμάτων για υλοποίηση στην πράξη της ισότητας ευκαιριών και των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες για πλήρη και ισότιμη συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή της χώρας.

Το 2000 συστάθηκε το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες με σχετική πρόνοια του Περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου του 2000 (Άρθρο 10(1)). Μέσω του Συμβουλίου επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των ιδίων των ατόμων με αναπηρίες στη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή προγραμμάτων που τους αφορούν.

Επίσης στην Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων υπάγεται και το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων που είχε ιδρυθεί το 1969.

#### 3.1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας

Κατά τη διάρκεια του 2006:

- (i) Προωθήθηκαν προπαρασκευαστικές ενέργειες για σύσταση και λειτουργία πολυθεματικής ομάδας η οποία να συμβουλεύει κατά πόσο συγκεκριμένο πρόσωπο είναι άτομο με αναπηρίες, με βάση τις πρόνοιες του άρθρου 12(1) του Περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου 127(I)/2000 και επιπρόσθετα, για εκτίμηση ικανοτήτων ατόμων με αναπηρία.
- (ii) Προωθήθηκε η προβολή πενταλέπτου δελτίου ειδήσεων στη νοηματική γλώσσα σε σχεδόν πλήρη εικόνα για την εξυπηρέτηση των κωφών από το ΡΙΚ. Γίνονται προσπάθειες για επίδειξη της ίδιας ανταπόκρισης από τους ιδιωτικούς τηλεοπτικούς σταθμούς.
- (iii) Λειτουργήσε το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων σε εργοδότες για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία του ιδιωτικού τομέα με 50% συγχρηματοδότηση από την

κυπριακή κυβέρνηση και 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Μέχρι το τέλος του 2006 τοποθετήθηκαν σε 17 εργοδότες 20 είκοσι άτομα με αναπηρία.

(iv) Εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο η λειτουργία Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα ανεξαρτήτως εισοδημάτων. Από το Σχέδιο το 2006 ωφελήθηκαν 40 τετραπληγικά άτομα.

(v) Προωθήθηκε η δημιουργία ηλεκτρονικού μητρώου αναπήρων. Παράλληλα, γίνονται ενέργειες για τη δημιουργία ηλεκτρονικού δικτύου που θα διευκολύνει τα άτομα με αναπηρία στις συναλλαγές τους με τις διάφορες κυβερνητικές υπηρεσίες και θα ενισχύσει το συντονισμό και την αλληλοενημέρωση των κυβερνητικών υπηρεσιών.

(vi) Υλοποιήθηκαν για τα έτη 2005 - 2006 Σχέδια για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες με συγχρηματοδότηση 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο με στόχο τη διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με αναπηρία ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να υποβοηθηθεί η κοινωνική τους ένταξη. Τα σχέδια είναι τα ακόλουθα:

(α) **Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία Ανεξαρτήτως Βαθμού στον Ιδιωτικό Τομέα.** Το Σχέδιο προβλέπει επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας, μέχρι 40% του ετήσιου μισθού με βάση τις £8,000 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας.

(β) **Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Σοβαρή Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα,** το οποίο αφορά άτομα με σοβαρή αναπηρία (νοητική, βαριά κινητική, οπτική και ακουστική). Το Σχέδιο καλύπτει μέρος του κόστους προσαρμογής του χώρου εργασίας (μέχρι £3,200) και επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας, μέχρι 60% του ετήσιου μισθού με βάση τις £8,000 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας.

(vii) Ψηφίστηκε Νόμος που θεσμοθετεί τη διαβούλευση κρατικών και άλλων υπηρεσιών με την ΚΥΣΟΑ πριν από τη λήψη αποφάσεων που αφορούν άτομα με αναπηρίες. Ο Νόμος προνοεί επίσης, την παραχώρηση κρατικής χορηγίας στην ΚΥΣΟΑ έναντι των δαπανών λειτουργίας της.

(viii) Ολοκληρώθηκε η Μελέτη για αναβάθμιση του ρόλου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ) με στόχο να επικεντρωθεί στην επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρία.

### 3.2. Υφιστάμενα Σχέδια / Προγράμματα

#### (i) Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο λειτουργεί από το 1992 και παρέχει οικονομική στήριξη σε μηνιαία βάση, σε παραπληγικά/τετραπληγικά άτομα. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος το οποίο στο τέλος του 2006 ήταν £169,94, αναπροσαρμόζεται ανάλογα με τον τιμάρημο κάθε έξι μήνες.



Στις 31.12.06, επωφελούνταν από το εν λόγω Σχέδιο 1171 άτομα.

Το ποσό που δαπανήθηκε το 2006 για τη λειτουργία του Σχεδίου ανέρχεται σε £2.354.018.

## **(ii) Σχέδιο επιχορήγησης των οργανώσεων των αναπήρων**

Κατά το 2006, παραχωρήθηκε ποσό £65.000.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε το 2006 για τα δύο πιο πάνω σχέδια ανέρχεται στο ύψος των £347.621.

## **(iii) Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για τα Άτομα με Αναπηρίες**

Το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών άρχισε τη λειτουργία του το 1998. Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής των ατόμων με αναπηρίες και των εξαρτωμένων τους σε ξενοδοχεία των ορεινών θέρετρων και των παραθαλάσσιων περιοχών. Η επιχορήγηση διακοπών παρέχεται σε άτομα με αναπηρίες τα οποία δεν δικαιούνται επιχορήγησης από άλλο σχέδιο ή ταμείο. Κατά το 2006 έκαναν χρήση του Σχεδίου 260 αιτητές(594 άτομα) σε σύγκριση με 317 αιτητές (792 άτομα) κατά το 2005 , και δαπανήθηκε ποσό £78.704, σε σύγκριση με £81.645 κατά το 2005.

## **(iv) Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για την Προμήθεια Τροχοκαθισμάτων στα Άτομα με Βαριά Κινητική Αναπηρία**

Το Σχέδιο αυτό άρχισε τη λειτουργία του το 1999. Μέσα στο 2006 δαπανήθηκε κονδύλι ύψους £119.929 και επωφελήθηκαν 151 άτομα.

## **(v) Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων**

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός σε δικαιούχα άτομα μεταχειρισμένων τροχοκαθισμάτων που διαθέτει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων.

Μέσα στο 2006 επωφελήθηκαν 62 άτομα.

## **(vi) Σχέδιο Διαχείρισης Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων.**

Σκοπός του Σχεδίου αυτού που λειτουργεί από το 1988 είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική και οικονομική ζωή ,μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια κατάλληλων τεχνικών μέσων και οργάνων και άλλων βοηθημάτων.

Το 2006 δαπανήθηκε ποσό £282,621 για τη λειτουργία του εν λόγω Σχεδίου και επωφελήθηκαν 494 άτομα.

### **3.3. Επαγγελματική Αποκατάσταση Αναπήρων / Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων**

Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και τα κατάρτιζε σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησής τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης, το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τα βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητές τους, να καταστούν ανεξάρτητα και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Παρέχεται εκπαίδευση στις ειδικεύσεις της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ ξυλουργικής, κοπτικής/ραπτικής και κατασκευής κεντημάτων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσης στις περισσότερες ειδικεύσεις είναι περίπου 12 μήνες, σε μερικές, όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας. Στο Κέντρο λειτουργούν τρία εργαστήρια.

Μέχρι τις 31.12.2006 εκπαιδεύτηκαν στο Κέντρο 36 άτομα. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου (το 1969) μέχρι το τέλος του 2006, είχαν εκπαιδευτεί και αποκατασταθεί επαγγελματικά 460 συνολικά άτομα.

Το Κέντρο παράλληλα με την κατάρτιση προσφέρει και απασχόληση στα εργαστήρια, στα άτομα που έχουν τη δυνατότητα να παράγουν, στα οποία καταβάλλεται ειδικό επίδομα παραγωγής πέρα από το εκπαιδευτικό επίδομα.

### **3.4. Σχέδια Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων**

Κατά το 2006 συνέχισαν τη λειτουργία τους τα πιο κάτω Σχέδια επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες:

#### **(i) Το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες**

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι £2000 υπό μορφή χορηγίας στα άτομα με βαριά αναπηρία και επιχορήγηση τόκων ύψους £300 μέχρι 5 χρόνια για δάνειο, με σκοπό την αυτοεργοδότησή τους. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους £500 για κάθε πρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2006, ωφελήθηκαν 3 άτομα και δαπανήθηκε ποσό £6000.

#### **(ii) Το Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.**

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι £1000 υπό μορφή επιδότησης διδασκτρών, με σκοπό την παρακολούθηση κάποιου προγράμματος κατάρτισης το οποίο θα διευκολύνει την εργοδότησή τους ή την ανέλιξή τους.

Κατά τη διάρκεια του 2006 ωφελήθηκαν 8 άτομα και δαπανήθηκε ποσό £4.645.

### **(iii) Το Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοικτή αγορά εργασίας με την παροχή προσωπικής κυρίως στήριξης μέσω εκπαιδευμένου καθοδηγητή. Με το Σχέδιο δίδεται χορηγία μέχρι £7.000 το χρόνο σε οργανώσεις που προτίθενται να εφαρμόσουν σχετικά προγράμματα, για κάλυψη των εξόδων των υπηρεσιών στήριξης.

Κατά τη διάρκεια του 2006, λειτούργησαν 16 προγράμματα και δαπανήθηκε ποσό £89.500. Στο τέλος του 2006 απασχολούνταν μέσω του σχεδίου 186 άτομα.

### **(iv) Σχέδιο για Δημιουργία και Λειτουργία Μικρών Μονάδων για Σκοπούς Αυτοεργοδότησης Ατόμων με Αναπηρία.**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία μικρών μονάδων για αυτοεργοδότηση ατόμων με αναπηρία, των οποίων η απασχόληση στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Παρέχεται χορηγία μέχρι £3000 και επιπρόσθετα παρέχεται επιδότηση των τόκων του δανείου ύψους £200 το χρόνο με ανώτατη χρονική περίοδο τα επτά χρόνια. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους £500 για κάθε επιπρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2006 ωφελήθηκαν 6 άτομα και δαπανήθηκε ποσό £12.694.

### **3.5. Ο περί Λαχείου Πρόνοιας Νόμος (79(I)/1992) και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994 (Κ.Δ.Π. 179/94)**

Προβλέπει για την παροχή οικονομικής βοήθειας μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε ανάπηρους και δεινοπαθούντες και στις οργανώσεις τους με στόχο την κοινωνική ένταξη, την οικονομική ενίσχυση και γενικά την βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρία.

Κατά την διάρκεια του 2006 δαπανήθηκε ποσό £24.292 και έτυχαν οικονομικής βοήθειας 9 περιπτώσεις.

## **4. ΠΙΝΑΚΕΣ**

Στους Πίνακες 7-17 φαίνονται λεπτομέρειες της εγκεκριμένης και πραγματικής δαπάνης καθώς και ο αριθμός των ατόμων που επωφελήθηκαν από τα ακόλουθα Σχέδια που προσφέρει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων:

- Επίδομα Βαριάς Μορφής Κινητικής Αναπηρίας
- Έκτακτα Βοηθήματα σε Αναπήρους και Οργανώσεις Αναπήρων
- Επιχορήγηση Διακοπών για τα Άτομα με Αναπηρίες
- Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Αγορά Τροχοκαθισμάτων από Ανάπηρους
- Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων
- Σχέδιο Αυτοεργοδότησης Ατόμων με Αναπηρίες

- Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες σε Ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α
- Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη
- Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Εργοδότες για Διαμόρφωση
- Χώρων και Τροποποίηση Μηχανημάτων
- Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας.

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ**

**ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**Γραφείο Αποστολής/Επιστροφής**

- 1 Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας
- 1 Βοηθός Πρώτος Εργατικός Λειτουργός (με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 2 Λειτουργοί Εργασίας Α' (Ένας με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 5 Λειτουργοί Εργασίας (Ένας με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 1 Ανώτερος Εργατικός Λειτουργός
- 1 Εργατικός Λειτουργός 1ης τάξης
- 3 Εργατικοί Λειτουργοί
- 3 Εκτακτοί Λειτουργοί Εργασίας (Ένας με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)

**Υπηρεσία Πρώτης Αποστολής**

- 1 Ανώτερος Λειτουργός Εργασίας
- 4 Λειτουργοί Εργασίας
- 3 Εκτακτοί Εργατικοί Λειτουργοί

**Γραφείο Επαγγελματικής Ανάπτυξης**

- 1 Ανώτερος Εκπαιδευτής
- 3 Εκπαιδευτές
- 2 Ιδρυματικοί Βοηθοί
- 1 Γραμματειακός Λειτουργός

**Υπηρεσία Ανάδοξης**

- 1 Λειτουργός Εργασίας Α'
- 1 Βοηθός Πρώτος Εργατικός Λειτουργός
- 1 Εργατικός Λειτουργός
- 8 Εκτακτοί Εργατικοί Λειτουργοί

**Γραμματειακό και Λογιστικό Προσωπικό και Μηχανογράφηση**

- 1 Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός
- 1 Λογιστικός Λειτουργός
- 1 Γραμματειακός Λειτουργός
- 1 Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης - Μηχανογράφηση
- 6 Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί
- 1 Βοηθός Γραφείου
- 3 Έκτακτοι Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί

**ΕΠΙΧΕΙΡΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΕΠΕ ΛΕΥΚΩΙΑΣ**

- 2 Λειτουργοί Εργασίας
- 7 Εργατικοί Λειτουργοί
- 6 Έκτακτοι Λειτουργοί Εργασίας
- 11 Έκτακτοι Εργατικοί Λειτουργοί (4 είναι με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 1 Γραμματειακός Λειτουργός
- 3 Έκτακτοι Γραφείς
- 1 Τηλεφωνητής

**ΕΠΕ ΛΕΜΕΣΟΥ**

- 2 Λειτουργοί Εργασίας
- 2 Εργατικοί Λειτουργοί
- 4 Έκτακτοι Λειτουργοί Εργασίας
- 11 Έκτακτοι Εργατικοί Λειτουργοί (2 είναι με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 1 Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός
- 1 Βοηθός Γραφείου
- 2 Έκτακτοι Γραφείς

**ΕΠΕ ΛΑΡΝΑΚΑΣ-ΠΑΡΑΛΙΜΝΙΟΥ**

- 2 Λειτουργοί Εργασίας
- 6 Εργατικοί Λειτουργοί
- 2 Έκτακτοι Λειτουργοί Εργασίας
- 4 Έκτακτοι Εργατικοί Λειτουργοί (2 είναι με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 1 Γραμματειακός Λειτουργός
- 1 Βοηθός Γραφείου
- 2 Έκτακτοι Γραφείς

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΑΡΑΛΙΜΝΙΟΥ**

- 1 Λειτουργός Εργασίας
- 1 Έκτακτος Λειτουργός Εργασίας
- 4 Έκτακτοι Εργατικοί Λειτουργοί

**ΕΠΕ ΠΑΦΟΥ**

- 1 Λειτουργός Εργασίας Α'
- 1 Εργατικός Λειτουργός
- 3 Έκτακτοι Λειτουργοί Εργασίας
- 9 Έκτακτοι Εργατικοί Λειτουργοί (2 είναι με απόδοση σε άλλη Υπηρεσία)
- 2 Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί

## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE) 2002-2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE)	Έτος									
	2002		2003		2004		2005		2006*	
	Ολικό	% Σύνολο	Ολικό	% Σύνολο	Ολικό	% Σύνολο	Ολικό	%	Ολικό	%
A Γεωργία, θήρα και δασοκομία	16.019	5,1%	16.672	5,1%	16.756	5,0%	15.061	4,3%	14.720	4,1%
B Αλιεία	549	0,2%	293	0,1%	418	0,1%	514	0,1%	457	0,1%
<b>Πρωτογενής Τομέας</b>	<b>16.568</b>	<b>5,3%</b>	<b>16.965</b>	<b>5,2%</b>	<b>17.174</b>	<b>5,1%</b>	<b>15.575</b>	<b>4,5%</b>	<b>15.177</b>	<b>4,3%</b>
C Ορυχεία και λατομεία	463	0,2%	487	0,1%	440	0,1%	669	0,2%	688	0,2%
D Μεταποιητικές Βιομηχανίες	38.535	12,2%	35.884	11,0%	35.849	10,7%	41.231	11,9%	37.394	10,5%
E Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος, φυσικ. αερίου	3.013	1,0%	3.560	1,1%	3.922	1,2%	2.821	0,8%	3.030	0,9%
F Κατασκευές	31.085	9,9%	34.892	10,7%	38.443	11,4%	40.722	11,7%	39.722	11,1%
<b>Δευτερογενής Τομέας</b>	<b>73.096</b>	<b>23,2%</b>	<b>74.823</b>	<b>22,9%</b>	<b>78.654</b>	<b>23,4%</b>	<b>85.443</b>	<b>24,6%</b>	<b>80.834</b>	<b>22,7%</b>
G Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή αυτοκινήτων, μοτοσυκλετιστών κ.α	59.300	18,8%	59.712	18,3%	59.949	17,8%	60.450	17,4%	61.023	17,1%
H Ξενοδοχεία και εστιατόρια	28.001	8,9%	28.848	8,8%	30.489	9,1%	28.598	8,2%	26.034	7,3%
I Μεταφορές, αποθήκευση & επικοινωνίες	16.222	5,1%	17.317	5,3%	18.898	5,6%	17.505	5,0%	20.599	5,8%
J Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργαν.	18.230	5,8%	16.445	5,0%	15.363	4,6%	18.079	5,2%	18.948	5,3%
K Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, εκμισθ. και επιχειρηματικές δραστηριότητες	18.014	5,7%	22.449	6,9%	22.843	6,8%	24.825	7,1%	26.171	7,3%
L Δημόσια Διοίκηση και άμυνα*	23.835	7,5%	24.387	7,5%	23.623	7,0%	24.860	7,1%	29.085	8,2%
M Εκπαίδευση	20.211	6,4%	21.374	6,5%	21.591	6,4%	22.700	6,5%	25.365	7,1%
N Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα	12.813	4,1%	14.363	4,4%	14.821	4,4%	15.283	4,4%	14.377	4,0%
O Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσ. υπέρ του κοινωκ. Σύνολο	15.947	5,0%	17.195	5,3%	16.838	5,0%	17.453	5,0%	21.196	5,9%
P Ιδιωτικά νοικοκυριά	10.224	3,2%	10.856	3,3%	14.097	4,2%	14.317	4,1%	14.597	4,1%
Q Επενδύσιμοι οργανισμοί	2.857	0,9%	2.359	0,7%	2.128	0,6%	2.709	0,8%	2.979	0,8%
<b>Τριτογενής Τομέας -Υπηρεσίες (K-Q)</b>	<b>225.654</b>	<b>71,5%</b>	<b>235.305</b>	<b>71,9%</b>	<b>240.640</b>	<b>71,5%</b>	<b>246.779</b>	<b>71,0%</b>	<b>260.374</b>	<b>73,1%</b>
Νεοεισερχόμενοι										
<b>Σύνολο</b>	<b>315.318</b>	<b>100,0%</b>	<b>327.093</b>	<b>100,0%</b>	<b>336.468</b>	<b>100%</b>	<b>347.797</b>	<b>100,0%</b>	<b>356.385</b>	<b>100,0%</b>

\*Προκαταρκτικά Στοιχεία

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

## ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΤΟΠΟ ΔΙΑΜΟΝΗΣ  
1992 - 2006

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1992	5.187	2.378	2.809
1993	7.638	3.228	4.410
1994	7.997	3.677	4.320
1995	7.870	3.557	4.313
1996	9.426	4.294	5.132
1997	10.424	5.008	5.416
1998	10.412	5.423	4.989
1999	11.375	5.580	5.795
2000	10.934	5.266	5.668
2001	9.546	4.535	5.011
2002	10.561	4.692	5.869
2003	11.961	5.113	6.848
2004	12.650	5.415	7.235
2005	13.153	5.819	7.334
2006	12.824	5.737	7.087
ΕΤΟΣ 2006	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	15.350	7.345	8.005
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	15.294	7.408	7.886
ΜΑΡΤΙΟΣ	13.730	6.509	7.221
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	11.363	5.287	6.076
ΜΑΙΟΣ	11.394	5.291	6.103
ΙΟΥΝΙΟΣ	12.658	5.320	7.338
ΙΟΥΛΙΟΣ	13.117	5.011	8.106
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	12.852	5.069	7.783
ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ	11.092	4.933	6.159
ΟΚΤΩΒΡΗΣ	10.767	4.877	5.890
ΝΟΕΜΒΡΗΣ	12.857	5.721	7.136
ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ	13.410	6.071	7.339

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2006

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΚΛΠ	353	84	432	406	391	347	365	346	322	318	331	321	333	318
2	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΙ/ΕΙΔΙΚΟΙ	951	619	602	560	529	769	699	1.472	1.838	1.734	978	712	671	844
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1.438	764	1.519	1.514	1.487	1.375	1.441	1.447	1.545	1.543	1.325	1.326	1.417	1.312
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, ΚΛΠ	1.774	1.442	1.955	1.954	1.829	1.617	1.698	1.727	1.792	1.764	1.627	1.602	1.865	1.857
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΠΩΛΗΤΕΣ	2.235	1.426	3.039	3.023	2.629	1.846	1.735	1.938	2.003	1.999	1.622	1.669	2.618	2.693
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, ΚΛΠ	34	0	49	50	36	24	23	24	22	19	23	29	47	58
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1.414	173	1.794	1.843	1.609	1.378	1.405	1.352	1.276	1.258	1.272	1.229	1.229	1.319
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	547	160	654	632	579	509	514	552	583	563	484	460	516	513
9	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓ.	3.040	1.847	4.198	4.230	3.531	2.640	2.442	2.561	2.661	2.605	2.400	2.434	3.134	3.644
0	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	58 983	1 572	23 1.085	41 1.041	47 1.063	57 801	69 1.003	64 1.175	60 1.015	61 988	58 972	62 923	73 954	78 774
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.824</b>	<b>7.087</b>	<b>15.350</b>	<b>15.294</b>	<b>13.730</b>	<b>11.363</b>	<b>11.394</b>	<b>12.658</b>	<b>13.117</b>	<b>12.852</b>	<b>11.092</b>	<b>10.767</b>	<b>12.857</b>	<b>13.410</b>

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4**  
**ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2006**

ΚΩΔ.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ													
		ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠΤ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕΜ.	ΔΕΚ.
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ												
0	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	982	572	1.085	1.041	1.063	800	1.002	1.174	1.015	988	971	922	954	774
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΛΠ	87	46	84	83	79	77	81	84	101	100	99	98	86	76
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	28	4	49	48	35	33	28	27	20	17	15	19	19	22
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1.685	989	1.819	1.801	1.767	1.713	1.808	1.791	1.741	1.695	1.630	1.557	1.514	1.389
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΝΕΡΟ	67	7	72	64	65	53	71	59	52	60	82	71	80	77
5	ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΕΙΣ	1.114	207	1.327	1.362	1.329	1.104	1.158	1.085	1.014	1.001	1.037	1.026	991	937
6	ΕΜΠΟΡΙΟ	2.274	1.408	2.524	2.535	2.416	2.064	2.199	2.227	2.284	2.303	2.160	2.168	2.268	2.137
7	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	2.429	1.255	3.370	3.363	2.770	1.464	1.132	1.184	1.097	1.047	999	1.130	2.700	3.095
8	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	715	333	789	774	666	679	718	703	703	693	646	633	809	763
9	ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΑΣΦΑΛ.	281	166	350	329	308	287	291	285	269	253	260	261	250	227
10	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	3.644	2.102	3.881	3.894	3.232	3.089	2.906	4.039	4.821	4.695	3.193	2.882	3.186	3.913
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.824</b>	<b>7.087</b>	<b>15.350</b>	<b>15.294</b>	<b>13.730</b>	<b>11.363</b>	<b>11.394</b>	<b>12.658</b>	<b>13.117</b>	<b>12.852</b>	<b>11.092</b>	<b>10.767</b>	<b>12.857</b>	<b>13.410</b>

Πηγή: Επορχικά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ, 2006

	2005			2006		
	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΟΛΙΚΟ	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	1.615	12,3%	863	11,8%	1.591	12,4%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	5.764	43,8%	3.203	43,7%	5.267	41,1%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	2.769	21,1%	1.539	21,0%	2.744	21,4%
6 ΜΗΝΕΣ -12 ΜΗΝΕΣ	1.961	14,9%	1.035	14,1%	2.017	15,7%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	1.044	7,9%	694	9,5%	1.205	9,4%
ΣΥΝΟΛΟ	13.153	100,0%	7.334	100,0%	12.824	100,0%
					7.087	100,0%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

## ΠΙΝΑΚΑΣ 6

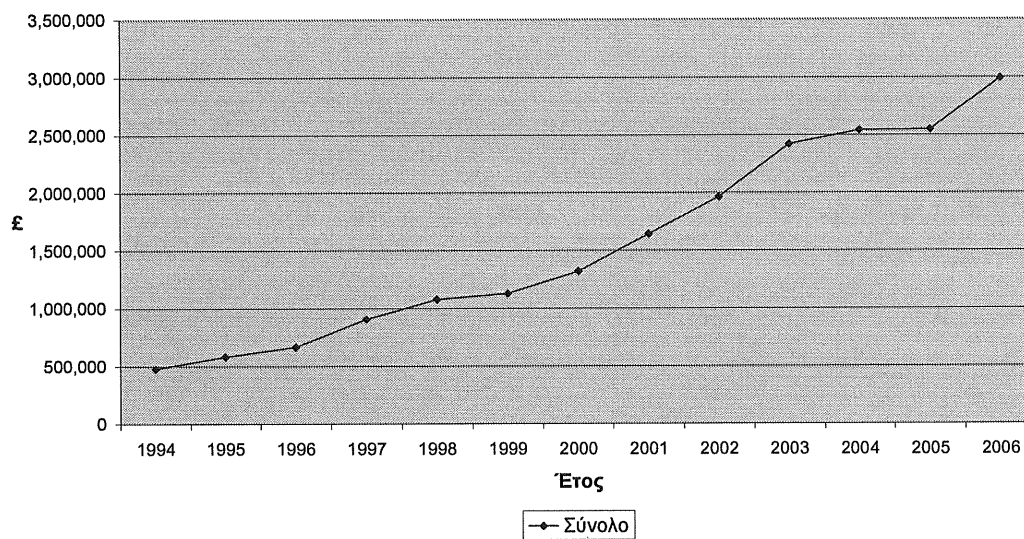
ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ  
ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 1994 -2006

	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			
ΕΤΟΣ	(1) ΣΥΝΟΛΟ	(2) ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	% (2)/(1)
1994	16.269	4.565	2.115	2.450	28%
1995	15.602	3.894	1.904	1.990	25%
1996	13.673	3.987	2.183	1.804	29%
1997	14.460	3.763	2.149	1.614	26%
1998	13.232	3.611	2.077	1.534	27%
1999	12.122	3.534	1.834	1.700	29%
2000	13.771	3.087	1.932	1.155	22%
2001	19.776	3.862	2.398	1.464	20%
2002	19.733	3.662	2.487	1.175	19%
2003	20.569	4.140	2.842	1.298	20%
2004	18.154	3.667	2.629	1.038	20%
2005	21.582	3.785	2.660	1.125	18%
2006	20.829	4.121	2.790	1.331	20%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

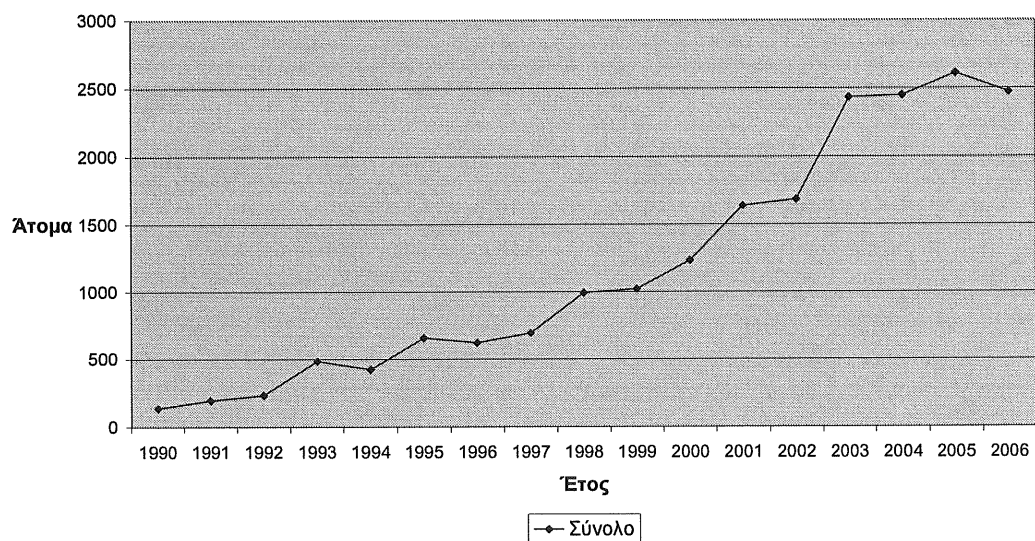
### ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Δαπάνη για τα σχέδια Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία από την  
Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων



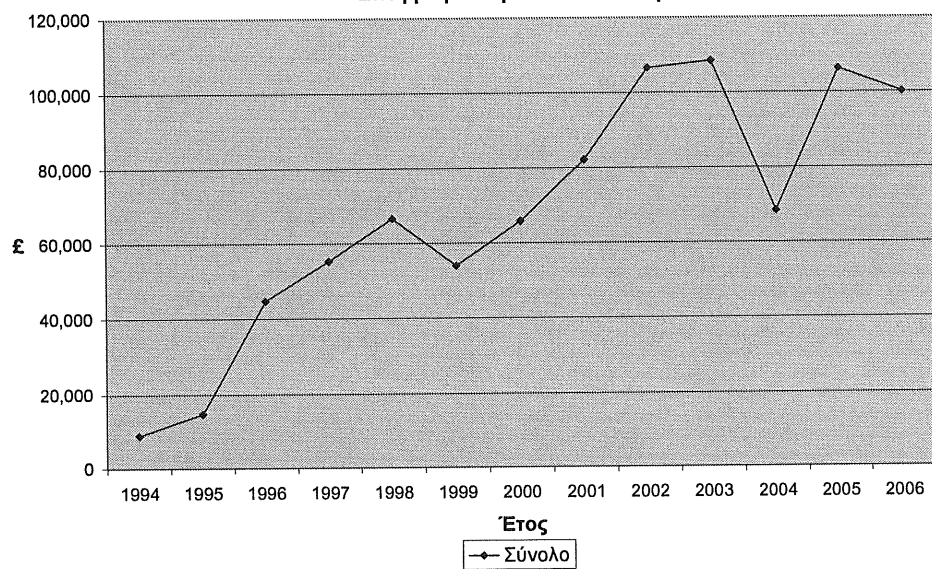
### ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Επωφελοούμενοι από τα Σχέδια Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρία από  
την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

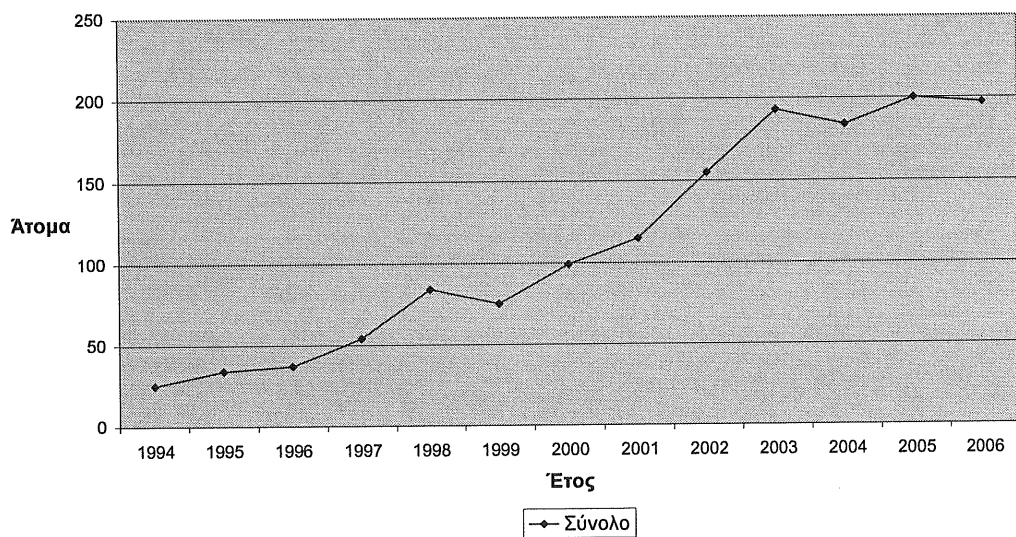


**ΠΙΝΑΚΑΣ 9**

**Δαπάνη για τα Σχέδια της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων που αφορούν  
Επαγγελματική Αποκατάσταση**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 10**

**Επωφελούμενοι από τα Σχέδια της Υπηρεσίας Μέριμνας Αναπήρων που αφορούν  
Επαγγελματική Αποκατάσταση**



## ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Επιωφελούμενοι ανά σχέδιο που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Έτος	Επίδομα βαριών μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1994	377	47	-	-	-	6	19	-	-	449
1995	432	225	-	-	-	5	29	-	23	714
1996	496	126	-	-	-	11	8	18	37	696
1997	557	136	-	-	-	6	8	40	43	790
1998	609	146	184	53	-	9	5	70	43	1119
1999	659	110	182	71	-	3	2	70	36	1133
2000	727	151	242	115	-	3	4	92	30	1364
2001	800	283	381	173	-	8	4	103	27	1779
2002	918	181	425	159	-	9	21	125	36	1874
2003	962	792	455	215	9	4	22	167	33	2659
2004	1.017	653	496	255	28	5	7	172	25	2658
2005	1.091	515	792	160	53	8	16	176	36	2847
2006	1.171	494	594	151	62	3	8	186	9	2678

Πηγή: Τμήμα Εργασίας

## ΠΙΝΑΚΑΣ 12

Σχέδια του Τακτικού Προϋπολογισμού που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Έτος	Στοιχεία	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων
1994	Επωφελούμενοι	377	47	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	500.000	50.000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	428.503	49.951	-	-	-
1995	Επωφελούμενοι	432	225	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	450.000	95.000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	487.943	94.612	-	-	-
1996	Επωφελούμενοι	496	126	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	550.000	95.000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	573.671	94.994	-	-	-
1997	Επωφελούμενοι	557	136	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	600.000	120.000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	792.111	113.763	-	-	-
1998	Επωφελούμενοι	609	146	184	53	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	950.000	140.000	50.000	30.000	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	894.129	130.648	22.863	29.547	-
1999	Επωφελούμενοι	659	110	182	71	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.000.000	140.000	50.000	50.000	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	976.032	79.644	22.275	49.876	-
2000	Επωφελούμενοι	727	151	242	115	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.085.000	140.000	50.000	90.000	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	1.063.293	138.052	29.782	90.000	-
2001	Επωφελούμενοι	800	283	381	173	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.342.000	140.000	50.000	150.000	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	1.304.973	138.968	48.304	149.992	-
2002	Επωφελούμενοι	918	181	425	159	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.650.000	180.000	60.200	130.000	-
	Πραγματική Δαπάνη (£)	1.591.629	178.770	60.197	130.000	-
2003	Επωφελούμενοι	962	792	455	215	9
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.740.000	460.000	50.000	150.000	12.000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	1.781.000	426.000	64.000	150.000	960
2004	Επωφελούμενοι	1.017	653	496	255	28
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	1.970.000	383.245	74.000	170.000	12.000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	1.924.551	382.262	72.312	160.755	2.176
2005	Επωφελούμενοι	1.091	515	792	160	53
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	2.154.489	240.000	85.000	120.000	12.000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2.133.618	235.998	81.645	93.192	3.412
2006	Επωφελούμενοι	1.171	494	594	151	62
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (£)	2.570.568	350.000	90.000	120.000	12.000
	Πραγματική Δαπάνη (£)	2.443.887	347.621	78.704	119.929	4.778

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

## ΠΙΝΑΚΑΣ 13

**Πραγματική Δαπάνη για τα σχέδια Κοινωνικής Ενσωμάτωσης που εφαρμόζει η Υπηρεσία  
Μέριμνας Αναπήρων**

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σύνολο
1994	428.503	49.951	-	-	-	478.454
1995	487.943	94.612	-	-	-	582.555
1996	573.671	94.994	-	-	-	668.665
1997	792.111	113.763	-	-	-	905.874
1998	894.129	130.648	22.863	29.547	-	1.077.187
1999	976.032	79.644	22.275	49.876	-	1.127.827
2000	1.063.293	138.052	29.782	90.000	-	1.321.127
2001	1.304.974	138.968	48.304	149.992	-	1.642.238
2002	1.594.629	178.770	60.197	130.000	-	1.963.596
2003	1.781.000	426.000	64.000	150.000	960	2.421.960
2004	1.924.551	382.262	72.312	160.755	2.176	2.542.056
2005	2.133.618	235.998	81.645	93.192	3.412	2.547.865
2006	2.443.887	347.621	78.704	119.929	4.778	2.994.919

Πηγή: Τμήμα Έργασίας



**ΠΙΝΑΚΑΣ 14**

**Επωφελούμενοι από τα σχέδια  
του Τακτικού Προϋπολογισμού που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέρимνας Αναπήρων**

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σύνολο
1990	126	12	-	-	-	138
1991	177	17	-	-	-	194
1992	196	38	-	-	-	234
1993	348	138	-	-	-	486
1994	377	47	-	-	-	424
1995	432	225	-	-	-	657
1996	496	126	-	-	-	622
1997	557	136	-	-	-	693
1998	609	146	184	53	-	992
1999	659	110	182	71	-	1022
2000	727	151	242	115	-	1235
2001	800	283	381	173	-	1637
2002	918	181	425	159	-	1683
2003	962	792	455	215	9	2.433
2004	1.017	653	496	255	28	2.449
2005	1.091	515	792	160	53	2.611
2006	1.171	494	594	151	62	2.472

Πηγή: Τμήμα Έργας

**ΠΙΝΑΚΑΣ 15**

**Πραγματική Δαπάνη(€) για τα σχέδια του Προϋπολογισμού Ανάπτυξης  
που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων**

Έτος	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1993	7.540	3.850	-	-	11.390
1994	5.489	3.450	-	-	8.939
1995	8.205	6.580	-	37.000	51.785
1996	22.000	2.783	20.000	105.305	150.088
1997	11.831	3.411	40.000	104.127	159.369
1998	14.469	2.150	50.000	99.222	165.841
1999	3.560	424	50.000	71.187	125.171
2000	8.000	2.894	55.000	86.074	151.968
2001	17.204	1.200	63.800	133.260	215.464
2002	15.796	7.710	83.000	81.570	188.076
2003	8.000	7.844	92.500	79.000	187.344
2004	10.000	2.943	55.500	54.750	123.193
2005	13.723	8.869	83.667	71.000	177.259
2006	6.000	4.645	89.500	24.000	124.145

Πηγή: Τμήμα Έργας

## ΠΙΝΑΚΑΣ 16

Επωφελούμενοι από τα σχέδια του Προϋπολογισμού Ανάπτυξης  
που εφαρμόζει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων

Έτος	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	Σύνολο
1993	8	15	-	-	23
1994	6	19	-	-	25
1995	5	29	-	23	57
1996	11	8	18	37	74
1997	6	8	40	43	97
1998	9	5	70	43	127
1999	3	2	70	36	111
2000	3	4	92	30	129
2001	8	4	103	27	142
2002	9	21	125	36	191
2003	4	22	167	33	226
2004	5	7	172	25	209
2005	8	16	176	36	236
2006	3	8	186	9	206

Πηγή: Τμήμα Έργων

# ΠΙΝΑΚΑΣ 17

Πραγματική Δαπάνη (€) για κάθε σχέδιο της Υπηρεσίας Μείμντας Αναπήρων ανά έτος

Έτος	Επίδομα βαρής μορφής κινητικής ανάπηρης	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις ανάπηρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με ανάπηρες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με ανάπηρες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με ανάπηρες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο οικονομικής βοήθειας σε εργοδότες για διαμόρφωση χώρων και τροποποίηση μηχανημάτων	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1994	428.503	49.951	-	-	-	5.489	3.450	500	-	487.893
1995	487.943	94.612	-	-	-	8.205	6.580	0	37.000	634.340
1996	573.671	94.994	-	-	-	22.000	2.783	0	105.305	818.753
1997	792.111	113.763	-	-	-	11.831	3.411	0	104.127	1.065.243
1998	894.129	130.648	22.863	29.547	-	14.469	2.150	0	99.222	1.243.028
1999	976.032	79.644	22.275	49.876	-	3.560	424	0	71.187	1.252.998
2000	1.063.293	138.052	29.782	90.000	-	8.000	2.894	0	86.074	1.473.095
2001	1.304.974	138.968	48.304	149.992	-	17.204	1.200	0	133.260	1.857.702
2002	1.594.629	178.770	60.197	130.000	-	15.796	7.710	0	81.570	2.151.672
2003	1.781.000	426.000	64.000	150.000	960	8.000	7.844	0	79.000	2.609.304
2004	1.924.551	382.262	72.312	160.755	2.176	10.000	2.943	0	54.750	2.665.249
2005	2.133.618	235.998	81.645	93.192	3.412	13.723	8.869	0	71.000	2.725.124
2006	2.443.887	347.621	78.704	119.929	4.778	6.000	4.645	0	24.000	3.119.064

Πηγή: Τμήμα Εργασίας

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

### ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, η προστασία του κοινού έναντι κινδύνων που δημιουργούνται στο περιβάλλον εργασίας, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, των χημικών ουσιών και των κινδύνων που προέρχονται από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται.

Η επίτευξη των πιο πάνω επιδιώξεων επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τους ακόλουθους πέντε Κλάδους:

- τον Κλάδο Ασφάλειας και Υγείας, Χημικών Ουσιών και Μηχανημάτων,
- τον Κλάδο Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης,
- τον Κλάδο Επιθεωρήσεων,
- τον Κλάδο Ποιότητας Αέρα, και
- τον Κλάδο Ακτινοπροστασίας.

Τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος ευρίσκονται στη Λευκωσία ενώ λειτουργούν και Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα (καλύπτουν και την Επαρχία Αμμοχώστου) και Πάφο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2006 συνολικά 70 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 5 ήταν κενές. Στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνεται το γραμματειακό προσωπικό.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας φαίνεται στο Παράρτημα Ι.

Οι τομείς αρμοδιότητας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

#### 1. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Ο τομέας αυτός ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους. Ειδικότερα, ο τομέας αυτός ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτίρια, υποστατικά, εργοτάξια, λιμενικοί χώροι, εξορυκτικές βιομηχανίες, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.).

Ο τομέας αυτός ρυθμίζει επίσης τα θέματα που αφορούν τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας των εξοπλισμών εργασίας (μηχανήματα, εργαλεία, συσκευές, δοχεία πίεσης, σκαλωσιές, μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.) που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι κατά την εργασία τους.

Επίσης, ο τομέας ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία από τη χρήση του αμιάντου, των χημικών παραγόντων, των βιολογικών παραγόντων, των καρκινογόνων και μεταλλαξιογόνων παραγόντων, από φυσικούς παράγοντες, όπως ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα, ή από εργονομικούς παράγοντες, όπως η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας κ.λπ.

Τέλος, ο τομέας αυτός ρυθμίζει θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

## **2. Επιθεώρηση Μηχανημάτων και Εξοπλισμού**

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης, όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο τομέας αυτός.

Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται και με την επιτήρηση της αγοράς με στόχο να διασφαλίσει την ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που είναι σύμφωνα με τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών Νέας Προσέγγισης. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

## **3. Έλεγχος Επικίνδυνων Χημικών Ουσιών**

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με την κατάλληλη σήμανση, ταξινόμηση, συσκευασία και διαχείριση επικινδύνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων. Ο τομέας αυτός στοχεύει στη διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα στους χώρους εργασίας ή στο οικιακό περιβάλλον και στην προστασία του περιβάλλοντος.

## **4. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία**

Το Κέντρο ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης και εγχειρίδιων και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

## **5. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως εστιακός πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και το συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

## **6. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Διαδίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Διαδίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα / Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας, διαφόρων Κρατών Μελών, και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της προαγωγής της υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα του.

## **7. Έλεγχος της Βιομηχανικής Ρύπανσης**

Ο τομέας αυτός ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διαφόρων βιομηχανικών εγκαταστάσεων με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

## **8. Ποιότητα Ατμοσφαιρικού Αέρα**

Ο τομέας αυτός ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διαφόρων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα, την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και εν γένει του περιβάλλοντος της Δημοκρατίας.

## **9. Ακτινοπροστασία**

Βασική επιδίωξη του τομέα αυτού είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως π.χ στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα, καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο τομέας αυτός ασχολείται επίσης με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από ακτινοβολίες και

ραδιολογικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

## **10. Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας**

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας τα οποία δύνανται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της εμπλοκής επικίνδυνων ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο τομέας αυτός έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή / και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

## **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

### **1. ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

#### **1.1. Επιθεωρήσεις Υποστατικών – Χώρων Εργασίας**

Βασική δραστηριότητα του τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελούν οι επιθεωρήσεις για έλεγχο τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2006 οι Επιθεωρητές Εργασίας διεξήγαγαν επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, του περί Εργοστασίων Νόμου καθώς και άλλων Εργατικών Νόμων και Κανονισμών για τους οποίους αρμοδιότητα έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος II φαίνονται αναλυτικά κατά κατηγορία υποστατικού και επαρχία οι επιθεωρήσεις του 2006.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος III φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2006 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του Παραρτήματος IV φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 2006.

#### **1.2. Ποινικές Διώξεις**

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι Νομοθεσίες με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2006 σε σύγκριση με το 2005 φαίνονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος V.

Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2006 φαίνονται στον Πίνακα 2 του Παραρτήματος V.



### 1.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

Στα Παραρτήματα VI – XIII παρουσιάζεται ανάλυση των γνωστοποιηθέντων εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του Παραρτήματος VI φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος VII τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2006 παρουσιάζεται στον τομέα των μεταποιητικών βιομηχανιών με ποσοστό 25,8% και ακολουθεί ο τομέας των κατασκευών με ποσοστό 24,9%.
- Στον Πίνακα του Παραρτήματος VIII αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος IX παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2006.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος X φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2006.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XI τα εργατικά ατυχήματα αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες.
- Στον Πίνακα του Παραρτήματος XII φαίνεται ο Δείκτης Συχνότητας [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2006 καθώς και οι επιμέρους δείκτες συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XIII γίνεται σύγκριση των πιο πάνω δεικτών συχνότητας με τους αντίστοιχους του έτους 2005.

### 1.4. Υπηρεσία Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Υπηρεσία Πρόληψης των Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από το Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν ως σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας που απαιτούνται τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία, όσο και για την παραπέρα βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

### **1.5. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης**

Σύμφωνα με τους Κανονισμούς των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του 2002 (Κ.Δ.Π. 173/2002) ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων του και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που είναι αναγκαία για την προστασία τους. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατό να εξασφαλιστεί από τον ίδιο ή μέσω ενός ή περισσότερων εργαζομένων του, ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι εν λόγω υπηρεσίες σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς πρέπει να είναι εγκεκριμένες από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Από το Μάιο του 2005 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υιοθέτησε και εφαρμόζει νέα κριτήρια για την αξιολόγηση των αιτήσεων υποψηφίων για έγκριση ως Εγκεκριμένα Πρόσωπα. Σύμφωνα με τα νέα κριτήρια, το Τμήμα δέχεται αιτήσεις μόνο από φυσικά πρόσωπα και η έγκριση του Αρχιεπιθεωρητή χορηγείται για το σύνολο των δραστηριοτήτων προστασίας και πρόληψης στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Στη διαμόρφωση των πιο πάνω κριτηρίων λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια και οι εισηγήσεις που έγιναν από τα ήδη Εγκεκριμένα Πρόσωπα.

### **1.6. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο**

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2006 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία των Ευρωπαϊκών Οδηγιών πάνω στα θέματα του τομέα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Συγκεκριμένα, κατά το 2006 για εναρμόνιση προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας οι πιο κάτω Κανονισμοί:

- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από το Θόρυβο) Κανονισμοί του 2006 (Κ.Δ.Π. 317/2006).
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμοί του 2006 (Κ.Δ.Π. 316/2006).
- Οι περί Αντιμετώπισης των κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006).

### **1.7. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2006 για τον Αμίαντο**

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση / ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερόμενων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Η Εκστρατεία για το 2006 αφορούσε την Ασφάλεια κατά τον Χειρισμό Αμιάντου και περιλάμβανε την φάση της Πληροφόρησης και Εκπαίδευσης και τη φάση της Επιθεώρησης με αξιολόγηση χώρων εργασίας.

Στο πλαίσιο της Εκστρατείας Επιθεώρησης επιθεωρήθηκαν συνολικά 28 εργοτάξια στα οποία διεξάγονται εργασίες αφαίρεσης ή συντήρησης αμιαντούχων υλικών. Στη διάρκεια των επιθεωρήσεων, οι Επιθεωρητές Εργασίας ενημέρωσαν τους εργοδότες σχετικά με τους κινδύνους από τη χρήση Αμιαντούχων υλικών καθώς και τις υποχρεώσεις τους που πηγάζουν από τη σχετική Νομοθεσία. Συμπλήρωσαν επίσης τους καταλόγους ελέγχου, οι οποίοι αποτέλεσαν μέρος της Έκθεσης των Κρατών Μελών, η οποία στάληκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

#### **1.8. Προγράμματα μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Μεταβατική Διευκόλυνση (Transition Facility) 2005**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία προώθησε την υλοποίηση Σχεδίου μέσα στο πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μέσου της Μεταβατικής Διευκόλυνσης (Transition Facility) από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την Κύπρο με θέμα «Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας στους τομείς των Κατασκευών, των Εξορυκτικών Βιομηχανιών και των Λιμενικών Εργασιών», η οποία εγκρίθηκε το Δεκέμβριο του 2005.

Σκοπός του Σχεδίου αυτού είναι η ενδυνάμωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την αποτελεσματική επιτήρηση της εφαρμογής της Νομοθεσίας στους πιο πάνω τομείς καθώς και η ενίσχυση και ενδυνάμωση του ευρύτερου Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στους τομείς αυτούς για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας. Στις δραστηριότητες του Σχεδίου περιλαμβάνεται και η εκπαίδευση 2000 προσώπων από τον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα στους εν λόγω τομείς καθώς και η αγορά εξοπλισμού (οργάνων μέτρησης θορύβου, κραδασμών και ολισθηρότητας).

#### **1.9. Σχέδια Ενισχύσεων**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία και για τη δημιουργία κινήτρων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στα κατασκευαστικά έργα υλοποίησε Σχέδιο Παροχής Χορηγιών με τίτλο «Σχέδιο Επιχορήγησης των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους».

Το Σχέδιο αυτό υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου, του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτικών και του Επιστημονικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου.

Επιχορηγήθηκαν 95 εργοληπτικές επιχειρήσεις οι οποίες είναι εγγεγραμμένες στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και είναι μικρομεσαίες επιχειρήσεις σύμφωνα με τον αντίστοιχο ορισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την αγορά ικριωμάτων σύμφωνα με τα ισχύοντα Κυπριακά ή/και Ευρωπαϊκά ή/και άλλα ισοδύναμα πρότυπα, γερανών και ανυψωτικών εξόδρων με σήμανση CE.

Τα αποτελέσματα της υλοποίησης του Σχεδίου περιλαμβάνουν την επίτευξη του βασικού στόχου του Σχεδίου που ήταν η διάθεση στην αγορά Κυπριακών ικριωμάτων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα, καθώς και των επιμέρους στόχων του Σχεδίου που ήταν η αναβάθμιση του εξοπλισμού για τις εργασίες σε ύψος των εργοληπτών και η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας από σημαντικό αριθμό εργοληπτικών επιχειρήσεων.

### **1.10. Λειτουργοί Ασφάλειας**

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003 και του Διατάγματος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αρ. Κ.Δ.Π. 628/2004, κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται πλήρως με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησής του. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

## **2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ**

### **2.1. Τομέας Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων**

Η Μονάδα Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει συγκεκριμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας τα οποία αφορούν καθορισμένα είδη / τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Οι λοιπές δραστηριότητες της Μονάδας αφορούν κυρίως τη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XIV φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2006.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XV φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων επιθεωρητέων μηχανημάτων κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος στις 31.12.2006.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διεξήγαγε το 2006 παγκύπρια εκστρατεία επιθεώρησης κινητών γερανών. Σκοπός της εκστρατείας ήταν να διασφαλιστεί ότι οι κινητοί γερανοί οι οποίοι λειτουργούν στην Κύπρο πληρούν τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και διαθέτουν το απαραίτητο για τη λειτουργία τους Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Η πρώτη φάση της εν λόγω εκστρατείας ολοκληρώθηκε το Νοέμβριο του 2006 και το

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ευρίσκεται στο στάδιο αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της.

## **2.2. Τομέας προϊόντων με σήμανση συμμόρφωσης CE**

Ο τομέας Προϊόντων με Σήμανση Συμμόρφωσης CE εφαρμόζει την Κυπριακή νομοθεσία που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες (ATEX).

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Μέσα στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, συμμετείχε σε συνεδρίες του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για την ετοιμασία και καταρτισμό των εσωτερικών κανονισμών της Επιτροπής Έγκρισης και των απαιτούμενων εντύπων για την υποβολή αίτησης από ενδιαφερόμενους οργανισμούς οι οποίοι επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν ως Κυπριακοί Κοινοποιημένοι Οργανισμοί.

### **2.2.1. Επιτήρηση της αγοράς**

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι μόνο προϊόντα που πληρούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα που αναφέρονται πιο πάνω. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για το σκοπό αυτό ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος για σκοπούς επιτήρησης της αγοράς τόσο στα Κεντρικά Γραφεία όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Επίσης, στο πλαίσιο ανάληψης Συντονισμένης Δράσης των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για επιτήρηση της Κοινοτικής αγοράς για τις χύτρες ταχύτητας, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ανέλαβε το γενικό συντονισμό των αρμοδίων αρχών των κρατών μελών που συμμετείχαν στη Συντονισμένη Δράση για το 2006 και την προεδρεία της αντίστοιχης επιτροπής. Στη Συντονισμένη Δράση έλαβαν μέρος 5 κράτη μέλη. Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στη συνάντηση της επιτροπής η οποία έγινε στην Αυστρία το Νοέμβριο του 2006.

Παράλληλα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει σε Συντονισμένη Δράση των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επιτήρηση της Κοινοτικής αγοράς για αεροθαλάμους που άρχισε το Μάιο του 2006 και αναμένεται να λήξει τον Απρίλιο του 2007.

### **2.2.2. Επιτήρηση της αγοράς για Μηχανήματα**

Κατά τη διάρκεια του 2006 εμπλουτίστηκε η βάση δεδομένων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας που περιλαμβάνει 356 από τους σημαντικότερους κατασκευαστές ή προμηθευτές μηχανημάτων. Οι καταχωρήσεις στη βάση δεδομένων έγιναν έχοντας ως κριτήριο τον όγκο των πωλήσεων και την επικινδυνότητα των μηχανημάτων που διατίθενται στην αγορά. Μέσα στο 2006, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησε 44 επιθεωρήσεις με βάση τον εν λόγω κατάλογο. Όσοι από τους προμηθευτές που επιθεωρήθηκαν δεν εφάρμοζαν τις πρόνοιες των σχετικών ειδοποιήθηκαν γραπτά ότι οφείλουν να συμμορφωθούν σε τακτό χρονικό διάστημα.

Ο έλεγχος της συμμόρφωσης της αγοράς διενεργείται και καταγράφεται μέσα από σύστημα στοχευόμενων επιθεωρήσεων, ενώ αναπαράγονται σε τακτική βάση γραφικά τα οποία καταδεικνύουν τους τομείς που δίνεται βαρύτητα και έμφαση και παρουσιάζουν το βαθμό και τα ποσοστά συμμόρφωσης, όπως φαίνεται στο Παράρτημα XVI.

## **3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ**

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα αυτό κατά το 2006 ήταν η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για επικίνδυνες ουσίες, η τροποποίηση και έκδοση νέας νομοθεσίας για να είναι δυνατός ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών που εισάγονται, εξάγονται, ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και η εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά τις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) καθώς και της Στοκχόλμης που αφορά τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs). Έγινε επίσης ο απαιτούμενος συντονισμός ανάμεσα στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες για καλύτερο έλεγχο των επικίνδυνων χημικών ουσιών που πιθανόν να εισάγονται και κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά.

Στη διάρκεια του 2006 δόθηκε επίσης ιδιαίτερη σημασία στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων για τις πρόνοιες της εναρμονιστικής νομοθεσίας που αφορά τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών ουσιών.

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι Επιθεωρητές του Τμήματος συνέλεξαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Χημικές ουσίες που χρησιμοποιούνται στην Κύπρο σε μεγάλες ποσότητες (ποσότητες μεγαλύτερες των δέκα τόνων). Στόχος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η εισαγωγή των δεδομένων αυτών στην ηλεκτρονική Βάση Δεδομένων Χημικών Προϊόντων που τηρείται στο Τμήμα από το 2001 και η χρήση τους στην ετοιμασία Εκθέσεων που προβλέπονται από Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στη Βάση

αυτή καταγράφονται σε ηλεκτρονική μορφή, πληροφορίες που έχουν συλλεγεί από σχετικές επιχειρήσεις και αφορούν τα χημικά προϊόντα που παράγονται, εισάγονται ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά. Αναμένεται ότι με τη συστηματική τήρηση της πιο πάνω Βάσης Δεδομένων, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες αρμόδιες υπηρεσίες θα έχουν στη διάθεσή τους χρήσιμες πληροφορίες για την προστασία της υγείας των πολιτών και τη διατήρηση του περιβάλλοντος.

- Χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανό να μην έχουν ταξινομηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και δεν διαθέτουν χαρακτηριστικούς αριθμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αριθμό EINECS ή ELINCS).
- Επικίνδυνες χημικές ουσίες ή παρασκευάσματα για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2006 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 304/2003/EK).

Κατά το 2006, έγιναν 51 επιθεωρήσεις σε υποστατικά παρασκευής διαφόρων χημικών προϊόντων, υπεραγορών και καταστημάτων λιανικού και χονδρικού εμπορίου, χρωμάτων και βερνικιών και σε βιβλιοπωλεία. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία συσκευασία, σήμανση ή σύσταση. Για τα προϊόντα αυτά έγιναν οι δέουσες συστάσεις προς τους εισαγωγείς και παραγωγούς με στόχο την εξάλειψη της παράβασης και την προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος γενικότερα.

#### **4. ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ**

##### **4.1. Εκπαιδευτικά Προγράμματα**

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που οργανώθηκαν κατά το 2006 από το Κέντρο Εκπαίδευσης, περιλάμβαναν προγράμματα κατάρτισης, σεμινάρια και διαλέξεις πάνω σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

##### **4.2. Ετήσια Εκστρατεία Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών**

Στο πλαίσιο της πιο πάνω Εκστρατείας οργανώθηκε, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2006, από 23 έως 27 Οκτωβρίου, με θέμα την προστασία των Νέων και σύνθημα «Από την Αρχή με Ασφάλεια».

Στις 23 Οκτωβρίου 2006, πραγματοποιήθηκε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία η οποία περιλάμβανε την τελετή έναρξης και το ενημερωτικό μέρος στο οποίο έγινε παρουσίαση της μελέτης για Ένταξη θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στον Τομέα της Εκπαίδευσης από τον Εμπειρογνώμονα που εκπόνησε τη μελέτη. Έγιναν επίσης παρουσιάσεις από Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Στη διάρκεια της τελετής έναρξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2006 και των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2006.

Στη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επισκέφθηκε χώρους εργασίας όπου είχε την

ευκαιρία να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για τα μέτρα που λαμβάνουν δύο βιομηχανικές μονάδες για προστασία των εργοδοτούμενων τους από κινδύνους στην εργασία. Επίσης, οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας και σε σχολεία, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

## **5. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

### **5.1. Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

### **5.2. Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2006**

Ο Οργανισμός απευθύνει κάθε χρόνο πρόσκληση σε όλα τα Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη υποβολή υποψηφιοτήτων για τα ευρωπαϊκά βραβεία καλής πρακτικής στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

Για το 2006 το θέμα του Διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής ήταν η προώθηση της αποτελεσματικής διαχείρισης της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας των νέων στον χώρο εργασίας αφενός και, αφετέρου, μέτρα πρόληψης για τη μείωση της συχνότητας ατυχημάτων και προβλημάτων υγείας μεταξύ των νέων εργαζομένων. Το 2006 στο πλαίσιο του διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής υποβλήθηκε ένα παράδειγμα το οποίο και προωθήθηκε στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία ως Κυπριακή συμμετοχή.

### **5.3. Επιχορήγηση από τον Οργανισμό**

Το Τμήμα εξασφάλισε επιχορήγηση από τον Οργανισμό ύψους 30.000 ευρώ περίπου ως συνεισφορά του εν λόγω Οργανισμού στην υλοποίηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας 2006.

## **6. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε στα προγράμματα “Dragon-Fly” και “Workhealth II” του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στην Εργασία.

Τα προγράμματα αυτά είχαν ως στόχο να αναλύσουν την υφιστάμενη κατάσταση στον τομέα της προαγωγής της υγείας στον εργασιακό χώρο, στα νέα Κράτη Μέλη, να εντοπίσουν μοντέλα καλής πρακτικής που εφαρμόζονται και που προάγουν την εργασιακή υγεία και να αναζητήσουν τρόπους για την ανάπτυξη υποδομών και συνεργασίας μεταξύ των Κρατών Μελών. Παράλληλα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει ενεργά στο πρόγραμμα “Move Europe” το οποίο είναι 3-ετές



και εστιάζεται σε πρακτικές που προάγουν την υγεία στην εργασία σε 4 άξονες, τη διατροφή, τη φυσική άσκηση, το κάπνισμα και την ψυχική υγεία.

## **7. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ**

Η πολιτική του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα του Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης έχει ως κύριο στόχο την πρόληψη, τη μείωση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προέρχεται από βιομηχανικές εγκαταστάσεις, ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη δυνατή προστασία της υγείας και της ευημερίας των πολιτών και η προστασία του περιβάλλοντος της Δημοκρατίας.

Η επίτευξη του στόχου αυτού υλοποιείται μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής της εξειδικευμένης νομοθεσίας για έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, με βάση την οποία έχει εγκαθιδρυθεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και ελέγχου. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει την αδειοδότηση των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, τη συστηματική παρακολούθηση της λειτουργίας των με επί τούτου επιθεωρήσεις και μετρήσεις εκπομπής ρυπαντικών ουσιών, καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση και εκτίμηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα.

### **7.1. Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών**

#### **7.1.1. Αδειοδότηση**

Κατά τη διάρκεια του 2006, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών του περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμου του 2002, του περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 και του περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμου του 2003, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 142 αιτήσεις και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος, στην οποία εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 119 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 23 Άδειες Απόρριψης Υγρών Αποβλήτων από τον Υπουργό Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVII φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων μέχρι το τέλος του 2006.

#### **7.1.2. Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις**

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για το σκοπό αυτό συνεχίσθηκε και το 2006 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική

βάση, εκείνων των βιομηχανικών εγκαταστάσεων οι οποίες λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στην πηγή εκπομπής και ως εκ τούτου οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

## 7.2. Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για την Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2006 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτοκόλλων της. Στο πλαίσιο αυτό κατά το 2006 υπολογίσθηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το προηγούμενο έτος 2005 και διαβιβάσθηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVIII φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα οι ετήσιες εθνικές εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2005.

Οι συνολικές εκπομπές των οξειδίων του θείου ( $\text{SO}_x$ ) και ειδικότερα οι εκπομπές διοξειδίου του θείου ( $\text{SO}_2$ ) μειώνονται σταδιακά καθώς προωθείται η χρήση καυσίμων με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο. Οι συνολικές εκπομπές οξειδίων του αζώτου ( $\text{NO}_x$ ) και πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC - Volatile Organic Compounds) αναμένεται επίσης να μειώνονται καθώς αυξάνονται τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου, μετά την απαγόρευση στην εισαγωγή αυτοκινήτων μη καταλυτικού τύπου. Τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου εκπέμπουν καυσαέρια με χαμηλότερες συγκεντρώσεις οξειδίων του αζώτου και πτητικών οργανικών ενώσεων. Αναφορικά με τις εκπομπές μολύβδου (Pb) σημειώνεται ότι, τη διετία 2004 – 2005, έχουν μειωθεί δραστικά λόγω της απαγόρευσης στην παραγωγή, εισαγωγή και χρήση μολυβδόχας βενζίνης στα οχήματα. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κατά το 2005 οι συνολικές εκπομπές μολύβδου μειώθηκαν στους 3,76 τόνους από 9,77 τόνους που ήταν το 2004 και 50 τόνους που ήταν το 2003.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVIII επιπρόσθετα από τις εκπομπές ολικής αιωρούμενης σκόνης (TSP – Total Suspended Particulates) φαίνεται και το μέρος της ολικής σκόνης που αποτελείται από σωματιδιακή ύλη (Particulate Matter) με σωματίδια με αεροδυναμική διάμετρο μικρότερη από 10 μικρόμετρα ( $\text{PM}_{10}$ ) και μικρότερη από 2,5 μικρόμετρα ( $\text{PM}_{2.5}$ ). Σημειώνεται ότι όσο πιο μικρή είναι η αεροδυναμική διάμετρος των αναπνεύσιμων αιωρούμενων σωματιδίων τόσο πιο επικίνδυνα είναι για την ανθρώπινη υγεία.

### 7.3. Εκστρατεία Ευαισθητοποίησης για Θέματα Μείωσης της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης – Διαφωτιστικό Έντυπο Υλικό

Με σκοπό την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για θέματα μείωσης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, και για τη συνειδητοποίηση από όλους τους πολίτες ότι ο καθαρός αέρας σημαίνει καλύτερη ποιότητα ζωής το Τμήμα προώθησε σχετική εκστρατεία το Νοέμβριο του 2006 μέσω του ραδιοφώνου, ενημερωτικών φυλλαδίων και μέσω διοργανώσεων ημερίδων και σεμιναρίων.

## 8. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

### 8.1 Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2006 τις μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια εννέα Κινητών Μονάδων, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου ( $\text{NO}$ ,  $\text{NO}_2$ ,  $\text{NO}_x$ ),
- Όζοντος ( $\text{O}_3$ ),
- Διοξειδίου του Θείου ( $\text{SO}_2$ ),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα ( $\text{CO}$ ),
- Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου ( $\text{C}_6\text{H}_6$ )

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότεροι μετεωρολογικοί παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικής Κινητής Μονάδα φαίνεται στην Εικόνα 1 του Παραρτήματος XIX.

Κατά τη διάρκεια του 2006 μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο του παλαιού Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στο Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σευχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου III και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον των Δημοτικών σχολείων Δρούσιας
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.

Επιπρόσθετα από τις πιο πάνω μετρήσεις, με τη βοήθεια ειδικών δειγματοληπτικών αντλιών, έγιναν μετρήσεις συγκέντρωσης αιωρούμενων σωματιδίων ( $PM_{10}$  και  $PM_{2.5}$ ) και πτητικών οργανικών ενώσεων σε όλες τις πόλεις της Κύπρου καθώς και προσδιορισμός συγκέντρωσης μόλυβδου και άλλων μετάλλων που περιέχονται στα αιωρούμενα σωματίδια.

Πάνω σε καθημερινή βάση δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Τμήματος σχετικά ημερήσια δελτία αποτελεσμάτων αναφορικά με την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, καθώς επίσης και ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού, εκεί όποτε καθίσταται αναγκαίο.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές (αστικές, βιομηχανικές, αγροτικές) δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσότερων ρύπων ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές που καθορίστηκαν με τη νέα εναρμονιστική Νομοθεσία και η οποία τέθηκε σε ισχύ το Νοέμβριο του 2002. Στην περίπτωση μάλιστα του  $SO_2$  και του CO υπάρχει σαφής τάση μείωσης της συγκέντρωσής τους στον ατμοσφαιρικό αέρα τα τελευταία 4 χρόνια μετά τη λήψη κατάλληλων μέτρων για τον περιορισμό των εκπομπών τους (Εικόνες 2 και 3 του Παραρτήματος XIX). Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων αναπνεύσιμων σωματιδίων.

Στην περίπτωση του όζοντος οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο, όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του, καθώς και στη διασυννοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των προδρόμων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη.

Οι υπερβάσεις των οριακών τιμών των αιωρούμενων αναπνεύσιμων σωματιδίων οφείλονται μεταξύ άλλων στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς επίσης και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επανεώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας καθώς και στα άλατα από τη θάλασσα.

Σημειώνεται ότι το πρόβλημα που υπάρχει με τους δύο αυτούς ρύπους δεν είναι τοπικό αλλά πρόβλημα ευρύτερης κλίμακας και το αντιμετωπίζουν όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως τα κράτη μέλη της περιοχής της Μεσογείου όπου υπάρχει μεγαλύτερη ηλιοφάνεια και επικρατούν παρόμοιες κλιματολογικές συνθήκες.

Τα δεδομένα ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα της Κύπρου για τα έτη 2003, 2004 και 2005 στάληκαν στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος και είναι διαθέσιμα στο κοινό μέσω του διαδικτύου του εν λόγω οργανισμού.

## **8.2 Προγράμματα με την Ευρωπαϊκή Ένωση - Σχέδιο με τίτλο: «Σύστημα Παρακολούθησης της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης στην Κύπρο»**

Με την υλοποίηση του πιο πάνω Σχεδίου, τέλος Ιουνίου 2006, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προμηθεύτηκε 5 νέους σταθμούς εξοπλισμένους με αυτόματα όργανα για τη συνεχή παρακολούθηση της ποιότητας του αέρα στην

Κύπρο καθώς και εξειδικευμένο λογισμικό σύστημα, για την εκτίμηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης σε περιοχές όπου δεν διεξάγονται μετρήσεις.

Το Εθνικό Δίκτυο Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα αποτελείται σήμερα από 9 σταθμούς, εγκατεστημένους σε όλες τις πόλεις, με αποτέλεσμα την καλύτερη εκτίμηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα σε ολόκληρη την Κύπρο. Επιπλέον, το Τμήμα είναι σε θέση να ανταποκρίνεται πλήρως στις υποχρεώσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή της Εθνικής και Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας παρέχοντας παράλληλα εκτεταμένη και συνεχή (on-line) πληροφόρηση στο κοινό μέσω της αναβαθμισμένης ιστοσελίδας του (<http://www.airquality.gov.cy>), καθώς και μέσω μιας υπαίθριας γιγαντοοθόνης που εγκαταστάθηκε σε κεντρικό σημείο της Λευκωσίας, απέναντι από το παλιό ΓΣΠ και δύο άλλων εσωτερικών οθόνων που εγκαταστάθηκαν μια στο κεντρικό κτίριο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μια στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη στη Λευκωσία.

### **8.3. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο**

Στο πλαίσιο συνεχούς εναρμόνισης της Κυπριακής νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ετοιμάστηκαν Κανονισμοί, οι οποίοι έχουν προωθηθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων προς ψήφιση, που εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Οδηγίας 2004/107/ΕΚ σχετικά με το Αρσενικό, το Κάδμιο, τον Υδράργυρο, το Νικέλιο και τους Πολυκυκλικούς Αρωματικούς Υδρογονάνθρακες στον ατμοσφαιρικό αέρα.

Σκοπός των Κανονισμών είναι ο καθορισμός τιμών στόχων για τις συγκεντρώσεις αρσενικού, καδμίου, νικελίου και βενζοπυρενίου καθώς και κοινών μεθόδων και κριτηρίων εκτίμησης των συγκεντρώσεων των πιο πάνω ρύπων καθώς και του υδράργυρου, στον ατμοσφαιρικό αέρα για την αποφυγή, πρόληψη ή μείωση επιβλαβών επιδράσεων στην υγεία του ανθρώπου και στην ατμόσφαιρα της Κύπρου.

## **9. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων και Πυρηνικής Ασφάλειας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων προστασίας στους εργαζόμενους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ακτινοβολία. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ιονίζουσας ακτινοβολίας, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον και την προετοιμασία για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από ραδιολογικά ατυχήματα, σε συνεργασία και με άλλες υπηρεσίες ή φορείς και γενικά με όλους τους εμπλεκόμενους.

### **9.1 Νομοθεσία για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες**

Μέσα στο 2006 συνεχίστηκε η προετοιμασία και η προσπάθεια για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002. Τον Ιανουάριο του 2006

τέθηκαν επίσης σε εφαρμογή οι Κανονισμοί για τον έλεγχο κλειστών πηγών υψηλής ραδιενέργειας και έκθετων πηγών σε εναρμόνιση με σχετική Οδηγία της ΕΥΡΑΤΟΜ.

Με βάση την πιο πάνω νομοθεσία για ακτινοπροστασία, έχει εγκαθιδρυθεί η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία στελεχώθηκε τον Απρίλιο του 2006 με δύο νέους Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή υπάρχει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες, εγκαθιδρύεται η Επιτροπή Ακτινοπροστασίας ως συμβουλευτικό όργανο και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο για έκδοση Κανονισμών.

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο καθώς και προς τα πρότυπα και τους Κανόνες του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ) στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965.

Το 2006 συνεχίστηκε η ενημέρωση των διαφόρων ομάδων εμπλεκόμενων καθώς και η επιθεώρηση διαφόρων υποστατικών όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας, χορηγήθηκε άδεια στο Νέο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και ετοιμάστηκαν οι όροι για χορήγηση άδειας σε κλινικά εργαστήρια, Νοσοκομεία και άλλες επιχειρήσεις όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας. Επιπλέον, χορηγήθηκε αριθμός πιστοποιητικών και εγκρίσεων για εισαγωγή ή εξαγωγή διαφόρων πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και ραδιενεργών ουσιών, για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ακτινοπροστασίας καθώς και για εξαγωγή διαφόρων ανακυκλώσιμων μετάλλων.

Για τη διενέργεια μετρήσεων και ελέγχων ιονίζουσας και μη-ιονίζουσας ακτινοβολίας από τους Επιθεωρητές αγοράστηκε πρόσθετος φορητός εξοπλισμός. Τέθηκε επίσης σε λειτουργία σύστημα δειγματοληψίας σωματιδίων (σκόνης) για μετρήσεις ολικής ραδιενέργειας στην ατμόσφαιρα καθώς και τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο διαθέτει επτά τοπικούς σταθμούς μέτρησης και τρία κέντρα ελέγχου και καλύπτει όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου.

Μέσα στο 2006 έγιναν επιθεωρήσεις, μετρήσεις, διερευνήσεις και σεμινάρια αναφορικά με την προστασία από ιονίζουσες ή μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες σε σχετικά υποστατικά και χώρους εργασίας.

## **10. ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ**

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων λόγω των φοβερών συνεπειών που μπορεί να έχουν όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση τους, σε παγκόσμια κλίμακα.

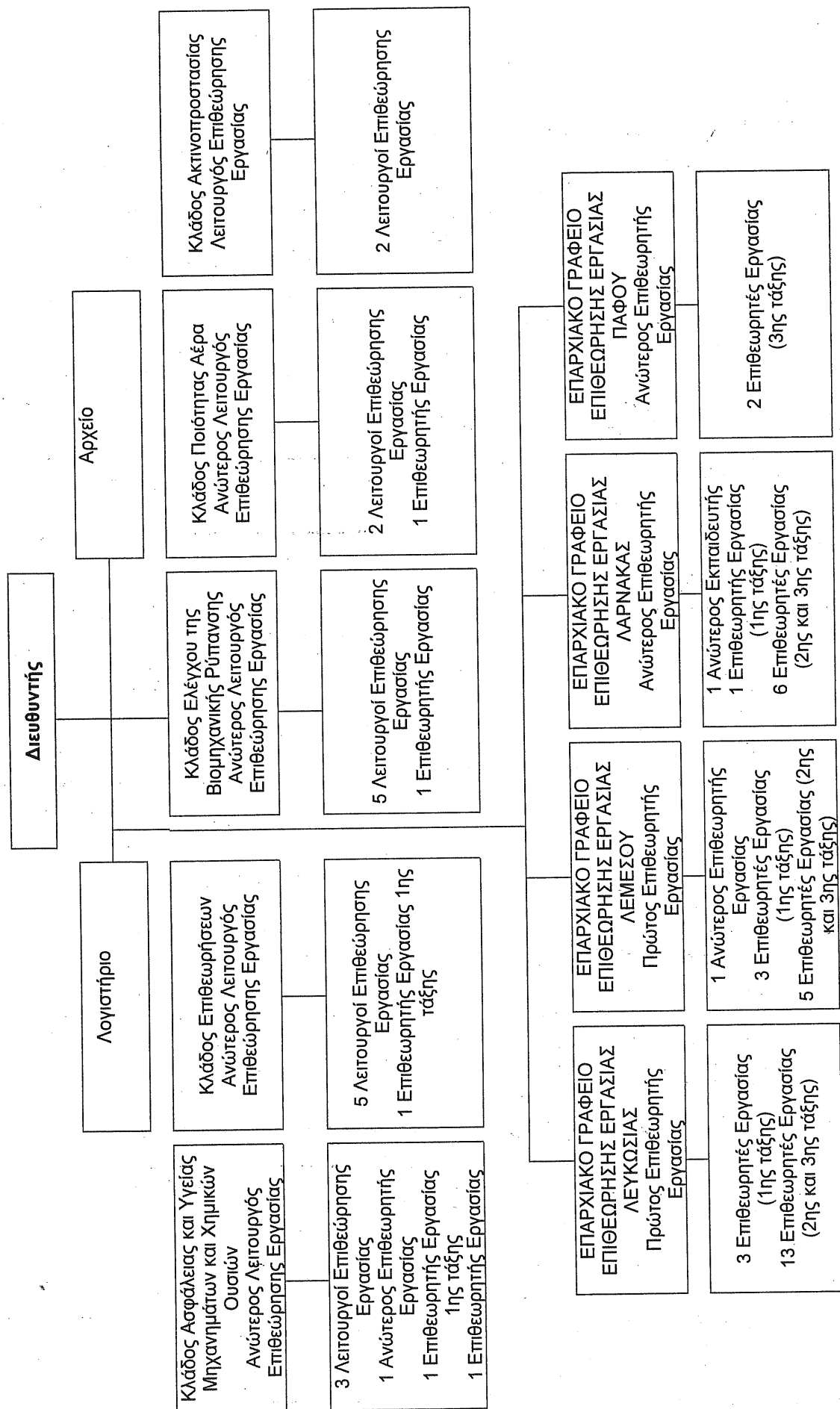
Ο Τομέας Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002).

Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή Νομοθεσία με τις πρόνοιες της Οδηγίας 96/82/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Ένωσης (SEVESO II) εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης που αρμοδιότητα έχουν αντίστοιχα το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2006 πραγματοποιήθηκαν επιθεωρήσεις σε όλες τις μονάδες που υπόκεινται στις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Κατά τις επιθεωρήσεις αυτές επεξηγήθηκαν στους διαχειριστές οι βασικές πρόνοιες της νομοθεσίας και υποδείχθηκαν οι υποχρεώσεις τους όπως αυτές προκύπτουν από τη νομοθεσία, με έμφαση στην υποχρέωση για υποβολή των εκθέσεων ασφαλείας. Επίσης τους επισημάνθηκε η υποχρέωση για διαβούλευση με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας και άλλες σχετικές Υπηρεσίες κατά τη διάρκεια εκπόνησης του Εσωτερικού Σχεδίου Άμεσης Δράσης.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Οργανόγραμμα Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας 2006





# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2006

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ															
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ				ΛΕΜΕΣΟΣ				ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ				ΛΑΡΝΑΚΑ			
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	113	7.3%	30.1%	30	1.8%	8.0%	53	14.8%	14.1%	172	15.6%	45.9%	7	2.0%	1.9%	375
2	ΔΑΦΝΕΙΑ	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	1	0.1%	100.0%	0	0.0%	0.0%	1
3	ΟΡΥΚΤΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	0.8%	26.1%	20	1.2%	43.5%	0	0.0%	0.0%	11	1.0%	23.9%	3	0.9%	6.5%	46
4	ΜΕΤΑΛΛΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	323	21.0%	28.5%	399	24.2%	35.2%	78	21.5%	6.9%	262	22.9%	22.2%	81	23.4%	7.1%	1133
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	2	0.1%	6.1%	12	0.7%	36.4%	0	0.0%	0.0%	17	1.5%	51.5%	2	0.6%	6.1%	33
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	616	40.1%	32.5%	705	42.7%	37.2%	91	25.1%	4.8%	340	30.9%	17.9%	144	41.6%	7.6%	1896
7	ΧΩΝΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΛΟΓΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Ή ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	202	13.1%	27.2%	203	12.3%	27.3%	76	21.0%	10.2%	201	18.3%	27.1%	61	17.6%	8.2%	743
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	15	1.0%	14.7%	51	3.1%	50.0%	9	2.5%	8.8%	12	1.1%	11.8%	15	4.3%	14.7%	102
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	16	1.0%	25.8%	35	2.1%	56.5%	1	0.3%	1.6%	10	0.9%	16.1%	0	0.0%	0.0%	62
10	ΕΝΔΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	9	0.6%	20.5%	4	0.2%	9.1%	12	3.3%	27.3%	19	1.7%	43.2%	0	0.0%	0.0%	44
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	22	1.4%	44.0%	9	0.5%	18.0%	10	2.8%	20.0%	9	0.8%	18.0%	0	0.0%	0.0%	50
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	79	5.1%	48.5%	55	3.3%	33.7%	3	0.8%	1.8%	19	1.7%	11.7%	7	2.0%	4.3%	163
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	34	2.2%	31.2%	56	3.4%	51.4%	4	1.1%	3.7%	11	1.0%	10.1%	4	1.2%	3.7%	109
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	44	2.9%	46.3%	30	1.8%	31.6%	5	1.4%	5.3%	9	0.8%	9.5%	7	2.0%	7.4%	95
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	46	3.0%	32.6%	43	2.6%	30.5%	20	5.5%	14.2%	17	1.5%	12.1%	15	4.3%	10.6%	141
16	ΠΑΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0
17	ΆΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	5	0.3%	100.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	5
18	ΕΤΕΡΩΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		1538	30.8%		1652	33.1%		362	7.2%		1100	22.0%		345	6.9%		4988
		(%)4				(%)4				(%)4				(%)4			

- %1: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας
- %2: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
- %3: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια
- %4: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – Καταχωρημένα Υποστατικά μέχρι 31.12.2006

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΑΡΧΙΑ											
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ		
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	588	7.85%	36.57%	346	7.40%	21.52%	151	10.66%	9.39%	393	13.22%	24.44%
2	ΑΛΙΕΙΑ	0	0.00%	0.00%	5	0.11%	45.45%	1	0.07%	9.09%	4	0.13%	36.36%
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	17	0.23%	26.56%	18	0.38%	28.13%	3	0.21%	4.69%	19	0.64%	29.69%
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	2891	38.59%	47.75%	1422	30.41%	23.48%	399	28.18%	6.59%	975	32.81%	16.10%
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	7	0.09%	14.89%	11	0.24%	23.40%	2	0.14%	4.26%	17	0.57%	36.17%
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1316	17.57%	34.44%	1155	24.70%	30.23%	211	14.90%	5.52%	517	17.40%	13.53%
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η	1592	21.25%	42.80%	910	19.46%	24.46%	299	21.12%	8.04%	596	20.05%	16.02%
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	229	3.06%	23.49%	243	5.20%	24.92%	241	17.02%	24.72%	146	4.91%	14.97%
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	124	1.66%	34.93%	124	2.65%	34.93%	17	1.20%	4.79%	73	2.46%	20.56%
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	56	0.75%	44.44%	30	0.64%	23.81%	6	0.42%	4.76%	23	0.77%	18.25%
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	160	2.14%	49.84%	79	1.69%	24.61%	17	1.20%	5.30%	48	1.62%	14.95%
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	104	1.39%	43.88%	69	1.48%	29.11%	7	0.49%	2.95%	38	1.28%	16.03%
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	89	1.19%	48.90%	64	1.37%	35.16%	6	0.42%	3.30%	14	0.47%	7.69%
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	87	1.16%	44.85%	53	1.13%	27.32%	9	0.64%	4.64%	26	0.87%	13.40%
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ	218	2.91%	39.49%	145	3.10%	26.27%	47	3.32%	8.51%	82	2.76%	14.86%
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0.00%	0.00%	2	0.04%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
17	ΆΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	12	0.16%	92.31%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.03%	7.69%
18	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	1	0.01%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Σύνολο Υποστατικών:		7491	40.97%	4676	25.57%	1416	7.74%	2972	16.25%	1729	9.46%	18284	100.00%

%(1): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επιταχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επιταχίας  
 %(2): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επιταχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια  
 %(3): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια  
 %(4): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επιταχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 1.1.2006 μέχρι 31.12.2006**

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΡΧΙΑ												ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΟΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ		
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (3)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	74	9.30%	28.68%	60	7.56%	23.26%	25	11.16%	9.69%	91	15.69%	35.27%	8	4.15%	9.97%
2	ΛΙΑΝΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	2	0.25%	66.67%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.17%	33.33%	0	0.00%	0.12%
4	ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	90	11.31%	28.30%	95	11.96%	29.87%	23	10.27%	7.23%	80	13.79%	25.16%	30	15.54%	12.29%
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	1	0.13%	16.67%	2	0.25%	33.33%	0	0.00%	0.00%	2	0.34%	33.33%	1	0.52%	0.23%
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	374	46.98%	32.61%	377	47.48%	32.87%	87	38.84%	7.59%	229	39.48%	19.97%	80	41.45%	1147
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ.	117	14.70%	27.73%	116	14.61%	27.49%	44	19.64%	10.43%	106	18.28%	25.12%	39	20.21%	422
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	22	2.76%	25.00%	26	3.27%	29.55%	21	9.38%	23.86%	7	1.21%	7.95%	12	6.22%	88
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	8	1.01%	16.00%	26	3.27%	52.00%	3	1.34%	6.00%	10	1.72%	20.00%	3	1.55%	50
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΟΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	13	1.63%	33.33%	7	0.88%	17.95%	3	1.34%	7.69%	12	2.07%	30.77%	4	2.07%	39
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	15	1.88%	35.71%	11	1.39%	26.19%	5	2.23%	11.90%	10	1.72%	23.81%	1	0.52%	42
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.	28	3.52%	50.00%	17	2.14%	30.36%	1	0.45%	1.79%	7	1.21%	12.50%	3	1.55%	56
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	11	1.38%	30.56%	16	2.02%	44.44%	0	0.00%	0.00%	6	1.03%	16.67%	3	1.55%	36
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	20	2.51%	38.46%	20	2.52%	38.46%	3	1.34%	5.77%	6	1.03%	11.54%	3	1.55%	52
15	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	17	2.14%	26.56%	19	2.39%	29.69%	9	4.02%	14.06%	13	2.24%	20.31%	6	3.11%	64
16	ΠΑΙΔΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0.00%	0.00%	2	0.25%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	2
17	ΑΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	4	0.50%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	4
18	ΕΤΕΡΩΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0
Σύνολο Υποστατικών:		796	30.77%		794	30.69%		224	8.66%		580	22.42%		193	7.46%	2587

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρχής για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επιρχής

%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρχής για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επιρχής, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

Πίνακας 1

**Χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν  
στις 38<sup>1</sup> Εκδικασθείσες Υποθέσεις το 2006 σε σύγκριση με  
τις χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν το 2005, 2004 και 2003**

Α/ Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων <sup>1</sup>				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	31	18	20	23	11.360	37.000	21.150	9.610
2.	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	1	---	---	---	600	---	---	---
3.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	3	1	1	1	300	150	800	200
4.	Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	2	2	---	1	800	500	---	80
5.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	5	1	13	1	640	120	1750	180
6.	Οι περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων Κανονισμοί του 1991	1	---	---	---	1000	---	---	---
7.	Οι περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) Κανονισμοί του 1993 και 2000	3	1	---	---	240	200	---	---
8.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	1	---	---	---	100	---	---	---
9.	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	---	---	---	3	---	---	---	900
10.	Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας από Βιομηχανικές Πηγές (Μη Εγγράψιμες Διεργασίες, Εξοπλισμός Βιομηχανικών Διεργασιών και Προμήθεια Καυσίμων) Κανονισμοί του 1993	2	---	---	---	800	---	---	---
11.	Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002.	---	---	5	22	---	2.500	2.730	13.105

<sup>1</sup> Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

Α/ Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων <sup>1</sup>				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε £			
		2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
12.	Οι Περί Ελέγχου της ρύπανσης της ατμόσφαιρας (Μη Αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις) Κανονισμοί του 2004.	---	---	1	---	---	---	---	200
13.	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001.	---	---	---	2	---	250	---	400
14.	Οι Περί Ελαχίστων προδιαγραφών για τη Σήμανση Κανονισμοί του 2000.	---	---	---	---	---	450	---	---
15.	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2002.	---	---	---	5	---	500	---	6300
16.	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	---	---	---	7	---	---	---	5250
	<b>Σύνολο</b>	<b>49</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>65</b>	<b>£15.840</b>	<b>£41.670</b>	<b>£26.430</b>	<b>£36.225</b>
				<b>Αύξηση 66,66 %</b>				<b>Αύξηση 37,06%</b>	

**Πίνακας 2****Νόμοι / Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι 93 νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2006**

<b>A/A</b>	<b>Νόμοι / Κανονισμοί</b>	<b>Αρ. Παραβάσεων<sup>2</sup></b>
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	80
2.	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	1
3.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	1
4.	Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	2
5.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	6
6.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	3
7.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	3
8.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	1
9.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	56
10.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	6
11.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2002	10
12.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	14
13.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2003	5

<sup>2</sup> Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 93 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI – Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2006 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος**

**ΠΙΝΑΚΑΣ**

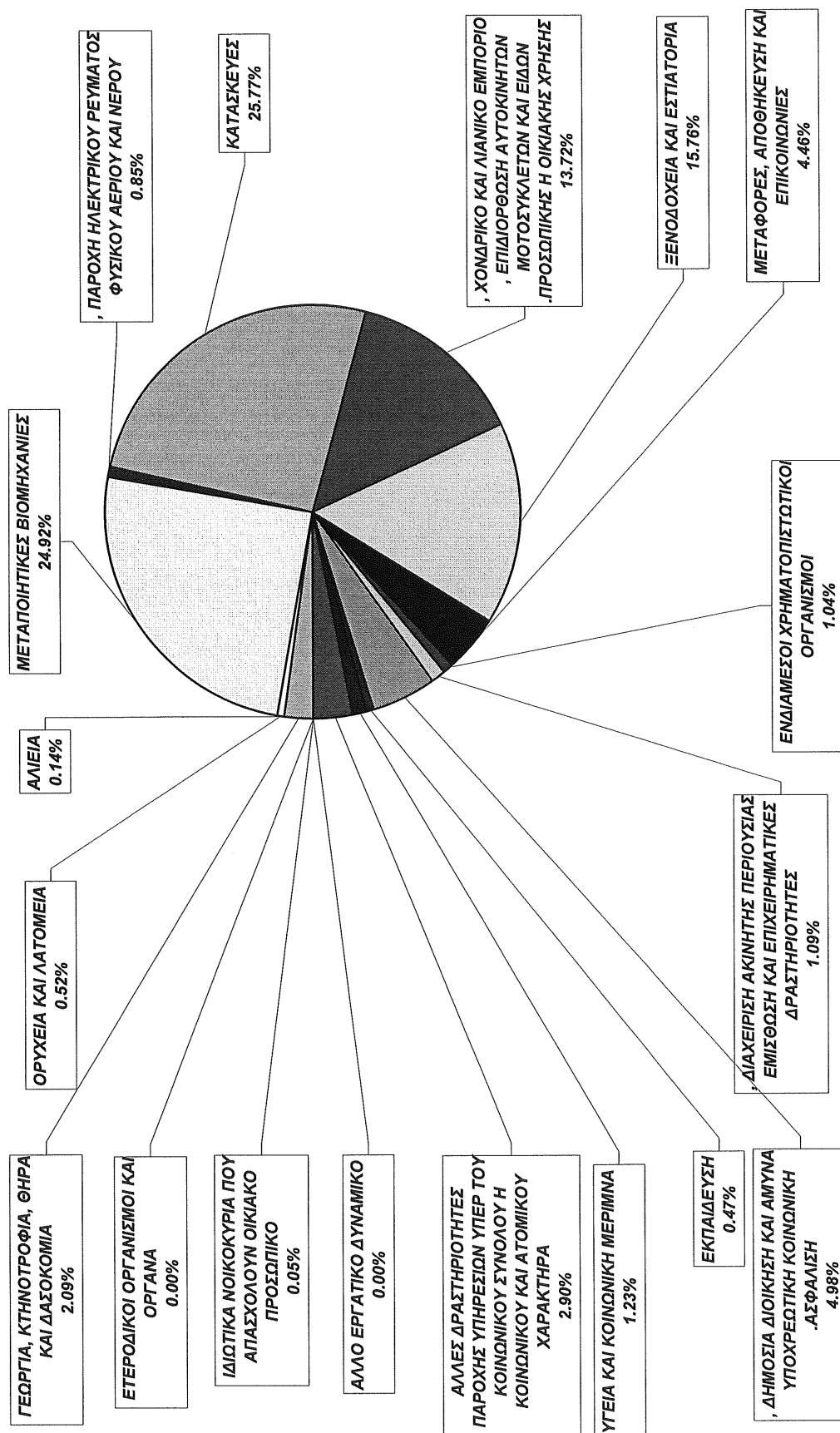
Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κπρία / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά / Ουσίες	Άλλα Αιτία
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	35	1.66%	27	8	0	35	0	35	16	7	2	6	4
2	ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ, ΥΛΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0.43%	7	2	0	9	1	8	2	2	1	2	2
3	ΑΛΙΕΙΑ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΧΘΥΟΤΡΟΦ. ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓ. ΓΟΝΟΥ. ΔΡΑΣΤΗΡ. ΣΥΝΑΦ. ΜΕ ΤΗΝ ΑΛΙΕΙΑ	3	0.14%	3	0	0	3	0	3	1	1	1	0	0
4	ΕΞΟΡΥΞΗ ΑΝΘΡΑΚΑ ΚΑΙ ΛΙΓΝΙΤΗ. ΕΞΟΡΥΞΗ ΤΥΡΦΗΣ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	ΑΝΤΛΗΣΗ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ & ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΕΞΑΙΡ. ΜΕΛΕΤΩΝ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ΕΞΟΡΥΞΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ ΟΥΡΑΝΙΟΥ ΚΑΙ ΘΟΡΙΟΥ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	ΕΞΟΡΥΞΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ	2	0.09%	2	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0
8	ΛΟΙΠΕΣ ΕΞΟΡΥΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0.43%	9	0	0	9	0	9	3	3	2	1	0
9	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ	163	7.74%	114	49	2	161	0	163	54	57	4	47	1
10	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΚΑΠΝΟΥ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΥΛΩΝ	1	0.05%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
12	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΜΑΣΙΑΣ, ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΒΑΦΗ ΓΟΥΝΑΡΙΚΩΝ	1	0.05%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
13	ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΕΨΗ ΔΕΡΜΑΤΟΣ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΠΟΣΚΕΥΩΝ, ΤΣΑΝΤΩΝ, ΕΙΔΩΝ ΣΕΛΟΠΟΙΙΑΣ & ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ	2	0.09%	1	1	0	2	0	2	1	1	0	0	0
14	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΞΥΛΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΞΥΛΟ ΚΑΙ ΦΕΛΛΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΑ ΕΠΙΠΛΑ	40	1.90%	37	3	0	40	0	40	12	16	4	8	0
15	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΑΡΤΟΠΟΛΤΟΥ, ΚΑΤΑΣΚ. ΧΑΡΤΙΟΥ & ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΧΑΡΤΙ	4	0.19%	2	2	0	4	0	4	0	3	1	0	0
16	ΕΚΔΟΣΕΙΣ, ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΜΕΩΝ ΕΠΤΡΑΦΗΣ ΉΧΟΥ Ή ΕΙΚΟΝΑΣ	9	0.43%	9	0	0	9	0	9	2	4	0	3	0
17	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΟΠΤΑΝΘΡΑΚΑ (ΚΩΚ), ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	3	0.14%	3	0	0	3	0	3	1	0	0	2	0
18	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	15	0.71%	12	3	0	15	0	15	4	4	0	6	1
19	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΕΛΑΣΤΙΚΟ (ΚΑΟΥΤΣΟΥΚ) ΚΑΙ ΠΛΑΣΤΙΚΕΣ ΥΛΕΣ	29	1.38%	27	2	0	29	0	29	3	14	4	8	0
20	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	87	4.13%	85	2	0	87	2	85	21	24	7	33	2
21	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	2	0.09%	2	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0
22	ΚΑΤΑΣΚ. ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ, ΜΕ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΙΔΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	92	4.37%	90	2	1	91	1	91	23	22	3	43	1
23	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Π.Δ.Κ.Α.	18	0.85%	16	2	0	18	0	18	5	3	1	8	1
24	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΩΝ Π.Δ.Κ.Α.	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
26	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ, ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ, ΟΡΓΑΝΩΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΡΟΛΟΠΩΝ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΡΥΜΟΥΛΑΚΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΗΜΙΡΥΜΟΥΛΑΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	4	0.19%	3	1	0	4	0	4	1	2	0	1	0
29	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΛΟΙΠΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
30	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΠΙΠΛΩΝ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΤ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ Π.Δ.Κ.Α.	52	2.47%	50	2	2	50	0	52	16	22	1	13	0

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
31	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
32	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΖΕΣΤΟΥ ΝΕΡΟΥ	13	0.62%	12	1	0	13	0	13	1	6	1	5	0
33	ΣΥΛΛΟΓΗ, ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΝΕΡΟΥ	5	0.24%	5	0	0	5	0	5	1	1	1	2	0
34	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	543	25.77%	534	9	4	539	9	534	245	92	28	165	13
35	ΠΩΛΗΣΗ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ & ΕΠΙΔΙΟΡΘ.	65	3.08%	65	0	1	64	0	65	16	14	18	13	4
36	ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ. ΛΙΑΝ. ΠΩΛ. ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΠΑ ΟΧΗΜ.	91	4.32%	78	13	0	91	1	90	26	14	20	27	4
37	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝ. & ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤ.	133	6.31%	81	52	1	132	1	132	56	41	13	23	0
38	ΛΙΑΝ. ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝ. ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ. ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡ.	332	15.76%	179	153	4	328	1	331	132	82	28	84	6
39	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	25	1.19%	22	3	0	25	0	25	7	2	14	1	1
40	ΧΕΡΣΑΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ. ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΕΣΩ ΑΓΩΓΩΝ	4	0.19%	4	0	0	4	0	4	1	2	0	1	0
41	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΕΣΩ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΟΔΩΝ	8	0.38%	3	5	0	8	0	8	5	1	2	0	0
42	ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	49	2.33%	46	3	0	49	0	49	18	14	13	2	2
43	ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ. ΔΡΑΣΤ. ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚ. ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ	8	0.38%	6	2	0	8	0	8	3	0	4	1	0
44	ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	18	0.85%	4	14	0	18	0	18	9	5	3	1	0
45	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ, ΕΞ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	3	0.14%	3	0	0	3	0	3	1	0	2	0	0
46	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
47	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΝΔΙΑΜΕΣΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ	2	0.09%	2	0	0	2	0	2	0	2	0	0	0
48	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	0.05%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
49	ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜ. & ΕΞΟΠΛΙΣΜ. ΧΩΡΙΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗ. ΕΚΜΙΣΘ. ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	1	0.05%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
50	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
51	ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	18	0.85%	13	5	0	18	1	17	7	1	6	2	2
52	ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	105	4.98%	89	16	0	105	0	105	43	19	14	24	5
53	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	10	0.47%	1	9	0	10	0	10	5	1	2	2	0
54	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	26	1.23%	5	21	0	26	0	26	9	3	1	7	6
55	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	17	0.81%	16	1	0	17	0	17	6	4	7	0	0
56	ΔΙΑΘΕΣΗ ΛΥΜΑΤ. & ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ. ΥΠΕΙΝΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	5	0.24%	0	5	0	5	0	5	4	1	0	0	0
57	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ Π.Δ.Κ.Α.	27	1.28%	20	7	1	26	1	26	13	6	1	1	6
58	ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	12	0.57%	6	6	0	12	0	12	8	2	1	1	0
59	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1	0.05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
60	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	ΑΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο:</b>		<b>2107</b>		<b>1699</b>	<b>408</b>	<b>16</b>	<b>2091</b>	<b>18</b>	<b>2089</b>	<b>786</b>	<b>503</b>	<b>211</b>	<b>546</b>	<b>61</b>



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2006 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2006 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

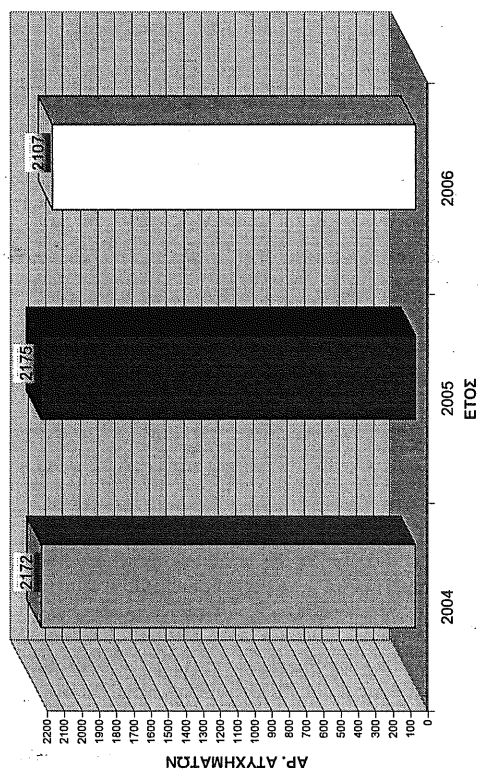


## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

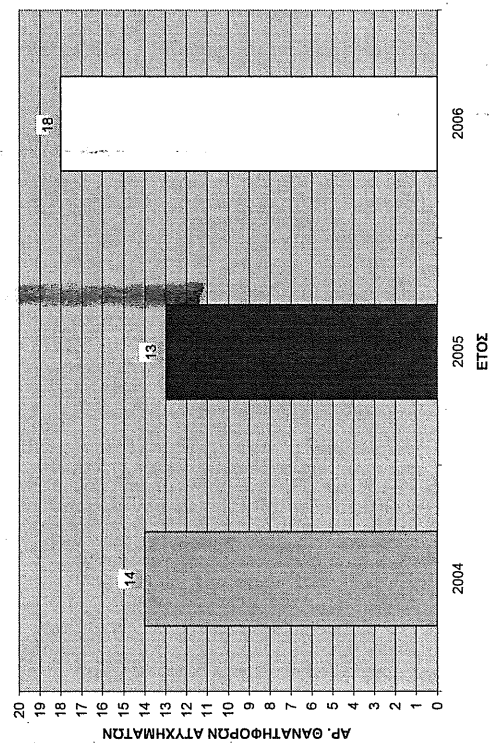
## ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΣΑΝ ΤΟ 2006

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Διανομή έτοιμου φαγητού	Τροχαίο
2.	Λευκωσία	1	Εργολάβοι οικοδομών	Πτώση στο ίδιο επίπεδο και κτύπημα στο κεφάλι
3.	Λευκωσία	1	Εργολάβοι οικοδομών	Πτώση από σκαλωσιά
4.	Λευκωσία	1	Κατασκευή έτοιμου σκυροδέματος	Καταπλάκωση από ανατροπή οχήματος
5.	Λευκωσία	1	Εργολάβοι οικοδομών	Κτύπημα στην κοιλιακή χώρα από τεμάχιο σκυροδέματος
6.	Λευκωσία	1	Εργολάβοι οικοδομών	Κτύπημα στην κοιλιακή χώρα από πτώση σε ράβδο οικοδομικού σιδήρου
7.	Λευκωσία	1	Ιπποδρομιακές συναντήσεις	Πτώση από άλογο
8.	Λευκωσία	1	Χονδρικό εμπόριο ξυλείας	Καταπλάκωση από όγκο ξυλείας
9.	Λεμεσός	1	Κατασκευές αλουμινίου	Πτώση από φορτηγό όχημα
10.	Λεμεσός	1	Πωλήσεις υλικών οικοδομής	Πτώση από ύψος
11.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από ύψος
12.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες	Καταπλάκωση από σωρό από πέτρες
13.	Λάρνακα	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από σκαλωσιά
14.	Λάρνακα	1	Παραγωγή Τσιμέντου	Παγίδευση σε περιστρεφόμενο κοχλία μεταφοράς
15.	Πάφος	1	Εργασίες καθαρισμού και συντήρησης	Πνιγμός σε πισίνα
16.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από ύψος
17.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από φορητή κλίμακα
18.	Πάφος	1	Δασοπυρόσβεση	Θερμική καταπόνηση
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>18</b>		

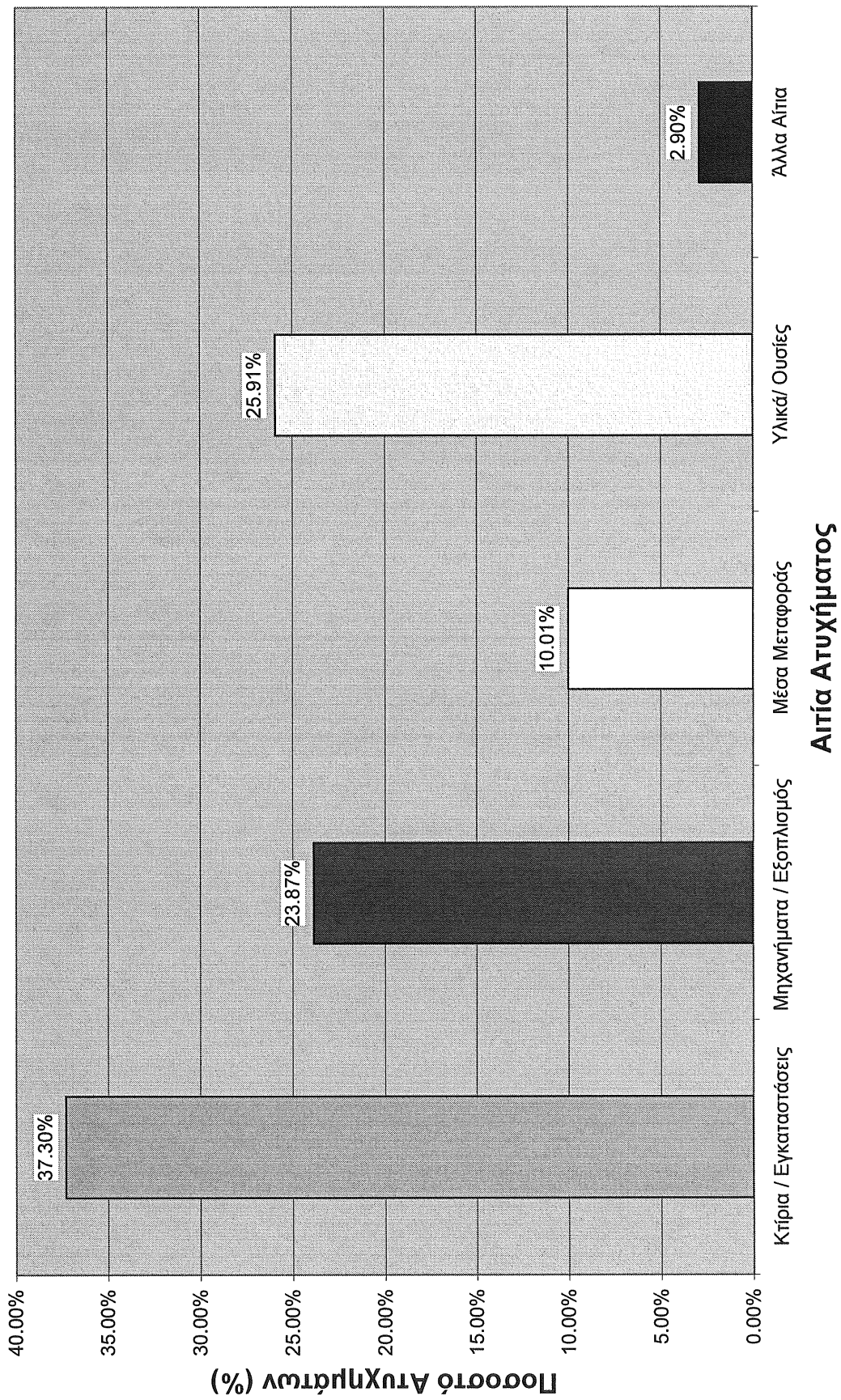
# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ - Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2006



# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ – Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2006



# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙ - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2006 κατά Αιτία



# Παράρτημα XII - Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2006 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

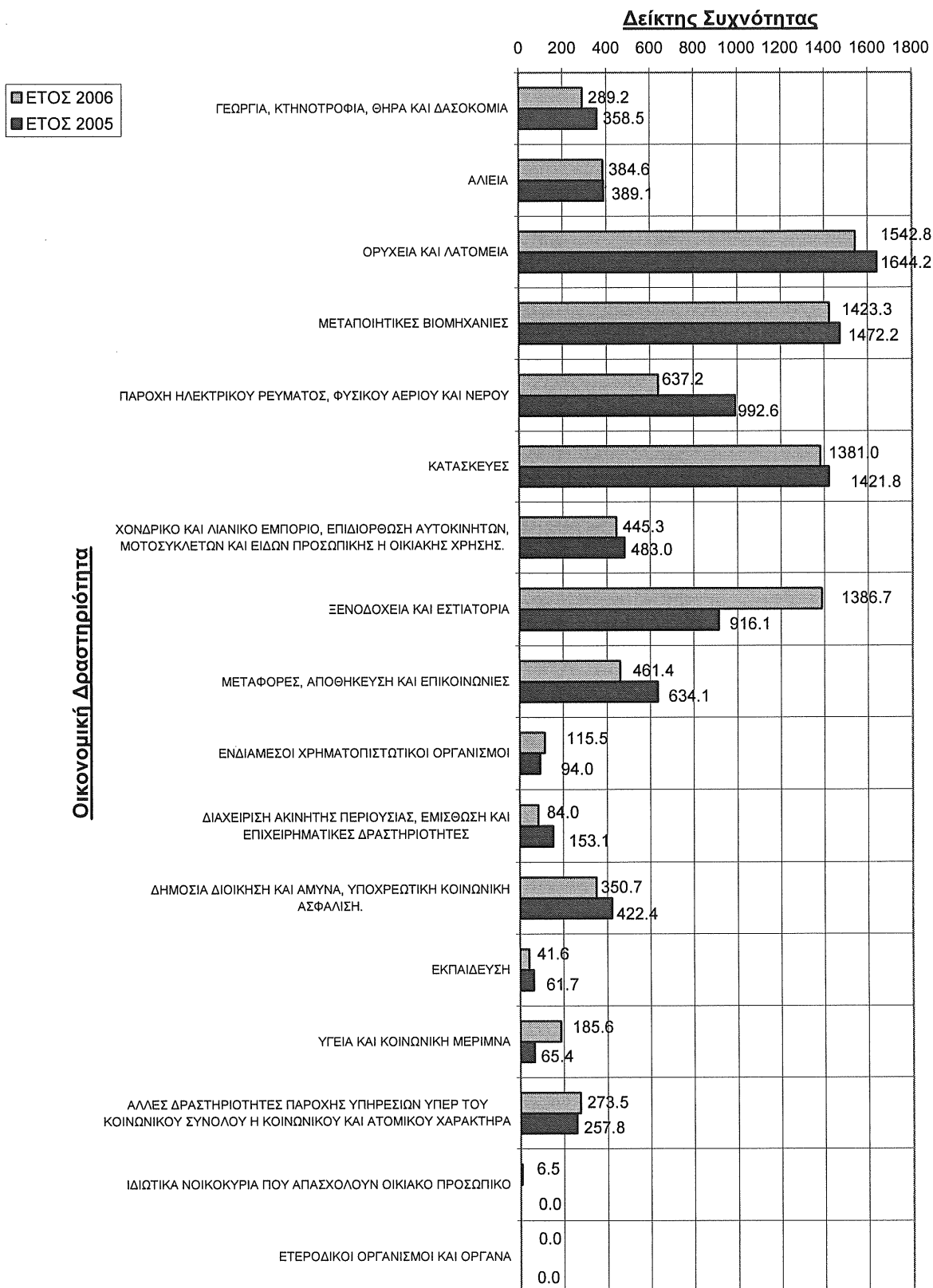
Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	44	15212	289.2
2	ΑΛΙΕΙΑ	3	780	384.6
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	713	1542.8
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	525	36885	1423.3
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	18	2825	637.2
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	543	39319	1381.0
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	289	64905	445.3
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	332	23942	1386.7
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	94	20373	461.4
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	22	19045	115.5
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23	27386	84.0
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	105	29939	350.7
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	10	24027	41.6
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	26	14010	185.6
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	61	22302	273.5
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1	15422	6.5
17	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	2919	0.0
Σύνολο:		2107	360004	585.3

(Μέσος Όρος Δείκτη Συχνότητας)

Σημ.1: Αριθμός Απασχολούμενων Ατόμων σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (Τρίτο τρίμηνο 2006)

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Ατόμων) Χ 100.000

# Παράρτημα XIII - Σύγκριση Δεικτών Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για τα Έτη 2005 - 2006



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΥ – Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το Έτος 2006

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΧΗ													
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ / ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	144	43.37%	30.64%	212	41.65%	45.11%	76	30.40%	16.17%	38	51.35%	8.09%	470	40.34%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	25	7.53%	46.30%	28	5.50%	51.85%	1	0.40%	1.85%	0	0.00%	0.00%	54	4.64%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	54	16.27%	30.68%	69	13.56%	39.20%	44	17.60%	25.00%	9	12.16%	5.11%	176	15.11%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	1	0.30%	100.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.09%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	72	21.69%	18.41%	174	34.18%	44.50%	121	48.40%	30.95%	24	32.43%	6.14%	391	33.56%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	9	2.71%	52.94%	8	1.57%	47.06%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	17	1.46%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	27	8.13%	48.21%	18	3.54%	32.14%	8	3.20%	14.29%	3	4.05%	5.36%	56	4.81%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		332	28.50%		509	43.69%		250	21.46%		74	6.35%		1165	
		%(4)			%(4)			%(4)			%(4)			%(4)	

- %1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Επαρχίας  
 %2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια  
 %3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια  
 %4 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XV – Καταχωρημένα Επιθεωρητέα Μηχανήματα μέχρι 31.12.2006

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΕΣΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ		ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ						
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (3)			
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3518	57.84%	49.15%	1939	63.26%	27.09%	751	42.96%	10.49%	427	65.90%	5.97%	523	61.17%	7.31%	7158	57.74%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	25	0.41%	58.14%	4	0.13%	9.30%	10	0.57%	23.26%	3	0.46%	6.98%	1	0.12%	2.33%	43	0.35%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	470	7.73%	46.67%	304	9.92%	30.19%	170	9.73%	16.88%	14	2.16%	1.39%	49	5.73%	4.87%	1007	8.12%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	132	2.17%	38.60%	80	2.61%	23.39%	98	5.61%	28.65%	6	0.93%	1.75%	26	3.04%	7.60%	342	2.76%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	5	0.08%	38.46%	7	0.23%	53.85%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.12%	7.69%	13	0.10%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	210	3.45%	36.52%	129	4.21%	22.43%	152	8.70%	26.43%	43	6.64%	7.48%	41	4.80%	7.13%	575	4.64%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	117	1.92%	47.37%	52	1.70%	21.05%	67	3.83%	27.13%	7	1.08%	2.83%	4	0.47%	1.62%	247	1.99%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1605	26.39%	53.36%	546	17.81%	18.15%	500	28.60%	16.62%	148	22.84%	4.92%	209	24.44%	6.95%	3008	24.26%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0.00%	0.00%	4	0.13%	80.00%	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	1	0.12%	20.00%	5	0.04%
Σύνολο Μηχανημάτων:		6082	49.06%		3065	24.72%		1748	14.10%		648	5.23%		855	6.90%		12398	

%1 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας

%2 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια

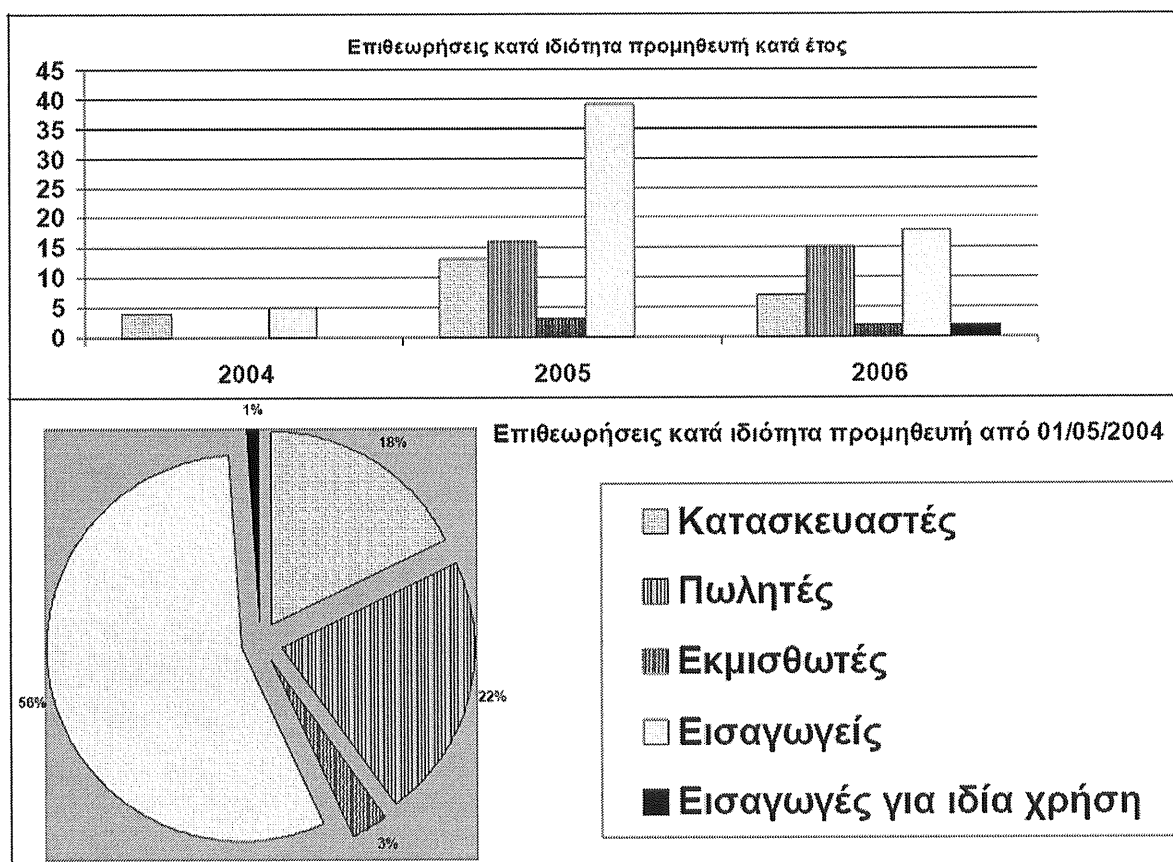
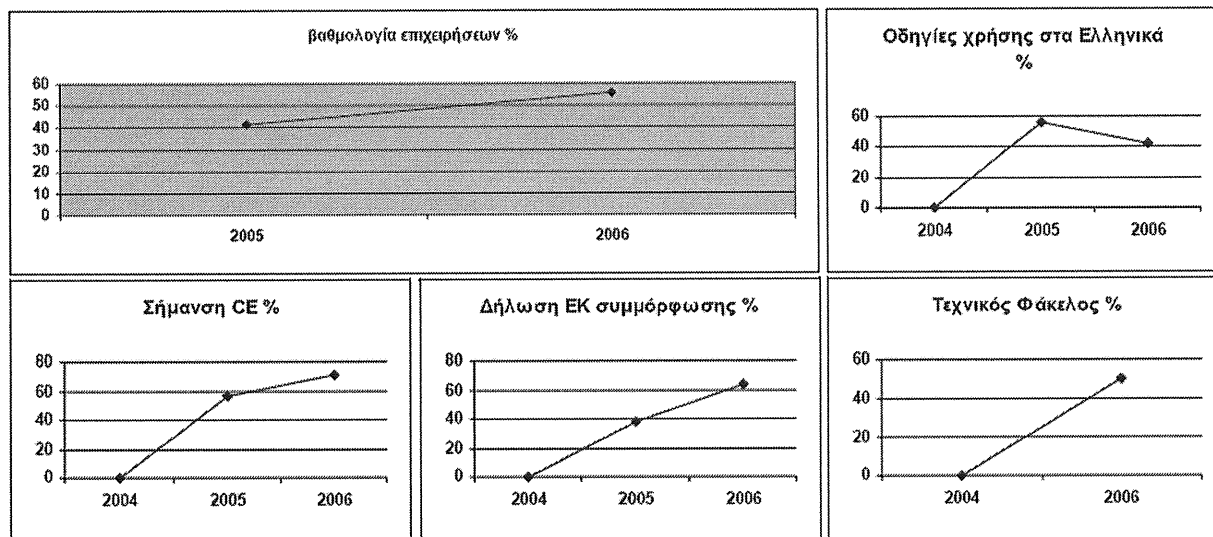
%3 Ποσοστία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια

%4 Ποσοστία αναλογία μηχανημάτων Επαρχίας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI

## Επιτήρηση Αγοράς για Μηχανήματα (ποσοστά συμμόρφωσης)



### Επιτήρηση αγοράς για μηχανήματα (Επιθεωρήσεις κατά είδος μηχανήματος)



### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII – Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

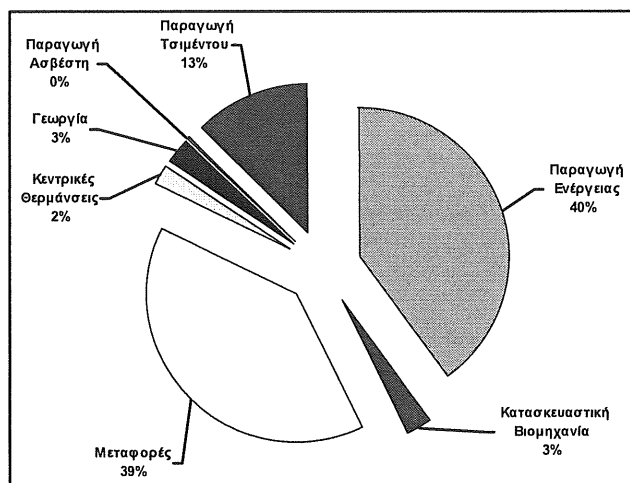
Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων μέχρι το τέλος του 2006.

Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν μέχρι το τέλος του 2006
- Πρατήρια Βενζίνης	246
- Επεξεργασία / Βαφή Ξύλου	38
- Ηλεκτροπαραγωγοί Σταθμοί	3
- Τσιμεντοβιομηχανίες	2
- Κεραμεία / Τουβλοποιεία	10
- Σφαγεία / Εξάλειψη ζωικών απορριμμάτων	4
- Εμποτισμός Ξύλου	1
- Παραγωγή Ασβέστη	1
- Ηλεκτροστατική Βαφή Αντικειμένων	3
- Παραγωγή Βαφών / Βερνικιών	5
- Κατασκευή υποδημάτων	2
- Τυπογραφεία	12
- Χυτήρια	2
- Τερματικές Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης Πετρελαιοειδών	3
- Παραγωγή Φαρμάκων	8
- Διάφορες Άλλες	29
<b>Σύνολο</b>	<b>369</b>

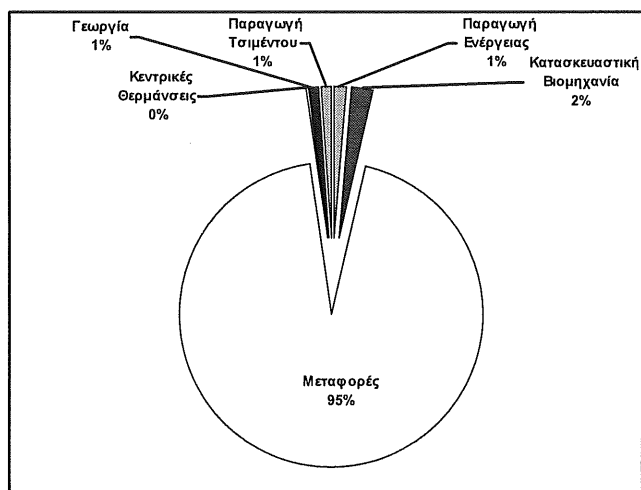
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII****Εθνικές Ετήσιες Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2005)**

	NO <sub>x</sub>	CO	NM VOC	SO <sub>x</sub>	NH <sub>3</sub>	TSP	PM <sub>10</sub>	PM <sub>2.5</sub>	Pb	Cd	Hg	DIOXINS
	Gg NO <sub>2</sub>	Gg	Gg	Gg SO <sub>2</sub>	Gg	Gg	Gg	Gg	Mg	Mg	Mg	g I-Teq
Παραγωγή Ενέργειας	6,94	0,55	2,20	34,10		0,73	0,55	0,36	1,44	1,10	1,10	0,11
Κατασκευαστική Βιομηχανία	0,48	0,92	2,53	3,14		0,06	0,05	0,03				
Μεταφορές	6,79	38,72	4,98	0,07	0,02	0,31	0,16	0,08	1,96			0,04
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0,42	0,08	0,06	0,40		0,06	0,04	0,03				0,00
Γεωργία	0,48	0,37	0,09	0,12		0,01	0,01	0,01				
Αποθήκευση Πετρελαιοειδών			0,30									
Διανομή Πετρελαιοειδών			1,03									
Παραγωγή Τσιμέντου	2,18	0,42	0,08	4,56		0,72	0,20	0,07	0,36	0,02	0,18	1,08
Παραγωγή Ασβέστη	0,01	0,00	0,00	0,06		0,04	0,03	0,02				
Ατμοκαθαριστήρια			0,19									
Διαχείριση Ζώικών Αποβλήτων					4,92							
Αποτέφρωση Αποβλήτων												2,38
Εκπομπές από Λιπάσματα					0,33							
Γενικά (Πυρκαγιές, Συντήρηση ξύλου)												1,52
Συνολικές Εκπομπές	17,3	41,06	11,46	42,45	5,27	1,93	1,04	0,60	3,76	1,12	1,28	5,13

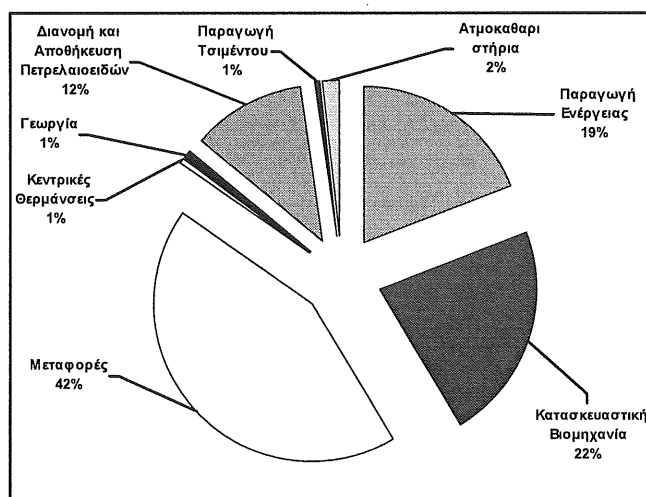
Σημείωση: Gg=kt (χιλιοτόνοι) και Mg=t (τόνοι)



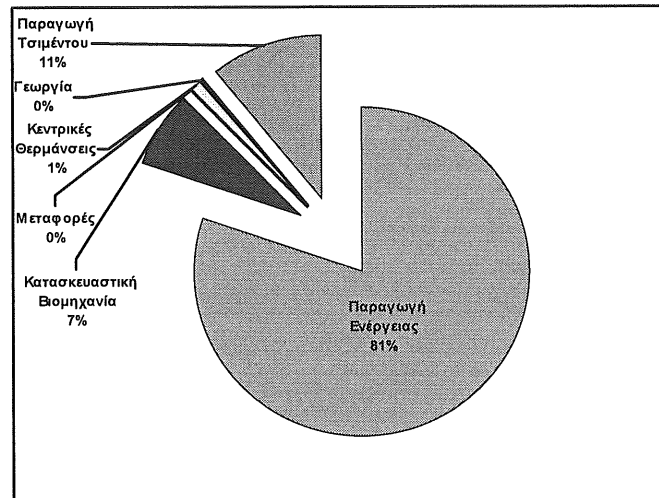
**Σχήμα 1:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2005



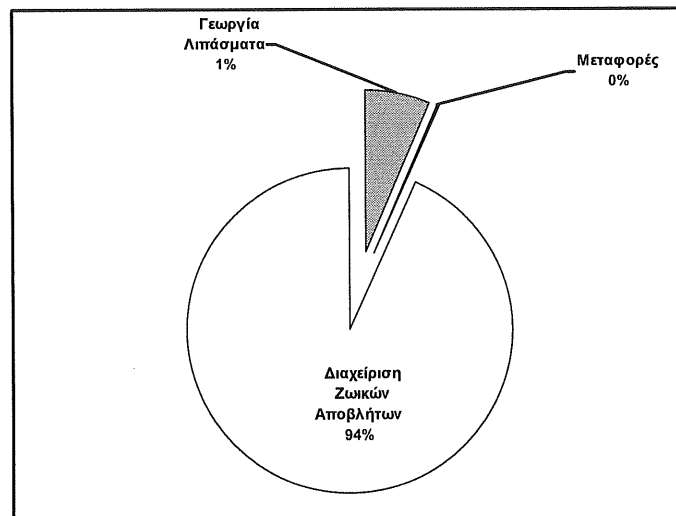
**Σχήμα 2:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2005



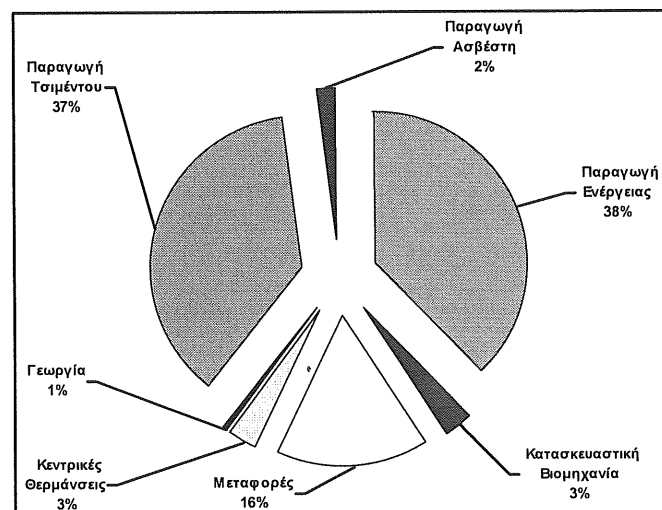
**Σχήμα 3:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2005



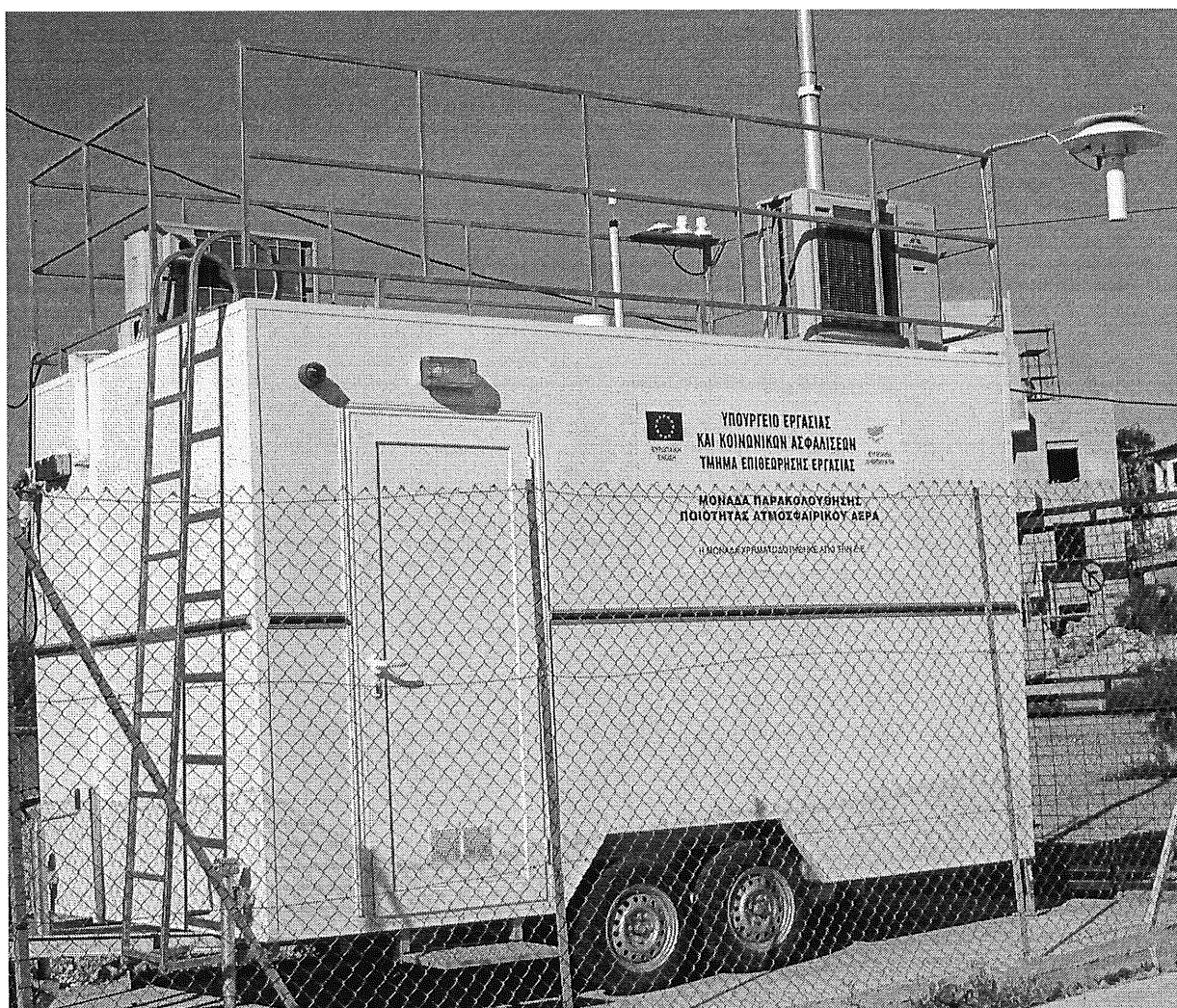
**Σχήμα 4:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2005



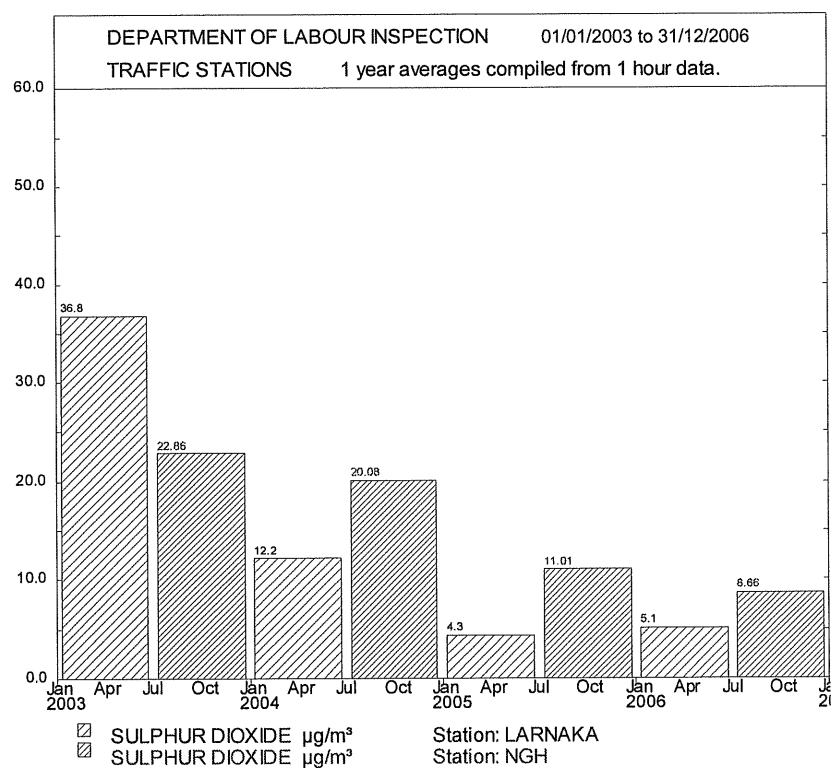
**Σχήμα 5:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2005



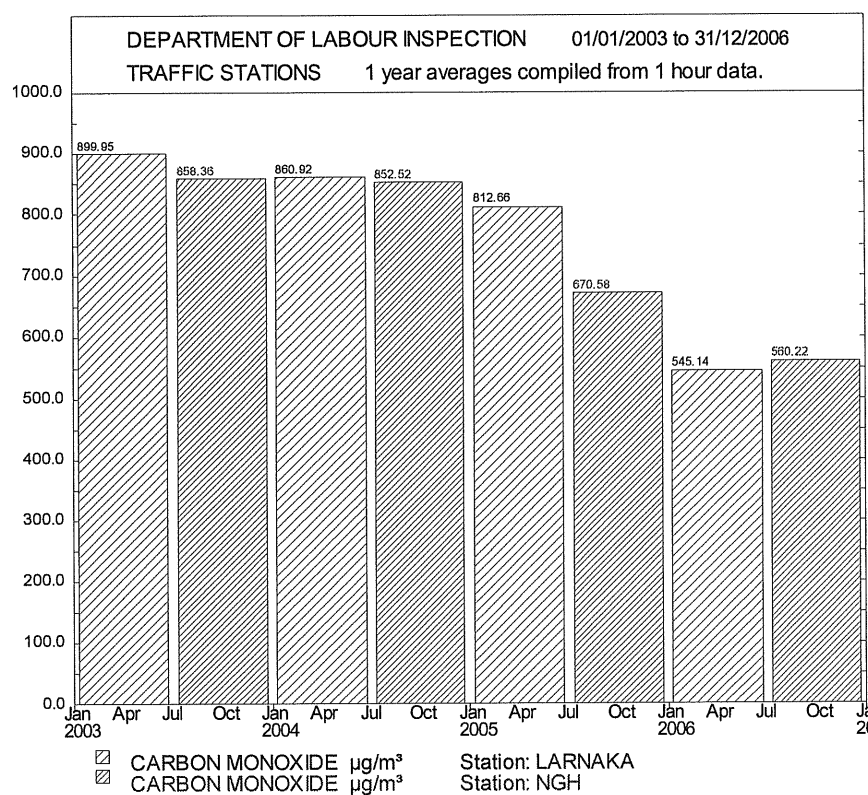
**Σχήμα 6:** Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2005

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ**

**Εικόνα 1:** Κινητή Μονάδα Μέτρησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα



**Εικόνα 2:** Ετήσια διακύμανση της συγκέντρωσης SO<sub>2</sub> στον ατμοσφαιρικό αέρα στις πόλεις Λευκωσίας και Λάρνακας



**Εικόνα 3:** Ετήσια διακύμανση της συγκέντρωσης CO στον ατμοσφαιρικό αέρα στις πόλεις Λευκωσίας και Λάρνακας

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

#### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο των νέων δεδομένων της αγοράς εργασίας και ειδικότερα ενόψει της ελεύθερης διακίνησης των εργαζομένων εντός της Ε.Ε., καθώς και της ψήφισης αρκετών εναρμονιστικών νομοθεσιών που αφορούν τους όρους εργοδότησης των εργαζομένων και γενικά τις εργασιακές σχέσεις, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων, παρουσιάζεται επιτακτικότερος. Σ' αυτό το νέο περιβάλλον, οι κύριες αρμοδιότητες του Τμήματος επικεντρώνονται στη μεσολαβητική του παρέμβαση για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, καθώς επίσης στην επιθεώρηση της αυστηρής τήρησης της εργατικής νομοθεσίας.

Όραμα του Τμήματος αποτελεί η διαφύλαξη και προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων, η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων τάξεων εργοδοτούμενων, καθώς επίσης η ενίσχυση της παρουσίας του στους χώρους εργασίας για διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων. Συγκεκριμένα οι προσπάθειες του Τμήματος επικεντρώνονται:

- στη διαφύλαξη και προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων, κυρίως, μέσω συνεχούς προσπάθειας διατήρησης συνθηκών εργατικής ειρήνης,
- στην ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων μέσω της προώθησης/ανάπτυξης αλλά και της διεύρυνσης του κοινωνικού διαλόγου με την εμπλοκή όλων των φορέων, περιλαμβανομένων και μη κυβερνητικών οργανισμών,
- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή των νέων εναρμονιστικών Νόμων, σε συνδυασμό με τη μέχρι τώρα ακολουθούμενη πρακτική που έχει προκύψει μέσα από την πολυετή εφαρμογή του ελεύθερου συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου,
- στην προστασία και διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνθηκών απασχόλησης και διαβίωσης τους, περιλαμβανόμενης της επίτευξης της μεγαλύτερης κατά το δυνατό ισορροπίας μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, μέσω ενός επιβαλλόμενου, συνεχούς εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας και της δημιουργίας αποτελεσματικού μηχανισμού επιθεώρησης, για έλεγχο της αυστηρής τήρησής της.

#### **Κυριότερα γεγονότα κατά το 2006**

Σημαντικό επίτευγμα του έτους ήταν η ομόφωνη ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, του Νόμου περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων Καταστημάτων (Ν.155(Ι)/2006). Η κατάληξη αυτή ήταν το αποτέλεσμα μιας δύσκολης και εξαντλητικής προσπάθειας του Υπουργείου, το οποίο



διαβουλευθήκε επανειλημμένα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, των οποίων οι απόψεις, ως ήταν φυσικό, υπήρξαν αλληλοσυγκρουόμενες και ως εκ τούτου καθόλου εύκολο να συγκερασθούν. Ο Νόμος αυτός, συνιστά ριζική αναθεώρηση του προηγούμενου περί Βοηθών Καταστημάτων Νόμου και αναμένεται να έχει ευεργετικά αποτελέσματα σε ότι αφορά την εξυπηρέτηση των αναγκών των καταναλωτών, να συνεισφέρει στην εμπέδωση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού στο λιανικό εμπόριο, καθώς επίσης και στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων καταστημάτων.

Κατά το 2006, το Τμήμα διαδραμάτισε, επίσης, καθοριστικό ρόλο στην ανανέωση δύο πολύ σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, αυτών της Οικοδομικής και Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας. Μετά από επίμονες προσπάθειες έγιναν αποδεκτές και στις δύο περιπτώσεις οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας με διετή ισχύ (η οποία καλύπτει περίπου 25.000 εργαζομένους) και της συλλογικής σύμβασης της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας με τριετή ισχύ (η οποία καλύπτει 16.000 εργαζομένους).

Σημαντική ήταν ακόμη η συμμετοχή και κυρίως η τοποθέτηση του Υπουργείου, στο έκτακτο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης της Ε.Ε., το οποίο συγκλήθηκε με σκοπό τη συζήτηση της τροποποιημένης Πρότασης Οδηγίας, για τροποποίηση της Οδηγίας 2003/88/ΕΚ, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Επίμαχο θέμα της συζήτησης ήταν η διατήρηση ή κατάργηση της ρήτρας αυτοεξαίρεσης (opt-out), δηλαδή της δυνατότητας που παρέχει η υφιστάμενη οδηγία για εργασία και πέραν των 48 ωρών την εβδομάδα, μετά από σχετική συγκατάθεση του εργοδοτουμένου. Η Κύπρος, τονίζοντας το σκοπό της οδηγίας που είναι η διασφάλιση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, τάχθηκε κατά της διατήρησης του opt-out, διαδραματίζοντας έτσι καταλυτικό ρόλο, μαζί με τη Γαλλία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Ελλάδα, στη μη υιοθέτηση της συμβιβαστικής πρότασης της Φινλανδικής Προεδρίας, στην οποία δεν υπήρχε πρόνοια κατάργησης του opt-out.

Τέλος, σε συνέχεια της υπογραφής της Συμφωνίας για τη ρύθμιση του δικαιώματος απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες, υποβλήθηκε εντός του 2006, πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο με την οποία και καταργήθηκαν οι Κανονισμοί Αμύνης, οι οποίοι ίσχυαν από τον καιρό της αποικιοκρατίας και για τους οποίους η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) είχε κατ' επανάληψη υποδείξει ότι δεν ήταν συμβατοί με τα διεθνή εργασιακά θέσμια.

## **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

### **1. Εργατικές διαφορές**

Κατά το 2006 και στο πλαίσιο του παραδοσιακού μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα μεσολάβησε σε 221 εργατικές διαφορές, σε σύγκριση με 220 κατά τον προηγούμενο χρόνο. Σημαντική συμβολή στη διατήρηση εργατικής ειρήνης διαδραμάτισαν οι προσπάθειες του Υπουργείου που είχαν, όπως προαναφέρθηκε, ως κατάληξη την

ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων σε δύο σημαντικούς τομείς της οικονομίας, αυτών της οικοδομικής και ξενοδοχειακής βιομηχανίας.

Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν 10 απεργίες και χάθηκαν 26,898 εργάσιμες μέρες (από τις οποίες 25,000 περίπου αφορούσαν την μονοήμερη απεργία στην Οικοδομική Βιομηχανία), σε σύγκριση με 25 απεργίες και 15,339 εργάσιμες μέρες, που χάθηκαν τον προηγούμενο χρόνο.

Για σκοπούς σύγκρισης με τα υπόλοιπα κράτη μέλη της Ε.Ε. ο Πίνακας 1 παρουσιάζει τις εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν σε διάφορες χώρες και το ποσοστό τους ως προς το σύνολο των εργάσιμων ημερών, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία του 2004. (Ως αριθμός των εργάσιμων ημερών, με βάση τον οποίο υπολογίζεται το ποσοστό της τελευταίας στήλης λαμβάνεται το γινόμενο του αριθμού των εργοδοτούμενων επί τον αριθμό 300, που θεωρείται ως ο αριθμός εργάσιμων ημερών ενός χρόνου). Σύμφωνα με τα στοιχεία<sup>1</sup>, οι χαμένες ημέρες λόγω απεργιών που πραγματοποιήθηκαν στην Κύπρο (0,92) συγκρίνονται ευνοϊκά με το μέσο όρο της Ε.Ε. (1,55). Επίσης, η Κύπρος κατατάσσεται στην τέταρτη θέση ως προς το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτούμενων (60,81%), που είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο της Ε.Ε. (33,75%), αν και διαχρονικά το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης παρουσιάζει κάποια μείωση.

Όσον αφορά τον αριθμό των εργατικών διαφορών, την τελευταία εικοσαετία παρατηρείται καθοδική τάση, κυρίως λόγω του ότι έχει εμπεδωθεί στους κοινωνικούς εταίρους η διαδικασία του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας 1987-2006 φαίνονται στους Πίνακες 2 και 3, αντίστοιχα, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον Πίνακα 4.

Όσον αφορά τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα των απεργιών της τελευταίας εικοσαετίας 1987-2006 φαίνονται στους Πίνακες 2 και 5 αντίστοιχα. Περισσότερα στοιχεία για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον Πίνακα 6.

## **2. Όροι και συνθήκες απασχόλησης**

Προς την κατεύθυνση της προστασίας ευάλωτων ομάδων εργαζομένων κυρίως λόγω του χαμηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης και άλλων ιδιαιτεροτήτων, επισημαίνεται η σημαντική παρέμβαση του κράτους μέσω της ψήφισης του Νόμου περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων Καταστημάτων και της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό. Παράλληλα, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων συνεχίζει τις προσπάθειες του για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού επιθεώρησης που θα διασφαλίζει τη σωστή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, που εμπίπτει στις αρμοδιότητές του και

<sup>1</sup> 2004, το τελευταίο έτος για το οποίο υπάρχουν συγκρίσιμα στοιχεία

που αποβλέπει στη διασφάλιση αποδεκτών όρων απασχόλησης. Προς την κατεύθυνση αυτή, το έργο που επιτελέστηκε κατά το 2006 έχει ως ακολούθως:

### **(α) Νομοθετική προστασία**

#### **(i) Όροι απασχόλησης υπαλλήλων καταστημάτων**

Σημαντική καινοτομία του νέου Νόμου περί της Ρύθμισης της Λειτουργίας και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων Καταστημάτων (Ν.155(Ι)/2006), είναι η πλήρης αποσύνδεση των διατάξεων που ρυθμίζουν τους όρους εργοδότησης των υπαλλήλων από τις διατάξεις που αφορούν τη λειτουργία των καταστημάτων. Συγκεκριμένα, πέραν της διασφάλισης των υφιστάμενων δικαιωμάτων για ημερήσιο ωράριο 8 ωρών, εβδομαδιαίο ωράριο 38 ωρών, υπερωριακή αμοιβή, διάλειμμα και ανάρτηση προγραμμάτων, διασφαλίζονται και τα ακόλουθα:

- Καθορίζονται 14 αργίες μετ' απολαβών
- Κατοχυρώνεται η παραχώρηση τριών ελεύθερων πρωινών ή απογευμάτων την εβδομάδα σε σχέση με δύο που προνοούσε η προηγούμενη Νομοθεσία
- Ενισχύεται το συνεχές ωράριο με τον καθορισμό ενός μόνο ημερήσιου διαλείμματος και την εθελοντική τήρηση της μεταμεσημβρινής ανάπαυσης
- Κατοχυρώνεται η ημερήσια ανάπαυση και η εβδομαδιαία ανάπαυση με βάση τις διατάξεις του περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου
- Καθιερώνεται το δικαίωμα των υπαλλήλων καταστημάτων για ελεύθερο απόγευμα το Σάββατο ή την Κυριακή, ανά δύο εβδομάδες, στις περιπτώσεις εξαήμερης ή επταήμερης λειτουργίας των καταστημάτων, αντίστοιχα.

#### **(ii) Κατώτατος μισθός**

Με βάση και την πολιτική εξαγγελία της κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων και ιδιαίτερα στο πλαίσιο της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου όπως ο κατώτατος μισθός αυξηθεί σταδιακά στο 50% της εθνικής διαμέσου μισθών μέχρι το 2008, ο κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2006 με βάση εισηγήσεις του ΤΕΣ που συζητήθηκαν στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, από ΛΚ 362 σε ΛΚ 384 και ο μισθός μετά από εξάμηνη υπηρεσία από ΛΚ 384 σε ΛΚ 408 (η αύξηση και στις δύο περιπτώσεις ήταν της τάξης του 6%). Ο κατώτατος μισθός έχει προσεγγίσει το 47,49% του εθνικού διάμεσου μισθού.

Παράλληλα, εξετάζεται και το ενδεχόμενο επέκτασης του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς, ώστε αυτό να καλύπτει και άλλα επαγγέλματα. Για το θέμα αυτό η Στατιστική Υπηρεσία έχει ολοκληρώσει σχετική μελέτη, η οποία πολύ σύντομα θα τεθεί υπόψη των κοινωνικών εταίρων.

#### **(iii) Οδικές μεταφορές**

Κατά τη διάρκεια του 2006 άρχισαν, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, οι απαραίτητες διεργασίες για εφαρμογή των περί Ελέγχου του Ωρών

Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου Ν.137(Ι)/2004 και του περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου Ν.47(Ι)/2005 (πρόσληψη προσωπικού, εκπαίδευση/κατάρτιση επιθεωρητών, ενημέρωση κοινού κ.α.) και προγραμματίζεται για της επόμενους μήνες η έκδοση καρτών ψηφιακού ταχογράφου, που αποτελεί το σημαντικότερο βήμα για την εισαγωγή ψηφιακού ταχογράφου στην Κύπρο, καθώς και την αυστηρότερη εφαρμογή των δύο Νόμων.

Βασικός στόχος της πιο πάνω Νομοθεσίας είναι η βελτίωση των όρων εργοδότησης των απασχολούμενων της οδικής μεταφοράς, η βελτίωση της οδικής ασφάλειας και η ρύθμιση του ανταγωνισμού στον τομέα αυτό. Οι κυριότερες πρόνοιες αφορούν:

- Μέγιστη ημερήσια περίοδο οδήγησης 9 ωρών
- Ελάχιστο διάλειμμα 45 λεπτών μετά από οδήγηση 4,5 ωρών
- Ελάχιστη ημερήσια ανάπαυση 11 ωρών
- Εβδομαδιαία ανάπαυση 45 συνεχόμενων ωρών.

#### (iv) Εκσυγχρονισμός/συμπλήρωση νομοθεσίας

Το Τμήμα συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς τις προσπάθειες συμπλήρωσης του νομοθετικού εναρμονιστικού πλαισίου, προωθώντας τα πιο κάτω νομοσχέδια:

- Το Νομοσχέδιο για την Προστασία των Μισθών, το οποίο ετοιμάστηκε για σκοπούς συμμόρφωσης με τις διατάξεις της Σύμβασης με Αρ. 95 για την Προστασία των Μισθών, τις Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, έχει συζητηθεί στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και αναμένεται σύντομα η ψήφισή του από τη Βουλή. Στο Νομοσχέδιο περιλαμβάνονται διατάξεις που καθορίζουν την καταβολή του μισθού σε μετρητά και σε νόμιμο χρήμα, την περιοδικότητα της καταβολής του μισθού, ρυθμίζουν την υποχρέωση για απ' ευθείας καταβολή του στον εργοδοτούμενο και επιβάλλουν την απαγόρευση αποκοπών, εκτός αυτών που ρητά περιλαμβάνονται στο Νομοσχέδιο.
- Στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας έχουν τις συζητηθεί τα τροποποιητικά νομοσχέδια για τη ρύθμιση των εξουσιών και καθηκόντων των Επιθεωρητών για τις πιο κάτω εναρμονιστικές νομοθεσίες:
  - περί Ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου από τον Εργοδότη για τις όρους που Διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμο
  - περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμο
  - περί Μερικής Απασχόλησης (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμο
  - περί Εργοδοτούμενων με Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμο
  - περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας του Ιπτάμενου Προσωπικού Αεροπορίας Νόμο.

Τα πιο πάνω αναμένεται να ψηφιστούν σύντομα από τη Βουλή, γεγονός που θα επιτρέψει στο Τμήμα να προβαίνει είτε αυτεπάγγελα, είτε μετά από την υποβολή

παραπόνου, σε επιθεωρήσεις τις χώρους εργασίας, με σκοπό την αποτελεσματικότερη εφαρμογή τις εργατικής νομοθεσίας και τη διασφάλιση των εργατικών δικαιωμάτων.

Επιπρόσθετα έχει ετοιμαστεί προσχέδιο Νομοσχεδίου για μεταφορά στο εθνικό δίκαιο τις Οδηγίας 2006/22/EK για καθορισμό ελάχιστων προϋποθέσεων για την εφαρμογή των Κανονισμών (ΕΟΚ) αρ. 3820/85 και 3821/85 σχετικά με τις Οδικές Μεταφορές, το οποίο θα σταλεί σύντομα στα εμπλεκόμενα κυβερνητικά Τμήματα για τελικές απόψεις, πριν συγκληθεί η Τριμερής Τεχνική Επιτροπή.

Τέλος, έχει ξεκινήσει σχετική διεργασία για ετοιμασία τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμου, για μεταφορά τις Οδηγίας 2006/54/EK για την εφαρμογή τις Αρχής των ίσων Ευκαιριών και τις ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών σε θέματα Εργασίας και Απασχόλησης (το μέρος που αφορά τις αμοιβές). Η ετοιμασία του πρώτου προσχεδίου νομοσχεδίου, αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι τον Αύγουστο του 2007.

## **(β) Εφαρμογή εργατικής νομοθεσίας**

### **(i) Επιθεώρηση**

Κατά το 2006 συνεχίστηκε η προσπάθεια του Τμήματος για εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, αυξήθηκαν οι επιθεωρήσεις σε όλες τις επαρχίες σε Ξενοδοχεία και Κέντρα Αναψυχής, ώστε να διαπιστωθεί η τήρηση των προνοιών των σχετικών Νομοθεσιών και κυρίως η καταβολή του δικαιώματος υπηρεσίας (10%) σ' όλους τους εργαζόμενους και η ανάρτηση του εβδομαδιαίου προγράμματος υπηρεσίας. Επίσης, έγινε καθορισμός των στόχων και του τρόπου διεκπεραίωσης των επιθεωρήσεων με σκοπό την καλύτερη αξιοποίηση του μικρού αριθμού των Επιθεωρητών που διαθέτει το Τμήμα. Κατά το 2006 πραγματοποιήθηκε παγκύπρια σημαντικά αυξημένος αριθμός επιθεωρήσεων, 1.314 συγκεκριμένα, σε σύγκριση με 241 κατά το 2005.

### **(ii) Ποινικές διώξεις**

Η διευθέτηση που συμφωνήθηκε με τη Νομική Υπηρεσία για τη διεξαγωγή ποινικών διώξεων αναμένεται ότι θα διαδραματίσει σημαντική συμβολή στην εμπέδωση της εργασιακής νομοθεσίας. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει οριστεί από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Δημόσιος Κατήγορος, ο οποίος είναι εξουσιοδοτημένος από το Γενικό Εισαγγελέα για καταχώρηση ποινικών διώξεων στο δικαστήριο. Η διευθέτηση αυτή, η οποία εντάσσεται στο πλαίσιο του πολιτικού στόχου για θέσπιση μηχανισμών παρακολούθησης της εφαρμογής της νομοθεσίας και ειδικότερα του κοινοτικού κεκτημένου, αναμένεται ότι θα συνεισφέρει δραστικά στη διασφάλιση της αυστηρής εφαρμογής της νομοθεσίας, τόσο κατασταλτικά όσο και προληπτικά. Σημειώνεται ότι ήδη έχει καταχωρηθεί αριθμός υποθέσεων ποινικών διώξεων.

### (iii) Εξέταση παραπόνων

Το Τμήμα επιτελεί σημαντικό έργο όσον αφορά την προστασία των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτως των απασχολούμενων στην αγορά εργασίας της Κύπρου, εξετάζοντας διεξοδικά μεγάλο αριθμό παραπόνων, τόσο από εργοδοτούμενους όσο και από εργοδότες. Σ' αυτό το πλαίσιο, έχει εγκαθιδρυθεί ειδικός μηχανισμός επίλυσης παραπόνων, Κύπριων, κοινοτικών και αλλοδαπών εργαζομένων, μέσω του οποίου εξετάζονται θέματα που αφορούν παραβίαση όρων εργοδότησης και καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για διευθέτησή τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιάζουσες συνθήκες κάθε περίπτωσης. Κατά το 2006 υποβλήθηκαν στο Τμήμα συνολικά 1.725 παράπονα, ενώ εξετάστηκαν 1.806, σε σύγκριση με 2,320 παράπονα που υποβλήθηκαν και 2,135 που εξετάστηκαν κατά το 2005.

### (iv) Διαφώτιση/Ενημέρωση

Πέραν από την καθημερινή ενημέρωση που παρέχεται τόσο σε κεντρικό όσο και σε επαρχιακό επίπεδο, στο πλαίσιο οργανωμένης και στοχευμένης εκστρατείας ενημέρωσης των εργαζομένων και εργοδοτών για εργασιακά θέματα, εντός του 2006:

- έχουν εκδοθεί δώδεκα συνολικά Οδηγοί στην Ελληνική γλώσσα αναφορικά με διάφορες νομοθεσίες, καθώς επίσης και αριθμός Οδηγών σε άλλες γλώσσες (Αγγλικά, Πολωνικά, Βουλγαρικά). Εντός του 2007, προγραμματίζονται νέες εκδόσεις που θα περιλαμβάνουν Οδηγούς στην τουρκική και ρουμανική γλώσσα,
- στο πλαίσιο ενημερωτικής εκστρατείας, έχει εκδοθεί σε 100.000 αντίτυπα και διανεμηθεί ο Οδηγός για το Νόμο που Ρυθμίζει τη Λειτουργία των Καταστημάτων και τους Όρους Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους μέσω της κυριακάτικης έκδοσης των εφημερίδων σε όλη την Κύπρο,
- το Τμήμα συμμετείχε στη Διεθνή Κρατική Έκθεση Κύπρου με την παροχή συμβουλών και σχετικού ενημερωτικού υλικού, καθώς επίσης σε σειρά σεμιναρίων/ημερίδων με στόχο την ενημέρωση εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

### (v) Ισότητα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών

Η δραστική μείωση του χάσματος στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί δέσμευση της Κυπριακής Δημοκρατίας έναντι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και στόχο του Εθνικού Προγράμματος της Κύπρου για τη Στρατηγική της Λισαβόνας. Ως πρώτη προσπάθεια εκτίμησης και ανάλυσης του χάσματος αμοιβών, αναγνώρισης των αιτιών που το προκαλούν και διατύπωσης εισηγήσεων για αντιμετώπισή του, το Τμήμα προωθεί την εκπόνηση σχετικής διαγνωστικής μελέτης με θέμα: «Ανάλυση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Κύπρο και πρακτικές εισηγήσεις για μείωσή του». Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει προκηρυχθεί σχετικός διαγωνισμός και έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών, ενώ σύντομα αναμένεται η ανάθεση της εκπόνησης της μελέτης. Η μελέτη αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος Ιουλίου 2007 και θα ακολουθήσει διάχυση των αποτελεσμάτων της προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς αμέσως μετά, με στόχο την ανάληψη των κατάλληλων μέτρων και πρωτοβουλιών για μείωση του χάσματος.

### 3. Έφορος Συντεχνιών

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

#### 3. 1. Δραστηριότητες του Τμήματος στη διάρκεια του 2006

Κατά τη διάρκεια του 2006, το Τμήμα εξέτασε τέσσερις αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών και δύο αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών. Το Τμήμα ενέγραψε δύο συντεχνίες εργατών και μία αίτηση για εγγραφή συνδέσμου εργοδοτών αποσύρθηκε. Εξάλλου δύο αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών και μία αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών, εκκρεμούσαν κατά την 31.12.2006.

Κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν στο Τμήμα για εξέταση 195 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Εκδόθηκαν επίσης 79 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων που φυλάσσονται στο αρχείο του Τμήματος. Εξάλλου, διενεργήθηκαν 77 επιθεωρήσεις φακέλων του αρχείου του Τμήματος.

Το Τμήμα εξέτασε, επίσης και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 97 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων, 11 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας, 3 αιτήσεις για αλλαγή επωνυμίας και 27 αιτήσεις για τροποποίηση καταστατικού, από τις οποίες 14 αφορούσαν μερική και 13 πλήρη τροποποίηση. Σημειώνεται ότι 2 αιτήσεις μερικών τροποποιήσεων καταστατικών απορρίφθηκαν. Εξάλλου, το Τμήμα πραγματοποίησε 8 επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, για ειδικούς λόγους.

Το θέμα της αναθεώρησης/εκσυγχρονισμού των περί Συντεχνιών Νόμων βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο. Έχει συμπληρωθεί η μεταγλώττισή τους στη δημοτική και θα σταλεί σύντομα στη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον αναγκαίο νομοτεχνικό έλεγχο.

#### 3.2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2006 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 36 σύνδεσμοι εργοδοτών
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών
- 123<sup>2</sup> συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα
- 8 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών, και
- 5<sup>3</sup> συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα

<sup>2</sup> Από τις 123 οι 20 είναι τουρκικές

<sup>3</sup> Από τις 5 η μία είναι τουρκική

Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- (1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- (2) Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ)
- (3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ)
- (4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ)
- (5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου

Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- (1) Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
- (2) Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- (3) Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- (4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).



# ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

## ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/  
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ

Λογιστήριο  
Μ. Μούσκος

Αρχείο  
Δ. Τύμβιος

### ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

- Μεσολάβηση Ιδιωτικού Τομέα
- Έλεγχος/Καθορισμός Όρων Εργοδότησης
- ΙΛΟ/Συμβούλιο της Ευρώπης
- Ξενοδοχεία/Κέντρα αναψυχής και Επιτροπές

### ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

- Μεσολάβηση Ημικρατικών Οργανισμών και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Επιθεώρηση
- Παράπονα
- Νομοθεσίες
- Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης
- European Foundation of Living and Working Conditions

### ΕΦΟΡΟΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Νομοθεσίες

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ  
ΛΕΜΕΣΟΥ

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ  
ΛΑΡΝΑΚΑΣ/ΑΜΜ.

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ  
ΠΑΦΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΧΩΡΑ	ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ (χιλιάδες)	ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ (χιλιάδες)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΙΣ 10.000 (300 εργάσιμες μέρες το χρόνο)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΔ/ΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (%)*
Αυστρία	2004	3744,00	0,18	0,00	33
Βέλγιο	2004	4070,40 <sup>1</sup>	25,48 <sup>2</sup>	0,21	49
Δανία	2004	2720,10	76,40	0,94	80
Ισπανία	2004	17970,80	4472,58	8,30	16
Φινλανδία	2004	2387,00	42,39	0,59	74
Γερμανία	2004	35659,00	50,67	0,05	20
Ιρλανδία	2004	1836,00	20,78	0,68	46
Ιταλία	2004	22133,00 <sup>3</sup>	690,70	1,04	34
Ολλανδία	2004	7935,00 <sup>4</sup>	45,10 <sup>5</sup>	0,19	24
Πορτογαλία	2004	5122,80	46,10	0,30	17
Σουηδία	2004	4213,00	15,28	0,12	77
Γαλλία	2004	**	**	**	8
Λουξεμβούργο	2004	**	**	**	46
Ηνωμένο Βασίλειο	2004	28008,40	904,90	1,08	29
Ελλάδα	2004	4103,9 <sup>6</sup>	**	**	20
Τσεχία	2004	4707,00	**	**	22
Ουγγαρία	2004	3900,40	19,07	0,16	17
Λετονία	2004	1017,70	0	0,00	16
Λιθουανία	2004	1436,30	0	0,00	14
Μάλτα	2004	148,618	1,652	0,37	63
Πολωνία	2004	13795,00	0,358	0,00	17
Σλοβακία	2004	2170,40	0	0,00	30
Σλοβενία	2004	946,00	**	**	44
Εσθονία	2004	595,50	**	**	14
Μέσος Όρος Ευρ. Χωρών	2004	7664,56	357,13	1,55	33,75
Κύπρος	2000	210,70	1,10	0,17	65,34
	2001	223,70	4,78	0,71	63,39
	2002	285,00	7,02	0,82	63,73
	2003	309,25	6,90	0,74	65,31
	2004	327,29	9,05	0,92	60,81
	2005	338,01	15,34	1,51	59,65

<sup>1</sup> Στοιχεία 2003<sup>2</sup> Στοιχεία 2000<sup>3</sup> Στοιχεία 2003<sup>4</sup> Στοιχεία 2003<sup>5</sup> Στοιχεία 2001<sup>6</sup> Στοιχεία 2003

\* Πηγή: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, στοιχεία 2004, εκτός στοιχεία Ελλάδας και Μάλτας, τα οποία αφορούν το 2002.

\*\* Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία

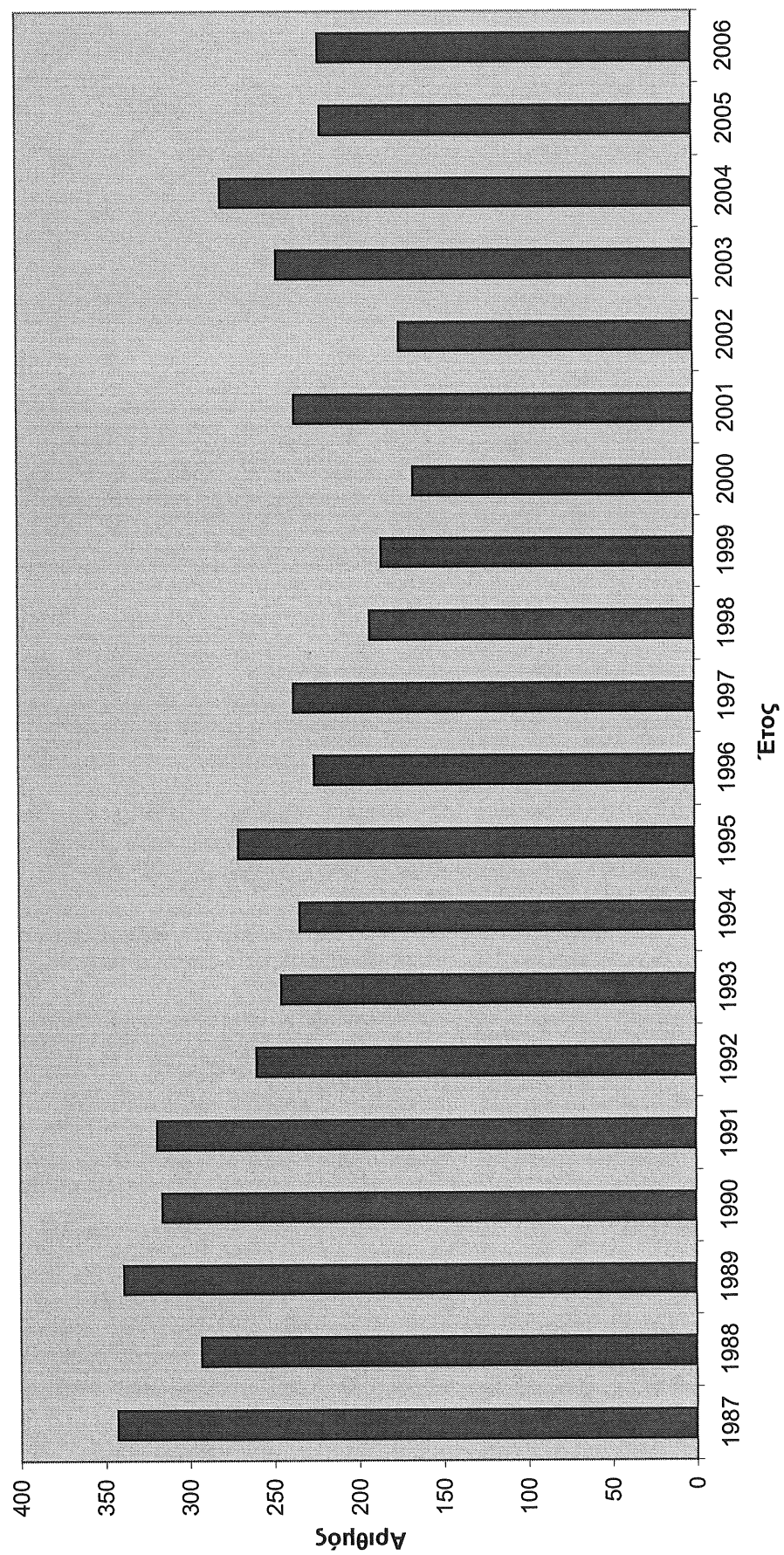
ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ  
1987 – 2006

Έτος	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση		Απεργίες		
	Διαφορές	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Απεργίες	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Χαμένες εργάσιμες μέρες
1987	343	54695	38	18257	91109
1988	293	72859	35	5590	30327
1989	339	45422	37	12462	32826
1990	316	77095	20	8045	32174
1991	319	54788	31	4782	10347
1992	260	99792	27	49897	59720
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	246	45318	18	3535	6901
2004	279	94865	13	6479	9053
2005	220	44660	25	14637	15339
2006	221	58812	10	25955	26898

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ, 1987-2006



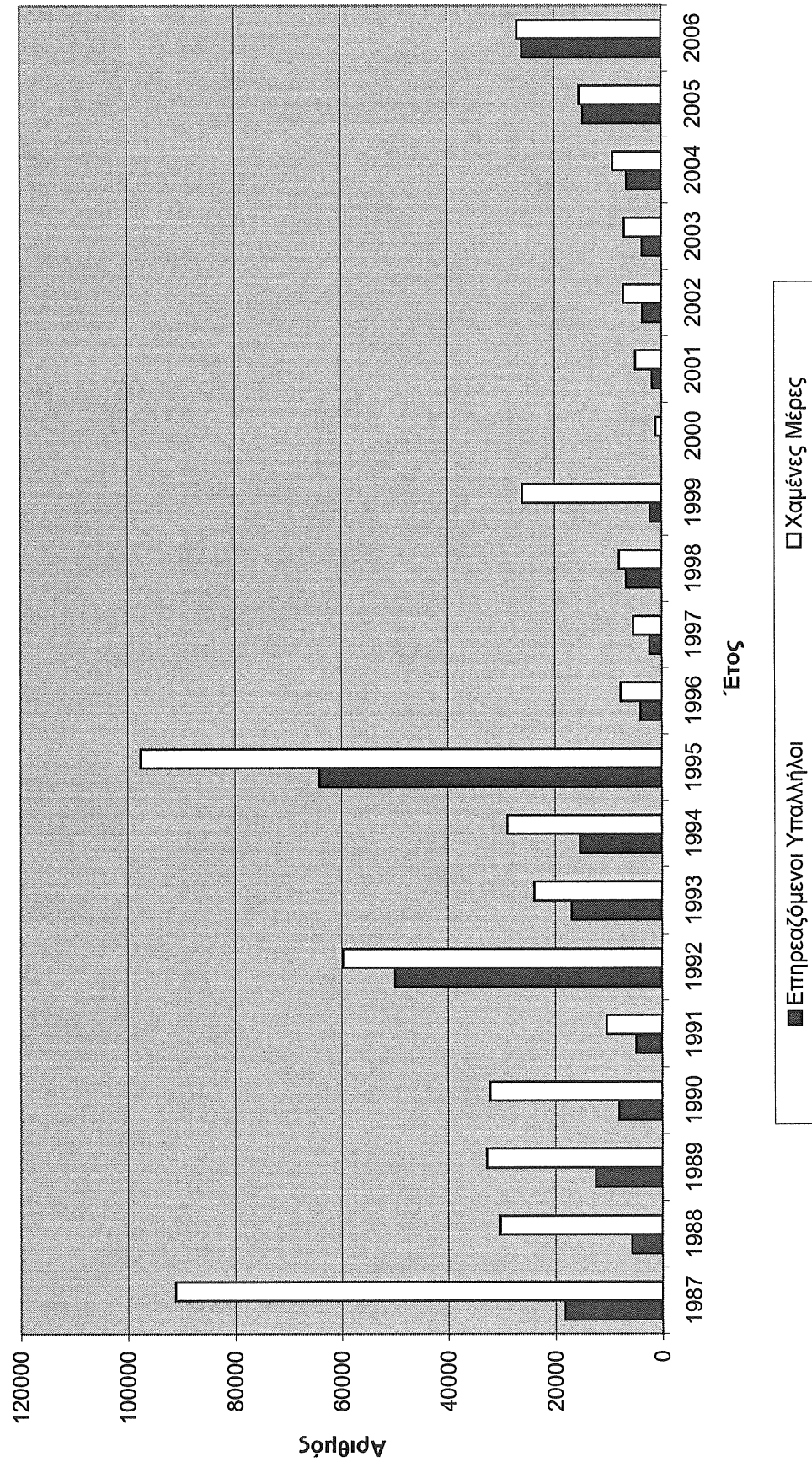
## ΠΙΝΑΚΑΣ 4

**ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας		Διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση			Διαφορές που διευθετήθηκαν στο Υπουργείο		
		Σύνολο	Εκκρεμείς από 2005	Νέες 2006	Σύνολο	Κεντρική Υσία	Επαρχιακές Υσίες
1	Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κλπ	1	0	1	1	0	1
2	Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	5	4	1	5	5	0
3	Μεταποίηση	22	5	17	19	8	11
4	Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κλπ	21	8	13	17	13	4
5	Οικοδομικές Εργασίες	21	4	17	18	12	6
6	Εμπόριο, Εστιάτορια, Ξενοδοχεία	73	11	62	41	19	22
7	Μεταφορές, Επικοινωνίες κλπ	52	25	27	23	20	3
8	Οικονομικοί Οργανισμοί κλπ	24	5	19	6	6	0
9	Υπηρεσίες	92	28	64	55	39	16
Σύνολο		311	90	221	185	122	63

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, 1987-2006



## ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 2002 – 2006

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία Λατομεία	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρ. Κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία	7 Μεταφορές Επικον.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
<u>Απεργίες:</u>										
2002	23	2	0	2	3	2	3	7	2	2
2003	18	0	0	0	0	5	2	1	0	10
2004	13	0	0	3	0	1	1	0	1	7
2005	25	1	0	3	2	1	0	0	4	14
2006	10	0	0	1	0	1	0	5	0	3
<u>Επηρεαζόμενοι:</u>										
2002	3496	60	0	89	2034	330	152	679	58	94
2003	3535	0	0	0	0	115	2847	50	0	523
2004	6479	0	0	5500	0	12	30	0	500	437
2005	14637	12	0	8063	2577	13	0	0	3230	742
2006	25955	0	0	8	0	25000	0	682	0	265
<u>Χαμένες μέρες:</u>										
2002	7051	80	0	317	2289	2130	304	1262	575	94
2003	6901	0	0	0	0	620	5659	50	0	572
2004	9053	0	0	7500	0	60	30	0	500	963
2005	15339	12	0	8135	2577	13	0	0	3230	1372
2006	26898	0	0	40	0	25000	0	843	0	1015



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

### ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

#### ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

##### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε εξ ολοκλήρου τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του Κέντρου “να βοηθήσει τους ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς να αξιοποιήσουν το ανθρώπινο και κεφαλαιούχο δυναμικό τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για αύξηση της παραγωγικότητας” διαχρονικά παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει και σήμερα. Έχει όμως τώρα, ως πλαίσιο αναφοράς την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Κύπρου μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπου η αξιοποίηση των ανθρώπινων και άλλων πόρων συμβαδίζει με την προσπάθεια για βελτίωση της ποιότητας ζωής γενικά και της ποιότητας ζωής στην εργασία ειδικά.

Ο αρχικός στόχος έχει εν τω μεταξύ διευρυνθεί, ώστε να καλύπτει και ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας στην Κύπρο, καθώς και ανάγκες για διευθυντική εκπαίδευση αναπτυσσόμενων χωρών.

Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμβάλλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Κύπρου με έργα, προγράμματα και σχέδια που αποσκοπούν στην ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, λαμβάνοντας υπόψη τις διεργασίες προσαρμογής στις νέες συνθήκες μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Διαδραματίζει επιτελικό ρόλο και ρόλο στήριξης στην προώθηση μέτρων για συνεχή αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της εθνικής ανταγωνιστικότητας και προωθεί ευκαιρίες κατάρτισης για ενίσχυση της απασχολησιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας παράλληλα υπηρεσίες στις κυπριακές επιχειρήσεις.

Το ΚΕΠΑ παρέχει διοικητική στήριξη και εμπειρογνωμοσύνη στο Υπουργείο και τα Τμήματά του και εφαρμόζει τα μέτρα πολιτικής του σε σχέση με την ποιότητα, την παραγωγικότητα και την κατάρτιση. Το ΚΕΠΑ εισάγει καινούρια τεχνογνωσία και καινοτόμες πρακτικές που αποσκοπούν στην ενίσχυση της παραγωγικότητας, εφαρμόζοντας ταυτόχρονα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, επανακατάρτισης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού.



## **B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

### **1. ΝΕΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ**

Το Κέντρο Παραγωγικότητας σήμερα καταβάλλει συστηματικές προσπάθειες για την προώθηση μέτρων βελτίωσης της παραγωγικότητας και επίτευξης των πιο κάτω στόχων.

#### **1.1. Διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας**

Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε και λειτουργεί με νέα σύνθεση και όρους εντολής, σκοπεί να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στη Κύπρο. Η κύρια αποστολή του Συμβουλίου Παραγωγικότητας είναι η διαμόρφωση Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας για την προγραμματική περίοδο 2007-2013 και η παρακολούθηση της υλοποίησής του. Το ΚΕΠΑ αποτελεί το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου και της Τεχνικής Επιτροπής που υποστηρίζει το Συμβούλιο Παραγωγικότητας.

Στο πλαίσιο αυτό ad hoc ομάδα εργασίας προώθησε το έργο της αποτύπωσης της υφιστάμενης κατάστασης αναφορικά με την παραγωγικότητα στην Κύπρο. Για το σκοπό αυτό διοργανώθηκαν το Νοέμβριο του 2006 Διαγνωστικά Εργαστήρια με συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Επίσης, ολοκληρώθηκε η μελέτη τομεακής ανάλυσης της παραγωγικότητας που διεξήχθη από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου (ΚΟΕ), για λογαριασμό της Τεχνικής Επιτροπής και βρίσκεται στο τελικό στάδιο της επεξεργασίας της μελέτης με θέμα την Επίδραση της Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Τεχνολογίας στην Παραγωγικότητα, η οποία διεξάγεται και πάλι από το ΚΟΕ.

#### **1.2. Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας**

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, από τον Ιανουάριο του 2006 ανατέθηκε στο ΚΕΠΑ το Σύστημα Μαθητείας. Σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, το οποίο ετοίμασε το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, προωθείται βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας: Βραχυπρόθεσμο, για τη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος με κύριο συντελεστή το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, και μακροπρόθεσμο με την προώθηση επανασχεδιασμού του Συστήματος Μαθητείας σε μια «Νέα Σύγχρονη Μαθητεία», όπου το Σύστημα Μαθητείας θα αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για ικανοποίηση της ανάγκης μόρφωσης και κατάρτισης των νέων που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας. Στο νέο σύστημα θα μελετηθεί και η πιθανή διεύρυνση τόσο της ηλικιακής ομάδας δικαιούχων όσο και του φάσματος ειδικοτήτων.

Κατά το 2006 προωθήθηκαν βελτιώσεις στο υφιστάμενο Σύστημα Μαθητείας μέσα από την υλοποίηση σχεδίου δράσης που επεξεργάστηκε η Ομάδα Εργασίας.

Παράλληλα, προχώρησε η διαμόρφωση της πρότασης για τη Νέα Σύγχρονη Μαθητεία, από την Τεχνική Επιτροπή.

Ο επανασχεδιασμός και η εφαρμογή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2007-2013.

### **1.3. Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης**

Αναγνωρίζοντας την αντικειμενική αναγκαιότητα ουσιαστικής ενίσχυσης, αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Κύπρο, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειες του και σ' αυτό τον τομέα, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της δια βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που αυτό διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

Συγκεκριμένα επεξεργάστηκε πρόταση για 3ετές/4ετές Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης και των εργαστηρίων του ΚΕΠΑ, η οποία προωθείται για υιοθέτηση. Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει την αναβάθμιση της κτιριακής και τεχνολογικής υποδομής των εργαστηρίων, τις μεθοδολογίες και αναλυτικά προγράμματα κατάρτισης, καθώς και την ενίσχυση του Κέντρου με ανθρώπινο δυναμικό με την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτών και λειτουργών. Με την εφαρμογή του προγράμματος αυτού αναμένεται να ενισχυθεί η ικανότητα του ΚΕΠΑ να παρέχει αξιολογημένη και διαπιστευμένη κατάρτιση σε τομείς εξειδίκευσης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Προωθείται επίσης μελέτη ανακατασκευής των εργαστηρίων του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία και υλοποιούνται σημαντικές βελτιώσεις των κτιρίων στα εργαστήρια Λεμεσού καθώς και άλλες άμεσες βελτιώσεις στην κτιριακή υποδομή και τεχνολογική βάση.

Σημαντικές βελτιώσεις στην κτιριακή υποδομή έχουν υλοποιηθεί στα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λεμεσό.

### **1.4. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης**

Το έργο στοχεύει στην ενθάρρυνση των άνεργων και οικονομικά αδρανών γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας, μέσω του έργου προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, που συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου αναμένεται να τεθεί στις αρχές σε εφαρμογή, στις αρχές του 2007, «Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με Ευέλικτες Ρυθμίσεις», με στόχο την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων, για να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις, στις οποίες να προσλαμβάνουν γυναίκες που αυτή τη στιγμή είναι άνεργες ή οικονομικά

ανενεργές. Το Σχέδιο προνοεί επίσης χορηγία προς τις γυναίκες που θα ενταχθούν στο Σχέδιο για κάλυψη των εξόδων μεταφοράς τους προς και από την εργασία τους.

Μέσα στο 2006 παραδόθηκε η έκθεση αποτελεσμάτων της διαγνωστικής μελέτης και η έκθεση αποτελεσμάτων της μακροοικονομικής ανάλυσης, οι οποίες έγιναν αποδεκτές.

### **1.5. Ταχύρρυθμη Εκπαίδευση Νεοεισερχόμενων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας**

Σχέδιο Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Νεοεισερχόμενων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας, σκοπός του οποίου είναι να συμβάλει αποφασιστικά στη μείωση των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας ανάμεσα στους νέους που μπαίνουν για πρώτη φορά στην απασχόληση, έχει τύχει επεξεργασίας και προωθείται για τις σχετικές εγκρίσεις και χρηματοδότηση. Θα εφαρμοστεί αρχικά στους τομείς της οικοδομικής και μεταποιητικής βιομηχανίας, όπου οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι, και θα καλύψει σταδιακά όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το σχέδιο αναμένεται να εφαρμοστεί σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

### **1.6. Επιχορήγηση Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους**

Το ΚΕΠΑ, ως Αρμόδια Αρχή, διαμόρφωσε και προώθησε την εφαρμογή του Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων με στόχο την αναβάθμιση του εξοπλισμού των εργοληπτικών επιχειρήσεων στο πλαίσιο της πολιτικής για βελτίωση των συνθηκών εργασίας 30.000 περίπου εργαζομένων στον Τομέα Κατασκευών, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών.

Το σχέδιο στοχεύει στη δραστική μείωση των ατυχημάτων για εργαζόμενους σε ύψος μέσα από την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του εξοπλισμού τους που χρησιμοποιείται στις εργασίες σε ύψος, ώστε αυτός να συνάδει με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα.

Δημόσια πρόσκληση για συμμετοχή στο Σχέδιο έγινε δύο φορές: Στην πρώτη πρόσκληση ανταποκρίθηκαν 131 επιχειρήσεις και στη δεύτερη 72. Στο πλαίσιο του Σχεδίου το 2006 επιχορηγήθηκαν 99 συνολικά επιχειρήσεις και απορροφήθηκε κονδύλι ύψους £0,5 εκατ. Το Σχέδιο θα συνεχιστεί και κατά το 2007, με προϋπολογισμό £1 εκατ.

### **1.7. Διαχείριση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων**

Το ΚΕΠΑ το 2006 διαχειρίστηκε ευρωπαϊκά προγράμματα όπως το πρόγραμμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση Leonardo da Vinci, το Europass, το πρόγραμμα Εκπαιδευτικής Στήριξης στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις σε θέματα Ηλεκτρονικού Επιχειρείν, το Έργο Διασυννοριακής Συνεργασίας Κύπρου-Ελλάδας Interreg III για ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού σε τεχνικά θέματα και κατάρτιση

ανέργων, το Πρόγραμμα «Δικτυωθείτε» και το πρόγραμμα «Περιφερειακή Στρατηγική Καινοτομίας (RISC)».

## **2. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Το ΚΕΠΑ προωθεί την υλοποίηση των στόχων του με την εφαρμογή προγραμμάτων, έργων και δράσεων μέσα από τους πιο κάτω Τομείς:

### **2.1. Διευθυντική Ανάπτυξη**

#### **2.1.1. Επιμόρφωση**

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2006 το σχεδιασμό και διοργάνωση ενδοεπιχειρησιακών επιμορφωτικών προγραμμάτων που στόχο έχουν να ικανοποιούν συγκεκριμένες ανάγκες επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2006 οργανώθηκαν 14 επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια Ανάπτυξης Διεύθυνσης (Πίνακας 1) και Δημόσιας Διοίκησης (Πίνακας 2) με συμμετοχή 199 εργαζομένων σε διάφορους κλάδους της οικονομίας.

#### **2.1.2. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Πληροφορίες**

##### **α) Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών έναντι αμοιβής**

Οι επιμορφωτικές δραστηριότητες συμπληρώνονται με συμβουλευτικές υπηρεσίες και πληροφόρηση που προσφέρονται σε όλους τους τομείς διεύθυνσης και αποτελούν εξίσου σημαντική δραστηριότητα. Στόχος είναι η άμεση και πρακτική βοήθεια σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας τους.

Οι υπηρεσίες αυτές αναλαμβάνονται ύστερα από συγκεκριμένη αίτηση από ενδιαφερόμενους οργανισμούς και την καταβολή εκ μέρους τους δικαιωμάτων, σύμφωνα με τον αριθμό των ωρών που διατίθενται για την κάθε συμβουλευτική υπηρεσία από το ΚΕ.ΠΑ.

Πέραν των συμβουλευτικών υπηρεσιών, το ΚΕΠΑ παρέσχε το 2006 υπηρεσίες που αφορούσαν τη διεξαγωγή εξετάσεων σε πέντε περιπτώσεις (Πίνακας 5).

##### **β) Παροχή Δωρεάν Συμβουλευτικών Υπηρεσιών/Πληροφοριών**

Μέσα στο πλαίσιο των συμβουλευτικών υπηρεσιών του το ΚΕ.ΠΑ. παρέσχε δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες και πληροφορίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς. Συγκεκριμένα προσφέρθηκαν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρηματικές μονάδες μέσα από το σχέδιο παροχής μιας μέρας ανά εξάμηνο δωρεάν συμβουλών και πληροφοριών σε οποιαδήποτε επιχείρηση το ζητήσει, για επίλυση λειτουργικών ή άλλων προβλημάτων που αντιμετωπίζει. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται στους ενδιαφερόμενους οργανισμούς μετά από σχετική αίτηση. Κατά το 2006 προσφέρθηκαν δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες

σε επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς συνολικής διάρκειας 11½ ανθρωποωρών. Σημειώνεται ότι συμβουλευτικές υπηρεσίες και τεχνικές συμβουλές παρέχονται και από τον Τομέα Εφαρμογής Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης.

#### γ) Συμμετοχή σε Συμβουλευτικές και Τεχνικές Επιτροπές

Το ΚΕ.ΠΑ. παρέσχε τις υπηρεσίες του και με τη συμμετοχή στελεχών του σε σειρά συμβουλευτικών και τεχνικών επιτροπών που λειτούργησαν υπό την εποπτική ή διοικητική αρμοδιότητα άλλων υπουργείων και υπηρεσιών. Συγκεκριμένα προσφέρθηκαν 157 ανθρωποώρες εργασίας για συμμετοχή σε συμβουλευτικές και τεχνικές επιτροπές.

#### δ) Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥ.Π.ΕΠ.)

Το Κέντρο Παραγωγικότητας αξιοποιώντας τις τεράστιες δυνατότητες του διαδικτύου, δημιούργησε την «Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων» (ΚΥ.Π.ΕΠ.), μια μη κερδοσκοπική διαδικτυακή υπηρεσία για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων.

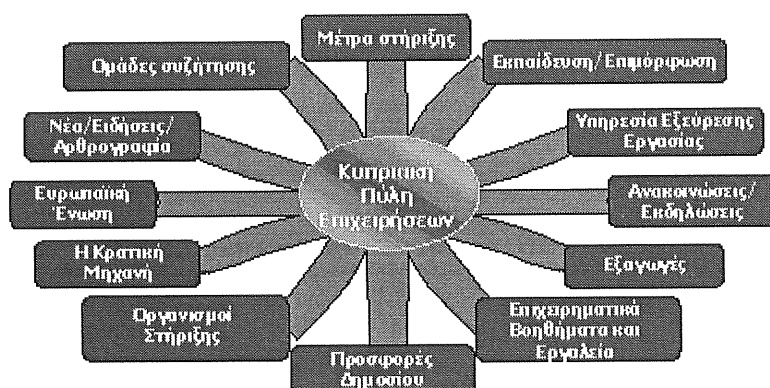
Σκοπός της ΚΥ.Π.ΕΠ. είναι η συγκέντρωση υλικού σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων και η παρουσίασή του σ' ένα ενιαίο χώρο στο διαδίκτυο, έτσι ώστε να αποτελεί σημείο αναφοράς και να λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου. Όλες οι υπηρεσίες της Πύλης προσφέρονται δωρεάν.

Η προσπάθεια είναι εξελικτική και η υπηρεσία εμπλουτίζεται τακτικά με επιπρόσθετο υλικό για τις υφιστάμενες ενότητες καθώς και με νέες ενότητες/συστήματα. Το νέο σύστημα, το οποίο βρίσκεται ήδη υπό ανάπτυξη είναι το «Ευρετήριο Επιχειρήσεων, Προϊόντων και Υπηρεσιών». Βασικός στόχος του νέου συστήματος είναι η ενδυνάμωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των κυπριακών επιχειρήσεων με δύο κυρίως τρόπους:

(i) Την προώθηση των κυπριακών επιχειρήσεων, των προϊόντων και των υπηρεσιών τους τόσο στην Κύπρο, όσο και στο εξωτερικό μέσω του διαδικτύου και

(ii) Την ανάπτυξη και προώθηση επιχειρηματικής συνεργασίας ανάμεσα σε κυπριακές και ξένες επιχειρήσεις.

#### Οι βασικές ενότητες της ΚΥ.Π.ΕΠ.



## **2.2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη**

Ο Τομέας αυτός παρέσχε υποστήριξη στο Συμβούλιο Παραγωγικότητας και την Τεχνική Επιτροπή, προωθώντας την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας. Διοργανώθηκαν δώδεκα διαγνωστικά Εργαστήρια για ανάλυση SWOT, με στόχο τη διάγνωση της υφιστάμενης κατάστασης όσον αφορά την Παραγωγικότητα στην Κύπρο, με ευρεία συμμετοχή στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου, για την επεξεργασία της πρότασης για το Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας.

Το ΚΕΠΑ συνέχισε επίσης τις δραστηριότητές του στον τομέα της εκπόνησης επιστημονικών ερευνών/ μελετών σε διάφορους κλάδους της οικονομίας και σε σχέση με θέματα παραγωγικότητας, ποιότητας, ανταγωνιστικότητας και λειτουργιών της διεύθυνσης.

Κατά τη διάρκεια του 2006 διεξήχθησαν οι ακόλουθες έρευνες:

- Μέτρηση της παραγωγικότητας στον Τουριστικό Τομέα.
- Η επίδραση της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Συνεχίστηκε επίσης η συμμετοχή του ΚΕ.ΠΑ. στη Συγκριτική Έρευνα σε θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet.

## **2.3. Ανάπτυξη Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης**

Πρωθήθηκε περαιτέρω η επεξεργασία Αναπτυξιακού Προγράμματος (3-ετές/ 4-ετές) για ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης τόσο όσον αφορά την κτιριακή και τεχνολογική υποδομή, όσο και τη μεθοδολογία κατάρτισης και τα αναλυτικά προγράμματα. Σημαντικές βελτιώσεις έχουν πραγματοποιηθεί το 2006 στην κτιριακή υποδομή των εργαστηρίων της Λεμεσού και αναμένεται με την έγκριση του Αναπτυξιακού Προγράμματος να προωθηθεί η πλήρης αναδόμηση των εργαστηρίων της Λευκωσίας και σημαντικές βελτιώσεις στις άλλες επαρχίες.

## **2.4. Ευρωπαϊκά Προγράμματα**

### **2.4.1. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης**

Το ΚΕΠΑ το 2006 υλοποίησε τη διαγνωστική μελέτη και τη μελέτη της μακροοικονομικής ανάλυσης στο πλαίσιο εφαρμογής του Σχεδίου

### **2.4.2. Πρόγραμμα Leonardo da Vinci**

Το ΚΕΠΑ ανέλαβε τη λειτουργία της Εθνικής Υπηρεσίας Διαχείρισης για την εφαρμογή της δεύτερης φάσης του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για την επαγγελματική κατάρτιση Leonardo da Vinci τον Ιανουάριο το 2000, μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του παρέχει τεχνικές συμβολές, πληροφορίες και υποστήριξη στους κυπριακούς

οργανισμούς που ενδιαφέρονται για συμμετοχή στα διάφορα μέτρα και δράσεις του προγράμματος ως ανάδοχοι ή εταίροι. Έχει παράλληλα την ευθύνη για την παρακολούθηση των σχεδίων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του προγράμματος.

Το 2006 υποβλήθηκαν και αξιολογήθηκαν 46 συνολικά αιτήσεις για επιχορήγηση, 39 στο πλαίσιο της διαδικασίας Α (Κινητικότητα) και 7 στο πλαίσιο της Διαδικασίας Β (Πιλοτικά Σχέδια, Γλωσσικές Ικανότητες και Διακρατικά Δίκτυα). Από τα 46 συνολικά σχέδια έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση 31 της Διαδικασίας Α και 4 της Διαδικασίας Β. Η υλοποίηση 3 εκ των 4 σχεδίων της Διαδικασίας Β έχει ήδη ξεκινήσει.

Παράλληλα συνεχίστηκε μέσα στο 2006 η υλοποίηση σχεδίων που είχαν εγκριθεί κατά το προηγούμενα χρόνια. Συγκεκριμένα συνεχίστηκαν 4 σχέδια που είχαν υποβληθεί και εγκριθεί κατά το 2004 και 2 σχέδια του 2005 και όλα εντάσσονται στη Διαδικασία Β. Μέσα στο 2006 ολοκληρώθηκαν επίσης σχέδια προηγούμενων ετών. Πρόκειται για 2 σχέδια της Διαδικασίας Β που είχαν υποβληθεί κατά το 2003 και 39 συνολικά σχέδια της Διαδικασίας Α. Από αυτά τα 13 είχαν υποβληθεί το 2004, τα 19 το 2005 και τα 7 το 2006.

Το τρέχον πρόγραμμα τερμάτισε τον τρόπο λειτουργίας του στις 31/12/2006, το ΚΕΠΑ ωστόσο εξακολουθεί να έχει την ευθύνη για τη διαχείριση των έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη. Σημειώνεται ότι ολοκληρώνεται σύντομα η διαδικασία δημιουργίας του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, το οποίο θα αναλάβει τη διαχείριση του προγράμματος Δια Βίου Μάθησης, που περιλαμβάνει και το Leonardo da Vinci.

#### **2.4.3. Εθνικό Κέντρο Europass**

Το Εθνικό Κέντρο Europass δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς. Το Δεκέμβριο του 2006 το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) συμπλήρωσε ένα χρόνο ζωής και δραστηριότητας.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα Europass, Γλωσσικό Διαβατήριο Europass, Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού Europass, Κινητικότητα Europass) έτσι ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά. Για την επίτευξη του στόχου αυτού το ΕΚΕ συνεργάζεται με τους αρμόδιους φορείς και συντονίζει τις προσπάθειες που σχετίζονται με την έκδοση, διάθεση και προώθηση των εγγράφων του Europass. Εργάζεται παράλληλα για την ενημέρωση των πολιτών για το Europass και τη διαχείριση του συστήματος ενημέρωσης Europass μέσω διαδικτύου.

Κατά τον πρώτο χρόνο της λειτουργίας του το ΕΚΕ εργάστηκε κυρίως για την προώθηση του Europass και τη γνωριμία του με το ευρύ κοινό.

#### **2.4.4. Ευρωπαϊκό Δίκτυο Cranet**

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου και ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού απαρτίζουν την κυπριακή ομάδα του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet, το οποίο διεξάγει σε συστηματική βάση τη μεγαλύτερη παγκοσμίως συγκριτική έρευνα σε θέματα διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού.

Στη συνεδρία του Δικτύου που διεξήχθη στη Λυών τον Ιούνιο του 2006 αποφασίστηκε, όπως η Κύπρος φιλοξενήσει τη συνάντηση του Δικτύου, που θα διεξαχθεί τον Ιούνιο του 2008.

#### **2.4.5. Περιφερειακή Στρατηγική Καινοτομίας (RISC)**

Στο πλαίσιο του έργου αυτού το ΚΕΠΑ έχει την ευθύνη διαχείρισης των Μέτρων Ενημέρωσης-Εκπαίδευσης Επιχειρήσεων σε θέματα αξιοποίησης ευκαιριών ανάπτυξης καινοτομίας. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης.

#### **2.4.6. Δικτυωθείτε**

Το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα «Εκπαιδευτική Στήριξη στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε θέματα Ηλεκτρονικού Επιχειρείν» έχει ως στόχο την εξοικείωση των κυπριακών μικρομεσαίων επιχειρήσεων με την ψηφιακή οικονομία, την αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που τους προσφέρει το διαδίκτυο και γενικότερα την εναρμόνισή τους με τις σύγχρονες τάσεις της αγοράς, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται προς τις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e- Business).

Το έργο υλοποιείται σε πιλοτικό επίπεδο και παρέχει τις ακόλουθες υπηρεσίες στις δικαιούχες επιχειρήσεις:

- Επισκέψεις από εξειδικευμένους συμβούλους
- Γραμμή επικοινωνίας στο τηλέφωνο 22806117
- Πληροφοριακή πύλη στην διεύθυνση <http://www.kepa.gov.cy/diktiothite>
- Σύγχρονο εκπαιδευτικό υλικό στη διεύθυνση <http://www.e-gnosis.gov.cy>

Όλες οι πιο πάνω υπηρεσίες παρέχονται δωρεάν.

#### **2.4.7. Προενταξιακά Προγράμματα/ Σχέδια**

Το ΚΕΠΑ ολοκλήρωσε το 2006 την υλοποίηση του Σχεδίου με τίτλο «Δικοινοτικό Σχέδιο- Συνδικαλιστικές Οργανώσεις» («Bicommunal Project- Trade Unions») της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Προενταξιακού Χρηματοδοτικού Κανονισμού για την Κύπρο. Το σχέδιο, το οποίο στοχεύει στη βελτίωση των δεσμών μεταξύ των κυπριακών συνδικαλιστικών οργανώσεων, έτσι ώστε να μπορεί να αναπτυχθεί κοινή κατανόηση σε ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς της



απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, ανέλαβε να υλοποιήσει η ΣΕΚ ως προεδρεύουσα του Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ κατά το 2004.

#### **2.4.8. Interreg III**

Πρωθείται η συνεργασία του ΚΕΠΑ με κατάλληλους οργανισμούς της Νοτιοανατολικής Ελλάδας στο πλαίσιο του προγράμματος Interreg III. Εντός του 2007 αναμένεται η έγκριση του Τεχνικού Δελτίου του Έργου και η σύναψη σύμβασης με τον Οργανισμό Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για υλοποίηση του έργου. Το έργο θα δώσει ώθηση στον εκσυγχρονισμό και την ανύψωση του ποιοτικού επιπέδου τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης που προσφέρεται από το ΚΕΠΑ.

### **2.5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες**

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Το MIM προσφέρει τις υπηρεσίες του στον τομέα της Διεύθυνσης, τόσο σε κυπριακούς, όσο και σε ξένους οργανισμούς. Οι κυριότερες δραστηριότητες του MIM κατά το 2006 ήταν οι ακόλουθες:

#### **2.5.1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης / Δημόσιας Διοίκησης**

Στο 30<sup>ο</sup> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα πλήρους φοίτησης συμμετείχαν 12 φοιτητές (9 Κύπριοι και 3 ξένοι). Οι ξένοι φοιτητές προέρχονταν από την Ιαμαϊκή, την Γκάμπια και τη Ναμίμπια. Ένας εξ αυτών παρακολούθησε το πρόγραμμα με υποτροφία του Κοινοπολιτειακού Ταμείου Τεχνικής Συνεργασίας ( CFTC) ενώ οι υπόλοιποι 2 με υποτροφία που τους παραχωρήθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το Δεκέμβριο του 2006 ολοκληρώθηκε το 8<sup>ο</sup> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση με τη συμμετοχή 69 εργαζομένων από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

#### **2.5.2. Διαχείριση και εφαρμογή Κυβερνητικού Σχεδίου Παροχής Αναπτυξιακής, Τεχνικής και άλλης βοήθειας από την Κύπρο προς Ξένες Χώρες**

Από το 1994 το MIM ανέλαβε την πρακτική εφαρμογή και διαχείριση του Κυβερνητικού Σχεδίου παροχής τεχνικής βοήθειας σε ξένες χώρες, με ιδιαίτερη έμφαση στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Μέσω του σχεδίου προσφέρονται συμβουλευτικές και άλλες υπηρεσίες από Κύπριους εμπειρογνώμονες σε ενδιαφερόμενους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς των χωρών αυτών, με τη μορφή εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης, πρακτικής εξάσκησης – on the job attachments). Παράλληλα κυπριακές, ιδιωτικές και κυβερνητικές, υπηρεσίες προσφέρουν μικρής διάρκειας εκπαιδευτικά προγράμματα και πρακτική κατάρτιση στην Κύπρο και το εξωτερικό σε διάφορους τομείς προτεραιότητας και σε θέματα που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας.

## **2.6. Εφαρμογή Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης**

Καθώς ο διεθνής ανταγωνισμός γίνεται ολοένα και εντονότερος, οι κυπριακές βιομηχανικές μονάδες προσπαθούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα τους, για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πιέσεις της παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές απαιτούν τον εκσυγχρονισμό, την αναβάθμιση και την ενίσχυση των κυπριακών βιομηχανικών μονάδων, έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις της αγοράς τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς.

Στόχος του Τομέα Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι να βοηθήσει δυναμικά προς την κατεύθυνση αυτή μέσω των διαφόρων δραστηριοτήτων και υπηρεσιών του που περιλαμβάνουν: επιμόρφωση, εξ' ύπαρξης τεχνική επαγγελματική κατάρτιση, συμβουλευτικές υπηρεσίες και πληροφόρηση στους κυριότερους βιομηχανικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

### **2.6.1. Επιμόρφωση και εξ ύπαρξης τεχνική ταχύρρυθμη κατάρτιση**

Ο Τομέας Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ προσφέρει επιμόρφωση και εξ ύπαρξης κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία και τεχνικές συμβουλές για επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων. Συγκεκριμένα όλοι οι εργαζόμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα στη βιομηχανία έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα στα ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα σε ένα από τους πιο κάτω κλάδους:

Μηχανικές Εφαρμογές, Μηχανολογικές Εγκαταστάσεις, Μηχανουργία, Συγκολλήσεις, Υδραυλικές Εγκαταστάσεις/ Κεντρικές Θερμάνσεις, Θερμοϋδραυλική, Συντήρηση Εγκαταστάσεων, Οικοδομική, Ξυλουργική και Επιπλοποιία, Μηχανική Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία, Σχεδίαση και Κατασκευή Ενδυμάτων, Τηλεπικοινωνίες, Αυτοματισμοί και Φανοποιία-Ισιωτές Αυτοκινήτων.

Παράλληλα προσφέρεται εξ ύπαρξης ταχύρρυθμη τεχνική επαγγελματική σε νέους και άλλα ανειδίκευτα άτομα σε κλάδους, για τους οποίους υπάρχει άμεση ζήτηση στη βιομηχανία σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι συμμετέχοντες εξασφαλίζουν παράλληλα και εργοδότηση στη βιομηχανία.

Κατά το 2006 πραγματοποιήθηκαν 31 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 590 ατόμων (Πίνακας 3). Επίσης, οργανώθηκαν υπεργολαβικά για την ΑνΑΔ 16 εξ ύπαρξης προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με συμμετοχή 186 ατόμων στις ειδικότητες των Οικοδόμων, Ισιωτών, Υδραυλικών, Επιπλοποιών/ Ξυλουργών και Συγκολλητών (Πίνακας 4).

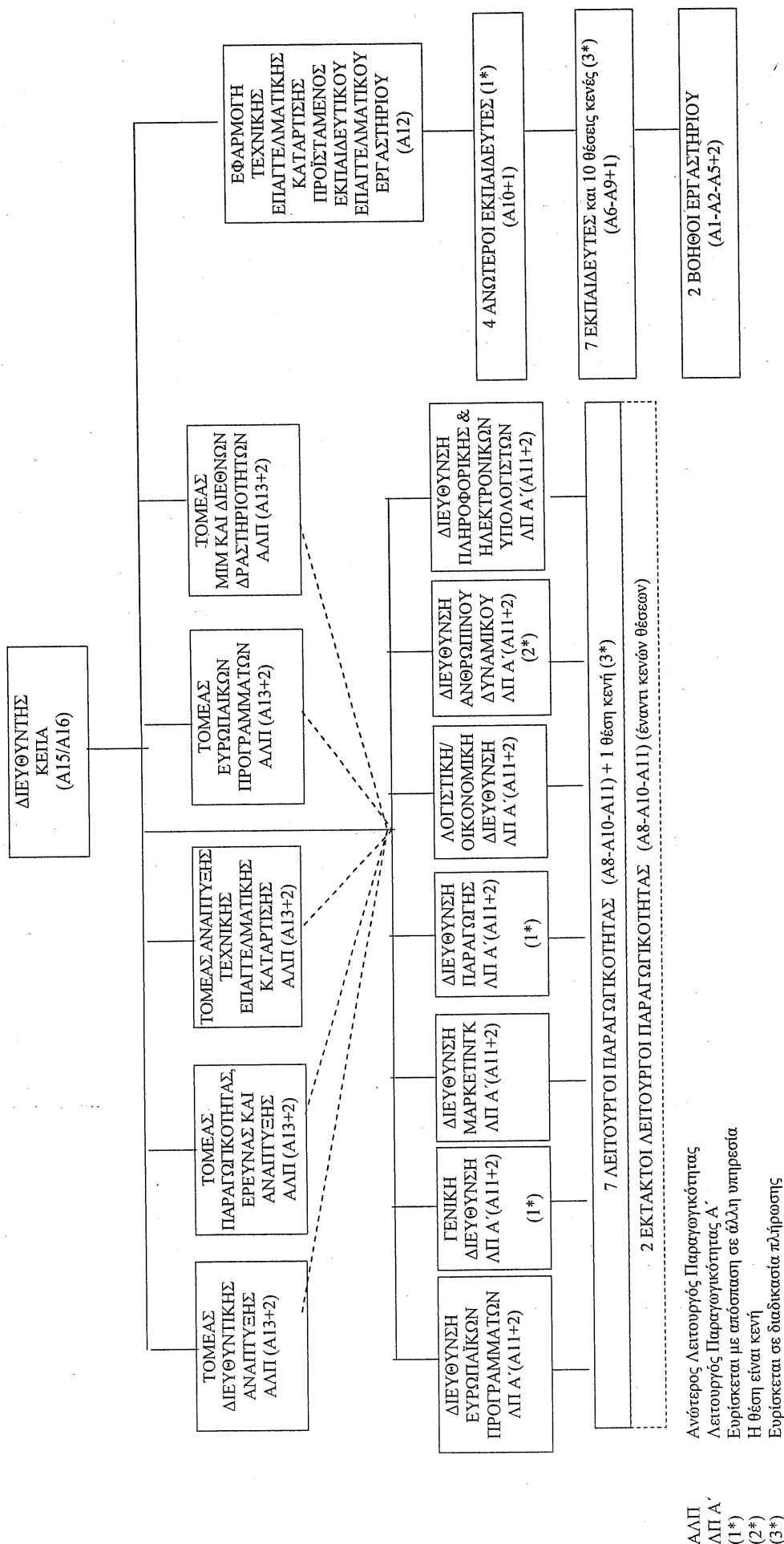
### **2.6.2. Τεχνικές Συμβουλές/ Πληροφορίες**

Το ΚΕΠΑ παρέχει τεχνικές συμβουλές και πληροφορίες στους τομείς εμπειρογνωμοσύνης του σε βιομηχανίες. Στόχος των υπηρεσιών αυτών είναι να βοηθηθούν οι βιομηχανίες να αναβαθμίσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους, να

εκσυγχρονίσουν τις παραγωγικές διαδικασίες και εγκαταστάσεις τους, να βελτιώσουν την ποιότητα των προϊόντων τους μειώνοντας παράλληλα το κόστος και να αξιοποιήσουν στο έπακρο τη νέα τεχνολογία. Τελικός στόχος είναι η γενικότερη βελτίωση της παραγωγικότητας των βιομηχανιών.

Τεχνικές συμβουλευτικές υπηρεσίες έχουν προσφερθεί σε κρατικές υπηρεσίες έναντι αμοιβής (ύψους 182 ανθρωποωρών) και σε άλλες κρατικές υπηρεσίες προσφέρθηκαν δωρεάν (ύψους 720 ανθρωποωρών), όπως φαίνεται στον Πίνακα 6.

**ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 1****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2006**  
**ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

<b>Τίτλος Προγράμματος</b>	<b>Διάρκεια (ώρες)</b>	<b>Αριθμός Συμμετεχόντων</b>
1. Επιχειρηματική αξιοποίηση του Διαδικτύου και τεχνικές δημιουργίας και αξιοποίησης επιχειρηματικών ιστοσελίδων (15/5-19/6/2006) GM14	20	10
2. Διοίκηση εισαγωγών, προϊόντων και υπηρεσιών (2-13/11/2006) GM18	12	8
3. Επιχειρηματική αξιοποίηση του Διαδικτύου και τεχνικές δημιουργίας και αξιοποίησης επιχειρηματικών ιστοσελίδων (6/11-11/12/2006) GM15	20	8
4. Η τέχνη της δημιουργικής σκέψης για την αντιμετώπιση καθημερινών προβλημάτων στην εργασία (2-12/10/2006) GM16	12	7
5. Διοίκηση συστημάτων ηλεκτρονικού εμπορίου e-Business (26/10-6/11/2006) GM17	12	7
6. Ανάπτυξη ηγετικής ικανότητας σε προχωρημένο επίπεδο (18/9-16/10/2006) HOB12	23	13
7. Ανάπτυξη ηγετικής ικανότητας (30/10-11/12/2006) HOB13	39	9
8. Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας (13-24/2/2006) HOB10	48	22
9. Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας (27/2-13/3/2006) HOB11	48	18
10. Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας (18-29/9/2006) HOB14	48	15
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>282</b>	<b>117</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2006**  
**ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

<b>Τίτλος Προγράμματος</b>	<b>Διάρκεια (ώρες)</b>	<b>Αριθμός Συμμετεχόντων</b>
1. Εκπαίδευση Προσωπικού ΚΕΠΑ στην εφαρμογή της Word (4/10-22/11/2006)	28	18
2. Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτων (Αστυνομία Κύπρου) GNSAL06/1 (10-14/4/2006)	25	23
3. Συστήματα αντιμπλοκαρίσματος φρένων (ABS) και αερόσακοι (airbags) (Αστυνομία Κύπρου) GNSAL06/2 (8-22/6/2006)	12	21
4. Βασικές γνώσεις λειτουργίας αυτοκινήτων (Αστυνομία Κύπρου) GNSAL06/3 (11-15/12/2006)	25	20
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>90</b>	<b>82</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2006 ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (Ωρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
<u>Auto Trade</u>		
1. Βασικές Γνώσεις Λειτουργίας Αυτοκινήτων	25	23
2. Συστήματα αντιμπλοκαρίσματος φρένων (ABS) και αερόσακοι (airbags)	12 25	21 21
3. Βασικές Γνώσεις Λειτουργίας Αυτοκινήτων		
<u>Building</u>		
1. Προσμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών εργασιών- προσφοροδότηση	50	20
2. Προσμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών εργασιών- προσφοροδότηση	50	20
3. Προσμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών εργασιών- προσφοροδότηση	50	20
4. Προσμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών εργασιών- προσφοροδότηση	50	20
<u>Electrical</u>		
1. Εφαρμογή κανονισμών 16 <sup>ης</sup> έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	50	25
2. Εφαρμογή κανονισμών 16 <sup>ης</sup> έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	50	24
3. Εφαρμογή κανονισμών 16 <sup>ης</sup> έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	50	25
4. Εφαρμογή κανονισμών 16 <sup>ης</sup> έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	50	22
<u>Machine Shops</u>		
1. Πρακτική κατασκευής εξειδικευμένων μηχανουργικών εργασιών	12	10
2. Χειρισμός και προγραμματισμός τόνου με ηλεκτρονικό υπολογιστή- Μέρος Β'	60	10
3. Χειρισμός και προγραμματισμός τόνου με ηλεκτρονικό υπολογιστή- Μέρος Β'	60	9
4. Ιδιότητες – Χρήση και εφαρμογές λιπαντικών υλικών	35	17
5. Πρακτική κατασκευής εξειδικευμένων μηχανουργικών εργασιών	48	10

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (Ωρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
<u>Plumbing</u>		
1. Σεμινάριο για ανάκληση και ανακύκλωση ψυκτικών ρευστών και αερίων	24	26
2. Μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε κεντρικά θερμαντικά συστήματα- Ρύθμιση λεβήτων	15	27
3. Μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε κεντρικά θερμαντικά συστήματα- Ρύθμιση λεβήτων	15	24
4. Μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε κεντρικά θερμαντικά συστήματα- Ρύθμιση λεβήτων	15	27
5. Μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας σε κεντρικά θερμαντικά συστήματα- Ρύθμιση λεβήτων	15	14
<u>Βιομηχανία Ένδυσης</u>		
1. Επαγγελματικές προσεγγίσεις στις αγορές και πωλήσεις έτοιμων ενδυμάτων	12 ½	11
2. Επαγγελματικές προσεγγίσεις στις αγορές και πωλήσεις έτοιμων ενδυμάτων	12 ½	10
3. Πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης πωλητών/πωλητριών στα είδη ένδυσης	12 ½	8
<u>Woodworking</u>		
1. Τεχνικό Σχέδιο επίπλων και ξυλουργικών κατασκευών	50	10
2. Οργάνωση της παραγωγής σε εργοστάσιο επίπλων και ξυλουργικών κατασκευών	50	11
<u>Κοπτική/ Ραπτική</u>		
1. Βιομηχανική ραπτική γυναικείων ενδυμάτων	121	20
2. Βιομηχανική ραπτική γυναικείων ενδυμάτων	90	5
<u>Ψυκτικά</u>		
1. Σεμινάριο για ανάκτηση και ανακύκλωση ψυκτικών ρευστών και αερίων	24	37
2. Κλιματισμός αυτοκινήτων- Ανάκτηση ψυκτικών ρευστών	30	24
3. Σεμινάριο για ανάκτηση και ανακύκλωση ψυκτικών ρευστών και αερίων	24	39
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1167½</b>	<b>590</b>



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2006**  
**ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	290	15
2.Ταχυρ. Πρόγραμμα Ισιωτών	290	10
3.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	290	13
4.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	290	11
5.Ταχυρ. Πρόγραμμα	290	9
Επιπλοποιών/Ξυλουργών	170	12
6.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	400	8
7.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	425	13
8.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	425	14
9.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	400	10
10.Ταχυρ. Πρόγραμμα Συγκολλητών	400	10
11.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	240	11
12.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	240	15
13.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	240	15
14.Ταχυρ. Πρόγραμμα Οικοδόμων	190	10
15.Ταχυρ. Πρόγραμμα Υδραυλικών	190	10
16.Ταχυρ. Πρόγραμμα		
Επιπλοποιών/Ξυλουργών		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4770</b>	<b>186</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5****ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ/ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ****ΕΝΑΝΤΙ ΑΜΟΙΒΗΣ**

<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	<b>ΩΡΕΣ</b>
1. Σειρά εξετάσεων για τη διαπίστωση του επιπέδου επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών μηχανοκίνητων οχημάτων-Τμήμα Οδικών Μεταφορών	40
2. Διεξαγωγή εξετάσεων για πλήρωση 7 κενών θέσεων Λειτουργών-Υπουργείο Υγείας	16
3. Εξετάσεις για τη θέση Λογιστή (Κλίμακα Α9-Α11-Α12)-Γενικό Λογιστήριο	20
4. Σειρά εξετάσεων για τη διαπίστωση του επιπέδου επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών μηχανοκίνητων οχημάτων-Τμήμα Οδικών Μεταφορών	40
5. Σειρά εξετάσεων για τη διαπίστωση του επιπέδου επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών μηχανοκίνητων οχημάτων για Τουρκοκύπριους-Τμήμα Οδικών Μεταφορών	20
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>136</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6****ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ/ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**  
**ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ****ΕΝΑΝΤΙ ΑΜΟΙΒΗΣ**

<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	<b>ΩΡΕΣ</b>
Καταρτισμός του κατασκευαστικού μέρους των τεχνικών προδιαγραφών για στολές παραλλαγής της ΜΜΑΔ	30
Ετοιμασία προδιαγραφών χειμερινού και καλοκαιρινού πουκαμίσου-Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών	152
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>182</b>

**ΔΩΡΕΑΝ**

<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</b>	<b>ΩΡΕΣ</b>
1. Ετοιμασία προδιαγραφών 20 ειδών ενδυμάτων για τις νέες στολές των φυλακών. Μέσα στο 2006 έχουν ετοιμαστεί 10 προδιαγραφές και το έργο συνεχίζεται	500
2. Εκπαίδευση στη Ραπτική σε μέλη του προσωπικού των Φυλακών και γυναίκες κρατούμενες. Το πρόγραμμα που είχε αρχίσει το 2004 συμπληρώθηκε τον Ιούλιο του 2006 και τον Αύγουστο άρχισε νέο πρόγραμμα	185
3. Ετοιμασία προδιαγραφών για το ύφασμα και το ράψιμο υποκαμίσων των λειτουργών της Υπηρεσίας των Επισκεπτριών Υγείας.	35
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>720</b>

## **ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ**

### **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 ως κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβέρνησης και του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Για την εφαρμογή του πιο πάνω σχεδίου, ορίστηκαν ως υπεύθυνες Αρχές το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκ μέρους της Κυπριακής Κυβέρνησης και η ΟΥΝΕΣΚΟ εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών, σε συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας σε ορισμένους τομείς. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτουργούσε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτείτο από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 μέχρι σήμερα λειτουργεί υπό την αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Κυριότερος στόχος του ΑΤΙ υπήρξε εξ αρχής η άρτια εκπαίδευση και η εξειδικευμένη πρακτική κατάρτιση Ανωτέρων Τεχνικών για στελέχωση της Κυπριακής Βιομηχανίας, σε αριθμούς και ειδικότητες που να ανταποκρίνονται στις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας. Επιπρόσθετα όμως το ΑΤΙ ενεργοποιείται στον τομέα της εφαρμοσμένης κυρίως έρευνας και στην παροχή τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη βιομηχανία. Καταρτίζει σύντομες σειρές μαθημάτων για εκπαίδευση προσωπικού υπηρεσιών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και παρέχει τεχνικές συμβουλές και άλλες υπηρεσίες στη βιομηχανία.

Το Δεκέμβριο του 2003 ψηφίστηκε ο Νόμος που προνοεί για την ίδρυση και Λειτουργία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και στη συνέχεια διορίστηκε ενδεκαμελής Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή η οποία έχει όλες τις αρμοδιότητες και εκτελεί όλα τα καθήκοντα της Συγκλήτου και έχει την ευθύνη του σχεδιασμού και λειτουργίας του ΤΕΠΑΚ.

Το ΤΕΠΑΚ θα έχει ως Διοικητική έδρα τη Λεμεσό και σύμφωνα με τις αποφάσεις της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής, προγραμματίζεται να λειτουργήσει το 2007. Με βάση το Νόμο, μεταξύ άλλων, θα δημιουργηθεί Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών στην οποία θα ενταχθούν όλα τα γνωστικά αντικείμενα του ΑΤΙ.

Το ΑΤΙ θα τερματίσει τη λειτουργία του τον Ιούλιο του 2010.

### **B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ**

#### **(α) Γενικά**

Ενόψει της λειτουργίας του ΤΕΠΑΚ το Σεπτέμβριο του 2007 στη Λεμεσό, η εισαγωγή πρωτοετών φοιτητών στο ΑΤΙ έγινε για τελευταία φορά το Σεπτέμβριο του 2006.

Το ΑΤΙ προσφέρει τριετή προγράμματα σπουδών πλήρους φοίτησης στις ειδικότητες:

- Πολιτική Μηχανική
- Ηλεκτρολογία/Ηλεκτρονική
- Μηχανολογία

- Ναυτομηχανική
- Πληροφορική

Το Ακαδημαϊκό Έτος αρχίζει το τέλος Αυγούστου και τελειώνει στις αρχές Ιουλίου. Η γλώσσα διδασκαλίας σε όλους τους Κλάδους Σπουδών είναι η Αγγλική.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει:

- Διαλέξεις
- Εξετάσεις στο τέλος κάθε εξαμήνου
- Πρακτικές και πειραματικές εφαρμογές
- "Επί Διπλώματι" μελέτη που εκπονείται κατά το τρίτο έτος σπουδών
- Βιομηχανική εξάσκηση κατά την περίοδο των θερινών διακοπών που ακολουθούν το πρώτο και δεύτερο έτος σπουδών, καθώς και κατά το έκτο εξάμηνο, συνολικής διάρκειας 1000 ωρών. Η εξάσκηση των Ναυτομηχανικών γίνεται σε πλοία.

Η απονομή του διπλώματος στηρίζεται σε επιτυχία στις εξετάσεις, στην πρακτική εργασία, στη βιομηχανική εξάσκηση και στην "επί διπλώματι μελέτη".

Ο κάθε Κλάδος έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση και γενική εποπτεία του προγράμματος της ειδικότητας του και την απονομή των διπλωμάτων σε όσους έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το σχετικό πρόγραμμα σπουδών και διαθέτει τα δικά του Ακαδημαϊκά Όργανα όπως προνοούνται στον περί ΑΤΙ Νόμο, Μέρος IV, Οργάνωση του ΑΤΙ και φαίνονται συνοπτικά στο Οργανόγραμμα του Παραρτήματος 2. Ειδικά, τα Κλαδικά Ακαδημαϊκά Συμβούλια έχουν την ευθύνη να εφαρμόζουν τους γενικούς Κανονισμούς Φοίτησης σχετικά με την πρόοδο των Φοιτητών.

### (β) Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Το Ακαδημαϊκό προσωπικό του ΑΤΙ κατατάσσεται στις πιο κάτω οργανικές θέσεις:

Οργανικές Θέσεις	Αριθμός Θέσεων
Διευθυντής	1
Προϊστάμενοι Κλάδων Σπουδών	5
Ανώτεροι Λέκτορες	9
Λέκτορες	43
Προϊστάμενος Κλάδου Εργαστηρίων	1
Ανώτεροι Εκπαιδευτές	4
Εκπαιδευτές	11
Ανώτεροι Βοηθοί Εργαστηρίου	3
Βοηθοί Εργαστηρίου	13

(γ) Οικονομικοί Πόροι

Τα έξοδα λειτουργίας του ΑΤΙ καλύφθηκαν εξ' ολοκλήρου από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Όλα τα έσοδα του ΑΤΙ κατατέθηκαν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας μεριμνά για την τήρηση όλων των λογιστικών βιβλίων και εγγράφων σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες κυβερνητικές λογιστικές οδηγίες. Οι λογαριασμοί του ΑΤΙ έχουν ελεγχθεί από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Η φοίτηση στο ΑΤΙ είναι δωρεάν για Κύπριους φοιτητές, οι οποίοι επιπρόσθετα δικαιούνται φοιτητικής χορηγίας ύψους £1000.

Οι ξένοι φοιτητές καταβάλλουν δίδακτρα £1000 το χρόνο. Το 2006 έχει εισπραχθεί το ποσό των £7.000.

**Γ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**(α) Τακτικές Σειρές Μαθημάτων

Το Ακαδημαϊκό Έτος 2005/2006 ήταν το τριακοστό όγδοο από την ίδρυση του Ινστιτούτου, από το οποίο μέχρι τώρα έχουν αποφοιτήσει 4692 άτομα.

Οι **εγγραφές** στα προγράμματα πλήρους τριετούς φοίτησης για το Ακαδημαϊκό Έτος 2005/2006 ήταν οι ακόλουθες:

Ειδικότητα	Ηλεκτρολογία	Πολιτική Μηχανική	Μηχανολογία	Ναυτο-Μηχανική	Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	Σύνολο
1 έτος	24	43	21	2	30	120
2 έτος	10	19	22	7	28	86
3 έτος	29	11	9	3	20	72
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>63</b>	<b>73</b>	<b>52</b>	<b>12</b>	<b>78</b>	<b>278</b>

Κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2005/2006 αποφοίτησαν 59 φοιτητές και 10 φοιτήτριες, σύνολο 69 από τα τριετή προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου. 27 από τον Κλάδο Ηλεκτρολογίας, 10 από τον Κλάδο Μηχανολογίας, 11 από τον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής, 3 από τον Κλάδο Ναυτομηχανικής και 18 από τον Κλάδο Πληροφορικής. Πέρσι αποφοίτησαν συνολικά 70 φοιτητές και φοιτήτριες.

(β) Επίπεδα Σπουδών

Ενδεικτικό του επιπέδου σπουδών του Ινστιτούτου είναι η αναγνώριση που έτυχαν κατόπιν αξιολόγησης ο Κλάδος Ηλεκτρολογίας κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2000/2001 και ο Κλάδος Μηχανολογίας/ Ναυτομηχανικής τον Νοέμβριο του 2003 από το Engineering Council του Ηνωμένου Βασιλείου για εγγραφή στο Μητρώο του των αποφοίτων του ΑΤΙ ως Incorporated Engineers. Με βάση τα κριτήρια εγγραφής, όπως καθορίστηκαν στο Ηνωμένο Βασίλειο το 1997 σύμφωνα με τα νέα Standards and Routes to Registration (SARTOR), το ελάχιστο απαιτούμενο ακαδημαϊκό προσόν για εγγραφή ως Incorporated Engineers είναι το πτυχίο που

αποκτάται μετά από επιτυχή τριετή πανεπιστημιακό κύκλο σπουδών ή άλλο ισοδύναμο προσόν.

#### (γ) Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τα τακτικά προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου, όλοι οι φοιτητές τοποθετούνται στη βιομηχανία για τετράμηνη περίπου πρακτική εξάσκηση στο τέλος του τρίτου έτους. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Βιομηχανικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο συμπεριλαμβανομένων και των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών.

#### (δ) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Σημαντική είναι και η συνεισφορά του Ινστιτούτου στην Κυπριακή Βιομηχανία με την παροχή σύντομων σειρών μαθημάτων σε νέες τεχνολογίες και εξειδικευμένα θέματα. Αυτό γίνεται με τη στενή συνεργασία των Επαγγελματικών Συνδέσμων, Κυπριακών και ξένων, που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο και καλύπτουν όλες τις ειδικότητες εκπαίδευσης του Ινστιτούτου. Τα περισσότερα προγράμματα επιχορηγούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### (ε) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τους οπλίτες της Ελληνικής Δύναμης Κύπρου

Για έβδομη κατά συνέχεια χρονιά το ΑΤΙ πρόσφερε εκπαίδευση σε οπλίτες της Ελληνικής Δύναμης Κύπρου με στόχο να βοηθηθούν όταν αποστρατευθούν να ενταχθούν στο παραγωγικό εργατικό δυναμικό της πατρίδας τους. Φέτος προσφέρθηκαν δύο προγράμματα για χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, δύο προγράμματα για Μηχανουργούς Εφαρμοστές, δύο προγράμματα για βασική κατάρτιση Συγκολλητών και δύο προγράμματα για Σχεδιασμό με χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή που τα παρακολούθησαν συνολικά 82 οπλίτες. Μετά το πέρας της εκπαίδευσης οι υποψήφιοι παρακάθισαν σε εξετάσεις υπό την επίβλεψη του Επαγγελματικού Συνδέσμου Πληροφορικής Κύπρου για απόκτηση του Ευρωπαϊκού Διπλώματος Κατάρτισης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (ECDL).

### **Δ. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

Κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2005/2006 συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Τεχνικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών στη Βιομηχανία.

Με βάση αυτό το σχέδιο το ΑΤΙ απέκτησε εξειδικευμένο εξοπλισμό που σε συνδυασμό με τις εμπειρίες και εξειδίκευση του προσωπικού του παρέχει επί συνεχούς βάσεως συμβουλευτικές υπηρεσίες και ελέγχους τόσο στον κρατικό/ ημικρατικό όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Τέτοιες συμβουλές και έλεγχοι περιλαμβάνουν αντοχή υλικών, συμβατότητα προϊόντων με διεθνή και κυπριακά πρότυπα, μετρήσεις ακρίβειας, βοήθεια για τη σύνταξη Προτύπων κλπ. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι ο Κυπριακός Οργανισμός Προώθησης Ποιότητας έχει εξοπλίσει με κατάλληλα όργανα και μηχανήματα τα Εργαστήρια του ΑΤΙ για διακρίβωση οργάνων και σχετικούς ελέγχους οι οποίοι καταλήγουν στην έκδοση των σχετικών πιστοποιητικών.

## **Ε. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΤΙ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**

Παράλληλα με το εκπαιδευτικό του έργο, το ΑΤΙ συνέχισε την εμπλοκή του δυναμικά στην εφαρμοσμένη έρευνα σύμφωνα με εγκεκριμένα ερευνητικά προγράμματα.

Η διεξαγόμενη από το προσωπικό έρευνα αποσκοπεί κυρίως στην προώθηση της εφαρμογής νέων τεχνολογικών εξελίξεων στην κυπριακή βιομηχανία, περιλαμβάνει συμμετοχή σε κοινοτικά και άλλα Ευρωπαϊκά Προγράμματα. Η έρευνα αυτή προωθείται σε συνεργασία με το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και με άλλα Επιστημονικά και Πανεπιστημιακά Ιδρύματα. Τα αποτελέσματα της γνωστοποιούνται σε αναγνωρισμένου κύρους επιστημονικά συνέδρια και περιοδικά.

Τα υπό εξέλιξη ερευνητικά προγράμματα, πολλά από τα οποία διεξάγονται με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεματικών τομέων.

Ενδεικτικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει το ΑΤΙ είναι το ePSI+ eContent, EPOCH – Network of Excellence, KMM – Network of Excellence, INTERREG κ.α. Παράλληλα, το ΑΤΙ συμμετέχει στα προγράμματα του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας: ΖΗΝΩΝ, MARTE και ESFCOST.

Γενικά η μέχρι τώρα απασχόληση του προσωπικού του Ινστιτούτου στην έρευνα έχει αποδώσει πολύ θετικά αποτελέσματα και έχουν ήδη τεθεί οι βάσεις για συνεργασία με άλλα ερευνητικά κέντρα.

Το ΑΤΙ επίσης συνεχίζει την ενεργό συμμετοχή του στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Σωκράτης/ Έρασμος. Μέσα στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, το ακαδημαϊκό έτος 2005-06 έγιναν 7 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού του ΑΤΙ με ιδρύματα από την Ελλάδα, Αγγλία, Βουλγαρία και Γαλλία και 5 ανταλλαγές φοιτητών του ΑΤΙ με ιδρύματα της Αγγλίας και Γαλλίας. Επίσης επεσκέφθησαν το ΑΤΙ 9 ξένοι καθηγητές από Ελλάδα, Γαλλία, Αγγλία, Φιλανδία και Γερμανία και 4 ξένοι φοιτητές από Γαλλία.

Για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 2006-07 έχουν ήδη προγραμματιστεί 4 ανταλλαγές φοιτητών για ένα εξάμηνο με Ιδρύματα στην Αγγλία και Γαλλία καθώς επίσης και 8 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού με ιδρύματα στην Ελλάδα, Αγγλία, Σλοβακία και Γαλλία.

### **Τιμητικές Διακρίσεις στο ΑΤΙ**

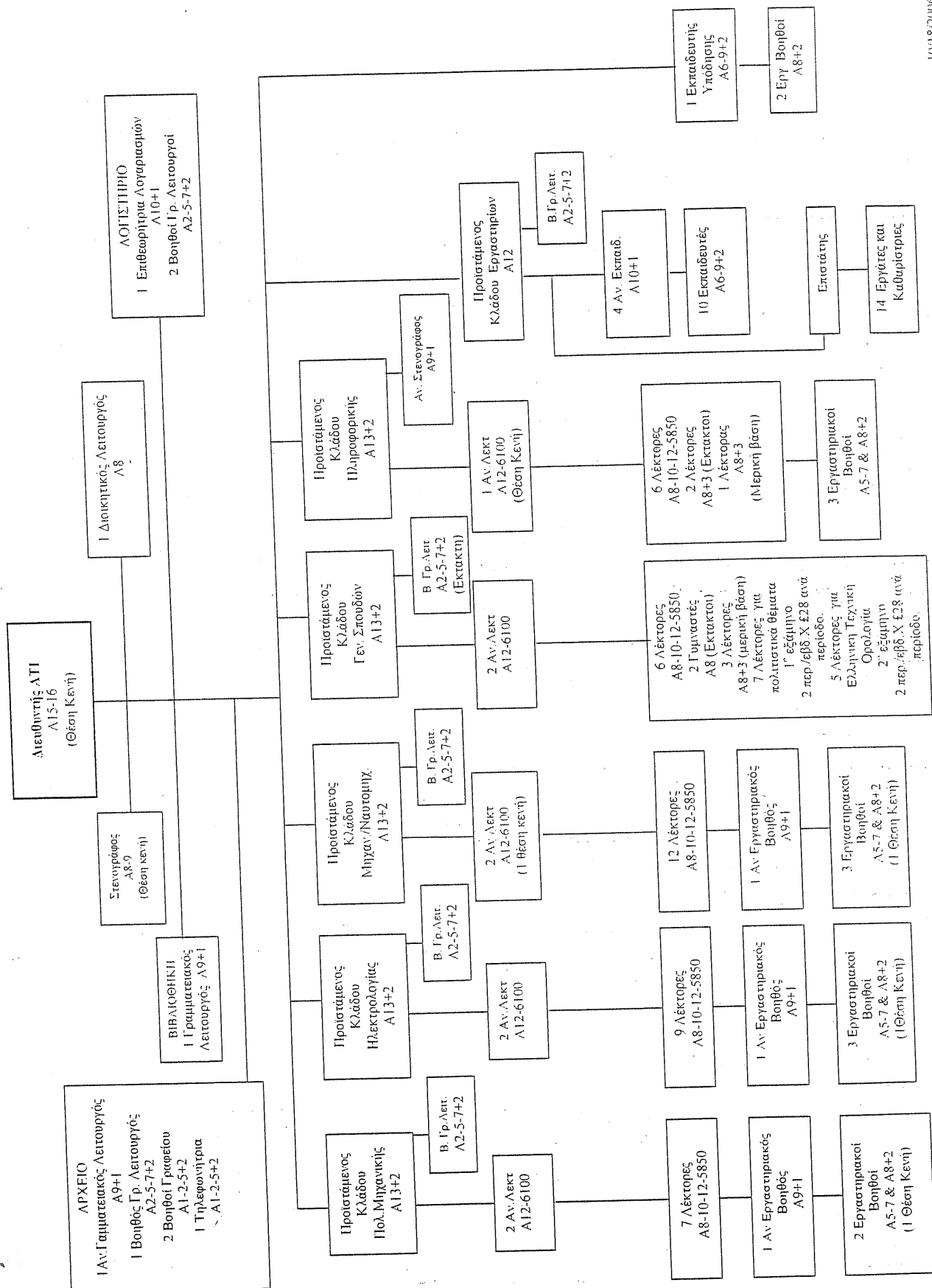
Στο “Εργαστήριο Ηλιακής Ενέργειας και μάθησης μέσω διαδικτύου” του ΑΤΙ απονεμήθηκε Δίπλωμα Άριστης Επίδοσης στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορικής (*Diploma for Excellence in the use of Information Technology*), στα πλαίσια του διεθνούς διαγωνισμού “Stockholm Challenge Award 2006”. Η τελετή της απονομής πραγματοποιήθηκε στη Στοκχόλμη στις 11 Μαΐου 2006 και σ’ αυτή παρέστησαν οι ερευνητές: Δρ Ι. Μιχαηλίδης, Προϊστάμενος του Κλάδου Μηχανολογίας και ο Δρ Π. Ελευθερίου, Λέκτορας Μηχανολογίας.



Το πιο πάνω εργαστήριο αναπτύχθηκε και λειτουργεί στο ΑΤΙ μέσα στα πλαίσια του ερευνητικού προγράμματος “MARVEL”, που επιχορηγήθηκε από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Leonardo da Vinci. Αντικείμενο του εργαστηρίου είναι η εξ αποστάσεως διεξαγωγή πραγματικών πειραματικών ασκήσεων και δοκιμών, μέσω του διαδικτύου, στον τομέα της ηλιακής ενέργειας. Το εργαστήριο είναι πρωτοποριακό και συγκεντρώνει αρκετό ενδιαφέρον στον τομέα της εκπαίδευσης στον Ευρωπαϊκό χώρο, γιατί πέρα από το στοιχείο της ηλεκτρονικής μάθησης που σήμερα είναι αρκετά διαδεδομένη, δίνεται η δυνατότητα στο σπουδαστή να εκτελεί σειρά πειραματικών ασκήσεων, μέσω του διαδικτύου, χρησιμοποιώντας τις εγκαταστάσεις του εργαστηρίου που γεωγραφικά βρίσκονται μακριά από το χώρο στον οποίο αυτός διαμένει.

Παράλληλα, στα πλαίσια του 9<sup>ου</sup> Διεθνούς Συνεδρίου για Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας που πραγματοποιήθηκε στη Φλωρεντία της Ιταλίας 19 – 26 Αυγούστου 2006, απονεμήθηκε στον Δρ. Σωτήρη Καλογήρου βραβείο για το ερευνητικό του έργο. Η τελετή βράβευσης έγινε στο Palazzo Vecchio στην παρουσία των Υπουργών Ενέργειας της Ιταλίας και του Ισημερινού καθώς επίσης και στην παρουσία πολλών πρεσβευτών από διάφορες χώρες.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ



## **ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)**

### **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ), έχει από της ίδρυσής του ως κύριο άξονα της εκπαιδευτικής πολιτικής του την τροφοδότηση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό και για το σκοπό αυτό εφαρμόζει εκπαιδευτικά προγράμματα πλήρους φοίτησης στις ειδικότητες της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Διεύθυνσης, των Μαγειρικών Τεχνών, της Υποδοχής και της Ξενοδοχειακής Οικονομίας. Επίσης, με βάση τις ανάγκες της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, το Ινστιτούτο οργανώνει ειδικά ταχύρρυθμα προγράμματα εξ υπαρχής κατάρτισης, καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα, τα οποία απευθύνονται σε εργαζόμενους στην τουριστική βιομηχανία στο πλαίσιο της πολιτικής για συνεχή επαγγελματική εκπαίδευση και ανάπτυξη. Επιπρόσθετα, αναλαμβάνει μελέτες/έρευνες και παρέχει τεχνικές συμβουλές και πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους.

Στο πλαίσιο της δημιουργίας συνθηκών συνεχούς επαγγελματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης για την αντιμετώπιση των αλλαγών στον εργασιακό χώρο, το ΑΞΙΚ παρέχει επιμόρφωση σε άτομα που εργάζονται στην τουριστική βιομηχανία με σκοπό την αναβάθμιση των επιπέδων κατάρτισής τους, καθώς και ταχύρρυθμη εξ υπαρχής κατάρτιση νέου εργατικού δυναμικού στους τομείς της τραπεζοκομίας και μαγειρικής για ικανοποίηση πιεστικών αναγκών της βιομηχανίας. Το Ινστιτούτο επίσης προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες, διεξάγει έρευνες και παρέχει πληροφορίες προς τη βιομηχανία.

Στη βάση της στρατηγικής του για προσφορά εκπαιδευτικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και καθιέρωση του ως εκπαιδευτικού κέντρου στον τομέα των ξενοδοχειακών σπουδών στην ευρύτερο περιοχή, το ΑΞΙΚ εισήγαγε σύστημα ποιοτικού ελέγχου στα εκπαιδευτικά προγράμματα του με τη βοήθεια του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού. Στο πλαίσιο αυτό τα προγράμματα του Ινστιτούτου έχουν τύχει αναγνώρισης και πιστοποίησης μέσω του συστήματος Ted Qual (Tourism Education Quality) του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού.

### **B. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

#### **1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων**

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψήφιους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξετάξεως σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξετάξεως ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στην Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση, στις Μαγειρικές Τέχνες, και στην Υποδοχή. Δεν υπήρξε ενδιαφέρον για το πρόγραμμα της Ξενοδοχειακής Οικονομίας.

Το 2006 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 50 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται πιο κάτω:

Πρόγραμμα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κυπρίων	Αλλοδαπών
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση	20	1
• Μαγειρικές Τέχνες	23	..
• Υποδοχή	6	..
• Ξενοδοχειακή Οικονομία	..	..
	=====	=====
<b>Σ Υ Ν Ο Λ Ο</b>	49	1
	=====	=====

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 εγγράφησαν συνολικά 193 φοιτητές. Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται πιο κάτω:

Πρόγραμμα και Έτος Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κυπρίων	Αλλοδαπών
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση Α' έτους	31	2
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση Β' έτους	28	2
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση Γ' έτους	11	..
• Μαγειρικές Τέχνες Α' έτους	17	1
• Μαγειρικές Τέχνες Β' έτους	30	1
• Μαγειρικές Τέχνες Γ' έτους	24	1
• Μαγειρικές Τέχνες Α' έτους ( στα Ελληνικά)	27	..
• Μαγειρικές Τέχνες Α' έτους ( στα Ελληνικά)	15	..
• Υποδοχή	1	2
• Ξενοδοχειακή Οικονομία	..	..
	=====	=====
<b>Σ Υ Ν Ο Λ Ο</b>	184	9
	=====	=====

Από τους 9 συνολικά αλλοδαπούς, τρεις είναι Ελλαδίτες, ένας από την Παλαιστίνη, ένας από την Υεμένη, ένας από τη Γουατεμάλα, μία είναι από τις Σεϋχέλλες, μία από τη Γρενάδα και μία από τη Ναμίμπια. Αναλυτικά, με πλήρη υποτροφία φοιτούν δύο από τους τρεις Ελλαδίτες φοιτητές καθώς και οι φοιτήτριες από τη Γρενάδα, τις Σεϋχέλλες και τη Ναμίμπια. Οι φοιτητές από την Παλαιστίνη, την Υεμένη, τη Γουατεμάλα και ο τρίτος Ελλαδίτης φοιτούν με μερική υποτροφία (απαλλαγή από δίδακτρα).

## 2. Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Κατά το 2006 οργανώθηκαν τρία Επιμορφωτικά Προγράμματα για την Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία με τη συμμετοχή 55 καταρτιζομένων.

## 3. Ειδικά Προγράμματα

Στο πλαίσιο του Σχεδίου της Κυπριακής Κυβέρνησης για Παραχώρηση Τεχνικής Βοήθειας σε Ξένες Χώρες, το ΑΞΙΚ οργάνωσε τα ακόλουθα τέσσερα ειδικά προγράμματα:

**Tourism Planning for Conferences and Incentives / Alternative Forms of Tourism**

**Managing Hospitality Food & Beverage Operations**

**Supervisory Development for the Hospitality Industry και**

**Nutrition, Food Safety and Applied HACCP Principles.**

Τα εν λόγω προγράμματα λειτούργησαν με μεγάλη επιτυχία κατά την περίοδο Ιουνίου/Ιουλίου 2006 με τη συμμετοχή 35 ατόμων, από 9 διαφορετικές χώρες. Λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα Α.

Επίσης, στο πλαίσιο της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης στους οπλίτες της ΕΛΔΥΚ, οργανώθηκαν τρία ταχύρρυθμα προγράμματα, ένα στην Τραπεζοκομία και δύο στη Μαγειρική, στα οποία συμμετείχαν 35 συνολικά οπλίτες. Λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα Β.

## 4. Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των τακτικών προγραμμάτων σπουδών του Ινστιτούτου, όλοι οι φοιτητές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές ή/και επισιτιστικές μονάδες για τετράμηνη πρακτική εξάσκηση στο τέλος κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Πρακτικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένου και μέρους των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών. Η Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας επιχορήγησε τις απολαβές των υποτρόφων της κατά παρόμοιο τρόπο.

Το σχέδιο πρακτικής εξάσκησης στοχεύει στην παροχή συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατάρτισης αυτής. Το σχέδιο λειτούργησε με πολύ θετικά αποτελέσματα.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι****Πίνακας Α**

**Ταχύρρυθμα Προγράμματα που έγιναν από το ΑΞΙΚ στο πλαίσιο του σχεδίου της Κυπριακής Κυβέρνησης για παραχώρηση Τεχνικής Βοήθειας σε Ξένες Χώρες, 2006**

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		ΧΩΡΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
1	Supervisory Development for the Hospitality Industry	ΑΞΙΚ, Λευκωσία	21/6/2006 – 4/7/2006	12
2	Tourism Planning for Conferences and Incentives / Alternative Forms of Tourism			9
3	Managing Hospitality Food & Beverage Operations			7
4	Nutrition, Food Safety and Applied HACCP Principles			7

**Πίνακας Β**

**Ταχύρρυθμα Προγράμματα που έγιναν από το ΑΞΙΚ στο πλαίσιο της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης στους οπλίτες της ΕΛΔΥΚ, 2006**

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		ΧΩΡΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
1	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Μαγειρικής	ΑΞΙΚ, Λευκωσία	15/3/2006 – 2/6/2006	9
2	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Τραπεζοκομίας		15/3/2006 – 2/6/2006	11
3	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Μαγειρικής		18/10/2006 – 15/12/2006	15

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II****ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ****Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου**

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

<b>Πρόεδρος</b> κα Ελπινίκη Κουτουρούση	Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κα Μαρίνα Παρτασίδου	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη	Γραφείο Προγραμματισμού
κ. Γιώργος Σταυρίδης	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Γιώργος Περικλέους	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κ. Χρίστος Κάρνος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κ. Μιχάλης Αντωνιάδης	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου	ΣΤΕΚ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης	ΠΕΟ
κ. Νίκος Επιστηθίου	ΣΕΚ
κ. Ανδρέας Χριστοδουλίδης	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Μιχαλάκης Λοϊζίδης	Με ειδική πείρα και γνώσεις για την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία
κ. Δημήτρης Δημητρίου	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

1. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
2. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
3. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.

4. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
5. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
6. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.



Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
ΑΝΩΤΕΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ

Διευθυντής  
A14+2

Ανώτερος Λειτουργός  
A13+2

- Διοικητικό και,  
Γραμμοτεχνικό Προσωπικό  
- Βιβλιοθηκάριος A2, A5 και A7+2

3 Προϊστάμενοι Κλάδου  
Εξονοχοχρειακών Σπουδών  
A11+2

4 Καθηγητές  
Εξονοχοχρειακών  
Σπουδών  
A8-A10-A11

Προϊστάμενος  
Εκπαιδευτών  
A12

2 Ανώτεροι  
Εκπαιδευτές  
A10+1

9 Εκπαιδευτές  
A6-A9+1

Προϊστάμενος Κλάδου  
Γενικών Σπουδών  
A12

4 Καθηγητές  
Γενικών Σπουδών  
Γενικών Σπουδών  
A8-A10-A11

Συνεργάτες  
Καθηγητές/  
Εκπαιδευτές

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

### ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

#### **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για την εφαρμογή του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό» 2004-2006. Έχει επίσης οριστεί ως η Εθνική Δομή Στήριξης (ΕΔΣ) για την εφαρμογή του Προγραμματικού Εγγράφου (ΠΕ) της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας (ΚΠ) EQUAL.

Το Πρόγραμμα για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό», στοχεύει στην ανάπτυξη των ανθρωπίνων πόρων της Κύπρου ενώ η Κοινοτική Πρωτοβουλία (ΚΠ) EQUAL, στοχεύει στην προώθηση μιας ανοικτής σε όλους αγοράς εργασίας μέσα από νέες μεθόδους και τακτικές καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων κάθε είδους. Και τα δύο προγράμματα συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) κατά 50% και κατά 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το ΕΚΤ είναι ένα από τα τέσσερα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το κύριο όργανο της για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Παρέχει ενισχύσεις σύμφωνα με τις ανάγκες σε κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την ευρωπαϊκή επικράτεια.

Η Μονάδα ασκεί τα καθήκοντα τα οποία της ανάθεσε η Διαχειριστική Αρχή των Διαρθρωτικών Ταμείων (Γραφείο Προγραμματισμού). Τα καθήκοντα αυτά αφορούν τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης των δύο Προγραμμάτων.

#### **1. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3**

Το Πρόγραμμα για το Στόχο 3 περιλαμβάνει επτά συνολικά μέτρα, με προϋπολογισμό €43,88 εκ, που αφορούν: την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, την ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχόμενων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό, την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στα πλαίσια της δια βίου μάθησης, τη βελτίωση και ενίσχυση της Μέσης και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και του Συστήματος Μαθητείας.

### Πρόοδος στην Υλοποίηση των Έργων του ΕΕΠ για το Στόχο 3

Μέσα στο πλαίσιο του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 έχουν ενταχθεί δεκαοκτώ (18) έργα, συνολικού προϋπολογισμού 44.7 εκ. ευρώ, που αποτελεί το 103,3% του προϋπολογισμού. Μέχρι το τέλος του 2006, η απορρόφηση των κονδυλίων του προϋπολογισμού του Προγράμματος ανήλθε στο 20,1%.

### **2. Προγραμματικό Έγγραφο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL**

Το Πρόγραμμα για την ΚΠ EQUAL, περιλαμβάνει τρία συνολικά μέτρα, με προϋπολογισμό €3.6 εκ, τα οποία αφορούν: τη Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας για εκείνους που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης ή επανένταξης, τη Συμφιλίωση της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής και επανένταξης ανδρών και γυναικών που έχουν εγκαταλείψει την αγορά εργασίας και τη Διευκόλυνση της ένταξης των ατόμων που ζητούν άσυλο.

### Πρόοδος στην Υλοποίηση των Έργων της Κ.Π. EQUAL

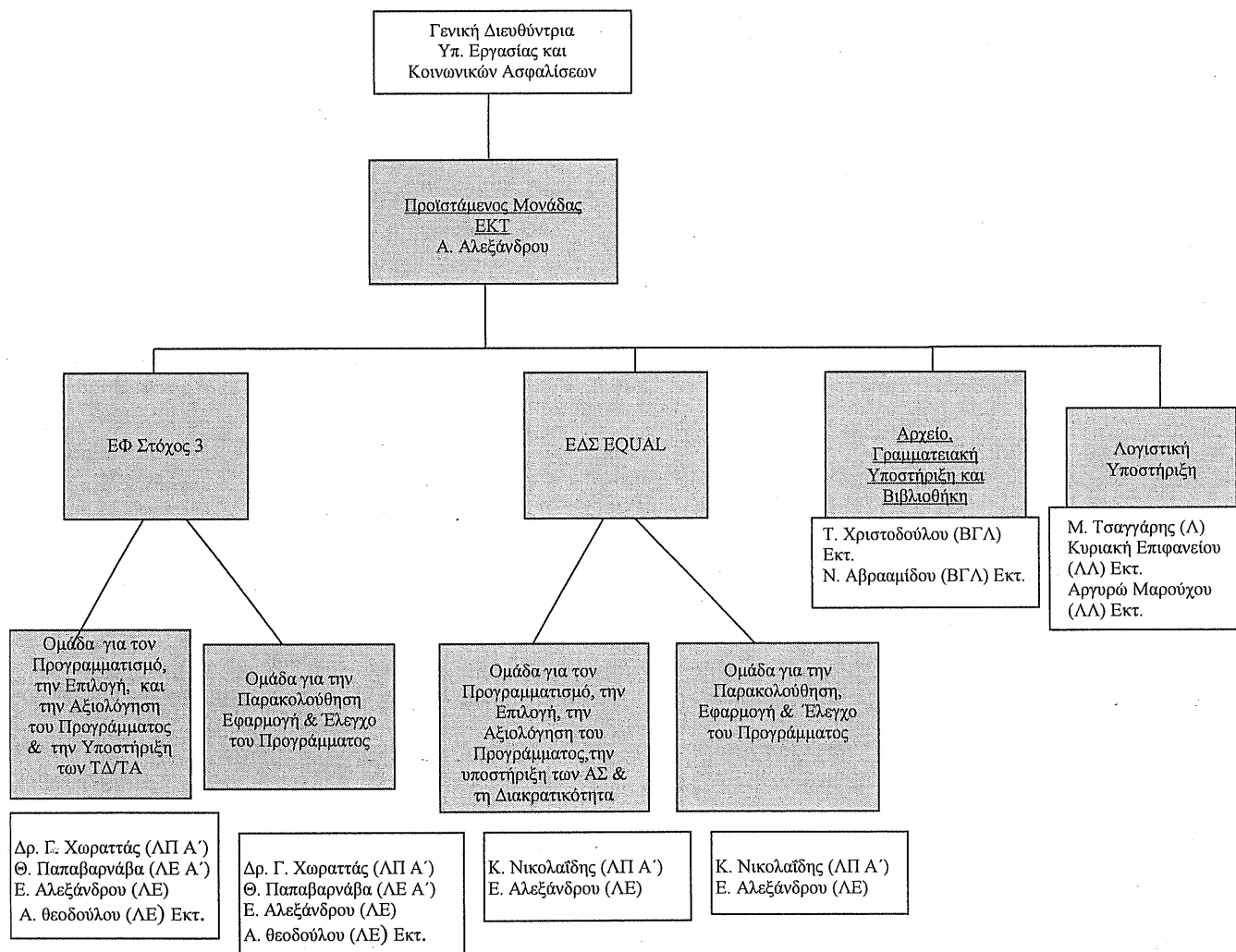
Στην Κύπρο, μέσα στο πλαίσιο της ΚΠ EQUAL επιλέγηκαν επτά (7) έργα, συνολικού προϋπολογισμού 3,6 εκ. ευρώ που αντιστοιχούν στο 100% της συνολικής δημόσιας δαπάνης του Προγράμματος. Τα έργα υλοποιούνται μέσω επτά Αναπτυξιακών Συμπράξεων (ΑΣ)<sup>1</sup> στις οποίες συμμετέχουν δημόσιες αρχές, δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς απασχόλησης, οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, επιχειρήσεις, οργανισμοί κατάρτισης και εκπαίδευσης, μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και κοινωνικοί εταίροι. Μέχρι το τέλος του 2006, η απορρόφηση των κονδυλίων του Προγράμματος ανήλθε στο 11,5%.

---

<sup>1</sup> Η ΑΣ είναι μια εταιρική σχέση φορέων που δεσμεύονται σε ένα κοινό σκοπό, η δε συνεργασία τους βασίζεται σε επίσημη συμφωνία και πρόγραμμα δράσης με συγκεκριμένο χρηματοδοτικό σχέδιο.

# ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

## ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ



### Υπόμνημα:

ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας  
ΕΔΣ: Εθνική Δομή Στήριξης  
ΑΣ: Αναπτυξιακές Συμπράξεις  
ΛΠ Α': Λειτουργός Παραγωγικότητας Α'  
ΛΕ Α': Λειτουργός Εργασίας Α'  
ΛΕ: Λειτουργός Εργασίας  
Λ: Λογιστής  
ΛΛ: Λογιστικός Λειτουργός  
ΒΓΛ: Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός  
Εκτ: Έκτακτος

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ**

**APPENDIX  
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH**

**MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE****ANNUAL REPORT 2006****EXECUTIVE SUMMARY**

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Technical Institute
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section and the Registry. The European Social Fund (ESF) Unit comes directly under the Administration of the Ministry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been the following:

- To ensure the sustainability of the social security system through a series of measures discussed in a constructive dialogue with the social partners.
- To secure a decent standard of living for every citizen and especially the vulnerable social groups.
- To develop new approaches to the employment of vulnerable population groups, like economically inactive women, persons with disabilities, old and young persons.
- To modernize the Public Employment Services and increase employment through the improvement of productivity.
- To safeguard employee rights and reconcile work and family life, through the continuous modernization of labour legislation.
- To protect the health and well-being of the workers at the workplace.

- To safeguard satisfactory quality levels of the atmosphere and the environment in general.

The activities and work accomplished by the Departments and Institutes of the Ministry are summarized below.

## **I. SOCIAL INSURANCE SERVICES**

### **Introduction**

Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- the Social Insurance legislation,
- the Annual Holidays with Pay legislation,
- the Termination of Employment legislation,
- the Provident Fund legislation,
- the Social Pension legislation,
- the Compensation of Victims of Violent Crimes legislation,
- the Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer legislation,
- the Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation

Social Insurance Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy and the contribution of Social Cohesion.

### **Social Insurance Scheme**

#### **General**

The new Social Insurance Scheme, introduced on 6<sup>th</sup> of October 1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- (a) Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- (b) Link of contributions and benefits to the income from work.
- (c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.

- (d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- (e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the state).

### **Coverage**

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance, are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

### **Financing**

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution is 16,6% on their earnings up to a maximum amount, which for 2006 was £479 per week or £2.076 per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,3%, 6,3% and 4%.

For the self-employed persons, the contribution is 15,6% calculated on their "notional" income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 11,6% and 4%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 13,5% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 10% is payable by the voluntary contributor and 3,5% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 16,6%, 12,6% is payable by the voluntary contributor and 4% by the State.

### **Benefits provided**

The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.



### **Bilateral Agreements on Social Security**

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, and the Netherlands.

### **Coordination of Social Security Systems in the European Union**

As of 1st of May 2004, date of accession of the Republic of Cyprus in the European Union, the Social Insurance Services are implementing the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72 which coordinate the social insurance schemes of European Union member states.

### **Annual Holidays with Pay**

#### **General**

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objective of this Law is:

- to secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- to provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms, than those provided by the Annual Holidays with Pay Law, may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, except from the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

### **Termination of Employment**

#### **General**

The Termination of Employment Law came into force on the 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- to protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation,
- to provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment,

- to assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy,
- to establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy.

### **Redundancy Payments**

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2006 was £479 per week or £2.076 per month.

### **Compensation for Arbitrary Dismissals**

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

### **Provident Funds**

#### **General**

The Provident Fund Law, N. 44 of 1981 and the Provident Fund Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All the Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is done by a Management Committee, which represents the Fund legally.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the funds of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to investment policy, principles and directions issued, from time to time, by the Minister of Finance.
- The differences between the Provident Funds and its members are resolved by the Industrial Disputes Court.

### **Extend of the Implementation of the Legislation**

This legislation covers all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.

- are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.

Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Fund legislation. Such Funds or Schemes concern the Public or Semi-public Sectors. Schemes or Funds, which are financed exclusively by employers, are also exempted.

### **Responsibility for the application of the legislation**

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. By decision of the Minister of Labour and Social Insurance, the Director of Social Insurance Services has been appointed as the Registrar.

### **New Legislation on the Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision**

On the 17<sup>th</sup> of November 2006 the Law (Law 146(I) of 2006) on the Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision was enacted by the House of Representatives. The Law covers Provident Funds with 100 members or more as well as Pension Schemes/Funds operating under a Regulatory Administrative Act. The Institutions for Occupational Retirement Provision will operate under the supervision of the Competent Authority to be appointed by the Minister of Labour and Social Insurance.

### **Social Pension**

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

### **Compensation of victims of violent crimes**

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997.

The purpose of the Law is to provide compensation for victims of violent crimes and for the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to £ 1.000, sickness benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

### **Protection of the rights of employees in case of insolvency of the employer**

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

"Insolvent employer" means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- his employment was terminated because the employer became insolvent, and
- has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

## **II. SOCIAL WELFARE SERVICES**

The main aims of governmental policy in the area of social welfare are:

- to safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society,
- to introduce active policies for the integration of recipients of public assistance into the labour market,

- to support the family, prevent family malfunction and deal with presenting problems in order to facilitate social inclusion,
- to protect children, promote their welfare and safeguard their best interests and to support other vulnerable groups, such as elderly people and people with special needs,
- to mobilise and support communities with a view to promoting collective action in identifying and meeting social needs on a local level and enhancing development,
- to expand and upgrade the social network for better protection of vulnerable groups of the population, and
- to respond to European and international commitments of the Republic of Cyprus.

To meet these aims, the Social Welfare Services of the Ministry of Labour and Social Insurance have proceeded with the implementation of the following various objectives:

1. **Safeguarding the right to a decent standard of living and introducing active policies**

In response to contemporary trends as well as to the European Strategy for Social Inclusion, new public assistance legislation was enacted in 2006, which includes special provisions for disabled persons, single-parent families, European citizens and third-country nationals. The new law also includes incentives for recipients of public assistance to become independent from benefits and re-enter the labour market.

To this end, in 2006, 433 recipients of public assistance participated in a Project, co-funded with the European Social Fund, for the Vocational Training and Integration of recipients of Public Assistance into the Labour Market. This Project, which aims to promote equal opportunities for access to the labour market for all, and especially for those threatened with social exclusion, commenced in 2005 and will continue until 2008.

Other schemes implemented by Social Welfare Services, aiming to improve the quality of life of public assistance recipients, include the following:

- A Scheme providing Grants for Home Improvements.
- A Financial Subsidy Scheme for the Self-Employment of Elderly Persons: aims at keeping elderly people healthy and active by providing incentives for their reactivation and participation in society.
- Holiday Subsidy Scheme: subsidizes persons over the age of 63 years and persons with disabilities, with a grant for a 6-day holiday, together with their carers, anywhere in Cyprus at any time during the year.

- A Tele-Care Scheme: enables elderly and disabled persons, as well as persons with severe health problems who live alone, to purchase tele-care services through the Public Assistance Fund.

2. **Family support, prevention of family malfunction, safeguarding the best interests of children and support of other vulnerable groups, such as elderly persons and persons with special needs**

New Children's Legislation, which complies with international Conventions and Recommendations concerning children and promotes the best interests of children, will be submitted to the Council of Ministers and the House of Representatives in 2007.

Advisory and supportive services continued to be provided during 2006 with the aim of supporting the family and protecting children. Within this framework, specialised, multidisciplinary, intensive services were provided at Family Guidance Centres, which offered individual, family and group sessions.

With regard to juvenile delinquency, administrative procedures continued to be used during 2006 as an alternative to children's exposure to court proceedings. At the same time, Social Welfare Services provided probation supervision to young people and adults who were the subject of probation orders issued by the Courts.

Social Welfare Services have continued to provide financial and technical assistance to NGOs operating programmes and services for persons dependent on drugs. In addition, Social Welfare Services have prepared a Scheme for the Provision of Financial Assistance for the Reintegration of Former Dependent Persons, which commenced operation in October 2006.

In cooperation with the Ministry of Education and Culture, Social Welfare Services are also examining the possibility of establishing a School Social Service, for the early identification of student problems, the timely provision of coordinated assistance and the treatment of problems arising from early school-leaving and school failure.

The main aim of the adoption programme is to secure the welfare and best interests of children to be adopted. Social Welfare Services continued to examine the suitability of prospective adoptive parents, in accordance with legislation.

The specialised programme for the prevention and combatting of violence in the family provides assistance, support and protection to children and adults who are victims of family violence.

The parental responsibility programme aims to protect children who are experiencing parental divorce/separation or disputes about parental responsibility, residence or access. In accordance with relevant legislation, Social Welfare Services are responsible for preparing socio-economic reports for Family Courts, aiming at safeguarding the best interests of children.

### **3. Mobilisation of communities and support to Voluntary Organisations**

Social Welfare Services provide technical assistance and monetary support, through the Grants-in-Aid Scheme, to community councils and NGOs for the development and operation of social services and programmes on a local level. During 2006, the sum of Cy£4.639.500 was provided to 237 organisations, which operated 350 programmes, including services for elderly persons, persons with special needs, pre-school children, school-age children and other vulnerable groups.

In addition to the Grants-in-Aid Scheme, Social Welfare Services have been implementing a Project, co-funded with the European Social Fund, which aims to Improve/Expand Care Services for Children and Elderly, Disabled or Other Dependant Family Members, in order to promote the access of women into the labour market. This Project commenced in 2005 and will continue until 2008.

### **4. Effective social network for the protection of vulnerable groups Residential and Day-Care at State Institutions**

A draft law was prepared in 2006, which regulates home-care services provided to elderly people by non-governmental bodies. The draft law aims to safeguard adequate standards of care and prevent any form of exploitation. It has been vetted by the Legal Service and will shortly be submitted to the Council of Ministers.

The Director of Social Welfare Services is empowered by legislation to take children who are in need of care and protection into his/her care and place them in foster families or residential institutions. Children may remain in care until the age of 18 years but after this age they may continue to receive state assistance and support, through the Scheme for the Support of Children in Care. This Scheme provides young people with opportunities for further education as well as financial assistance for setting up their own homes, e.g. purchase of furniture and equipment.

Social Welfare Services operate 33 Institutions. 7 for the protection of children and adolescents, 7 for the care of elderly persons, 8 for the care of persons with special needs and 11 are day-care centres for pre-school children.

Since children in residential care need specialised care and treatment, a Study of Children's Residential Care Institutions was commissioned during 2006 and will be assessed in 2007.

With the aim of providing the best possible residential care for elderly persons, Social Welfare Services continued to implement relevant legislation for the registration and inspection of non-governmental Homes for the Elderly, as well as Carers who provide services in their own homes for up to 5 elderly persons.

In line with its policy aiming at strengthening links with the family and the community and providing supportive services within the community in order to enable elderly

persons to remain in their own familiar environment for as long as possible, Social Welfare Services continued to provide and promote home-care services. At the same time, day-care services were provided at Homes for the Elderly and community programmes.

Similarly, Social Welfare Services continued to implement the Scheme Supporting Families for the Care of their Elderly Members, which subsidizes families with grants for necessary house repairs, adjustments and extensions so that they may retain their elderly members at home and provide them with the care they need.

#### **5. Response of Social Welfare Services to European and international commitments**

In accordance with the EU social protection and social inclusion process, the Cyprus National Report on Strategies for Social Protection and Social Inclusion was submitted to the Commission in October 2006, having been approved by the Council of Ministers. Social Welfare Services coordinated the preparation procedure, which involved the participation of a Task Force of 47 bodies (government services, local authorities, voluntary organisations, the social partners etc.).

Social Welfare Services have a coordinating role for the representation of Cyprus on the European Social Protection Committee, which has advisory status and promotes cooperation on social protection policies between Member States. The Social Insurance Services and the Ministry of Health are also represented on the Committee, which held 11 sessions during 2006.

Social Welfare Services also represented Cyprus on the Committee for the Community Action Programme to Combat Social Exclusion, an advisory committee in the areas of research, exchanges of good practices and the development of cooperation networks for combatting social exclusion.

In the past five years, Cyprus has experienced an influx of a large number of citizens from other countries, mainly from third-countries but also from countries of the European Union. The abuse of the asylum route by foreign workers and economic migrants aiming to prolong their stay, complicates investigation procedures, causes delays in dealing with applications from other services and results in a chain of consequences, which put pressure not only on national welfare funds but also in the labour market.

The protection of victims of trafficking is the responsibility of Social Welfare Services, even though it calls for coordinated national policy. This is because the Director of Social Welfare Services has been appointed “guardian of victims of trafficking”, in accordance with legislation, which specifies the services that must be provided, including counseling, care and accommodation.



According to other legislation, the Director of Social Services acts as guardian of unaccompanied children seeking political asylum in Cyprus. In cases of children who are unaccompanied but do not seek political asylum, Social Welfare Services treat them as “children in need of care and protection” and provide all the necessary services for their care and protection. The underlying principle in dealing with all cases of unaccompanied children is to safeguard their best interests.

In all cases, Social Welfare Services provide not only psychosocial support and counseling but also financial assistance. During the year under review, financial assistance, through the Public Assistance Fund, was provided to a total of 679 cases (individuals and families) at a cost of Cy£3.575.190.

In July 2006, Social Welfare Services responded immediately to the needs of refugees from war-torn Lebanon. Welfare Officers travelled to Lebanon on ships transporting refugees and offered assistance not only on board but also on arrival in Cyprus. All refugees who remained in Cyprus (individuals and families) received public assistance to cover their basic and special needs, at a cost of Cy£34.000 to the Public Assistance Fund. Eighty Welfare Officers contributed to the successful handling of the Lebanon crisis.

### **III. DEPARTMENT OF LABOUR**

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the fields of employment and vocational training, as well as for the care of persons with disabilities.

Towards this end, the Department of Labour is responsible for the following:

- The formulation and evaluation of Employment Policy in cooperation with other competent services/bodies.
- The monitoring of the Labour Market situation through the analysis of statistical data and information
- The effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and information.
- The rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- The processing of applications for the temporary employment of foreign workers, in order to meet temporary labour shortages.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of racial or ethnic origin, religion or belief age or sexual orientation and the protection of special categories of people in employment.

- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities for persons with disabilities, their occupational assistance and training as well as the coordination of government policy towards occupational, economic and cultural inclusion of these persons in society.
- The promotion of geographic mobility within the European Union.

The organisational structure of the Department includes the Central Office at Nicosia, five District Labour Offices and two local offices. It also includes the Centre for the Vocational Rehabilitation of the Disabled, which is situated in Nicosia.

2006 was a year of intensive activity for the Department of Labour, due to the Cyprus accession to the European Union and the increase of the Department's activities, in relation mainly to the free movement of European workers, its participation in the European Employment Strategy and the implementation of the Acquis Communautaire.

The activities of the Department during the year were influenced, among others, by the following:

- Implementation of a Scheme aiming at the enhancement and modernisation of the Public Employment Service. A project which is co-financed by the European Social Fund (ESF).
- Involvement in European Union policies and mechanisms, enactment of relevant new legislation, and participation in meetings at European level.
- Establishment and operation of new structures, as a result of the accession to the E.U.
- Implementation of new Schemes aiming at the vocational rehabilitation of persons with disabilities, co-financed by the European Social Fund.
- Examination of applications for the employment of foreign workers, which results in considerable increase in the workload of the District Offices.
- Preparation of a new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued in 2006 its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of employment policy, within the National Action Plan.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market. (According to the Labour Force Survey: The employment rate (for ages 15-64) increased in 2006 reaching 69,5%, as compared to 68,7% in 2005 and 69,4% in 2004, whereas the Unemployment rate decreased to 4,1%, from 5,4% in 2005 and 4,3% in 2004).
- Co-operation with other public and private bodies aiming to achieve optimal allocation of human resources.

- Operation of schemes aiming at social inclusion in general and other schemes aiming at vocational rehabilitation, of persons with disabilities.
- Operation of the Centre for Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities.
- Granting of permits to foreign workers, in cooperation with the Migration Department. (The number of foreign workers in Cyprus decreased from 46.217 in 2005 to 43.217 in 2006).

#### **IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION**

The basic aim of the Department of Labour Inspection is the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the protection of the public against risks arising from activities at work, the protection of the public and the environment with the effective control of industrial pollution, the risks from major accidents, the chemical substances and the risks that arise from the use of ionising radiation, and the preservation of the quality of those parts of the atmosphere of Cyprus where it is good and its improvement in those parts where it is needed.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of the public awareness, the training and education of the Department's personnel, and the co-operation with the social partners.

The headquarters of the Department are situated in Nicosia whereas there are District Offices in Nicosia, Limassol, Larnaca (serving also the Famagusta District) and Paphos. In 2006 there were 70 posts in the Department of Labour Inspection out of which 5 were vacant.

During 2006, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other international organizations on issues related to the areas of its competency.

In the text that follows the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out during 2006.

##### **1. Safety and Health at Work**

This policy area deals with

- All issues that relate to the protection of safety and health and well being of the workers at the workplaces, including the organisation and management of safety and health issues at work at local and national level.
- The issues of safety and health that relate to the requirements on work equipment at the workplace.

- Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, chemical and biological agents, carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat, or from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- Issues arising from Major Accidents in which dangerous substances are involved aiming at accident prevention and / or the mitigation of their consequences to the public and the environment.
- The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children and young persons at work as well as on the maternity protection at work.

The Department constitutes the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work that deals with the collection and dissemination of information on safety and health at work topics. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network and participates in the preparation and the materialisation of the Agency's work agenda.

The Department constitutes also the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

Under the review period the Department dealt with the preparation of several pieces of legislation out of which two were enacted. Also, during the said period 4.998 inspections on workplaces on safety and health at work issues were carried out. In addition, 1.328 out of 2.107 work accidents were investigated, 93 new legal cases were prepared and 68 training courses / sessions were delivered to employees and employers.

## **2. Inspection and Certification of Machinery**

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt with in this policy area. Also, the Department deals with the surveillance of the market for the free movement of goods on the basis of the European New Approach Directives, such as the Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems.

During the reviewed period 1.165 inspections for machinery safety purposes were carried out.

### **3. Control of Chemical Substances**

In this policy area, issues related to the proper labelling, classification, packaging and management of dangerous chemical substances and preparations are dealt with. The aim is to safeguard the safety and health of all those who use chemical substances and preparations at places of work or the domestic environment, and the protection of the environment.

During the reviewed period officers of the Department delivered lectures on the control of chemical substances in 6 seminars and carried out 51 inspections in premises where chemicals are produced or kept in stock.

### **4. Control of Industrial Pollution**

The monitoring and control of the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment is the main aim of this policy area.

Under the review period the Department dealt with the granting of 119 Emission Permits, carried out 358 environmental inspections and prepared three pieces of new legislation.

### **5. Air Quality**

The main aim in this field is the continuous monitoring, the assessment and the management of air quality in Cyprus so that the protection of health and well being of the citizens, as well as the protection of the environment in general is safeguarded.

Under the period in review the National Network of Air Quality Stations has been expanded in order to cover the monitoring of the air quality in all cities and other areas in Cyprus. Furthermore in 2006 a new Transition Facility project on the Strengthening of the capacity of the Department of Labour Inspection for the assessment and management of Air Quality has started. The main scope of this project is the developing of an emission inventory which will carry into effect the now casting and forecasting of the air pollution.

### **6. Radiation Protection**

The main aim in this policy area is to safeguard the safety and health of the workers and the public from risks arising from the use of ionising radiation in various economic activities, such as in medicine, industry, construction, agriculture, research, as well as from radio nuclides in the environment. Also, all matters of emergency preparedness and response to nuclear or radiological accidents as well as with the safe transport and generally the handling of radioactive materials are dealt with.

During the reviewed period (2006) the Department implemented one new piece of harmonizing legislation, carried out inspections in premises where exposure to ionizing radiation may occur and prepared terms and conditions for licensing of such premises. Furthermore, the Department acquired measuring instrumentation, kept an updated Registry of Ionising Radiation sources and participated in a number of regional and national programmes aiming at strengthening the capacity of its personnel in the field of radiation protection and better protection of the people and the environment.

## **V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS**

In light of the new developments prevailing in the labour market and in particular in view of the freedom of movement of workers within the E.U, and the enactment of several transposition Laws, related to terms of employment and labour relations in general, the role of the Department of Labour Relations in protecting and safeguarding employees rights, has been enhanced. Within the context of the new environment, the competences of the Department focus on its mediation services aiming at the settlement of industrial disputes, according to the provisions of the Industrial Relations Code, as well as the enforcement of labour legislation.

The Department's vision is the safeguarding and promotion of sound industrial relations, the promotion of social dialogue at all levels, the enhancement of social inclusion, through the protection of vulnerable working groups, as well as the strengthening of its presence and influence at the workplace. Both the role and competences of the Department have been significantly diversified, with a focus on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations through the prevention and settlement of industrial disputes
- the promotion of tripartite cooperation between the social partners, through the engagement of more actors in social dialogue, including non governmental organisations.
- the effective enforcement of the new transposition Laws, in combination with the followed practice under the national, voluntary industrial relations system
- the protection and safeguarding of employee rights and the improvement of living and working conditions, including the reconciliation of work and family life, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of the inspection mechanisms.

### **I. Important Labour Issues During 2006**

#### **Labour Disputes and Strikes**

During 2006, the Department mediated in a total of 221 labour disputes, compared to 220 disputes in 2005, the most important of which, related to the renewal of the collective agreements in the Construction and Hotels Industry. Following exhaustive bargaining with the parties involved, the disputes were resolved by acceptance of both parties, of the mediation proposals of the Ministry, resulting to the renewal of the

Construction Industry collective agreement for two years (covering 25.000 employees) and the Hotels Industry collective agreement for three years (covering 16.000 employees).

During the year, 10 strikes took place, resulting in the loss of 26.898 workdays (25.000 days relating to the one-day strike in the Construction Industry) compared to 25 strikes and 15,339 lost workdays of the previous year.

### **Legislation**

During 2006, a new Law Regulating the Operation of Shops and the Terms of Employment of their Employees (L.155(I)/2006) was enacted by the House of Representatives. The Law constitutes a comprehensive review of the previous Shop Assistants Law, and was eventually endorsed after a long period of negotiations between the Ministry, the social partners and other associations related to retail trade. The Law is expected to contribute to the improvement of consumers' needs satisfaction, the protection of competition and above all the safeguarding of the rights of retail trade employees.

### **Minimum Wage**

Following the Council of Ministers' decision that the minimum wage should be gradually increased, in order to reach 50% of the national median wage by 2008, as a means to protecting the vulnerable groups of workers, the minimum monthly wage on appointment was revised to £384 in 2006, compared to £362 in 2005, while the minimum monthly wage for employees, who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to £408 in 2006, compared to £385 in 2005 (increase of 6% in each case). As a result of the last revision, the minimum wage has reached 47,49% of the national median wage.

Moreover, the possibility of expanding the coverage of the Minimum Wage Order, to other occupational categories, is currently being examined. To this effect, the Statistical Service of the Republic has completed and submitted a relevant project which will soon be discussed with the social partners.

During 2006, all the relevant procedures required for the enforcement of the Drivers Driving Time and Rest Periods Law (L.137(I)/2004) and the Organisation of Working Time of Persons Performing Mobile Road Transport Activities Law (L.47(I)/2005), were put forward (employment of personnel, training of inspectors, raising public awareness) and the digital tachograph cards are expected to be issued soon, as a means to enabling the introduction of the digital tachograph in Cyprus and ensuring the stricter enforcement of the relevant Laws.

## **Inspection and Grievance Procedure**

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism, were intensified. To this end, labour law inspections were intensified in all districts, particularly so in Hotels and Restaurants, while inspection targets, and a common procedure for carrying out inspections were set, aiming at improving inspectors' effectiveness in performing their duties. A significantly increased number of inspections were carried out throughout the year, reaching a total of 1.314 inspections compared to 241 in 2005. Towards this goal, the Ministry of Labour and Social Insurance has also appointed a Public Prosecutor, who is authorized by the Attorney General to submit criminal proceedings before the Court.

In the context of protecting the rights of all workers being employed in the Cyprus labour market, a mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees has been established, through which, a significant number of issues relating to the violation of terms of employment are examined. During the year, 1.725 complaints had been submitted and 1.806 were examined. For the same purpose, twelve guides were issued providing useful information on labour legislation, (in Greek, English, Polish and Bulgarian) and will also be issued in Turkish and Rumanian in 2007.

## **Equal Pay between Men and Women**

The Department of Labour Relations promoted during 2006, a tender procedure for a comprehensive study on the gender pay gap, with the purpose of evaluating and analysing the extent of the problem, identifying and categorising its causes, presenting good practices in other member states and formulating suggestions for significantly reducing the gap. The tenders have been evaluated and the study is expected to be completed by mid 2007. Dissemination of findings, conclusions and suggestions arising from the study, to all related parties (public authorities, enterprises and social partners) will take place upon completion of the study.

## **II. Trade Union Law**

The Trade Union Registration Service operates under the supervision of the Director of the Department of Labour Relations and Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 to 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.

During 2006 the Department examined four applications for the registration of employees' trade unions and two applications for the registration of an employers' association. Two new trade unions were registered, while an application for registering an employers' association was withdrawn. Moreover, the Department received for inspection 195 annual statements of accounts of Trade Unions, while 77 file inspections of the registry took place.



## **Data on Workers and Employers Organisations**

On 31.12.2006 the following organisations were registered in the Trade Union Registry:

- 36 employers' associations,
- 2 federations of employers associations,
- 123<sup>1</sup> trade unions with 40 branches,
- 8 workers trade union federations and
- 5<sup>2</sup> confederations of workers' trade unions.

The five abovementioned confederations are the following:

- (1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO)
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK)
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK)
- (4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS)
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN)

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASYDY)
- (2) The Pancyprian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

## **VI. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES**

### **A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE**

The Cyprus Productivity Centre (CPC) has a long-term objective "to assist private and public organizations to utilize their human and capital resources in the best possible manner, with a view to increasing their productivity". Though this original objective still remains valid, what predominates today is the economic and social development of Cyprus within the European Union, where the utilization of human and other resources go hand in hand with the effort of improving the quality of life in general and more specifically the quality of life at work.

---

<sup>1</sup> Out of 123 trade unions, 20 are Turkish

<sup>2</sup> Out of 5, 1 is Turkish

### **Current priorities of the Cyprus Productivity Centre**

1. The formulation of a Productivity Strategy and a National Productivity Program on behalf of the Productivity Council, for which the CPC acts as the scientific and executive body as of 2005, when the Council was re-established by decision of the Council of Ministers. In the field of productivity, the CPC also conducts research projects such as the one completed in 2006 on "The Impact of Education, Training and Technology on Productivity".
2. The redesign of the Apprenticeship System, so that it can provide an alternative form of education and vocational training for young people who drop out of the official educational system.
3. The upgrading of the Technical Vocation Training Component so that it can respond adequately to the needs of Life Long Learning in areas where the CPC has or can develop expertise.
4. The increase of participation of women in the labour market through the project "Promotion of Flexible Forms of Employment" which is co-funded by the European Social Fund (ESF) and the Government of Cyprus. The objective of this project is to promote on a pilot basis, new forms of flexible employment in order to attract into the labor market economically inactive and unemployed women.
5. The prevention of accidents at the work place among young newcomers into the labour market. To fulfill this goal the CPC will organize accelerated training programs on Health and Safety issues on a continuous basis.
6. The operation of a Grants Scheme for the Construction companies in order to upgrade their equipment, so as to minimize accidents due to falling from heights.
7. The Management of European programs, such as Leonardo da Vinci, Europass, Interreg III, RISC etc.

### **Action taken**

1. In November 2006 the ad hoc working group of the Productivity Council organized a series of Productivity Workshops in order to carry out a SWOT analysis exercise (strengths, weaknesses, opportunities, threats) on the existing situation regarding productivity in Cyprus.
2. The CPC was appointed by the Council of Ministers as the competent authority for the Apprenticeship system as of January 2006. According to a document prepared by the CPC and approved by the competent Ministerial Committee, problems regarding the existing scheme should be solved and a New Modern Apprenticeship should be developed. Some improvements regarding the existing scheme have already been put into place while the proposal for a New Modern Apprenticeship is in the final stages of completion.
3. In 2006 the following programs were organized by the Productivity Centre in the field of vocational training:
  - 31 upgrading technical training programs (509 participants)

- 16 ab-initio training programs organized jointly with the Human Resource Development Authority of Cyprus (186 participants)

In addition to organizing and executing training programs the CPC is working towards the upgrading of its Technical Vocational Training Component through extensive improvements of its buildings, facilities and technical equipment, as well as through the recruitment of instructors.

4. The project “Promotion of Flexible Forms of Employment” includes the operation of a subsidy scheme for companies that create new and flexible jobs and recruit women who are currently unemployed or economically inactive. In 2006 all necessary steps were taken so as to launch the scheme at the beginning of the new year. The macroeconomic analysis was completed, as well as the diagnostic survey.
5. The Scheme for the Accelerated Training of newcomers in the labour market will be put into effect at the beginning of 2007 and its first phase will cover newly recruited employees in the Building and Manufacturing Industries, where there is a higher risk of accidents. Gradually it will cover all sectors of the economy.
6. The Grants Scheme for Construction companies is implemented through open invitations to companies. The open invitation procedure was used twice in 2006 and 99 companies in total were found eligible and were granted financial support. The Scheme will continue its operation in 2007.
7. The Cyprus Productivity Centre is responsible for managing European Programs, such as Leonardo da Vinci, Europass, and projects within the framework of Interreg III and RISC.

The aim of the Leonardo da Vinci Programme is to promote vocational training within the European Union. The CPC operates as the National Agency for the implementation of the second phase of the program and provides technical advice, support and information to Cypriot organizations interested in participating in the Program, is responsible for the contractualisation of successful projects, the monitoring of their implementation and the disbursement of funds.

Europass records the skills and competences of European citizens in a clear and easy to understand way, thus helping them find a job, get experience abroad or enroll in an education or training program. The CPC acts as the National Europass Centre and is responsible for the coordination, management and promotion of all the activities related to Europass and its documents.

Interreg III encourages and facilitates interregional cooperation in the EU in order to strengthen the economic and social cohesion throughout the EU. Within this framework the CPC cooperates with the Greek Organization for the Development of Human Resources (OAED) and the actions taken will cover Cyprus and areas of Southeastern Greece.

RISC seeks to encourage companies to develop their innovative skills and make use of the existing possibilities in the area of innovation. The CPC is responsible for the dissemination of information on the program and offers assistance to companies which wish to improve their innovation capacity.

The Cyprus Productivity Centre also runs two Post-graduate Management Programmes organized annually by the Mediterranean Institute of Management, one on a full-time basis and the second on a part-time basis. The objective of both programs is to provide participants with a sound framework of concepts and analytical methods, so as to prepare them for a successful managerial career either in the Private or the Public Sector.

The CPC also organizes Management Development programs and seminars. During 2006, 14 such programs were organized with 199 participants from the private and public sectors. The CPC also undertakes Management Consultancy and Technical Advice assignments to assist organizations to improve their structures, operations, procedures and processes so as to become more competitive. The professional staff of the CPC participate in various committees operating in areas where their knowledge and experience can make a valuable contribution.

## **B. HIGHER TECHNICAL INSTITUTE**

HTI was established in 1968 as a joint project between the Cyprus Government and the United Nations Development Program (UNDP). For the implementation of the above program the Ministry of Labour and Social Insurance was appointed as the responsible authority on behalf of the Cyprus Government and UNESCO (in co-operation with the International Labour Organization in certain areas) on behalf of the UN. Up to 1973 HTI functioned on the basis of a joint project which was funded by the Cyprus Government and the special UN fund. Since 1973 however the Cyprus Government through the Ministry of Labour and Social Insurance has exclusively undertaken the responsibility for the operation of the Institute.

The aim of HTI is to train high caliber technician engineers in order to satisfy the needs of the Cyprus industry. The Institute offers courses in the specializations of Civil Engineering, Mechanical/ Marine Engineering, Electrical/ Electronic Engineering and Computer Studies.

The Academic year commences at the end of August ends at the beginning of July. The language of instruction for all the courses of study is English.

The award of the diploma is subject to the successful completion of examinations, practical work, industrial training and the "diploma project".

HTI has an abundance of lecture rooms, well-equipped laboratories and workshops for all specializations which are continuously upgraded, in order to offer its students the

best possible training. Additionally, there are fully-equipped computer laboratories which are used by students of the Computer Department as well as of all Engineering Departments

The Library of the Institute is enriched every year and now has approximately 16500 books as well as contemporary subscriptions/ volumes and journals.

Furthermore, HTI has numerous sports and athletic facilities, such as playgrounds as well as basketball, volleyball and handball grounds. The Sports Hall of the Institute has body building equipment and facilities suitable for basketball, volleyball, handball, futsal, table tennis and badminton. HTI participates in the championships for Tertiary Education Institutions.

The Cypriot students do not pay any fees for their studies at HTI and they additionally receive a state grant of £1,000 each.

Foreign students pay an annual fee of £1,000. For the year 2006 the amount received was £7,000.

The Academic Year 2005/ 2006 was the thirty – eighth year since the establishment of the Institute and 4692 students have graduated so far.

The enrolments for the three – year full time courses for the Academic Year 2005/ 2006 were as follows:

<b>Specialization</b>	<b>Electrical Engineering</b>	<b>Civil Engineering</b>	<b>Mechanical Engineering</b>	<b>Marine Engineering</b>	<b>Computer Studies</b>	<b>Total Per Year</b>
1 <sup>st</sup> Year	24	43	21	2	30	120
2 <sup>nd</sup> Year	10	19	22	7	28	86
3 <sup>rd</sup> Year	29	11	9	3	20	72
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>73</b>	<b>52</b>	<b>12</b>	<b>78</b>	<b>278</b>

At the end of the Academic Year 2005/ 2006, 59 male students and 10 female students, a total of 69, graduated from the three - year courses of study of the Institute.

The level of studies of the Institute has further been strengthened with the accreditation of the Electrical Engineering Department during the academic year 2000/ 2001 and the Mechanical/ Marine Engineering Department in November 2003 by the Engineering Council of the United Kingdom, which entitles their graduates to register as Incorporated Engineers. According to the registration criteria, as these were prescribed in the United Kingdom in 1997 based on the new Standards and Routes to Registration (SARTOR), the minimum qualification required for registration as Incorporated Engineer is a diploma which is awarded after three years of successful studies at University level or any other equivalent qualification.

Along with their educational commitments, members of the HTI staff continued their dynamic involvement in applied research in accordance with approved research programs. This research mainly aims to promote the application of new technological

developments in the national industry and is carried out through the Government Budget, European Programs, Research Promotion Organization Programs and other scientific and University Institutions.

The contribution of the Institute to the Cyprus Industry with the organization of short training courses in new technologies and specialized subjects has been significant. These took place in close collaboration with national and foreign professional associations which extend their activities in Cyprus and cover all the educational specializations of the Institute. Most of the courses had been subsidized by the Human Resources Development Authority.

During the academic year 2005/ 2006, HTI continued the provision of technical testing and consultancy services to the Industry.

Members of HTI staff also participated in working committees of the Ministry of Education and Culture regarding the evaluation of the fields of study of the Private Tertiary Education Schools. Moreover, they represented Cyprus in committees of the European Program COST and took part in other technical committees for the formulation of specifications and evaluation of tenders for various Government Departments.

The Institute's policy is to provide the staff with every possible opportunity for acquiring further knowledge, training, as well as for improving their specialized skills. This enables them to increase productivity and improve the performance of HTI. Funds for training are made available through the Development Budget of the Cyprus Government.

In December 2003, Law 198(I)/2003 was enacted, establishing the Technological University of Cyprus (TUC) which will cover all specializations offered by HTI and a Temporary Steering Committee was appointed for the planning of the operations of the University.

According to the TUC's Law, the existing HTI academic staff of all levels will join TUC as Teaching Research Staff if they wish based on Rules which will be set by the Council of Ministers and approved by the Parliament.

Finally, the effort of upgrading building and educational facilities, including equipment and library computerization is being continued, aiming to make available to HTI students the means for the best possible education.

## **C. HIGHER HOTEL INSTITUTE, CYPRUS (HHIC)**

### **I. Policy and Objectives**

The HHIC aims at supplying the hotel industry with fully trained and specialized staff and assisting in the development of the industry in general. It offers full time educational

programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts, Front Office, and Housekeeping. In addition, based on the needs of the hotel industry, it organizes special, ab-initio accelerated courses and upgrading programmes for those working in the tourist industry, in the context of its policy for continuous vocational education and development. Moreover, it undertakes projects/research and provides technical advice and information to all interested parties. The Institute also provides special educational programmes of short duration within the framework of the Scheme for Technical Assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

The Institute cooperates closely with corresponding European educational Institutes, and participates in the activities of International Bodies such as the World Tourism Organization, the International Hotel and Restaurant Association, the Hotel and Catering International Management Association, the European Foundation for the Accreditation of Hotel School Programmes, the American Hotel & Lodging Association, etc. In the context of establishing cooperation with overseas educational authorities, specifically with corresponding overseas educational institutions, the HHIC has been approved by the E.U. to participate in the Socrates-Erasmus program.

The primary objective of the HHIC is to play a strategic role in the hotel and the broader tourist area by acting as a catalyst in the field of education/training of human resource for the needs of the broader tourist sector, by means of upgrading the educational and vocational standards, by promoting the relevant objectives and targets of the Cyprus Tourism Organization (CTO) Strategic Plan for tourism, and by providing counseling services for the development of human resource in the hotel and the broader tourist industry. In its forty years of existence, the Institute has provided education and training to thousands of young people from Cyprus, as well as from more than fifty other countries. This rightfully classifies the HHIC as the leading local establishment in its field, and an important regional/international centre for Hotel & Catering education and training.

## **II. Educational Programmes During organized during 2006**

### **Regular Programmes**

All full time courses are accessible to candidates who have a high school leaving certificate from a six-year secondary school recognized by the Ministry of Education and Culture, and have succeeded in the entrance examinations carried out by the Examination Service of the aforementioned Ministry. Specifically, during the academic year 2005-2006, the Institute offered its programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts and Front Office. There were no students for the Housekeeping course.

In 2006, 50 students completed their studies and obtained Diplomas in the following educational programmes:

Course of Study	Number of Graduates	
	Cypriot	International
• Hotel and Catering Management	20	1
• Culinary Arts	23	..
• Front Office	6	..
• Housekeeping	..	..
	=====	=====
<b>TOTAL</b>	49	1
	=====	=====

For the academic year 2006-2007, 193 students were registered in the Institute. The programmes of study and the corresponding number of students are as follows:

Course and Year of Studies	Number of Students	
	Cypriot	International
• Hotel and Catering Management (A' year)	31	2
• Hotel and Catering Management (B' year)	28	2
• Hotel and Catering Management (C' year)	11	..
• Culinary Arts (A' year)	17	1
• Culinary Arts (B' year)	30	1
• Culinary Arts (C' year)	24	1
• Culinary Arts (A' year) – offered in Greek	27	..
• Culinary Arts (B' year) – offered in Greek	15	..
• Front Office	1	2
• Housekeeping	..	..
	=====	=====
<b>TOTAL</b>	184	9
	=====	=====

Of the 9 international students, 3 come from Greece, 1 from Palestine, 1 from Yemen, 1 from Guatemala, one from the Seychelles, one from Grenada and one from Namibia. Specifically, two out of the three students from Greece, as well as the students from the Seychelles, Grenada and Namibia are here on full scholarship. The Palestinian student, the Guatemalan, the student from Yemen and the third student from Greece, are here on partial scholarships (waiving of fees).



### Upgrading Programmes for the Industry

In 2006, the HHIC organized three upgrading training programmes for the Hotel and Catering Industry with 55 participants.

### Special Programmes

In the context of the Cyprus Government Plan for the provision of technical aid to foreign countries, the HHIC organized four special programmes in "Tourism Planning for Conferences and Incentives / Alternative Forms of Tourism", "Managing Hospitality Food & Beverage Operations" "Supervisory Development for the Hospitality Industry" and "Nutrition, Food Safety and Applied HACCP Principles". All were carried out successfully in June/July 2006 with 35 participants from 9 different countries (see Table A). Furthermore, in the context of offering professional training to soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), the Institute organized 3 intensive programmes, one being in Waiting and two in Cookery. A total of 35 soldiers attended the programmes (see Table B).

### Practical Training

As per the requirements of the regular programmes of study of the Institute, all students are placed in hotels and/or food establishments for a period of approximately four months for practical training at the end of each academic year. The implementation of the Practical Training Scheme was carried out in collaboration with the Human Resource Development Authority which subsidized the Scheme, as well as part of the Cypriot students' stipend. The Cyprus Government subsidized its scholars' stipend in a similar way.

**Table A**

#### **Accelerated courses organized by the HHIC, under the scheme for Technical Assistance to Foreign Countries, 2006**

COURSE TITLE		VENUE	DATE	NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Supervisory Development for the Hospitality Industry	HHIC, Nicosia	21/6/2006 – 4/7/2006	12
2	Tourism Planning for Conferences and Incentives / Alternative Forms of Tourism			9
3	Managing Hospitality Food & Beverage Operations			7
4	Nutrition, Food Safety and Applied HACCP Principles			7

**Table B**

**Accelerated courses organized by the HHIC  
for the soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), 2006**

COURSE TITLE		VENUE	DATE	NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Intensive Course in Cookery	HHIC, Nicosia	15/3/2006 – 2/6/2006	9
2	Intensive Course in Waiting		15/3/2006 – 2/6/2006	11
3	Intensive Course in Cookery		18/10/2006 – 15/12/2006	15

## **VII. EUROPEAN SOCIAL FUND UNIT**

The European Social Fund Unit (ESF Unit) is a relatively new service of the Ministry of Labour and Social Insurance. Presently, the Unit holds two roles for two programmes: that of the Intermediate Body for the Measures of SPD for Objective 3 «Human Resources», and that of the National Support Structure (NSS) for the Community Initiative EQUAL. Both programmes are cofinanced by the European Social Fund (ESF), one of the four Structural Funds of the European Union, and the main tool for the growth of human capital and the improvement of the operation of the European labour market. The ESF provides assistance according to the needs of training and employment for all the citizens in the European territory. For the Programming Period 2004-2006, ESF co-finances at a rate of 50%, the same as the Government of Cyprus, the Measures of the Single Programming Document (SPD) for Objective 3, which includes measures for the growth of human resources. It also co-finances at the same rate measures in the framework of Community Initiative (CI) EQUAL, which aims at the promotion of a labour market open for all, through new methods of combating discrimination and inequalities.

The SPD for Objective 3, with a total budget of €43,88 mil. includes seven measures that consist of: The Enhancement and modernization of the Public Employment Services, the Strengthening of activities to adapt the skills of the new entrants, the Unemployed and the employed to labour market needs, the Promotion of equal opportunities for access to the labour market for all and especially for those threatened with social exclusion, the Promotion of access of women to the labour market, the Utilization of new technologies within the framework of Life-Long Learning, and the Improvement and reinforcement of Secondary and Technical and Vocational Education and Training.

The Community Initiative Programme (CIP) for EQUAL with a budget of €3.6 mil. consists of three measures that include: Facilitating access and return to the labour market for those who have difficulties of integration or rehabilitation, Reconciliation of the family and professional life and rehabilitation of men and women who have left the labour market, and Helping the integration of asylum seekers.

The duties and responsibilities of the ESF Unit include the selection of projects, and the monitoring and control of the physical and financial progress of the projects. They also include the safeguarding of compatibility and conformity with the National and Community policies.

During 2006, the ESF Unit oversaw the induction of 18 projects into the SPD for Objective 3. The projects have a cumulative budget of € 44,7 mil which constitutes 103,3% of the total budget of the Programme. Until the end of 2006 the absorption of the funds reached 20,1%. The Unit also selected seven projects for the CIP EQUAL with a total budget of €3,6 ml which corresponds to the 100% of the budget. Until the end of 2006 the absorption from CIP Equal reached 11,5%. The goals of the Unit for 2007 is to achieve absorptions of 69% and 79%, respectively, for the SPD for Objective 3, and for CIP Equal.